خلال أسبوع المرور الخليجي الموحد 34

«إيكويت» تتعاون مع وزارة الداخلية لتعزيز السلامة المرورية

جانب من المشاركة

تتمحور إحدى القيم الرئيسية التي تؤمن بها شركة ايكويت للبتروكيماويات، الجهة العالمية الرائدة في إنتاج البتروكيماويات، حول إيجاد بيئة عمل آمنة وسليمة. هذا وفي إطار الجهود الرامية إلى الحفاظ على سلامة جميع من في الكويت، قامت إيكويت بمشاركة وزارة الداخلية مبادراتها في أسبوع المرور الخليجي الموحد 34، حيث قام موظفو ايكويت ومسؤولون في وزارة الداخلية بزيارة مستشفى الرازي لجراحة العظام بهدف التوعية حول أهمية السلامة المرورية والتحلي بالمسؤولية التامة عند القيادة وذلك لتقليص مخاطر وقوع حوادث السير على الطرق.

وتأتي هذه المشاركة لايكويت خلال أسبوع المرور الخليجي الموحد تحت شعار (حياتك أمانة) والذي انطلقت فعالياته صباح يوم 11 مارس 2018 في حديقة الشهيد، ضمن استراتيجيتها للتنمية المستدامة التي تحرص من خلالها الشركة على الاستثمار في مبادرات تدعم القضايا المجتمعية وتنعكس إيجابيا على مختلف شرائح المجتمع والبيئة العامة التي يتشاركها الجميع. وقد جاءت شراكة ايكويت مع وزارة الداخلية في مبادرة تتضمن عددا من المحاضرات حول السلامة المرورية، ومن بعدها جولة في أجنحة مستشفى الرازي حيث قام موظفو ايكويت ومسؤولون في وزارة الداخلية بتوزيع الهدايا على المرضى. وانضم إلى فريق ايكويت ووزارة الداخلية نخبة من الفنانين والشخصيات المؤثرة. وكجزء من هذه الشراكة، قامت ايكويت كذلك بدعم إنتاج فيديو توعوي حول قوانين المرور والسلامة أثناء القيادة.

وقال مدير إدارة الخدمات والعلاقات الحكومية في ايكويت يعقوب الكندري: «هذه الشراكة المثمرة والمستمرة مع وزارة الداخلية مصدر فخر واعتزاز لنا جميعا، إذ أن مثل هذه المبادرات ليس لها تأثير إيجابي على مجتمعنا فحسب، بل تعكس أيضا قيمنا ومبادئنا الأساسية في ايكويت، إن السلامة هي من أساسيات ثقافتنا في ايكويت وقد أصبحت جزءاً من عاداتنا في كل لحظة وجانب من جوانب حياتنا، وينطبق ذلك على السلامة المرورية التي تمثل عادة من هذه العادات، ونسعى جاهدين إلى نشر ومشاركة هذه الثقافة مع المجتمع حتى نساهم في إنقاذ الأرواح من حوادث الطرق. ومن دون شك، يشرفنا أن نتعاون مع وزارة الداخلية من جديد في هذه المبادرة ونتطلع إلى دعم مساعيها المستقبلية».

وفي ختام الزيارة، تم تكريم المشاركين في المبادرة بما فيهم الشيخة أوراد جابر الأحمد الصباح، ووكيل وزارة الداخلية الفريق محمود الدوسري، ووكيل وزارة الداخلية المساعد لشؤون المرور اللواء فهد الشويع، ومدير إدارة مرور مبارك الكبير والمنسق العام للحملة العقيد إبراهيم الجلال، ومديرة مستشفى الرازي للعظام الدكتورة منى عبدالصمد، واختصاصي جراحة العظام الدكتور بدر العدواني، واختصاصي جراحة العظام الدكتور صالح الخالدي، واختصاصي جراحة العظام الدكتور فهد الخلف، ومدير العلاقات العامة في مستشفى الرازي فهد السعيد، ونائب مدير العلاقات العامة في مستشفى الرازي خلف السعيدي.

كما تم تكريم الفنانين والشخصيات المؤثرة، والذين تضمنوا الفنانين إبراهيم الصلال وحياة الفهد وسعاد عبدالله وعبدالرحمن العقل وهدى حسين، وإضافة إلى الشخصيات حمد العلي المعروف بـ«مع حمد قلم» وعبدالله الجاسر المعروف بـ«عبودكا» ومحمد ساري المطيري المعروف بـ«ساري» ومشاري بو يابس ومشاري الشلاحي.

«موديز»: الشركات الخليجية تتطلع لأسواق رأس المال للتكيف مع التحديات

وكالة موديز للتصنيفات الائتمانية

قالت وكالة موديز للتصنيفات الائتمانية، في تقرير حديث لها أمس الأربعاء، إن الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، تتطلع لأسواق رأس المال للحصول على تمويلات على مدى السنوات المقبلة.

وأشارت الوكالة، إلى أن الحكومات في المقابل تسعى إلى تنفيذ إصلاحات هيكلية مع الواقع الجديد لأسعار النفط المنخفضة.

ورجحت ريهان أكبر، نائب الرئيس - محلل أول في موديز، اللجوء إلى تنويع مصادر التمويل للحد من الاعتماد على البنوك المحلية.

وأوضحت موديز، أن الإصلاحات الحكومية تشمل إدخال القيمة المضافة، والضرائب، ورفع دعم الوقود والمرافق العامة.

وتؤكد وكالة موديز، على أن ارتفاع التضخم يسبب الضغط على أرباح الشركات والمستهلكين، فضلا عن مخاوف المستثمرين.

ولكنها تشير في نفس الوقت إلى أن انخفاض الدعم أدى إلى الحد من الطلب المتزايد للوقود والمياه والكهرباء وتخفيف الضغوط على الشركات المملوكة للدولة نتيجة استمرار لتلبية الطلب كما كان في الفترة الماضية.

ونوهت موديز، على أن زيادة المخاطر الجيوسياسية الإقليمية زادت من تعقيد في المشهد، لافتة إلى أنه من المرجح أن يثير مخاوف المستثمرين.

وعددت الوكالة، تلك المخاطر الجيوسياسية، على رأسها استمرار المقاطعة ضد قطر التي فرضتها الدول الأربع «السعودية، والامارات، البحرين، ومصر».

وأوضحت موديز أن دولة قطر تأثرت خاصة قطاع العقارات، وشركات المقاولات والضيافة على وجه الخصوص، حيث تواجه ضغوطا مستمرة.

وتوقعت موديز أن التوقعات سلبية لتصنيف قطر وعمان والبحرين تؤثر على جودة الائتمان للشركات في تلك الدول، مرجحة احتمالية الضغط الهبوطي لتلك الشركات في الأسواق، مقارنة بتلك الموجودة في دولة الإمارات، والكويت، والسعودية، لافتة إلى التوقعات السيادية مستقرة.

وأعلنت وكالة موديز للتصنيفات الائتمانية، أنها تستضيف قمة مجلس التعاون الخليجي السنوية لمخاطر الائتمان الـ13 في إمارة دبي أمس الأربعاء الموافق 14 مارس.

عمومية «المركز المالي» تقر توزيع 7 فلوس للسهم

أقرت عمومية شركة المركز المالي الكويتي توصية مجلس الإدارة بتوزيع 7% أرباحا نقدية عن العام الماضي بواقع 7 فلوس للسهم الواحد.

وأوضحت الشركة في بيان للبورصة الكويتية، أمس الأربعاء، أن الأرباح تستحق للمساهمين المقيدين بسجلات الشركة كما في تاريخ الاستحقاق المحدد له 29 مارس 2018، على أن يكون التوزيع في 3 إبريل المقبل.

وأعلنت الشركة مطلع فبراير الماضي، عن بياناتها المالية السنوية للعام 2017، محققة أرباحا بقيمة 4.43 مليون دينار، مقابل أرباح بنحو 4.03 مليون دينار في عام 2016، بنمو نسبته 10%.

جدير بالذكر أن توزيعات «المركز» عن عام 2016 كانت نقدية وبنسبة 6% من القيمة الاسمية للسهم بواقع 6 فلوس للسهم الواحد، وهي التوزيعات التي أقرتها العمومية في منتصف أبريل عام 2017.

«هواوي» تتعهد بمواصلة الاستثمار في السوق الأمريكي رغم التحذيرات الأمنية

شركة «هواوي»

تعهدت عملاق الاتصالات الصينية «هواوي» بمواصلة الاستثمار في الولايات المتحدة على الرغم من إحباط جهودها الأخيرة بشأن تعزيز المبيعات داخل السوق الأمريكي.

وقال مدير المبيعات والتسويق «شو تشينج سونج» بالشركة في تصريحات للصحفيين في مدينة «شينزون» الصينية، إنه واثق من أن مبيعات «هواوي» للهواتف الذكية سوف تتضاعف 3 مرات خلال العام الحالي في الولايات المتحدة مقارنة مع مبيعات العام الماضي، نقلا عن «أسوشيتد برس».

وتابع «سونج»: «لا أعلم لماذا هم متوترون جدا»، في إشارة إلى الولايات المتحدة.

وبلغت مبيعات شركة «هواوي» خلال عام 2017 حوالي 150.5 مليون وحدة بزيادة قدرها 8.9% عن عام 2016، كما بلغت حصتها في السوق 9.8%.

وعانت أكبر شركة لتصنيع معدات الشبكات حول العالم من نكسات سابقة في السوق الأمريكي عندما قال تقرير للكونجرس في أكتوبر 2013 بأنها تشكل خطراً أمنيا كما حذر مسؤولون أمنيون في فبراير الماضي من شراء هواتف «هواوي».

وكان سهم «هواوي» أغلق تعاملات أمس على انخفاض قدره يزيد عن 0.9% ليتراجع إلى 7.64 يوان صيني.

بهدف تمكين موظفي البنك وتزويدهم بالعديد من المهارات

بنك الخليج يختتم المعسكر التدريبي للدفعة الرابعة من برنامج «أجيال»

لقطة جماعية للموظفين المشاركين في المعسكر التدريبي

في إطار مبادراته الرامية نحو تطوير الشباب الكويتي، أعلن بنك الخليج مؤخراً عن اختتام المعسكر التدريبي للدفعة الرابعة من برنامج «أجيال» لتطوير الموظفين. أقيم المعسكر التدريبي المكثف، الذي امتد لأسبوع كامل، في فندق موفنبيك البدع، وحاضر فيه نخبة من المدربين المتخصصين على مستوى العالم.

يمثل برنامج «أجيال» لتطوير الموظفين إحدى المبادرات البارزة للبنك، ويهدف إلى دعم وتنمية المواهب الكويتية الشابة في بدايات مساراتهم المهنية وتهيئتهم لبلوغ مستوى «المصرفي الشامل» وإعدادهم لتولي مناصب قيادية بالبنك في المستقبل. ولإثراء التجربة التدريبية الشاملة، قام بنك الخليج مؤخراً بإضافة العنصر التوجيهي لبرنامج أجيال لتطوير الموظفين، بحيث يشارك من خلاله أفراد من الدفعات الثلاث الأولى للبرنامج بخبراتهم وإرشاداتهم النصح والمشورة للموظفين المتدربين.

وقد تمحور المعسكر التدريبي بشكل أساسي حول تطوير مهارات المشاركين بما فيها الانضباط الذاتي، وبناء فرق العمل، والتفكير الإبداعي، بالإضافة إلى تنمية روح العمل الجماعي، الذي يتيح للموظفين التواصل بشكل أفضل فيما بينهم، وذلك وصولا إلى تمكين جميع المشاركين وتحفيزهم على النمو والتميز في البنك.

وتعليقاً على هذه المبادرة، صرحت جنة المطر، مساعد مدير عام إدارة الموارد البشرية لدى بنك الخليج، قائلة: «نؤمن بشدة أن بداخل كل فرد قدرة فائقة على تحقيق الكثير، إلا أن هذه القدرة عادة ما تكون كامنة وتحتاج إلى التدريب المناسب والتوجيه السليم والبيئة المحفزة. وهذا ما نسعى في بنك الخليج إلى تحقيقه بصفة مستمرة، وصولا إلى بناء وتنمية مهارات جميع موظفينا. وفي هذا الصدد، يستهدف المعسكر التدريبي بالتحديد موظفي البنك الذين التحقوا به منذ سنة إلى ثلاث سنوات. ونرى أنه من واجبنا، كمؤسسة مالية مسؤولة التأكد من تزويد موظفينا بأرقى مستويات التدريب والمهارات المطلوبة لشغل أعلى المناصب في البنك وتولي المزيد من المهام والاستفادة من إمكاناتهم المتطورة».

وأضافت المطر قائلة: «وأود أن أتقدم بالتهنئة إلى كل موظف اجتاز هذا التدريب المكثف بنجاح في إطار برنامج «أجيال» وأن أعبر عن تقديري لجميع المدربين والموجهين وكذلك المنظمين القائمين عليه، الذين ساهموا بوقتهم وجهدهم وخبراتهم في إنجاح هذا المعسكر التدريبي وإضافة قيمة حقيقية إلى هذه التجربة.»

وإلى جانب المحاضرات والفقرات الدراسية، تضمن المعسكر التدريبي فقرات رياضية أقيمت مع بداية كل يوم، لتعزيز الوعي بأهمية الصحة العامة واللياقة البدنية، فضلاً عن الأنشطة الاجتماعية التي أتاحت للموظفين المتدربين فرصة الالتقاء والتواصل مع أعضاء الإدارة التنفيذية.

وخلال شهر ديسمبر الماضي، احتفل بنك الخليج بتخريج 15 متدربا اجتازوا الدفعة الثالثة من برنامج «أجيال». تضمن البرنامج دورة تدريبية مكثفة أقيمت على مدار 6 أشهر، غطت كافة جوانب العمل المصرفي، بدءاً من المبادئ الأساسية للعمل المصرفي، ومروراً بالاقتصاد المالي والقوانين واللوائح الرقابية المصرفية وتمويل الأفراد والشركات، وانتهاء بالمجالات الأكثر تخصصاً، وتشمل إدارة المخاطر ومكافحة عمليات غسل الأموال، والأخلاقيات المهنية المصرفية، والتوجه نحو خدمة العملاء.

«يوروستات»: ارتفاع معدل التوظيف في الاتحاد الأوروبي بنسبة 1.6 في المئة خلال 2017

كشف مكتب الإحصاءات الأوروبي (يوروستات) عن ارتفاع معدل التوظيف في الاتحاد الأوروبي ومنطقة اليورو بنسبة 1ر6 بالمئة خلال عام 2017. وذكر (يوروستات) في تقرير ان معدل التوظيف في الاتحاد الأوروبي ارتفع بنسبة 0ر2 بالمائة وفي منطقة اليورو بنسبة 0ر3 بالمائة وذلك في الربع الأخير من عام 2017 مقارنة بالربع السابق. وأضاف التقرير انه جرى توظيف 236 مليون و800 الف رجل وامرأة في الاتحاد الأوروبي منهم 156 مليون و700 الف في منطقة اليورو.