تماشياً مع سياستها للمسؤولية الاجتماعية المبنية على الاهتمام والتواصل والتحدي

« Ooredoo » مستمرة بدعم المشاريع الشبابية في سوق مروج

تستمر Ooredoo، أسرع شبكة في الكويت، بتقديم الدعم للمشاريع الشبابية الصغيرة والمتوسطة من خلال رعايتها لسوق مروج، الذي تشارك فيه كشريك استراتيجي في موسمه الحالي الذي يمتد حتى نهاية مارس. يضم السوق مشاريع شبابية مختلفة تشمل المطاعم ومشاريع الحرف اليدوية والمنتجات الزراعية. كما يضم عدداً من المشاريع الأخرى المميزة كالنوادي الرياضية والمعاهد الصحية وشركات الخدمات التكنولوجية ومعارض اللوحات الفنية.

وأكدت Ooredoo الكويت في تصريح لها عن استمرارها بدعم مشروع سوق مروج الشبابي المميز، الذي يبرز إبداعات المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم الشباب في مختلف المجالات. وأكدت أن دعمها للشباب ممتد عبر سياستها للمسؤولية الاجتماعية المبنية على قيم التواصل والاهتمام والتحدي، مركزة على سعي الشركة للمساهمة في دعم الشباب من خلال استراتيجية المسؤولية الاجتماعية الممتدة طوال العام. إضافة إلى ذلك، تستمر الشركة بتسليط الضوء على قدرات ومشاريع الشباب اصحاب المشاريع المميزة عن طريق حساباتها على شبكات التواصل الاجتماعي.

في تعليق له حول مشاركته، قال بدر الناصر صاحب مشروع Integra Kuwait (@integrakw) المعني بالحلول التكنولوجية الذكية للمنازل أن هذه هي المشاركة الأولى له في السوق، وأن الإقبال على المنتجات الذي يقدمها كان إيجابياً برغم اختلاف مشروعه عن المشاريع الأخرى المشاركة. يقدم الناصر حلول امنية ذكية للمنازل قائمة على أنظمة تكنولوجيا حديثة تمكن المستخدمين من مراقبة المنزل اثناء غيابهم عنه عن طريق أجهزة الإضاءة الذكية، بالإضافة إلى توفير الكهرباء عن طريق إطفاء الأضواء تلقائياً في حال عدم الاستخدام، وغيرها من الحلول الأخرى التي تتناسب مع اسلوب الحياة العصري.

أما إيناس الياسين، صاحبة مشروع معهد Sparadise الصحي للسيدات، أكدت أن الإقبال كان إيجابياً للمرة الثانية على التوالي، وأن التفاعل مع الجمهور في مثل هذه الأجواء يساعد على تطوير المنتجات والخدمات المقدمة. يقدم مشروع Sparadise، وهو معهد صحي للسيدات، العديد من الخدمات الصحية والمنتجات الخاصة بالتجميل والعناية بالصحة، وقدم المعهد من خلال ركنه الخاص في السوق عدداً من المنتجات كالكريمات ومستحضرات التجميل الطبيعية، إضافة إلى كوبونات لخدمات المعهد.

بدر الناصر في سوق مروج

تقرير: استمرار تدني سعر النفط العالمي أثر على انكماش الإنفاق الحكومي

أوضح تقرير إقتصادي لشركة بوز ألن هاملتون أن التغيير يعتبر السمة المميزة لقطاع الطاقة العالمي في 2017، حيث شكّلت مجموعة الضغوطات الداخلية والخارجية في قطاع النفط والغاز، كما في قطاع الطاقة الكهربائية، حافزاً للتغيير، الأمر الذي دفع المسؤولين عن القطاعين إلى مراجعة الاستراتيجيات المعتمدة.

إستمر قطاع النفط والغاز بتأمين فائض من الإنتاج في العام 2016، وقد أدى ذلك الفائض الى تخفيض إنتاج النفط الصخري الأميركي ولكنه فشل في رفع الطلب الى المستوى اللازم لإعادة التوازن الى الأسواق العالمية.

أثر استمرار تدني سعر النفط العالمي على انكماش الإنفاق الحكومي، الا أن السعي لتحقيق التنوع الاقتصادي والحدّ من الاعتماد على النفط يشجّع على تعزيز الاستثمار في القطاعات الواعدة، منها قطاعات العقارات والبناء والضيافة والسياحة والتعليم. كما تركّزت الجهود الوطنية (المحلية) على تحسين الكفاءة التشغيلية في مختلف القطاعات بما في ذلك قطاع المرافق العامة المؤهل للاستفادة بشكل كبير من الحلول الرقمية.

اعتمد قطاع المرافق العامة سياسات استثمارية حدت من الانفاق في مجال تقنية المعلومات، فيما بدأ عدد متنام من الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا بتبني الحلول التكنولوجية، وبشكل أدق، حلول الشبكات الذكية لما لها من فوائد ومميزات.

تشهد سلسلة التزويد التقليدية في قطاع المرافق العامة تغييرا مدعوما بشكل أساسي من التشريعات والسياسة العامة الى جانب وفرة الغاز الطبيعي بكلفة منخفضة، والانخفاض الكبير في تكلفة إنتاج وتخزين الطاقة المتجددة.

وقال الدكتور وليد فياض، نائب الرئيس التنفيذي لدى بوز ألن هاملتون الشرق الأوسط وشمال افريقيا: «تشكّل الطاقة والتكنولوجيا حجر الزاوية للاقتصادات العالمية وتؤديان دورا أساسيا في دعم النجاح التشغيلي في كافة القطاعات الأخرى. وفي حين أصبح الابتكار والتغيير التكنولوجي القاعدة المتبعة عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا، نحن نشهد بشكل متزايد مواكبة المشرّعين وصنّاع القرار لتوجّهات التغيير في قطاع الطاقة، من دعم الطاقة المتجددة، ونشر العدادات الذكية، وتحديث الشبكة بالإضافة إلى استخدام تقنيّة البيانات الكبيرة، والخدمات السحابية. ونتوقع أن يؤدي تطبيق تلك التقنيات إلى المزيد من الكفاءة التشغيلية، خصوصا مع استمرار تدني أسعار النفط لفترة مطوّلة».

وقال الدكتور أدهم سليمان، نائب الرئيس لدى بوز ألن هاملتون الشرق الأوسط وشمال افريقيا: «لقد برز تحليل البيانات كأحد التوجّهات الرئيسية التي سترسم ملامح قطاع الطاقة في العام 2017. وتدخل البيانات الكبيرة لتغير طريقة عمل قطاع الطاقة على المستوى العالمي، وذلك من خلال تخفيض التكاليف، وتعزيز الاستثمارات وتخفيض المخاطر بشكل عام. ينبغي على المؤسسات في الشرق الأوسط وضع استراتيجيات رقمية شاملة بما يضمن رفع مستويات القدرة الرقمية وذلك في سبيل تحقيق الأهداف المذكورة وايجاد المزيد من القيمة في القطاعات غير المستثمرة».

لقد حدّدت بوز ألن هاملتون خمسة توجّهات ستؤثر على قطاع الطاقة في العام 2017:

1 – التركيز على إنتاجية إنفاق رأس المال

تؤدي التحوّلات الحاصلة في الأسواق إلى ضغوطات على تنفيذ برنامج رأس المال في قطاعي النفط والغاز والكهرباء على السواء. في قطاع النفط والغاز، ساهمت دورة تدني الأسعار لفترات مطولة في ما يختصّ بالنفط في دفع المدراء التنفيذيين ومجالس إدارة شركات النفط الشاملة وشركات النفط الوطنية وشركات خدمات حقول النفط إلى زيادة المراقبة لعمليات الاستخراج والانتاج. ويقوم المسؤولون في هذا القطاع بمتابعة دقيقة لكافة المجالات بدءا من الابتكار في تكنولوجيا المعلومات، الى مراقبة الأصول والقوى العاملة في تطوير حقول النفط بهدف تعزيز إنتاجية اليد العاملة والأجهزة. وفي قطاع الكهرباء، أثر الغاز الطبيعي المنخفض التكلفة سلبا على إنشاء مصانع الفحم الجديدة، وأصبحت الطاقة النووية عرضة للخطر نفسه. تقوم الشركات عبر قطاعات الطاقة كافة بتطبيق الخطوات اللازمة لتطوير قدرتها على إجراء تحليلات مستمرّة لمشاريع رأس المال خلال التنفيذ، كما يستحدث المسؤولون الوسائل التي تتيح لهم استخدام المعلومات لتعزيز العملية الادارية.

2 – تحقيق القيمة المؤسساتية من البيانات

شهد قطاع الطاقة، كغيره من القطاعات العديدة، زيادة كبيرة في حجم البيانات الناتجة عن العمليات مع انتشار أجهزة القياس المتطوّرة ونجح في استخلاص الفوائد الأساسية من هذه البيانات، والتي تركّز بشكل أساسي على إيجاد فرص تخفيض الكلفة من خلال تخفيض عدد العاملين وتحسين الاجراءات المعتمدة. لقد بدأت الشركات في اكتشاف قدرة البيانات على استحداث قيمة جديدة في مجالات العمل الحالية. فقد تمكّنت شركات النفط الشاملة في السنوات الأخيرة من التكيّف مع تدني الأسعار لفترات مطولة بشكل افضل من الشركات المنافسة غير الشاملة وذلك بفضل أعمالها في مجال التكرير وإنتاج البتروكيماويات. وعلى الرغم من ذلك، تفتقر معظم الشركات الى القدرة في استعمال البيانات المتوفرة لديها لتحقيق فهم افضل لبيع منتجاتها في الأسواق العالمية ويقوم علم تحليل البيانات على تحسين هذا الوضع من خلال تعزيز القدرة على تحليل التوجّهات للاستفادة منها بشكل افضل، بالإضافة الى ذلك، يخضع مجال السلامة والموثوقية لتغيير مماثل . ويتيح للمهندسين فهما افضل لحدود التشغيل الآمن مع التركيز على زيادة الانتاجية التشغيلية. أما في المجال التنظيمي، فتقوم الشركات في قطاع الطاقة بتطوير فرق عمل مركزية متخصصة في علم البيانات، تجمع فيها بين الموظفين القدامى لما يحملون من خبرات تشغيلية وعملية طويلة، وموظفين متخصصين في مجال علم البيانات. وتجهد الشركات لترجمة ما يقدّمه علم تحليل البيانات من فرص النمو في الأعمال.

3 – استخدام الأسواق لتحديد الشبكة المستقبلية

إن دعم القطاع العام لاعتماد الطاقة المتجددة، ونشر العدادات الذكية وتحديث الشبكة على مدى السنوات الخمس الماضية عبر اعتماد معايير إلزامية، وتقديم الدعم المادي المباشر أو غير المباشر، هي عناصر قد أظهرت فعاليتها في تخفيض تكاليف تقنيات الطاقة المتقدمة، وساهمت في توسيع نطاق انتشارها. وفيما يقوم المشرّعون وواضعو السياسات بالنظر في الأمور المستقبلية، فإنهم ينتقلون من مقاربة تعتمد على تقديم الدعم المادي وتوفير المعايير الى مقاربة يحركها السوق، بهدف إرساء قاعدة للأسواق المستقبلية، يتطلب المشرّعون فهما أعمق للقيمة التي تقدّمها مصادر الطاقة المتوزعة عبر الشبكة، لكي يحصل بالتالي أصحاب مصادر الطاقة المتوزعة على التعويض العادل. وهذا يعني أنه يترتّب على قطاع المرافق العامة، ولا سيّما في توفير خدمات التجزئة، تحقيق فهم كامل دقيق لكيفية عمل الشبكة الى جانب قدرتها على متابعة تطوّر الشبكة مع توسع مصادر الطاقة المتوزعة. هذا يعني في نهاية المطاف، العمل في أسواق توفر للمستهلك عددا كبيرا من الخيارات.

أدهم سليمان

بعد توقيع اتفاقية خدمات طويلة الأمد مع «جنرال إلكتريك»

«ألبا» البحرينية تتقدم بطلب شراء تقنيات HA» المحطمة للأرقام القياسية»

اعلنت شركة "جنرال إلكتريك للطاقة"، التابعة لشركة "جنرال إلكتريك" المدرجة في بورصة نيويورك بالرمز GE، عن طلبية بقيمة ملايين الدولارات من "شركة المنيوم البحرين (ألبا)" لإنشاء وتجهيز محطة توليد الكهرباء بالدورة المركبة، تتضمن تركيب 3 توربينات غازية من طراز HA طورتها "جنرال إلكتريك"، لتزويد الطاقة إلى أكبر مصهر للألمنيوم مفرد ضمن موقع واحد على مستوى العالم. HYPERLINK "http://www.albasmelter.com/mc/News/Pages/2016/Alba-Awards-GE-and-GAMA-Consortium-as-PS-5-EPC-Contractor.aspx"

ويشكل فوز "جنرال إلكتريك" بهذا العقد أول طلبية لتوربينات H-Class في منطقة الخليج العربي، وأول استخدام لهذه التوربينات ضمن قطاع مصاهر الألمنيوم على مستوى العالم.

كما تسجل وحدة أعمال خدمات الطاقة إنجازين جديدين آخرين من خلال هذا العقد الذي يشمل اتفاقية خدمات طويلة الأمد تستمر 16 عاماً مع "ألبا"، وهي الاتفاقية التي تعد الأولى من نوعها لتوربينات HA الغازية في منطقة الخليج العربي.

وبهذه المناسبة قال تيم موري، الرئيس التنفيذي، "شركة المنيوم البحرين" (ألبا): "يمتلك تحالف "جنرال إلكتريك" ومجموعة "جاما" سجلاً حافلاً بالإنجازات على صعيد تنفيذ المشاريع الصناعية رفيعة المستوى في منطقتنا والعالم. وتعمل "ألبا" على بناء أكبر مصهر للألمنيوم ضمن موقع واحد على مستوى العالم، وسنعمل على توظيف تقنيات HA المتطورة من "جنرال إلكتريك" لإنشاء محطة توليد الطاقة الأكثر كفاءة على الإطلاق في البحرين".

وستتولى "جنرال إلكتريك" تجهيز المحطة بالكامل بالتعاون مع "مجموعة جاما"، الشريك المقاول المسؤول عن شؤون الهندسة والمشتريات وإدارة العمليات الإنشائية، والتي ستشرف على عمليات التصميم والهندسة وإدارة عقود الشراء وإنشاء وتشغيل "المحطة رقم 5" التي ستولد 1792 ميجاواط من الطاقة الكهربائية.

من جانبه قال جو ماستراتجيلو، الرئيس والمدير التنفيذي في "جنرال إلكتريك لأنظمة طاقة الغاز": "أسهمت "جنرال إلكتريك" في تزويد منطقة الخليج العربي بالطاقة لأكثر من 30 عاماً، ونحن فخورون جداً بالتعاون مع "ألبا" للوصول إلى مستوى متقدم من الابتكار لم تشهده المنطقة من قبل. وقد تم تصميم توربينات HA الغازية لتوليد الطاقة وفق مستويات غير مسبوقة من الكفاءة، وتشكل هذه الطلبية المرة الأولى التي يتم فيها توفير تكنولوجيا توربينات HA على مستوى الخليج العربي. وبالإضافة إلى ذلك، فإننا على ثقة بأن اتفاقية الخدمات الموقعة بين الطرفين ستساهم بدور حيوي في تعزيز كفاءة عمليات "ألبا" بالتزامن مع خفض تكاليف الوقود والأعمال التشغيلية على مدى السنوات المقبلة".

البنك يطلق برنامجه التدريبي الشامل لموظفي الإدارة المصرفية للأفراد

خليفة: «الدولي» ملتزم باستثمار المواهب الكويتية وتطوير قدرات موظفيه

رامي خليفة

ضمن استراتيجيته الهادفة إلى الاستثمار في المواهب الوطنية وتعزيز التطور المهني لموظفيه بصورة مستمرة، أطلق بنك الكويت الدولي مؤخرا برنامج تدريب وتطوير مهني شامل خاص بموظفي الإدارة المصرفية للأفراد.

وقد صمّم البرنامج التدريبي الجديد خصيصا لموظفي الإدارة المصرفية للأفراد، بهدف تزويد موظفي الفروع، مسؤولي خدمة العملاء وموظفي المبيعات بالمعلومات والمهارات العملية اللازمة لتقديم أرقى الخدمات المتميزة للعملاء. كما يعتبر هذا البرنامج بمثابة منهج تدريبي مستمر وفرصة لتطوير مهارات الموظفين الحاليين والجدد على حد سواء، وذلك من خلال سلسلة متواصلة من الدورات التدريبية المكثفة وورش العمل التفاعلية التي يقدمها البنك بالإضافة إلى نظام تدريبي جديد وفريد من نوعه.

وفي هذا السياق، صرح مساعد مدير عام – الإدارة المصرفية للأفراد في البنك، رامي خليفة: «إن ابتكار هذا البرنامج التدريبي الجديد جاء تماشيا مع استراتيجية الدولي بعيدة المدى الهادفة إلى أن يصبح «البنك الإسلامي المفضل» في الكويت، بالنسبة لكلا من العملاء والموظفين، وذلك من خلال جهوده المتفانية لتطوير خدماته ومنتجاته في سبيل منح العملاء حلولاً مصرفية إسلامية مبتكرة ومعاصرة، بالإضافة إلى تخصيص جزء كبير من خططه الاستراتيجية للارتقاء بموارده البشرية.»

ومن أبرز مقومات البرنامج تطبيق نظام تدريبي جديد وهو ما يعرف بالـCoaching ، وهو عبارة عن منظومة تدريب متطورة تعتمد على مدربين مؤهلين من موظفي البنك لإدارة كافة الدورات التدريبية وورش العمل، بحيث يكون هؤلاء المدربين من ذوي الخبرات العالية والشهادات المهنية المعتمدة بمثابة مرجع لكافة موظفي الخدمات المصرفية للأفراد، من خلال تزويدهم بالإرشادات التوجيهية والتدريب الفردي عند الضرورة.

كما أضاف خليفة: «إن الهدف من هذا البرنامج هو الارتقاء بمهارات موظفينا إلى مستوى متقدم وتسليحهم بالوسائل التي تمكنهم من منح العملاء تجربة مصرفية استثنائية بشكل متكامل، وأن الدولي لا يسعى إلى تلبية احتياجات عملائه فحسب، بل يهدف دائما إلى تخطي توقعاتهم بكل ما يقدمه لهم.»

يذكر أن بنك الكويت الدولي قدّم خلال العام 2016 دورتين تدريبيتين على نطاق واسع، حيث استهدف من خلالهما أكثر من 220 موظفا من الإدارة المصرفية للأفراد. وقد شملت هاتين الدورتين «دورة مستوى جودة الخدمة» التي استمرت لمدة شهرين، والتي ركزت على تحسين مستوى جودة الخدمة المقدمة للعملاء، فضلاً عن «دورة التعرف على المنتجات». كما ضم البرنامج تحت مظلته العديد من ورش العمل والدورات التدريبية المتخصصة الأخرى، من بينها دورة مكثفة لتعليم لغة الإشارة لموظفي البنك في فروعه الستة المخصصة لخدمة ذوي الاحتياجات الخاصة.

وفي ختام تصريحه، قال خليفة: «إن من أهم مبادئ الدولي إلتزامه بدعم الكوادر الوطنية، وتركيزه على استقطاب ألمع الطاقات الشبابية الكويتية الموهوبة ومن ثم احتضانهم وتطوير مهاراتهم. ومن هذا المنطلق، خلال العام الماضي إلى جانب سعينا إلى توظيف مجموعة من المواهب الجديدة، تطبيق برنامج مكثف لتطوير القدرات المهنية، يركز بشكل خاص على موظفي الإدارة المصرفية للأفراد من منطلق أنهم حجر الأساس في منح العملاء تجربة مصرفية متميزة.»

تقنية «إريكسون HEVC» للترميز تفوز بجائزة أفضل الابتكارات

أعلنت اريكسون (المسجلة في ناسداك: أريك) اليوم، عن فوز بطاقتها HEVC لنظام البث المباشر E2E UHD بجائزة أفضل الابتكارات المرغوبة لأفضل حلول وخدمات الترميز والتشفير لفئة فيديوهات الأون لاين وقنوات التلفاز بالأجرة لهذا العام.

تجمع بطاقة HEVC، التي تعتبرها لجنة خبراء القطاع التلفزيوني عالميا واحدة من أفضل الحلول والخدمات المبتكرة في مجال التلفزيون، بين تقنية الفيديو عالي الجودة المضغوط وسوق منصات التشفير الرائدة المشتركة في هذا المجال، كما تجمع بين نظامي AVP 2000 المشترك للتشفير وAVP 3000 Voyager. إن هذا الحل يلبي الحاجة لنظام AVC الربعي المركب من UHDTV

كما يؤمن نسبة 40% من التوفير في النطاق العريض لمشغلي خدمات التلفزيون، كما تعمل هذه البطاقة على منح الشبكات، التي تتطلب استخدام جهاز تشفير واستقبال واحد، فعالية أكبر وذلك من أجل تأمين صور بجودة مثالية.

إضافة إلى فوزها بهذه الجائزة، تم اختيار برنامج MediaFirst لمعالجة الفيديو من إريكسون للنهائيات من أجل الفوز بذات الجائزة عن نفس الفئة. إن هذه المجموعة من الحلول والخدمات الخاصة بمعالجة الفي ديو تسهل عملية التوصيل وتمكن عملاء قنوات التلفزيون بالأجرة من طرح الخدمات في السوق بوقت أسرع.

وفي هذا الصدد قال جيل ويلسون، رئيس قسم التكنولوجيا، قطاع وحدات الاعلام في أريكسون: «إن احتياجات ومتطلبات العملاء للحصول على برامج عالية الجودة في تزايد مستمر». وأضاف: «إننا نؤمن بأن بطاقتنا الـHEVC تقدم الحلول الأكثر إلحاحا، ونحن نفخر بحصولها على هذه الجائزة. سنستطيع هذه البطاقة، ومن خلال مواصفات UHD التي تشهد تحسينات مستمرة، أن تلعب دوراً هاماً من خلال تمكين الشركات الإعلامية على تطوير قدراتها لمعالجة الفيديوهات ومنحها المصادر اللازمة لمساندة النطاق الديناميكي المستقبلي وتوسيع التدرجات اللونية.»

بنك الخليج يعلن عن أسماء المشاريع المؤهلة لدخول برنامج «فكرة» في موسمه الثاني

يسر بنك الخليج، وهو الراعي الذهبي لبرنامج «فكرة» لتطوير الأعمال في موسمه الثاني، الإعلان عن تأهيل 15 مشروعاً لدخول البرنامج وبدأ مرحلة التدريب.

وفي مرحلة أولية، تم تصفية المتقدمين الشباب الذين بلغت أعدادهم أكثر من 170 متقدم تأهل منهم ٤٠ مشروع لمقابلة لجنة الحكم المكونة من خمسة أعضاء من قطاعات مختلفة وهم مريم الريس من شركة كيوبيكال سيرفيسز أ. محمد عبدالله من الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، د. سمر باقر من جامعة الكويت، م. فارس العنزي من إعادة الهيكلة للقوى العاملة، أ. سعد العثمان من البنك الصناعي، و تم تمت التصفية ليصل عدد المؤهلين الى 27 مشاركا.

تم اختيار مشاريع متنوعة من قبل لجنة التحكيم لتشمل الآتي:

– مشروع «العلم والطاقة الشمسية» محمد عبد الرضي ونواف ابراهيم الرفاعي
– مشرع «متجر الزاوية الصغيرة » جواد محمد الشخص وهاني محمد الشخص ومشاري محمد العبيد وياسر حبيب الحمد
– مشروع «تلعب» مهى غنيم العتيبي وأحمد علي الكندري
– مشروع «حبر» عليا التركي وانفال خالد السمحان
– مشروع «كراوند سيتري» شيخة سالم فقيهي
– مشروع «بولي لابز» عبدالله حبيب العلي وفهد عصام الرومي
– مشروع «مصفطي» عبد العزيز الذكير
– مشروع «فاشن أون ويلز» هند سند سند وعائشه سند سند
– مشروع «ل سكوير ستوديوز» لميس اسامه نجم والسيدة/ليال اسامه نجم
– مشروع «كبتي» دعاء مهدي الموسوي
– مشروع «نادي فتيات المستقبل» مي عبد الله الأحمد
– مشروع «كنديشن» إسماعيل أحمد الطبطائي
– مشروع «بلك» محمد خزعل خزعل وناصر فيصل القطامي وعبد السلام عبيد حسين ومحمد عبد العزيز المجادي
– مشروع «وود وركس» عبد الله علي البهاويد
– مشروع «ماي أف روتس» خالد شمس الدين

وقد بدأت الجلسة التدريبية الأولى للمشاركين يوم الأحد في 15 يناير وستتواصل التدريبات حتى الثاني من مارس 2017 وذلك كل يوم أحد، وثلاثاء، وخميس من الساعة السادسة مساء حتى الثامنة مساء في برج الحمراء وهي جلسات تدريبية مغلقة للمشاركين فقط.