الحدث يستقطب عددا قياسيا من كبار الرؤساء التنفيذيين ونواب الرؤساء من شتى أنحاء المنطقة

النسخة الثالثة من مؤتمر «أفضل رئيس تنفيذي للعام 2017» تسجل نهاية رائعة

جانب من المؤتمر

تمكنت النسخة الثالثة من مؤتمر افضل رئيس تنفيذي للعام 2017 من تسجيل نهاية مذهلة في فندق ومارينا البيلسان، بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية، في اول ظهور لهذا الحدث على الساحة السعودية. ويتم تنظيم المؤتمر السنوي من قبل مجلة "تريندز" وكلية "إنسياد" لإدارة الأعمال، وذلك من أجل مناقشة القضايا الملحة التي تواجه الشركات في عالم اليوم. وتقام نسخة هذا العام تحت شعار "التأقلم مع الخلل: أدوار جديدة، واقع جديد"، لتعكس التحوّل في نهج الرؤساء التنفيذيين والشركات، واتخاذ خطوات جذرية، تكسبها قدرًا أعلى من المرونة، ما يضمن لها الدخول إلى مستقبل مستدام.

وقال جوليان هواري، الرئيس التنفيذي المشارك في "ميدياكويست": "بمشاركة هذا العدد القياسي من كبار الرؤساء التنفيذيين ونواب الرئيس من منطقة الخليج هذا العام، سيكون مؤتمرنا بمثابة مناقشة مفتوحة وملمرة بين القادة والرؤساء التنفيذيين والمسؤولين، لتاطير القضايا العالمية ووضعها في سياق إقليمي لمساعدة الشركات على تجاوز التحديات، وتبني واقع جديد، والسير بمؤسساتهم إلى الأمام وفي الاتجاه الصحيح. وتشمل النقاط الرئيسة على جدول اعمال المؤتمر 2017 عددًا من المواضيع، بما في ذلك: "البيانات الكبيرة والذكاء الاصطناعي"، و"تحديات النمو البطيء"، و"التكنولوجيات الجديدة" و"القيادة 2.0".

وقال فهد الرشيد، الرئيس التنفيذي للمجموعة والعضو المنتدب لمدينة الملك عبدالله الاقتصادية: "تحتل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مكانة مركزية في قلب النقاش الدائر حول مستقبل الأعمال في المملكة العربية السعودية والمنطقة بشكل عام، كما أن لموقع المدينة الاقتصادية الاستراتيجي كبوابة للمملكة على أسواق على منطقة البحر الأحمر، تجعل من المدينة الوجهة المثالية للشركات التي تسعى لاستكشاف إمكانيات هذه المنطقة سريعة النمو. سعداء باستضافة هذا المؤتمر لأول مرة في المملكة ، ونتطلع إلى علاقة مثمرة مع هذا الحدث المهم الذي يجمع أهم الرؤساء والقادة التنفيذيين".

واستضافت جلسة "البيانات الكبيرة والذكاء الاصطناعي" جوستين كاسيل من معهد التفاعل البشري الحاسوبي، حيث قامت باستكشاف دور الذكاء الاصطناعي والبيانات الكبيرة في تحويل قطاع الأعمال والمجتمع. وتم خلال الجلسة تسليط الضوء على الفرص الرائعة التي يتيحها تعليم الآلات والذكاء الاصطناعي، في حين يتم تقييم المخاطر التي ينطوي عليها الاستبدال المحتمل للوظائف مع البرامج الحاسوبية والآلات. ولتقديم الحلول الممكنة، دعا المشاركون في الجلسة إلى بناء التكنولوجيا لتحقيق الأفضل وتشجيع التعاون العالمي الأمثل عن طريق غرس المهارات البشرية في الذكاء الاصطناعي".

وعقدت جلسة نقاش حول "تحديات النمو البطيء"، شارك فيها الدكتور فهد التركي من جدوى للاستثمار، والدكتورة لمى السليمان، من غرفة التجارة والصناعة في جدة، والمهندس ياسر جوهرجي، من شركة النهدي الطبية، وإيرين مبا، من مجموعة "إيكونوميست"، وخالد سليمان الجاسر من المراكز العربية، وخالد الرميحي من مجلس التنمية الاقتصادية في البحرين، وجوليان هواري الرئيس التنفيذي المشارك لشركة "ميديا كويست". وتناول المشاركون نهاية عصر الوفرة في دول مجلس التعاون الخليجي، والحاجة الملحة لتمكين النمو المستدام وتنفيذ الاستراتيجيات الواقعية، إلى جانب مناقشة برامج الإصلاح الحكومية الهادفة إلى تحقيق الاستقرار الاقتصادي، وأهمية التعاون حتى تتمكن الشركات من مواجهة سيناريو التغيير وحالة التباطؤ. وقدمت الجلسة نظرة عميقة على المزايا الممكنة لتباطؤ النمو في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي.

وشهدت جلسة "التقنيات الجديدة" مناقشات حيوية تتعلق بالثورة الصناعية الرقمية الرابعة، وشارك بها كل من جوستين كاسيل من معهد التفاعل الإنساني الحاسوبي، وعصام عبد الرحيم كاظم من مؤسسة دبي للتسويق السياحي والتجاري، وأناند فينغورليكار من "إنسياد"، وروتالدو مشحور من "سوق دوت كوم"، وماجد السويدي المدير العام لمدينة دبي للإعلام ومدينة دبي للإستديوهات ومدينة دبي للإنتاج، وسامر بوحصلي من "استراتيجي". ولتجاوز المشاكل الرقمية في العالم الافتراضي، تناول المتحدثون تأثير العالم الحقيقي على التقدم التكنولوجي مثل الطباعة بالأبعاد الثلاثية. واشتمل النقاش المعدل السريع للتقدم الذي سنشهده خلال السنوات الخمس المقبلة، والتي قد نرى فيها تحول التقنيات الافتراضية إلى حقائق على أرض الواقع مع الاعتماد الحتمي على تعليم الآلات، واستكشاف حجم التاثير الإقليمي في هذا التغيير المرتقب.

وفي جلسة "القيادة 2.0"، ناقش المشاركون الجيل الجديد من قادة الأعمال الذين ستكون هناك حاجة إليهم للعمل في بيئة الاعلام الاجتماعي الأكثر تعقيدًا وتنافسية. وشارك عدد من الخبراء في آرائهم، بمن فيهم الدكتور أشرف جمال الدين من معهد حوكمة، وهدى اللواتي من مجموعة صافولا، وسوشانت اوبادياي من "آيون هيوبت"، والدكتورة لمى السليمان، من غرفة التجارة والصناعة في جدة، وحسان فتاح من "بروتزويك"، وميغيل سوسا لوبو من "إنسياد". وعرضت الجلسة الطرق التي يمكن للقادة اتباعها للانتقال بشركاتهم إلى المستوى التالي من التحول بشكل مستقل، منوهين إلى أن هذا التحدي يتطلب مستويات أعلى من المرونة الاستراتيجية، مع التاكيد من جديد على بناء الثقة بين القيادة العليا والموظفين، وتضافر الجهود لتحفيز النمو في القيادة من خلال الشركات الصغيرة والمتوسطة والمشاريع الريادية.

وتمكن مؤتمر افضل رئيس تنفيذي للعام 2017 من تحقيق نجاح كبير مرة اخرى، بما يسهم في تعزيز مكانته كحدث مهم لكبار رجال الأعمال في دول مجلس التعاون الخليجي، وفي الوقت الذي وصلت فيه الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط إلى نقطة تحول مهمة، تناولت أجندة هذا العام القضايا الأكثر إلحاحًا، مع التاكيد على الرها الإقليمي، وتشجيع الحوار بين خبراء الصناعة، كما قدم معلومات قيمة حول ما ينتظرنا في المستقبل، والأهم من ذلك، أن كل من حضر غادر المؤتمر وهو مزود بالحلول العملية التي تساعد في تشكيل معالم مستقبل المنطقة نحو غد افضل.

الاتحاد الأوروبي والجزائر يبحثان زيادة سبل التعاون في مجال الطاقة

ميغيل آرياس كانيتي مع نور الدين بوطرفة

بحث مفوض الاتحاد الأوروبي لشؤون المناخ والطاقة ميغيل ارياس كانيتي مع وزير الطاقة الجزائري نور الدين بوطرفة أمس الثلاثاء سبل تعزيز آفاق التعاون في مجال الطاقة.

وقال كانيتي في مؤتمر صحفي مشترك مع بوطرفة عقب المباحثات ان "زيارة الوزير الجزائري تعكس الشراكة العميقة بين الاتحاد الأوروبي والجزائر اذ تناولنا سبل تعزيز التعاون بيننا وخاصة قضية الغاز الطبيعي والتي تمثل احدى القضايا الاستراتيجية لكلا الجانبين".

واضاف ان الجزائر تمثل موردا كبيرا يعتمد عليه الاتحاد الأوروبي مشيرا الى وجود فرص استثمارية هائلة في الجزائر لا سيما في مجالي الاستكشافات والإنتاج.

من جانبه أعرب الوزير الجزائري عن رغبة بلاده في الاندماج مع الاقتصاد الأوروبي وفتح آفاق الاستثمار امام المؤسسات الأوروبية داخل بلاده.

وقال بوطرفة "اننا نرغب في جلب مزيد من الاستقرار الى السوق الافريقية لا سيما وان مجال الطاقة يعد اساس هذا الاستقرار".

واضاف لقد "قررنا خلال الاجتماع العمل معا في هذا المجال فضلا عن مجال الموارد المتجددة والتي ستضيف مزيدا من الاستقرار للمنطقة".

البنك ينظم برنامجا تدريبيا لـ15 موظفة جديدة

«إعادة الهيكلة» يشيد بجهود «بيتك» في تدريب العمالة الوطنية

خالد السبيعي وأماني المري مع المتدربات

أشاد برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة بجهود بيت التمويل الكويتي «بيتك» المبذولة في تدريب وتاهيل العمالة الوطنية من خلال الخطط التدريبية المتميزة والشاملة، والالتزام بمسؤولياته تجاه تطوير وصقل مهارات الموارد البشرية لديه واعدادهم لتبوء مناصب قيادية.

جاء ذلك خلال كلمة للمسؤولة في ادارة تنمية القوى العاملة الوطنية ببرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة أماني المري، على هامش البرنامج التدريبي الذي نظمه «بيتك» لعدد 15 موظفة من دفعة المعينات الجدد، حيث اعربت عن فخرها بتوجه الشباب الكويتي للعمل بالقطاع الخاص، ومؤكدة في الوقت ذاته دعم برنامج اعادة الهيكلة للشباب الكويتي بالتعاون والتنسيق مع «بيتك» والقطاع الخاص.

من جانبه، دعا نائب المدير العام للخدمات المصرفية في «بيتك» خالد السبيعي، المتدربات الى بذل الجهد في الانضباط في العمل وتطوير المهارات في سبيل تحقيق الانجازات والتميز بما يمهد الطريق للنمو الوظيفي وتقلد مناصب قيادية، مؤكدا ان «بيتك» يتمتع ببيئة عمل متميزة تتيح الخصوصية للموظفات والعميلات عبر فروع مخصصة للسيدات، الامر الذي يشكل قيمة مضافة في خدمة العميل التي يحرص «بيتك» على الاستمرار في تطويرها وتحسينها لتحقيق اعلى معايير الجودة في الخدمة، ويعزز ريادة البنك في تقديم ارقى الخدمات والمنتجات المصرفية.

ولفت الى ان «بيتك» من خلال برامجه التدريبية المتكاملة يحرص على وضع الموظفات على الطريق الصحيح للقيام بمهامهن على اكمل وجه في خدمة العملاء باستخدام احدث الأدوات التقنية والبرامج المتوافقة مع المعايير العالمية للتكنولوجيا المصرفية، بما يساهم في تقريب واقع العمل والتعرف بعمق على الأساليب المتبعة في العمل المصرفي والبرامج السلوكية وانماط العملاء. ويستمر البرنامج التدريبي على مدار 5 اسابيع لتاهيل المتدربات واعدادهن لبدء مهام عملهن في فروع «بيتك» ومواجهة متطلبات العمل التي يركز من خلالها البنك على المنافسة والارتقاء في خدمة العميل.

ويشمل البرنامج دورات متكاملة في المنتجات المصرفية من حسابات وبطاقات وودائع وخطابات وخدمات، ومقدمة عن مفهوم فلسفة البنوك الاسلامية، والتكييف الشرعي للمنتجات المصرفية، والكشف عن التزوير والتزييف، ودورات في مهارات البيع، الى جانب باقة متنوعة من المواد وورش العمل المتعلقة باساسيات و مهارات العمل ضمن فروع بيتك ، بالإضافة الى تدريب على النظم المختصة بهذا الشان. كما يركز البرنامج على أهمية جودة الخدمة والتركيز على العميل كأحد المحاور الاساسية في «بيتك»، وكذلك تعريف المعينين الجدد بالموارد البشرية واهمية دورها في البنك.

« أكاديمية المبادرين » بغرفة التجارة والصناعة تعقد « ديوانية المبادرين »

جانب من برنامج «ديوانية المبادرين»

عقد برنامج « ديوانية المبادرين » بمقر غرفة تجارة وصناعة الكويت ، وقد شارك فيها عدد من المبادرين وأصحاب الأعمال للمشروعات الصغيرة والمتوسطة الذين أتموا برنامج « دبلوم ريادة الأعمال» المعني بتاهيل وتدريب المبادرين للمشروعات الصغيرة والمتوسطة ، حيث سبق أن عقد مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير بغرفة تجارة وصناعة الكويت هذا البرنامج مرتين متتاليتين خلال بداية السنة الحالية ونهاية السنة الماضية والذي شارك فيهما ما يزيد عن 120 مشارك .

وتهدف «ديوانية المبادرين» إلى إحتضان أرباب الأعمال في المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتوفير المناخ المناسب لهم بطابع محلي يلتقي فيه المبادرون لمناقشة المواضيع التي تهم مشاريعهم . كما يتم فيها تقديم المشورة الفنية والقانونية والادارية المتعلقة بمشاريعهم . و يتم في الديوانية إستضافة ممثلي الجهات ذات العلاقة بأعمال المشروعات الصغيرة والمتوسطة للتحاور مع المبادرين حول الخدمات التي توفرها تلك الجهات . وقد شارك في الديوانية بعض الخبراء القانونيين والمختصين في إعداد دراسات الجدوى الاقتصادية . كما شارك فيها مساعد مدير عام غرفة تجارة وصناعة الكويت للشؤون التجارية حيث قام بشرح ما تقدمه الغرفة من خدمات لأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة .

وقد أفاد مدير مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير د. جاسم بشاره أن المركز سيعقد « ديوانية المبادرين » مرة كل شهر يتم فيها دعوة المبادرين وإستضافة المسؤولين في الجهات ذات العلاقة بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة للتواصل مع المبادرين .

ومن الجدير بالذكر أن مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير يعقد بشكل دوري برنامج « دبلوم ريادة الأعمال » مرتين سنويا ، حيث يشتمل البرنامج على خمس مراحل على مدى شهر ونصف يتم فيه تدريب المشاركين على عدد من المهارات الأساسية للمبادرين مثل أساسيات إنشاء وبدء المشروعات الصغيرة والمتوسطة وإعداد خطط العمل والمهارات القانونية والملكية الفكرية ومهارات إعداد دراسات الجدوى الاقتصادية ومهارات التسويق والمحاسبة . كما يتم خلال البرنامج الاطلاع على عدد من المشاريع الناجحة لمبادرات كويتية تشكل قصص نجاح قائمة تحدث فيها أصحابها عن تجاربهم الخاصة وكيفية التغلب على الصعاب والمعوقات وصولا إلى مشاريع ناجحة ومجدية ، بعضها وصل إلى الاسواق الاقليمية والعالمية . ويشارك في تقديم المرحلة الأولى من البرنامج احدى الجهات الدولية المرموقة حيث تقدم خبرتها في مجال إنشاء المشروعات الصغيرة والمتوسطة ووضع الخطط التشغيلية لها والبناء المؤسسي لتلك المشاريع.

كما يتضمن البرنامج عرضاً لما تقدمه مؤسسات الدولة من خدمات للمبادرين مثل وزارة الشباب ووزارة التجارة والصناعة والصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومحفظة المشروعات الصغيرة والمتوسطة بالبنك الصناعي .

ويعد برنامج « دبلوم ريادة الأعمال » أحد برامج « أكاديمية المبادرين » التي تم إنشاؤها في منتصف العام الماضي في غرفة تجارة وصناعة الكويت ، حيث تسعى الغرفة من خلاله إلى تقديم المهارات الأساسية للمبادرين الراغبين في إنشاء شركات ومشاريع خاصة بهم على النحو الذي يكفل لهم سبل النجاح في البدء في مشاريعهم والاستمرار بها دون عوائق ، ما يشكل مساهمة مباشرة لدعم وتمكين بيئة الأعمال في الكويت لتحفيز مساهمة المشروعات الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي دعما للاقتصاد الوطني و وصولا إلى الهدف الاستراتيجي للدولة في تنويع مصادر الدخل

ومن الجدير بالذكر أن مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير التابع لغرفة تجارة وصناعة الكويت هو مركز غير ربحي يسعى إلى تنفيذ عدد من برامج التاهيل والتدريب وبناء القدرات على النحو الذي يساهم في تعزيز بيئة الأعمال وتنمية قدرات ومهارات العاملين سواءً في القطاع الخاص أو الحكومي.

75.5 مليار دولار... مساعدات الاتحاد الأوروبي الإنمائية في 2016

أعلن الاتحاد الأوروبي ان قيمة "المساعدة الإنمائية الرسمية" التي تقدمها الكتلة ودولها الأعضاء بلغت 75,5 مليار يورو (حوالي 80 مليار دولار) في عام 2016 ما يجعله على رأس قائمة المانحين في العالم.

وذكرت المفوضية الأوروبية في بيان صحفي ان مساعدات الاتحاد الأوروبي ارتفعت العام الماضي بنسبة 11 بالمئة مقارنة بعام 2015 مشيرا الى ان تلك الزيادة هي الرابعة على التوالي.

من جانبه اعرب مفوض الاتحاد الأوروبي للتعاون الدولي والتنمية نيفين ميمكا في البيان عن فخره لتصدر الاتحاد الأوروبي قائمة المانحين الدوليين.

وقال ميمكا ان (المساعدة الإنمائية الرسمية) التي يقدمها الاتحاد الأوروبي تعد دليلا على التزامه باهداف التنمية التي اقرتها الأمم المتحدة.