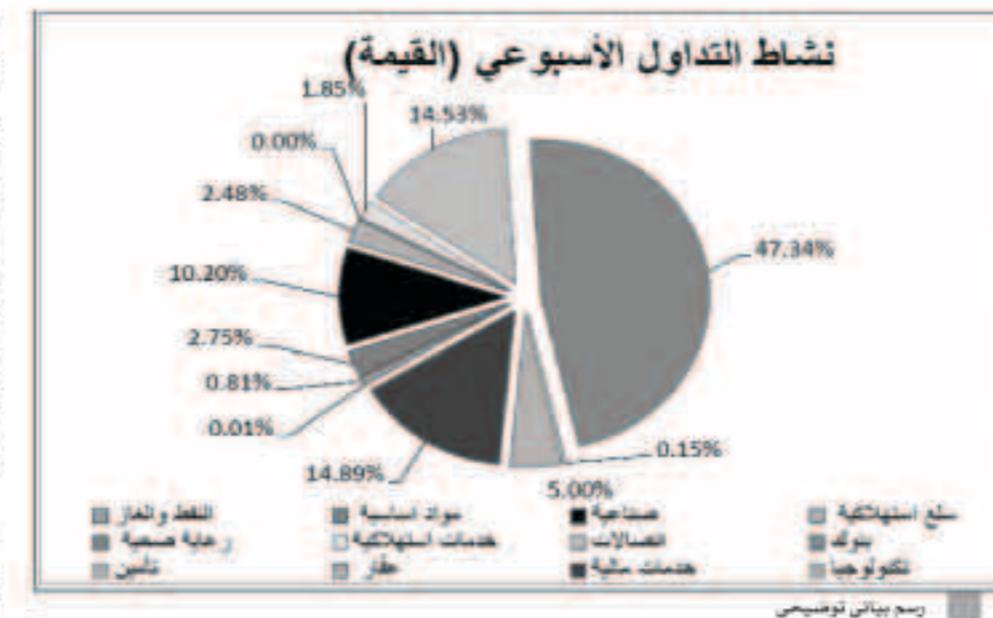


بالتزامن مع ارتفاع أسعار النفط

**(بيان للاستثمار): بورصة الكويت تسجل مكاسب سوقية 500 مليون دينار خلال ثلاث جلسات فقط**

كـ. تقريراً، كما سجل متوسط نسبة التداول ارتفاعاً نسبته 80.69%، ليبلغ 108.25 مليون سهم تقريباً.

سبو عي (القيمة)



وقد ما يقرب من 100 نقطة على وقع الضغوط البيعية و عمليات جنى الأرباح التي طالت الكثير من الأسهم المدرجة وعلى رأسها الأسهم الصغيرة، إلا أن السوق تمكن في الجلسات التاليتين من تعويض خسائره التي تكبدتها في الجلسة الأولى، واستطاع أن ينهي تعاملات الأسبوع في المنطقة الخضراء وسط تحذف العملات الشرائية على الأسهم القادية والتقليلية التي من المتوقع أن تحقق ارتفاعاً ملحوظاً.

ارتفاع سموية محمد،  
هذا وقد سجلت البورصة  
مكاسب سوقية تخطت الـ 500  
مليون دينار كويتي خلال ثلاث  
جلسات فقط، إذ وصلت القيمة  
الرأسمالية لـ جهاز الأسهم  
المدرجة في السوق الرسمي مع  
نهاية الأسبوع الماضي إلى 27.44  
مليار دينار كويتي، بارتفاع نسبته  
1.87% عن قيمتها في الأسبوع  
الأخير من العام المنصرم، حيث  
بلغت أنداك 26.94 مليار دينار  
كويتي. (ملحوظة: يتم احتساب  
القيمة الرأسمالية للشركات  
المدرجة في السوق الرسمي  
على أساس متوسط عدد الأسهم  
القائمة بحسب آخر بيانات مالية  
رسمية متوفرة).

وعلى الرغم من البداية السلبية التي افتتحت بها البورصة تداولات العام الجديد، حيث استهلت أولى جلسات 2018 على تراجع شمل مؤشراتها الثلاثة، وخاصة المؤشر لأسعري الذي انخفض بشكل حاد

**بنك الخليج يحتفل بـ تخرج مجموعة أجيال  
ويوزع جوائز الموارد البشرية**

أهمية للرونة وتحديد الأهداف،  
موضحة: "إذا لم تنجح الخطبة  
التي وضعتها، لا تغير أهدافك، بل  
قم بتغيير خطتك في سبيل تحقيق  
أهدافك".

وقد شملت الاحتفالية اختيار  
أفضل "مشروع تعريفني بيتك" ،  
فخلال العام استقبل البنك موظفين  
جدد، تم تخصيصهم إلى مجموعات  
للتقياًم بتشكيل "مشروع تعريفني  
بيتك" وعرضه على موظفين  
البنك، الذين قاموا بالتصويت  
للمشروع الأفضل من وجهة  
نظرهم. وفي بداية الاحتفال شارك  
الحضور في التصويت لاختيار  
أفضل 3 مشاريع، ثم بعدها الإعلان  
عن الفائزين، وهم: السيد يوسف  
العلي، والسيد جراح مكتونى،  
والسيد يوسف الصالح، والسيدة  
جنان حدر.

وتحمل التكريم أيضاً أصل ٣  
فروع وهي: العدان، الفردوس  
وفرع السالمية الرئيسي. إضافة  
لذلك، تم توزيع جوائز الموارد  
البشرية المقدمة للعام 2017،  
والتي حقق فيها السيد باسل  
الأسد، مساعد المدير العام للخدمات  
المصرفية للأفراد، لالتزامه ودعمه  
لبرنامج المسؤولية الاجتماعية  
للبنك وتدريب موظفقي إدارة  
الخدمات المصرفية الشخصية،  
وكذلك حصل السيد زياد دعى  
على جائزة التميز Star Award.  
وهي أبرز جائزة ربع سنوية  
تمنح للموظفين الذين يبدأون  
المهير بتحقيقون قيمة مضافة  
لعملاء البنك. كما تتلقى العديد من  
الموظفين، خلال الاحتفال، على  
جوائز دعم الأعمال لمساهمتهم  
في تدريب وتنمية مهارات  
الموظفين الجدد ودعم مبادرات  
التعلم الأخرى.

البرنامجه التدريبيهذا العام في فرائتفورت، بيت مصر - اوروبا، ICF AG KT AG وبيك موضوعات شملت التداول في الأسواق العالمية، والسوق المالي والإدارة المالية والتعرف على أسواق الأوراق المالية، وكان من ابرز معالم الرحلة زيارة قام بها الريجوجون للفنصلية الكويتية العامة في فرائتفورت.

وخلال حفل تخرج أجیال، شاركت السيدة سارة عبد الهادي الحضور، بكلمة، قامت من خلالها بتقديم الشكر لبيك الخليج على منحها فرصة تنشئة مهاراتها، ووصفت تأثير تجربة التدريب الدولي للبرنامجه على معرفتها ودرایتها بالقطاع وابرّزت ريباً مكلفاً وبخطي ب العمل المصرفي، بدءاً بالصرفه الأساسية تصاد المالي والقوانين صرفية وتمويل الأفراد وانتهاء بإدارة المخاطر عمليات غسل الأموال، الأخلاقية المصرفيه، بو خدمة العملاء.

البرنامج، تم اختيار المتفوقين لاستكمال درسيي لمدة 4 أسابيع سمات المصرفية الرائدة في العالم، الأمر الذي رأة دولية في القطاع ساهمت في تعزيز بالصناعة المصرفيه راق العالمية، ومن بين المالية التي تملأها

ويشمل تطبيقاته، وسيعملون إضافة رائعة للقطاع المصرفي والمالي الكويتي. تنهي جميع الترخيصين على استكمال هذا البرنامج وتنتمي لهم كل التوفيق في حياتهم المهنية كما نرحب بالمتربين الجدد في المجموعة الرابعة وتنتمي لهم كل النجاح.

واختتمت حديثها قائلة: ونقدم بالشكر إلى إدارات البنك وللأفراد الذين بذلوا التزامهم ومسؤوليتهم تجاه عملهم وتجاه البنك، وتعبر عن تقديرنا لهم على ولائهم لبنك الخليج.

شهد برنامج ايجابيات 2016/2017 مشاركة 15 متربيناً التحقوا بمختلف الأقسام والإدارات لدى البنك. يتضمن البرنامج دورة تدريبية تقام على مدار 6 أشهر.

برامج ايجابيات يحضورها ومشاركة مملاكتنا في البنك وشركائنا من خارجه، الذين يارشادهم ودعمهم تمكن من تقديم هذا البرنامج لمدير والملحق، وبالتزام يفك الخليج تطوير وتنمية مهارات الشباب الكويتي، وهو هدف يجمع بيننا وبينهم في تفرد البنك وتعميره.

وفي ضوء روح الفريق الواحد والعمل الجماعي، وللقاء الضبوء على ما يعنيه أن تصبح جزءاً من سرة بنك الخليج، إضافات الحجاج قائلة: " بينما تعمل، ففريق عمل، هي شدّع بعضنا البعض، وكذلك هي سبب دعم برنامج ايجابيات، فإننا نسهم في خلق مهنيين محترفين في مجال العمل المصرفي. نحن على ثقين أن هؤلاء الشباب الترخيصين سوف تكون لهم مساعدة ايجابية، فاعلهم، تقدم البنك ونجاح

#### **تحسينات جديدة على المدى التشغيلي واستيعاب المقاعد**

«إيرباص» تتم تجميع أول طائرة «A321neo ACF»

تحصل إلى 97 طنًا والمزودة بمحرر وقود ثالث مما يخولها للتحقيق لمسافات طويلة تحصل إلى 4000 ميل محرر. ومن المقرر أن يدخل طراز A321LR في الخدمة في الربع الرابع من العام 2018.

تعد طائرة إيرباص A321 أكبر عضو في عائلة A320 الرائدة في الأسواق العالمية، وتستوعب الطائرة 240 مقاعدًا ومزودة بأحدث ابتكارات التحركات والديناميكيات المتقدمة بالإضافة إلى أكثر المقصورات راحة في الأجزاء. وتعمل هذه التقنيات على الحد من استهلاك الوقود بنسبة 15% لكل مقد وستزيد هذه النسبة لتصل إلى 20% بحلول عام 2020.

من خلال إدخال إيسسي وبالمقارنة التتعديلات الأكثر في الجمجمة وأبواب تم إزالة الباب تاح وتم إضافة فوق الجنح في هذه الخيارات ستتصبح خيارات A321neo مع A321neo الثالثة ذات المدى نوع A320LR بن الإقلاع والتي

تحديثات على الهيكل الرئيسي وبالمقارنة مع الطراز السابق، فإن التحديثات الأكثر وضوحا هي القسم الخلفي الجديد وأبواب صمود جديدة، حيث تم إزالة الباب الموجود بالقرب من الجناح وتم إضافة مخارج الطوارئ جديدة فوق الجناح في منتصف الطائرة. وتعد هذه الخيارات إضافية في يومنا هذا وستصبح خيارات رئيسية لجمع طائرات A321neo مع حلول عام 2020.

ويعتبر طراز A321neo AFC الطراز الرئيسي لتصميم الطائرة ذات المدى التشغيلي الأطول من نوع A320LR ذات القدرة الإضافية لوزن الإقلاع والتي

افتتحت شركة إبريماسن بمنطقة AFC أول طائرة من طراز A321neo ACF المقصورة الجديدة من نوع كابين فليكس (فلايكس) في مصانعها هامبورغ الالمانية. وستختبر التي تعمل بمحركات CFM «CFM56-7B» لاختبارات أرضية قبل وصول المقررة في الأسابيع المقبلة. تسلیم أول طائرة AFC إلى مشغلها الأول في منطقة الحالي.

