بدعم من مؤسسة التقدم العلمي وبالتعاون مع سياتل الدولي

«بوخمسين القابضة» تنظم دورة عن «التفكير الإبداعي»

لقطة جماعية

جانب من الدورة

نظّمت مجموعة بوخمسين القابضة دورة عن التفكير الإبداعي (creative thinking) لموظفي المجموعة لتطوير تنمية قدراتهم على الإبداع وتحقيق الأهداف و المهارات الحياتية والقيادية وسرعة إيجاد استراتيجيات إبداعية في حل المشكلات سواء على المستوى الشخصي أو العملي.

وجاءت هذه البادرة من منطلق حرص إدارة الموارد البشرية في مجموعة بوخمسين القابضة على تنمية المستوى الاداري والفكري لموظفيها ، بالتعاون مع معهد "سياتل الدولي" لتحقيق مجموعة من الاهداف الرئيسة في مقدمتها تكوين رؤية لحلول مثالية في وضع استراتيجية لحل المشكلات بطرق إبداعية عبر الابتكار الاداري واتخاذ القرارات الرشيدة عبر الحلول غير تقليدية التي تعتمد على الجرأة والقدرة على المخاطرة بعيدا عن التفكير النمطي.

وقال عبدالله النجم كبير مستشاري مجموعة بوخمسين للموارد البشرية والشؤون الإدارية وشؤون مجالس ادارات الشركات التابعة ان المجموعة تعمل على قدم وساق على تطوير اداء الموظفين بها ولها دور فعال وكبير في تطوير مهاراتهم وقدراتهم الفعلية في استخدام المفاهيم والأساليب في مواقف معينة سواء كانت هذه المهارات فنية او فكرية او سلوكية او كل ذلك .

واشار النجم الى ان الموظف هو الأساس في عملية الإنتاج فهو يحتاج إلى تجديد وتطوير ، وهذا يأتي عن طريق تزويده بالأساليب الحديثة والمتطورة التي تعمل على زيادة الأداء وصقل المهارات .

واثنى النجم على دعم مؤسسة الكويت للتقدم العلمي الرائد والمستمر لتطوير القطاع الأهلي في الكويت كما ثنى على إدارة معهد سياتل الدولي التي اشرفت على البرنامج ..

ومن جانبه اوضح احمد الصدركبير مستشاري مجموعه بوخمسين القابضة للشؤون الماليه ان المجموعة تسعى بصفة عامة إلى تحقيق اهدافها ونشاطاتها عن طريق الأداء الصحيح وأن هذا الأداء لايأتي إلا عن طريق التدريب إذا كان مبنيا على أساس من التخطيط السليم والتنفيذ المنظم والمتابعة المستمرة

وزاد الصدر ان مجموعة بوخمسين القابضة تؤمن أن مهارات فريق العمل وكفاءة كوادره العامل الفيصل في التفرقة بين المجموعة وغيرها من الشركات الاخرى، ولذا تحرص المجموعة على تشجيع ثقافة تقوم على شغف المعرفة والتدريب المتواصل وكذلك التنمية المستمرة لمهارات وقدرات فريق العمل من أجل تزويد فريق العمل بالمعرفة والأدوات اللازمة لأداء المسؤوليات والمهام المنوط بها بكفاءة.

وقد شهد ختام البرنامج التدريبي تكريم المشاركين بحضور كل من عادل حسونة كبير المديرين لتقنية المعلومات في مجموعة بوخمسين القابضة ود.جمال بن عيد رئيس مجلس ادارة معهد سياتل الدولي للتدريب الاهلي و نواف العجمي مدير التدريب في المجموعة ود.خالد الفضل ومدير معهد سياتل الدولي عماد الطويل.

خلال حفل تكريمي خاص

«خدمات حقول الغاز والنفط» تكرم 85 موظفاً لأدائهم المتميز

جانب من التكريم

نظمت شركة خدمات حقول الغاز والنفط «GOFSCO»، واحدة من أكبر مقدمي الخدمات المتكاملة والمتخصصة في قطاع النفط والغاز البري والبحري في الكويت، حفل خاص للموظفين المتميزين والذين أمضوا سنوات طويلة في الشركة للاشادة بجهودهم وتفانيهم في العمل الذي ساهم بشكل كبير في نجاح الشركة على مر السنين.

وأثنى المهندس/حسام علي معرفي – رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة على جهود الموظفين التي أثمرت بتحويل الشركة إلى لاعب رئيسي في هذا القطاع. وأضاف المهندس حسام أن شركة خدمات حقول الغاز والنفط «GOFSCO»، ملتزمة بمكافأة التفاني والإبداع ضمن قاعدة موظفيها لتحقيق استراتيجية الشركة ورؤيتها – لتصبح الشركة المفضلة في المنطقة بين قطاع النفط والغاز.

وعلق المهندس/حسام علي معرفي – رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة قائلا: «نيابة عن مجلس الإدارة أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى جميع موظفينا، وخاصة أولئك الذين تم تكريمهم اليوم لالتزامهم وإخلاصهم للشركة، إن خبرتهم وتفانيهم في العمل تأتي ضمن نهج النمو والتوسع خلال العام 2016 2017–، ونتطلع إلى تحقيق المزيد من الإنجازات معاً ونرتقي بالأداء و التطوير لخدمة عملائنا والعمل في بيئة آمنة، والكل شريك في هذه الانجازات».

هذا ويأتي مبدأ التواصل مع الموظفين ضمن استراتيجية «GOFSCO» الشاملة ، حيث تحرص الشركة على تنظيم عدداً من الفعاليات التي تؤكد على أهمية التعامل مع كافة الموظفين لتعزيز ثقافة الحوار المفتوح والاستفادة من جميع المهارات المتاحة لخلق سفراء فخورين للشركة.

برنامج مكافآت «سلطان» لحملة البطاقة الذهبية يوّسع من قائمة شركائه

واضعاً نصب عينيه تحقيق مصلحة أكبر وإعطاء مميزات وجوائز أكثر لحملة البطاقة الذهبية من عملائه الكرام؛ قام مركز سلطان بتوسيع قائمة شركائه من برنامج المكافآت الذي يقدم للعملاء بوابة للرفاهية مع مجموعة متنوعة من الخدمات الراقية.

تم إطلاق البطاقة الذهبية في سبتمبر الماضي من قبل مركز سلطان بهدف مكافأة عملائه الأوفياء وتزويدهم بتجربة تسوق فريدة من نوعها جنبا إلى جنب مع فوائد لا مثيل لها. وبوجود هذه القائمة الموسّعة من الشركاء، فإن أعضاء البطاقة الذهبية سيتمكنون من الحصول على امتيازات إضافية تناسب نمط حياتهم وتعكس بشكل أفضل انتسابهم لهذه العضوية.

ومن المميزات التي سيحصل عليها أصحاب البطاقة الذهبية هي عروض حصرية مصممة لهم خصيصا، كالخصومات على المنتجات المقدمة من قبل الموردين المختارين بعناية شديدة، السحوبات شهرية، الخدمة السريعة لتسديد قيمة مشترياتهم بالإضافة الى انهم سيكونوا اول من يتم إخطارهم بأية عروض جديدة في مركز سلطان وغيرها المزيد .

يجدر بالذكر أن قائمة الشركاء الجدد تغطي كافة أنواع الخدمات التي تتماشى مع احتياجات العملاء وتطلعاتهم ومنها: الخدمات الصحية، السياحة والسفر، اللياقة البدنية، مراكز وانشطة الأطفال، المطاعم والخدمات المتنوعة الأخرى. ومن ضمن هؤلاء الشركاء: مجوهرات زغيب، الخطوط الجوية الكويتية، الخطوط الجوية الملكية الهولندية، زيرو–زيرو للأكل الصحي، عيادة سما لطب الأسنان، صالون بريجيت خوري، محطة بروستو–ووش لغسيل السيارات، حلبة البروميناد مول للتزلج، مركز اوركيد الطبي، عيادة ابتسامة هوليوود للاسنان، ناي فليكس الرياضي، بوستا بلس، مجموعة مطاعم مركز سلطان، خدمة «إسال» في مركز سلطان.

وحول هذا الموضوع، علق السيد ابراهيم دمشق – مدير برنامج بطاقات المكافآت في مركز سلطان– قائلا: « يسر مركز سلطان أن يوسّع من قائمة شركائه المندرجين في البطاقة الذهبية بما يحقق مزيداً من الفائدة لحملة هذه البطاقة معطيا إياهم جوائز أكثر من حيث القيمة والتنوع وتتناسب مع نمط حياتهم واحتياجاتهم».

وأضاف: «لقد نجح برنامج مكافأة العملاء لحملة البطاقة الذهبية في رفع مستوى تجربة تسوق العملاء في مركز سلطان، ولذلك فإننا ملتزمون بالارتقاء باستمرار بالبرنامج للتلبية احتياجات عملائنا من خلال توفير تجربة تسوّق عالية المستوى في كافة فروعنا مع منح العديد من المكافآت المميزة لهم».

«طيران الإمارات» و«فلاي دبي» يبرمان اتفاقية شراكة على نطاق واسع

اعلنت طيران الإمارات وفلاي دبي عن إبرام اتفاقية شراكة من شأنها إطلاق تعاون بينهما على نطاق واسع، يوفر للعملاء خيارات سفر لا تضاهى. وسوف تواصل كل ناقلة العمل تحت إدارتها المستقلة، لكنها ستستفيد من شبكة خطوط الناقلة الأخرى لتوسيع نطاق عملياتها وتسريع النمو.

وتتعدى هذه الشراكة المبتكرة المشاركة في الرموز، حيث تتضمن التعاون في تحقيق تكامل شبكة الخطوط وجداول الرحلات. ومن شأن هذا النموذج الجديد أن يوفر لعملاء فلاي دبي إمكانية مواصلة سفرهم بسلاسة إلى وجهات طيران الإمارات العالمية عبر قارات العالم الست. أما بالنسبة إلى عملاء طيران الإمارات، فإنه سيفتح أمامهم شبكة خطوط فلاي دبي الإقليمية القوية.

وسوف تواصل الناقلتان تطوير مركزهما الرئيس في مطار دبي الدولي، ومواءمة أنظمتهما وعملياتهما لضمان توفير تجربة سفر لا تضاهى عبر مطار دبي الدولي، الذي يحتل اليوم المرتبة الأولى عالميا في أعداد المسافرين الدوليين.

وقال سمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم، الرئيس الأعلى الرئيس التنفيذي لطيران الإمارات والمجموعة ورئيس فلاي دبي: «يشكل هذا التعاون تطوراً مثيراً ومهماً لكل من طيران الإمارات وفلاي دبي وصناعة الطيران في دبي أيضا. لقد واصلت الناقلتان العمل باستقلالية ونجاح تامين خلال السنوات الماضية، وسوف تفتح هذه الشراكة الجديدة القيمة الهائلة التي يمكن لتكامل نموذجي العمل تحقيقها للعملاء وللناقلتين ولدبي».

يتكون أسطول طيران الإمارات حالياً من 259 طائرة ذات جسم عريض، وتخدم الناقلة 157 وجهة (بما في ذلك 16 محطة شحن فقط). أما فلاي دبي، فتشغل أسطولاً مكوناً من 58 طائرة بوينج 737، وتخدم 95 محطة. وتضم الشبكة الموحدة 216 محطة.

ومن شأن هذه الشراكة العمل على تحسين شبكتي الخطوط وضبط مواعيد الرحلات، وفتح خطوط لربط مزيد من المدن، ما سيوسع خيارات السفر المتاحة أمام العملاء، كما ستساعد كلا الناقلتين على تطوير وتنمية الحركة عبر شبكتيهما المتكاملتين. ومن المتوقع أن تصل الشبكة المشتركة لطيران الإمارات وفلاي دبي بحلول عام 2022 إلى 240 وجهة، يخدمها أسطول يزيد تعداده على 380 طائرة.

وقد باشرت فرق من طيران الإمارات وفلاي دبي العمل معا لإطلاق عدد من المبادرات تشمل العمليات التجارية وتخطيط الشبكة وعمليات المطار وخدمات العملاء، بالإضافة إلى مواءمة برنامجي مكافأة ولاء المسافرين الدائمين.

ومن المقرر أن يبدأ تنفيذ هذه الشراكة خلال الأشهر القليلة المقبلة مع أول ترتيبات محسنة للمشاركة في رموز الرحلات اعتباراً من الربع الأخير من السنة الجارية 2017. وسوف يعلن عن مزيد من التفاصيل في وقت لاحق.

في خطوة عملية تتماشى مع إستراتيجية 2030 للنمو الذكي

«أدنوك» توقع اتفاقية مع «بوريالیس» لتوسيع نشاطاتهما البتروكيماوية المشتركة في الرويس

■ بناء مجمع بروج 4 الجديد ليدخل حيز التشغيل عام 2023

■ الاتفاقية تعزز من خطة أدنوك لزيادة معدلات إنتاجها من البتروكيماويات من 4.5 إلى 11.4 مليون طن سنوياً بحلول 2025

جانب من توقيع الاتفاقية

وقعت شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) اتفاقية مع شركة بوريالیس بهدف التعاون في تنفيذ مشروعين مهمين يسهمان في توسيع أعمال الشركتين في مجال التكرير والبتروكيماويات، كما تسهم هذه الاتفاقية أيضا في دعم تحقيق استراتيجية «أدنوك» المتكاملة للنمو الذكي.

وقع الاتفاقية كلا من معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر، وزير دولة والرئيس التنفيذي لأدنوك ومجموعة شركاتها؛ ومارك جاريت، الرئيس التنفيذي لشركة بوريالیس.

وكانت أدنوك قد أعلنت في وقت سابق من هذا الشهر عن برنامج مبادرات يهدف إلى توسيع نطاق شراكاتها الاستراتيجية لتغطي كافة جوانب ومراحل الأعمال، وتعزيز فعالية إدارة الأصول لتحقيق قيمة إضافية والاستثمار في النمو. ويستند برنامج المبادرات الجديدة على نموذج «أدنوك» التشغيلي المرن واستراتيجيتها المتكاملة للنمو الذكي 2030، حيث سيسهم هذا البرنامج في زيادة ودعم عمليات أدنوك التجارية وزيادة الإيرادات، والارتقاء بالأداء في كافة جوانب الأعمال، وضمان وصول منتجاتها إلى أسواق جديدة ذات معدلات نمو مرتفعة.

وبموجب هذه الاتفاقية، ستبدأ «أدنوك» و«بوريالیس» بوضع التصميم الهندسي لبناء مجمع بروج 4 الذي يشتمل على وحدة عالمية المواصفات لتكسير المواد الخام مع التركيز على الاستفادة من المواد الخام المتوفرة في أبوظبي، بالإضافة إلى وحدات المشتقات لمنتجات البولي أوليفين وغيرها. ومن المخطط أن يدخل مجمع بروج 4 حيز التشغيل في عام 2023 وسيتم دمجه مع مصفاة تكرير التابعة لمجموعة أدنوك.

كما اتفقت الشركتان أيضاً على طرح المناقصة الخاصة بالهندسة والمشتريات والإنشاء لبناء مصنع إضافي للبولي بروبلين(PP5) بسعة 500 ألف طن سنويا باستخدام تقنية بورستار Borstar® المملوكة لشركة 'بوريالیس'. ومن شأن هذا المصنع الذي سيتم دمجه مع مجمع بروج 3، أن يعزّز من قيمة البروبيلين الفائض من وحدة تكرير Propane DeHydrogenation الجديدة.

وبهذه المناسبة، قال معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر: «نحن ملتزمون بتعزيز النمو في مجال التكرير والبتروكيماويات، وتحقيق أكبر قيمة ممكنة من كل برميل نفط ننتجه. وتعتبر الاتفاقية التي تم توقيعها اليوم مع شركة 'بوريالیس' خطوة مهمة لتنفيذ مشروعين حيويين من شأنهما المساهمة بدور محوري في دعم برنامج أدنوك للشراكات الاستراتيجية وتحقيق النمو الذكي».

وأضاف: «تماشياً مع توجيهات القيادة، تحرص أدنوك على التعاون مع شركاء لديهم القدرة على خلق قيمة إضافية جديدة ويشاركوننا النظرة المستقبلية لتحقق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لدولة الإمارات. ومن خلال هذا التعاون مع «بوريالیس» ستتم زيادة إنتاج مجمع بروج 4 ومصنع البولي بروبلين من البتروكيماويات إلى ما يقرب من 10 مليون طن سنوياً، وهو ما سيضمن لنا الاستفادة من فرص التوسع في الأسواق ذات معدلات النمو المرتفعة، خاصة في آسيا التي من المتوقع أن يتضاعف فيها الطلب على البوليمر عالي الجودة بحلول العام 2040».

وكان مشروع بروج المشترك قد تأسس في عام 1998، وبدأ إنتاجه يشهد ارتفاعاً تدريجياً بعد اكتمال انجاز مجمعات بروج 1 و2 و3، لتصل اليوم طاقته الانتاجية إلى 4.5 مليون طن سنوياً عقب التشغيل الناجح لمجمع بروج 3 في عام 2016.

من جانبه، قال مارك جاريت، الرئيس التنفيذي لشركة بوريالیس: «تمتلك أدنوك وبوريالیس سجلاً طويلاً وناجحاً من العمل والتعاون الوثيق والشراكة من خلال مجمع بروج. واليوم نؤكد مجدداً على التزامنا طويل الأجل إزاء مشروع بروج المشترك، ونتطلع قدماً للدخول في مرحلة جديدة من هذه الشراكة والارتقاء بها نحو مزيد من النجاح».

وأضاف: «تأتي زيادة الطلب العالمي على منتجات البولي أوليفين نتيجة للنمو الذي تشهده الاقتصادات الناشئة، لذلك نحن عازمون على الاستفادة من تقنية بورستار Borstar الرائدة من 'بوريالیس'، ومن منتجاتنا الرائدة عالمياً، ومن الموقع الجغرافي المميز لدولة الإمارات الذي يربط الشرق والغرب، للاستفادة من الأسواق الأكثر نمواً في آسيا».

ونصت الاتفاقية بين أدنوك وبوريالیس على دراسة إمكانية تمديد هذا المشروع المشترك بينهما إلى ما بعد فترة الثلاثين عاما الأولى على إطلاقه.

ومن شأن إضافة سعة إنتاجية جديدة للبتروكيماويات في دولة الإمارات ضمان إمدادات آمنة وطويلة الأجل، وكذلك تعزيز قدرة «بروج» على توسعة محفظتها لتضم منتجات رائدة عالمياً، ومن خلال الموثوقية التشغيلية التي تتمتع بها شركة بروج، ستدعم هذه الأصول الجديدة طموحات العملاء المتنامية في مختلف القطاعات، بما في ذلك أسواق السيارات والطاقة وصناعة الأنابيب والبيوت البلاستيكية ومواد التعبئة والتغليف الصلبة والمرنة.

وكجزء من استراتيجيتها لعام 2030، تهدف «أدنوك» إلى زيادة معدلات إنتاجها من البتروكيماويات من 4.5 إلى 11.4 مليون طن سنوياً بحلول عام 2025.