

الشركة حققت إجمالي إيرادات 165.5 مليون دينار خلال 2022

عمومية «التقدم التكنولوجي» تقر توزيع أرباح نقدية 20 فلساً للسهم

صرخوه: الأرباح الصافية ارتفعت 32.3 في المئة على أساس سنوي مسجلة 7.01 ملايين دينار

الطبية وزيادة القدرة والإمكانات الطبية الداخلية للبلاد والتي تمثل استراتيجية الرعاية الصحية المستقبلية. وأضاف صرخوه، "نعمل حالياً على تنفيذ عدد من المشاريع الكبرى والتي ستساهم بنمو كبير في الشركة خلال الأعوام القادمة حيث ستزيد هذه المشاريع ليس فقط من تعزيز قدرتنا التنافسية طويلة المدى في تحقيق حصة سوقية كبيرة مستدامة فحسب، بل ستساهم في سرعة النمو خلال السنوات القادمة." من جانبه قال غسان مملوك، الرئيس التنفيذي "إن استثمار الشركة في زيادة حصتها في رأسمال شركة المركز الطبي الكويتي القابضة



■ جانب من العمومية

على اهتمام الدولة الكبير في التوسع في أعمال البنية التحتية الطبية وتحسين جودة الخدمات

78 % مقارنة بالعام الماضي، يأتي هذا نتيجة المشاريع الكبرى مما يدل

أخرى، تأثرت إيرادات المشاريع بالزيادة لتبلغ 78.9 مليون دينار كويتي، بارتفاع وقدره

11.6 % مقارنة بالعام الماضي ومن المتوقع أن تعاود الشركة بالنمو بها في عام 2023. من جهة

عقدت شركة التقدم التكنولوجي، الشركة الرائدة في تقديم حلول الرعاية الصحية والبيئية الشاملة للقطاعين العام والخاص، جمعيتها العمومية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 والتي وافقت على توزيع أرباح نقدية بواقع 20 فلس للسهم عن عام 2022، بمبلغ إجمالي وقدره 3 ملايين دينار كويتي، بالإضافة إلى جميع البنود المدرجة في جدول الأعمال. وقد عقدت الجمعية برئاسة فيصل منصور صرخوه - نائب رئيس مجلس الإدارة الذي تطرق إلى أداء الشركة خلال العام حيث حققت الشركة إجمالي إيرادات بقيمة 165.5 مليون

عبر برنامج التعلم الرقمي الشخصي

بنك برقان يحدد معياراً جديداً لتطوير الموظفين

وبفضل التقنيات الموجهة بمزايا الذكاء الاصطناعي في برنامج CK Connect، بات بإمكاننا الآن تتبع وتقييم نقاط القوة والاداء ومعدلات التحسن لدى موظفينا، وبالتالي ضمان تحقيق نمو ثابت على كافة المستويات". وهذه التجربة الجديدة والمقدمة من خلال منصة حلول التعلم IQaad، سوف تسمح، في رحلتها الأولى، باكتشاف غير مسبوق للذات وللآخرين، من أجل فهم أعماق لتفضيلات الأشخاص واختلافاتهم داخل الفريق الواحد، إلى جانب تحليل الزاغات التي ربما كانت غير مفهومة الأبعاد في السابق، ما يسمح برفع مستوى التعاون الإيجابي وخوض المناقشات المثمرة وتحقيق النجاح للمشاريع المستقبلية. وتجدر الإشارة إلى أن برنامج "CKConnect" هو امتداد للجهود بنك برقان المستمرة من أجل تطوير مهارات ومستوى معرفة موظفيه في كافة المستويات الوظيفية، كما إنه يندرج ضمن استراتيجية البنك الحيوية، والتي تهدف إلى تعزيز أداء الموظفين والاحتفاظ بأفضل الكفاءات.

برنامج "CK Connect" الجديد بدور فعال كإداة لجمع البيانات والتحليلات التي توفر للإدارات رؤى واضحة الأهداف والتفاصيل حول اهتمامات فرق عملهم وقدراتها وإمكانات تطويرها. وبفضل قاعدة البيانات الغنية، سيتمكن المدراء من توظيف كامل قدرات ومهارات فرقهم، ما يتيح الفرصة للارتقاء بمستوى أدائهم وجودة الخدمات والمنتجات التي يقدمها للبنك بشكل شامل ومتكامل. وفي معرض تعقيبها على هذه المبادرة الفريدة، قالت هالة الشربيني، رئيس مدراء الموارد البشرية والتطوير للمجموعة في بنك برقان: "إننا نعي، بصفتنا مؤسسة رائدة في القطاع المصرفي والمالي، القيمة العالية لموظفينا وأهمية تحديث حلولنا بشكل فعال وتبني الاتجاهات الحديثة والتأقلم مع خطوات التقدم التكنولوجي عند الاستثمار في مواردين البشرية، ومن بين كافة أنواع رؤوس الأموال التي تؤثر في نمونا المؤسسي، فإن الاستثمار في رأس المال البشري لدينا هو الأكثر قيمة من جهة التطور وتحديد المسار المستقبلي.

مواصلًا حفاظه على مكانته الرائدة كبيئة عمل مفضلة وداعمة تلبي احتياجات نمو الموظفين فيها، أعلن بنك برقان إطلاق منصة تطوير المهارات الشخصية المدعومة بالذكاء الاصطناعي "CK Co -nect" من Crossknowledge وWiley. وتأتي هذه المبادرة، التي تعتبر الأولى من نوعها في الكويت، في إطار الجهود الموجهة لمساعدة كافة موظفي بنك برقان في تحقيق مستويات تطور مهني متقدمة، بما يتماشى مع احتياجاتهم الشخصية والمهنية، في آن معاً، إضافة إلى تقديم تجربة متميزة وشاملة لموظفيه، ما ينعكس إيجاباً على تجربة العملاء. ويوفر برنامج التعلم والتطوير الرقمي الشخصي، الذي يتم تقديمه بالشراكة مع IQaadLear -ing Solutions، كافة المتطلبات العصرية الضرورية لإنجاز التطوير الذاتي، وهو نهج أثبت فعاليته في الارتقاء بمستوى استقلالية الموظفين وإملاكهم لمفاتيح مسيرة التعلم والنمو الحقيقية. وإضافة إلى المزايا التي يتمتع بها الموظفون والنتائج الإيجابية المتوقعة، يسهم

KIB يعلن الراجح في سحب «فتح حساب الدروازة إلكترونياً»



■ نواف الخريف

السدروازة الجديد، بمزاياه الحصرية، والذي يوفر للعملاء أعلى نسبة عوائد شهرية متوقعة، إلى جانب السحوبات على جوائز نقدية مجزية، والمتوافق تماماً مع أحكام الشريعة الإسلامية، والمعتمد من قبل الهيئة الشرعية في KIB. وتجدر الإشارة إلى أن KIB يسعى طوال الوقت إلى إثراء تجربة عملائه المصرفية، من خلال تطوير الحلول الرقمية المتقدمة، لضمان توفير سهولة أكبر ومستوى أعلى من الأداء والكفاءة في إنجاز العمليات المصرفية، ومواكبة أسلوب حياة العملاء العصري، إلى جانب مكافأة كافة شرائح العملاء عبر العروض والحملات الترويجية المبتكرة، بما يحقق طموحاتهم ويُلبي احتياجاتهم.

المبتكرة، من جهة ثانية. لافتاً إلى النجاح الكبير الذي حققه حساب الدروازة، الأقوى من نوعه في الكويت، بفضل فريق عمل KIB المحترف وجهوده المستمرة، إضافة إلى الولاء والدعم الدائم من قبل العملاء. وأوضح الخريف قائلاً: "إن خطوات التطوير المستمرة لهذه الحملة الفريدة من نوعها، تؤكد ريادة KIB في مجال ابتكار وتقديم تجربة مصرفية متكاملة بمزايا غير مسبقة، والتركيز بشكل أساسي على أولوية العميل وتلبية كافة احتياجاته، إذ سجلنا نجاحاً منقطع النظير في هذه الحملة، وذلك من خلال الكفاءة، سرعة الوصول الرقمي إلى الخدمات، توفير القيمة المضافة عبر المكافآت وتحقيق أقصى استفادة ممكنة من أقوى منتج مصرفي، وهو حساب

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) اسم العميل الراجح في سحب حملة "فتح حساب الدروازة إلكترونياً" خلال شهر مايو، حيث فاز العميل حسين رمضان محمد قطب. ويأتي هذا السحب بعد تجديد البنك حملته المصممة لتوفير تجربة مصرفية رقمية متميزة، ومكافأة عملاء البنك ممن فتح حساب الدروازة إلكترونياً عبر المنصات الرقمية، سواء عبر KIB أونلاين أو تطبيق KIB موبايل".

وفي هذا الصدد، جدد مساعد المدير العام في الإدارة المصرفية للأفراد في KIB، نواف الخريف التأكيد على أن سحوبات وجوائز هذه الحملة المميزة تسهم في تشجيع العملاء على الإدخار، من جهة، والتمتع بحلول البنك الرقمية

«الوطني» يطلق حملة تحويل الراتب بمكافآت وعروض حصرية

وأضاف النجدي: "تحويل الراتب يمنح العملاء فرصاً للحصول على مزايا خاصة مثل الموافقة السريعة على القروض إضافة إلى الحلول المصرفية والاستثمارية الأخرى، والخصومات الفورية، ونقاط برنامج تلبي احتياجاتهم وتطلعاتهم وأنماط حياتهم المتنوعة".

وبهذه المناسبة، قال مدير تسويق شرائح العملاء في مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية في بنك الكويت الوطني، عبدالله النجدي: "نسعى دائماً إلى إثراء التجربة المصرفية لعملائنا ومنحه قيمة استثنائية تلبي احتياجاتهم وتطلعاتهم وأنماط حياتهم المتنوعة".

من مجموعة من المزايا تتضمن الحصول على بطاقة ائتمانية مجانية لمدة 3 سنوات، إضافة إلى هدية بقيمة 300 دينار كويتي يتم إيداعها في بطاقة من اختيار العميل أو في حساب الجوهرة الخاص به، وكذلك 50 ألف ميل سكاى واردز التي يمكن استخدامها على طيران الإمارات.

إضافة إلى التمتع بأفضل باقة من المنتجات والخدمات. ويعد بنك الكويت الوطني إلى منح عملائه أفضل الخيارات متنوعة من الهدايا الخاصة بتحويل الراتب، والتي تناسب كافة تطلعاتهم واحتياجاتهم. ويتيح تحويل الراتب للعملاء فرصة الاختيار

يحرص بنك الكويت الوطني دائماً على توفير أفضل الخدمات والعروض الاستثنائية لعملائه من خلال الحملات الفريدة التي تمنحهم مكافآت مميزة. وفي هذا الإطار، أطلق البنك حملة تحويل الراتب الجديدة لهذا العام التي تمنح العملاء فرصة الحصول على هدايا قيمة للعملاء حسب اختيارهم

حجم الإيرادات تجاوز 2.3 مليار درهم

«إنفيكتوس للاستثمار» تحقق أعلى مستوى من مبيعاتها الفصلية خلال الربع الأول



■ أمير داوود عبد اللطيف

والمنتجات الزراعية. ونستمر، على ضوء الإنجازات التي تم تحقيقها عام 2023، في التركيز على فرص النمو العضوية وغير العضوية، وتعزيز التعاون مع منظومتنا الرئيسية من العملاء، وتوفير الموارد المناسبة لفرق العمل في شركتنا، لضمان النمو المستدام لصالح جميع الجهات المعنية. ونواصل الاستحواذ على أسواق جديدة مع التركيز على أفريقيا، لتنفيذ رؤيتنا الاستراتيجية وتحسين أدائنا وحضورنا في قطاع تجهيز الأغذية. " أبرز الإنجازات بحسب القطاعات

أعلنت شركة إنفيكتوس للاستثمار عن نتائجها المالية للربع الأول من العام الحالي والذي انتهى بتاريخ 31 مارس 2023. وشهدت الشركة ارتفاعاً ملحوظاً في الإيرادات الفصلية بنسبة 31 %، لتصل إلى 2.3 مليار درهم إماراتي. وبلغت قيمة الأرباح الفصلية في أفريقيا 1.7 مليار درهم، بينما وصلت إلى 489 مليون درهم في الشرق الأوسط بمعدل نمو 48.5 %، واستطاعت الشركة المحافظة على مستوى عالٍ من الأرباح خلال هذا الربع، بفضل تنامي العمليات التجارية والحرص على دوام الاستثمار والتوسع المستمر في الأسواق الناشئة.

وقال أمير داوود عبد اللطيف الرئيس التنفيذي لشركة إنفيكتوس للاستثمار: "يسرنا الإعلان عن المستوى العالي من النمو الذي شهدته شركتنا خلال الربع الأول من هذا العام، رغم تزايد التحديات الاقتصادية على المستوى العالمي، وباتني ذلك تزامناً مع تنامي معدلات تداول السلع إلى مستويات غير مسبوقة. وتعتبر هذه الإنجازات نتيجة حرصنا على مواصلة الاستثمارات طويلة المدى، وقيادة عملياتنا على نحو يتماشى مع مبادئنا وقيمنا التجارية، ما تجلّى في إحراز تقدم كبير نحو تحقيق رؤيتنا الهادفة لتنويع أعمالنا وتوسيع أسواقنا، وبالتالي زيادة مستويات النمو وإحداث تأثير إيجابي على العالم من حولنا. ونمت سلة منتجاتنا منذ العام الماضي، لتشمل حبوب فول الصويا والذرة والشعير وزيت دوار الشمس. من ناحية أخرى، قمنا بتوسيع أنشطتنا التجارية لتشمل أسواقاً جديدة، معظمها في أفريقيا، ومنها: الجزائر والموزمبيق ومصر وكينيا وتنزانيا والمغرب، بالإضافة إلى تركيا وغيرها من الأسواق العالمية. " وأضاف قائلاً: "قمنا بتطوير خطة

شاملة لمواصلة تنويع عملياتنا وأسواقنا عام 2023، وضمان استمرارية مسيرتنا الاستثنائية من الإنجازات المالية التي تم تحقيقها خلال العام 2022. ويحرص فريقنا على استكشاف الإمكانات والفرص الناشئة والاستثمار في خبراتنا، بهدف الاستفادة منها وتعزيز مكانتنا كمؤسسة رائدة في توريد الأغذية

• وفي أفريقيا، نمت الإيرادات بنسبة 59 % في الربع الأول من عام 2023، حيث ارتفعت من 1.077 مليار درهم عام 2022 إلى 1.712 مليار درهم عام 2023. • بينما نمت الإيرادات في آسيا بنسبة 59.3 %، مرتفعة من 63 مليون درهم عام 2022 إلى 101 مليون درهم في العام 2023.