

جراً على عاداته في دعم الكوادر الوطنية الشابة وتأهيلها

## «بويان» يرفع المعرض الوظيفي بجامعة الكويت



جناح بويان في المعرض الوظيفي



خالد الرحماني

## الرحماني : مشاركتنا تتوافق مع إستراتيجية البنك في استقطاب كوادرنا الوطنية من حديثي التخرج

متخصصة في بعض المجالات مثل التمويل وعلوم الكمبيوتر والتقنيات والمبيعات وغيرها، والتي تهدف إلى تغيير المفهوم التقليدي لتدريب وتطوير الموارد البشرية بما يواكب التطورات التي يشهدها العصر الحالي ويساعد في بناء القدرات الذاتية وزيادة خبرات الكوادر البشرية في البنك. وأضاف ان بويان نجح في إدخال برامج تدريبية جديدة تطبق أغلبها لأول مرة على مستوى الكويت إلى بيئته التدريبية، وإعدادها لتكون بمثابة أرض خصبة صالحة لاحتضان ودعم مجالات الإبداع والابتكار وزيادة الأعمال وتنمية مهارات الشباب الكويتي وخلق مساحات واسعة للبحث والتطوير لحديثي التخرج تساعدهم على اكتشاف أفكار جديدة تتحلى

بالتميز والابتكار وقابلة للتطبيق العملي. وأكد على ان هذه البرامج التدريبية قد ساهمت بقد كبير في تنمية كفاءات موظفينا لاسيما من الشباب الكويتي، وزودتهم بمهارات استثنائية على مستوى مختلف إدارات البنك وعلى رأسها مشروع Boubyan Business School الأول من نوعه على مستوى دولة الكويت والمنطقة كونه مظلة ينطوي تحتها العديد من الأكاديميات والدورات التدريبية مثل برامج Career PRIME و Boubyan Explorer الموجهين خصيصاً لتطوير مهارات حديثي التخرج وغيرها. وأشار ان بنك بويان فرض نفسه اليوم كأحد أهم واجهات العمل المغفلة لدى شريحة الشباب المقبل على الالتحاق بسوق العمل وتوفير ما يتماشى مع

اختتم بنك بويان رعايته ومشاركته في المعرض الوظيفي الذي عقد في جامعة الكويت وذلك ضمن مساعيه المتواصلة على دعم الكوادر الوطنية الشابة وتأهيلهم لسوق العمل.

وأوضح المدير التنفيذي في مجموعة الموارد البشرية في البنك خالد الرحماني، أن مشاركة ورعاية بويان للمعرض، تأكيداً لخطواته الراسخة تجاه استراتيجية انتقاء وجذب أفضل الكوادر الوطنية الشابة من حديثي التخرج ومنها المزيد من الفرص نحو الإبداع والابتكار وتوفير مناخ عمل مناسب انطلاقاً من إيمان البنك الراسخ بأنهم ركيزة ما تقوم عليه استراتيجية البنك لتنمية العنصر البشري.

وأوضح الرحماني ان بويان دائماً ما يجدد التزامه تجاه دعم المواهب الوطنية ورعايتها بشكل كبير من خلال إطلاق مشاريع وبرامج تدريبية

من المشاركين، حيث قام موظفو مجموعة الموارد البشرية في البنك بالرد على جميع الاستفسارات المطروحة من قبل الطلاب، الذين قاموا بتعبئة نموذج التوظيف الخاص بالوظائف الشاغرة والمتاحة، وذلك في إطار حرص البنك على تشجيع الخريجين على الالتحاق بالقطاع المصرفي، الذي يلعب دوراً كبيراً ومحورياً في تنمية الاقتصاد الكويتي.

تطلعاتهم، لتقديم أفضل لديهم ليكونوا ركيزة نجاح العمل المصرفي في بويان مضيفاً ان بنك بويان يعد من أعلى مؤسسات القطاع الخاص توظيفاً للعمالة الوطنية والتي تجاوزت حالياً 80%.  
×× دعم مستمر لكوادرنا الوطنية من جانبه أكد مسؤول استقطاب المواهب بإدارة الموارد البشرية فواز العجيل على دور بويان البارز في إعداد وتجهيز بيئة عمل مناسبة لتعزيز قدرات الموظفين وإبراز قدراتهم لتقديم أفضل أداء وبذل المزيد من الجهد لتحسين مستوى العمل وذلك من خلال برنامج تدريبي متكامل قائم على التطوير والإعداد وفق معايير علمية نقود مسيرة التطور ورفع مستوى الأداء.  
وأوضح ان جناح بويان في المعرض إقبالاً كبيراً

استمراراً لدعمها التميز الأكاديمي تحت مظلتها التعليمية "upgrade" ضمن برنامجها للمسؤولية المجتمعية للشركات

## stc راع رئيسي لحفل تكريم خريجي طلبة التربية الخاصة للسنة الثانية على التوالي



وزارة التربية تقدم درعا تكريميه للسيدة دانه الجاسم ممثلة شركة stc الراعي الرئيسي لحفل التخرج

## العلي : نحرص دوماً على دعم أبنائنا وبناتنا المجتهدين والمبتكرين في مختلف المجالات العلمية والعملية

على هذا الإنجاز المتميز". وقال العلي: "إن تقديراتنا ودعمنا لهذه العقول المشرفة اليوم يؤكد التزام stc بدعم قيادة الغد. حيث أنه لدعاة للفخر أن نشهد مثل هذه المجموعة الاستثنائية من الطلاب الذين يجسدون إيماننا بأن المعرفة والعلم هو أساس وركيزة رئيسية للتقدم، متمنيا لهم دوام السداد والتوفيق لتحقيق مساعيهم المستقبلية". وأضاف العلي: "أنا أؤمن بشدة بأن التعليم هو المفتاح لفتح فرص لا حدود لها، كما يسهم في تمكين الطلاب من تشكيل غد أكثر إشراقاً وعالمياً يمكن فيه تحقيق كل حلم". وأكد العلي: "نحرص في stc دوماً على دعم النجاح والوقوف إلى جانب الشباب المجتهد والمبتكر

أعلنت شركة الاتصالات الكويتية - stc، الشركة الرائدة في تمكين عملية التحول الرقمي في الكويت، بفخر عن رعايتها الرئيسية لحفل التكريم الذي أقيم لخريجي طلبة التربية الخاصة وذلك للسنة الثانية على التوالي. وأقيم الحفل برعاية وزير التربية ووزير التعليم العالي الدكتور حمد العدواني، وحضور الوكيل المساعد للتعليم الخاص والنوعي أسامة السلطان، وحضور العديد من سفراء دول الخليج.

تأتي هذه الرعاية في إطار مظلة "upgrade" والتي أطلقتها stc في إطار برنامج المسؤولية المجتمعية الشاملة للشركة في مجال دعم التعليم المحلي. وانطلاقاً من إيمانها الراسخ بأن المعرفة هي قود الابتكار والتطوير، ساهمت stc كراع رئيسي لهذه المبادرة الاحتفالية التي تتماشى مع قيمها الأساسية واستراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية وحرصها الدائم على التعاون ودعم جميع المبادرات الهادفة من مختلف الجهات الحكومية لما فيها مصلحة للمجتمع المحلي وتمكين الشباب. وشهد الحفل مشاركة كبار المسؤولين التنفيذيين في stc، بما في ذلك المهندس فهد العلي، الرئيس التنفيذي لقطاع التكنولوجيا مثلما شركة stc، ودانة الجاسم، المدير العام لاتصالات الشركات

عروض مميزة لتحويل الراتب

## «بيتك»: إقبال لافت من العملاء للاستفادة من مزايا حملة «تستاهل»



حملة "تستاهل" التي نظمها "بيتك" لاقت إقبالاً كبيراً من العملاء

والشهرية والربع سنوية إذا تم تحويل وإيداع 3 رواتب في الحساب للثلاثة أشهر التي تسبق موعد السحب. كما يقدم "بيتك" باقة من المنتجات المصرفية المناسبة لمختلف شرائح العملاء والملائمة لاهتماماتهم وتطلعاتهم وخصائص كل شريحة منهم ومنها الخطط الاستثمارية طويلة الأجل التي يوفرها بهدف تشجيع العملاء وتحفزهم على تعزيز ثقافة التخطيط للمستقبل والادخار، وتحديد أولويات الإنفاق الأسري، وضرورة تعزيز فرص زيادة دخل الأسرة من خلال حلول مبتكرة ومرنة ذات عوائد استثمارية سنوية وجيدة. ويقدم "بيتك" حساب "الذهب" الفريد من نوعه والذي يتيح للعملاء الإيداع أو الاستثمار في السبائك الذهبية، ضمن أعلى معايير الأمان وأسهل وسيلة لبيع وشراء السبائك الذهبية المتوفرة عبر جميع الفروع المصرفية والقنوات الإلكترونية المختلفة.

التحويل التي تتمتع بها "بيتك" على جزء من راتبه فوراً وبدون رسوم من خلال تطبيقات "بيتك". وتؤكد الحملة التي أطلقها "بيتك" مؤخراً ضمن اهتمامه الدائم بتميز عملائه، وحرصه المتواصل على تقديم أفضل المزايا لعملائه، كما تستهدف الحملة تشجيع العملاء للاستفادة من حساب الراح ومزاياه العديدة والجوائز المميزه التي يقدمها لعملاءه، من خلال تحويل رواتبهم. يذكر أنه باستطاعة العميل فتح حساب "الراح" بدون أي رسوم أو تكاليف، مع استحقاق بطاقة سحب آلي مجانية للسنة الأولى، ويعتبر حساب "الراح" حساب توفير لتحويل الراتب، يقدم توزيعات سنوية، كما يقدم فرصاً لربح 1,500 ديناراً أسبوعياً لعشرة فائزين، و1 كيلو من الذهب شهرياً لفائز واحد، و25 ألف ديناراً لفائز واحد كل 3 شهور، ويمكن للعميل دخول السحوبات الأسبوعية

تواصل الحملة الترويجية التي أطلقتها بيت التمويل الكويتي "بيتك" بعنوان "تستاهل"، لتشجيع العملاء الكويتيين لتحويل رواتبهم في تحقيق أهدافها باستقطاب عملاء جدد في ظل مجموعة كبيرة من المزايا، يعبر عنها الإقبال الكبير من المستهدفين بالحملة على تحويل رواتبهم إلى "بيتك"، حيث تتضمن الحملة مكافآت وعروض تناسب اهتمامات وتطلعات مختلف الشرائح، وتتعدد بين هدية مالية فورية تصل إلى 400 دينار، والحصول على نقاط ضمن برنامج مكافآت "بيتك" حتى 40 ألف نقطة تستبدل بالشراء في المحلات والمتاجر الكبرى، هدية نقدية 100 دينار، في حال ترشيح عميل كويتي لتحويل راتبه، وفرصة للفوز بجوائز مالية وسبائك ذهبية. حساب الراح، بالإضافة الى خدمة غير مسبوقه وهي "Emergency

موجهاً الدعوة لعملائه الحاليين والمحتملين للانضمام أو إيداع الأموال

## KIB يحدد 1 يوليو آخر موعد للإيداع ودخول سحب «الدروازه» الشهري في أغسطس



مدير تطوير المنتجات والتحول الرقمي والابتكار علي الصانع

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) ان 1 يوليو سيكون آخر موعد لفتح حساب الدروازه والإيداع فيه من أجل دخول السحب الشهري لشهر أغسطس والحصول على فرصة ربح جوائز بقيمة 20.000 دك موزعة على 11 رابحاً، مشجعاً كافة عملائه الحاليين والمحتملين على فتح حساب "الدروازه" أو إيداع الأموال فيه لزيادة فرصهم في الفوز بالسحب الذي سيتم تنظيمه بحضور ممثلين عن KIB ووزارة التجارة والصناعة.

وبهذه المناسبة، قال مدير تطوير المنتجات والتحول الرقمي والابتكار، علي الصانع: "نحن نشجع الجميع على المبادرة اليوم بفتح أو الإيداع في حساب الدروازه للتمتع بفرص أكثر للفوز في سحب شهر أغسطس، حيث يتم احتساب فرصة واحدة مقابل كل 1 دك موجود في الحساب لمدة شهر كامل، وتحسب الفرصة حسب الحزب الأدني للرصيد المتوفر خلال الشهر السابق للسحب. كما نود تكبير عملائنا بأن فرصهم بالربح في السحب على الجوائز يزداد بزيادة عمليات الإيداع. بالنسبة للعملاء المحتملين الراغبين بالانضمام، فإننا ندعوهم لفتح حساب الدروازه من خلال زيارة أي من فروعنا أو عبر تطبيق KIB، والاستفادة من أقوى حساب جوائز في الكويت". كما أشار الصانع إلى مواصلة KIB التزامه بتلبية توقعات عملائه، وذلك من خلال عروض الجوائز المصممة خصيصاً لهم، وتوفر منتجات مصرفية مبتكرة، إلى جانب إطلاق الحملات

الفريدة من نوعها والتي تعتبر قيمة مضافة إلى أسلوب حياتهم، تماشياً مع شعار KIB الأساسي "بنك للحياة". ويتوج "الدروازه" كل شهر 11 رابحاً من عملائه، إذ يحصل الفائز الأول على جائزة بقيمة 10.000 دك، إضافة إلى 10 رابحين لكل منهم 1.000 دك. ويعلن البنك أسماء الفائزين في السحب الشهري على موقعه الإلكتروني وفي قنواته على مواقع التواصل الاجتماعي، وكذلك في الصحف الرسمية، ويتم إيداع الجوائز النقدية في حساب "الدروازه" لكل عميل رابح، خلال يومي عمل من تاريخ الإعلان. ويمكن للعملاء KIB الانضمام إلى سحبيات الدروازه القادمة بمنتهى السهولة، وذلك عبر فتح حساب في أي وقت ومن أي مكان، على أن يكون الحد الأدنى لفتح الحساب 100 دينار كويتي، غير قابلة للسحب إلا عند إغلاق الحساب. وتجدر الإشارة إلى أن حساب "الدروازه" يعتبر حساب التوفير الأقوى من

حساب التوفير الأقوى من