استضافت نخبة من ممثلي برامج الهندسة الميكانيكية والكهربائية في أبرز الجامعات الكويتية

«جنرال إلكتريك للطاقة» تنظم يوماً مفتوحاً في مركزها التكنولوجي بالكويت

استضافت شركة «جنرال إلكتريك للطاقة» المدرجة في بورصة نيويورك بالرمز (GE)، مجموعة من نخبة ممثلي برامج الهندسة الميكانيكية والكهربائية في أبرز الجامعات بالكويت، بما في ذلك عمداء كليات ورؤساء اقسام وكبار الاساتذة وآخرين، وذلك في يوم مفتوح اقيم في «مركز جنرال إلكتريك للتكنولوجيا في الكويت». وهدفت الفعالية إلى استكشاف سبل التعاون، بما في ذلك برامج التدريب العملي للطلاب الذين يدرسون في قطاعي الهندسة والطاقة، وكذلك فرص التدريب الداخلي للشباب الكويتي في «مركز جنرال إلكتريك للتكنولوجيا في الكويت».

وحضر الفعالية ممثلون عن جامعة الكويت، و«الكلية الأسترالية في الكويت»، وجامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، و«كلية الجونكوين»، و«المعهد العالي للطاقة»، وغيرها. واطلع الفريق الرئيسي في «مركز جنرال إلكتريك للتكنولوجيا في الكويت» الحضور على أبرز الجوانب المتعلقة بالمركز، واصطحبهم في جولة حول مراكزه الثلاثة وهي مركز التدريب، ومركز الأدوات، والمركز الهندسي. كما اطلع الزوار على عروض توضيحية مفصلة حول مختلف برامج التدريب التي تقام في المركز، والتي تشمل دورات تدريبية للخريجين الجدد من أجل إعدادهم لممارسة مهنة الهندسة الميدانية في قطاع الطاقة، وفرص التدريب للمهنيين الجدد والمتمرسين في قطاع الطاقة في مجالات أنظمة التحكم، والتوربينات الغازية، وتوربينات البخار، والمولدات، وغير ذلك.

وبهذه المناسبة، قال خالد البنا، مدير «مركز جنرال إلكتريك للتكنولوجيا في الكويت»: «تؤكد فعالية اليوم المفتوح في "مركز جنرال إلكتريك للتكنولوجيا في الكويت" على التزامنا بالتعاون مع المؤسسات الرائدة في الدولة من أجل دعم جيل جديد من المواهب التقنية المحلية، وذلك عبر رفع سوية الوعي والمعرفة لديهم بآخر التطورات التي يشهدها قطاع الطاقة. ونتمتع "جنرال إلكتريك" بحضور قوي في الكويت، ومن خلال هذه الفعالية نسلط الضوء على الفرص التي توفرها شركتنا، مثل دورات التطوير المهني، والتدريب الداخلي، والمشاريع البحثية، وغيرها من الأنشطة التي من شأنها أن تساعد في إعداد المواهب الشابة لتبوء أدوار مهمة في هذا القطاع مستقبلاً».

وتم افتتاح «مركز جنرال إلكتريك للتكنولوجيا في الكويت» عام 2016، وهو أول منشأة من نوعها تطلقها الشركة خارج الولايات المتحدة، ويقدم المركز خدماته للعملاء حول الشرق الأوسط وأفريقيا ضمن 3 مجالات رئيسية هي التدريب والأدوات والهندسة. وتبلغ مساحة المركز 9 آلاف كم مربع، تم تخصيص ثلثها لإقامة منطقة مخصصة للتدريب والتي تستوعب أكثر من 900 متدرب سنوياً. وباعتباره مركزاً لعمليات التصليح، يساعد المركز لعملاء «جنرال إلكتريك» في الكويت والدول المجاورة على تقليل الوقت اللازم للشحن بنسبة تصل إلى 90% تقريباً، والتكلفة المادية بنحو 10%.

ويضم المركز أيضاً أول مختبر لاكتشاف الأخطاء وإصلاحها ومحاكاتها في الشرق الأوسط وأفريقيا من أجل إيجاد الحلول في أربعة مجالات تكنولوجية فائقة الأهمية هي: تحليل الأعطال وتقييم المواد، واختبار الزيوت والوقود، ومحاكاة أنظمة التحكم، والمراقبة والتشخيص. وضمن إطار التزامها بتطوير المهارات المهنية للشباب الكويتي، قدمت «جنرال إلكتريك» للطلاب والخريجين الشباب، من خلال جامعة الكويت و«الكلية الأسترالية في الكويت» و«الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية»، فرصاً للتدريب الداخلي في «مركز جنرال إلكتريك للتكنولوجيا في الكويت» لتزويدهم بخبرة عملية مباشرة في قطاع الطاقة.

ولطالما حرصت «جنرال إلكتريك» على المساهمة في تطوير البنية التحتية الصناعية الرقمية لدولة الكويت. ووقعت الشركة مؤخراً مذكرة تفاهم مع «الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة» (الصندوق الوطني)، من أجل احتضان المشاريع الصغيرة والمتوسطة لتطوير تطبيقات صناعية رقمية لقطاع توليد الطاقة، وتعزيز نمو هذه المشاريع وقدرتها التنافسية. وتتماهى هذه المبادرة مع رؤية «الصندوق الوطني» في بناء منظومة من التعاون والابتكار لرواد الأعمال، والتي من شأنها وضع الأساس للفرص الاقتصادية في الكويت. ويعود نشاط «جنرال إلكتريك» في الكويت إلى أكثر من 40 عاماً، حيث تسهم تقنياتها في توفير أكثر من ثلث الطاقة الكهربائية في الدولة، فضلاً عن أنها توظف أكثر من 250 كويتياً.

جانب من اليوم المفتوح

«رأس الخيمة» تحصد جائزة أفضل وجهة لسياحة المغامرات في الشرق الأوسط

جانب من تسليم الجوائز

احتفت "هيئة رأس الخيمة لتنمية السياحة" بفوزها بجائزتين مرموقتين ضمن حفل توزيع "جوائز السفر العالمية 2018"، تأكيداً على مكانتها الرائدة كوجهة مفضلة لسياحة المغامرات على مستوى المنطقة.

وشهد الحدث الذي تستضيفه إمارة رأس الخيمة للمرة الأولى في فندق "والدورف أستوريا"، فوز "هيئة رأس الخيمة لتنمية السياحة" بجائزة "أفضل وجهة لسياحة المغامرات في الشرق الأوسط 2018"، التي تأتي تقديراً لما أطلقته من منتجات وفعاليات مبتكرة تضمنت افتتاح مغامرتي "فيا فيراتا" و"جبل جيس فلايت"، أطول مسار انزلاقي للتسلق على مستوى العالم، وبدورها، حصدت شركة "تورو فيردي" المشغلة لمغامرة "جبل جيس فلايت"، جائزة "أفضل معلم سياحي للمغامرات في الشرق الأوسط 2018". وتهدف مغامرة "جبل جيس فلايت"، المنتج السياحي الأحدث في الإمارة، إلى اجتذاب عشاق سياحة المغامرات إلى إمارة رأس الخيمة التي تقع في أقصى شمال دولة الإمارات العربية المتحدة. وبطوله البالغ 2.83 كيلومتراً، يعتبر المسار الانزلاقي الأطول على مستوى العالم رسمياً وتجربة رائعة تستقطب الزوار من مختلف أرجاء العالم. وضمن المعالم الطبيعية الساحرة التي تتمتع بها الإمارة مثل سلسلة جبال الحجر وجبل جيس، أعلى قمة جبلية في دولة الإمارات، يأتي إطلاق المسار الانزلاقي في أعقاب النجاح المتميز الذي حققته مبادرات سياحة المغامرات الأخرى مثل "جبل جيس فيا فيراتا" (المسار الحديدي)، ومسارات المشي والتسلق. وبهذه المناسبة، قال هيثم مطر الرئيس التنفيذي لهيئة رأس الخيمة لتنمية السياحة: "يسعدنا الفوز بهذه الجائزة المرموقة التي تأتي تقديراً لأحد منتجاتنا السياحية التي تسهم بدور ملموس في ترسيخ مكانة رأس الخيمة كوجهة عالمية. ومن شأن هذه الجائزة أن تسلط الضوء على الجهود الحثيثة التي نبذلها في سبيل تنويع محفظة منتجاتنا واستقطاب شريحة أوسع من الزوار الراغبين بقضاء عطلة مختلفة عن المألوف. فمن المتوقع لسوق سياحة المغامرات أن تشهد نمواً نسبته 46% بحلول عام 2020، وتتيح لنا ثرواتنا الطبيعية المتنوعة أن نغتنم هذا المنحى لمواصلة ترسيخ مكانتنا كوجهة رائدة لسياحة المغامرات على مستوى المنطقة".

أكثر من 60 ألف طلب توظيف يتم تقديمه يومياً عبر الموقع الإلكتروني

«بيت.كوم»: نصف المهنيين في الكويت يخططون للانتقال إلى قطاع عمل

أظهر استبيان أجراه بيت.كوم، أكبر موقع للوظائف في الشرق الأوسط، مؤخراً بعنوان «أفضل قطاعات العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا» بالتعاون مع يوجوف، المنظمة الرائدة المتخصصة بأبحاث السوق عبر الإنترنت، أن حوالي نصف (47٪) المهنيين في الكويت ينوون تغيير القطاع الذي يعملون فيه خلال الأشهر القليلة المقبلة، في حين أن واحد من كل خمسة مجيبين فقط (22٪) قالوا بأنهم قاموا بتغيير قطاع عملهم خلال العامين الماضيين.

في الواقع، إن تفكير المهنيين في البحث عن وظيفة جديدة أو تغيير قطاع عملهم أدى إلى تزايد عمليات البحث عن الوظائف عبر الإنترنت، حيث أفاد بيت.كوم أن أكثر من 60.000 طلب توظيف يتم تقديمه عبر الموقع كل يوم، مع انضمام أكثر من 15.000 مهني جديد إلى منصة بيت.كوم بشكل يومي.

ومن بين أولئك الذين يفكرون في تغيير قطاع عملهم في الكويت، شملت أكثر القطاعات جاذبية لهم: الموارد البشرية (10٪)، والخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (8٪). يليها قطاع التطوير العقاري/البناء (8٪)، والدعاية/التسويق/العلاقات العامة (6٪). وعندما سئل المجيبين عن الأسباب التي دفعتهم إلى التفكير في تغيير قطاع عملهم، قالوا بأنهم يسعون للحصول على راتب أفضل (50٪)، وفرص نمو وظيفي أفضل (45٪)، ومزايا وظيفية أفضل (27٪)، وتحقيق توازن أفضل بين حياتهم المهنية والشخصية (27٪). أما بالنسبة لأولئك الذين غيروا قطاعات عملهم، فتمثلت الأسباب التي دفعتهم للقيام بذلك في الحصول على راتب أفضل (47٪)، وفرص نمو مهني أفضل (29٪)، وتحقيق طموحهم في شغل وظيفة معينة (29٪).

تقييم قطاعات المهنيين الحالية أو السابقة

برزت قطاعات الخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (11٪)، والهندسة/التصميم (11٪)، والتطوير العقاري/البناء، إضافة إلى التجارة/التجزئة (7٪ لكليهما) كأكثر القطاعات شيوعاً التي يعمل بها المشاركون في الدراسة حالياً أو عملوا بها في السابق في الكويت. أما بالنسبة لأكثر القطاعات التي يسعى المجيبون للعمل فيها على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا، فقد شملت: الخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (11٪)، والتعليم (7٪)، والهندسة/التصميم (7٪).

وفيما يتعلق برضا المجيبين في الكويت عن قطاعاتهم الحالية أو السابقة، فقد قال أكثر من الثلثين (68٪) انهم راضون عن ساعات العمل، و65٪ عن ثقافة العمل، في حين قال 61٪ بانهم راضون عن التوازن بين حياتهم المهنية والشخصية، و54٪ عن الأمن الوظيفي.

أكثر القطاعات جذباً

عندما سُئل المجيبين عن السمات التي تميّز مختلف القطاعات في الكويت، برزت الخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (25٪)، والجيش/الدفاع/الشرطة (11٪)، إضافة إلى القطاع الحكومي/الخدمة المدنية، والتصميم/الهندسة، والتطوير العقاري/البناء (جميعها بنسبة 10٪) ضمن القطاعات التي تقدم أفضل الرواتب.

ووفقاً للمجيبين، ظهر قطاع الخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (30٪)، والقطاع الحكومي/الخدمة المدنية (20٪) والتعليم (13٪) ضمن قائمة القطاعات التي تقدم أفضل توازن بين الحياة المهنية والشخصية، في حين لا يزال قطاع الخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (24٪) يحتل رأس القائمة من ناحية تقديم أفضل فرص النمو الوظيفي.

وإضافة إلى ذلك، برز قطاع الخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (28٪)، والقطاع الحكومي/الخدمة المدنية (20٪)، والقطاع العسكري/الدفاع/الشرطة (16٪)، ضمن القطاعات التي تتمتع بأقصى درجات من الأمن الوظيفي.

وبالنسبة للمشاركين في الاستبيان، ظهر قطاع الخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (24٪)، والتطوير العقاري/البناء (16٪)، وتكنولوجيا المعلومات/الإنترنت/التجارة الإلكترونية (15٪)، والاتصالات (15٪) ضمن قائمة القطاعات التي شهدت أعلى معدلات نمو في العام الماضي.

وتعليقاً على ذلك، قال سهيل المصري، نائب الرئيس لحلول التوظيف في بيت.كوم: «يبدو بأن منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تتجه نحو تعزيز تنويع الاقتصاد الإقليمي وإقامة اقتصاد قائم على المعرفة، حيث تنتشر القوى العاملة الموهوبة بشكل متساو عبر القطاعات. ويتم تحديد "جاذبية القطاعات بناء على العوامل التي تتخطى الراتب، كالتوازن بين الحياة المهنية والشخصية، وفرص النمو الوظيفي، والأمن الوظيفي، حيث يسعى الباحثون عن عمل اليوم للحصول على فرص عمل في القطاعات التي تلبي جميع احتياجاتهم.» وأضاف: «نحن في بيت.كوم نستخدم هذه المعلومات لمساعدة كل من الشركات والباحثين عن عمل على التواصل بفعالية مع بعضهم البعض، حيث شهدنا ارتفاعاً في عدد الوظائف المعلنة على موقعنا في بداية عام 2018 بنسبة تزيد عن 50٪. كما تتزايد أعداد المهنيين الذين يستخدمون بيت.كوم بفعالية وبشكل مستمر، حيث ينضم إلى الموقع يومياً أكثر من 15.000 شخصاً، كما يتم تقديم 60.000 طلب توظيف يومياً عبر موقعنا وتحديث السير الذاتية باستمرار، في الواقع، يعد سوق العمل الحالي ديناميكياً للغاية حيث يستمر في توفير فرص عمل جديدة وأكثر تنوعاً والتي يمكن إيجادها دوماً على موقع بيت.كوم».

جدول بياني يوضح نسب تفضيل العينة للعمل في القطاع الحكومي

وشملت القطاعات الأكثر جاذبية للنساء في الكويت: الخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (28٪)، والرعاية الصحية/الخدمات الطبية (25٪)، والتعليم (24٪). من ناحية أخرى، برز قطاع الخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (25٪)، والقطاع الحكومي/الخدمة المدنية (15٪)، والهندسة/التصميم (15٪) كأكثر القطاعات جاذبية للكفاءات المحلية. أما بالنسبة لأكثر القطاعات جذباً للخريجين الجدد في الكويت، فقد شملت: الخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة (23٪)، والحكومة/الخدمة المدنية (18٪)، والقطاع العسكري/الدفاع/الشرطة (16٪).

أكثر القطاعات اجهاداً

ينظر المجيبون في الكويت إلى قطاعات الخدمة المنزلية (16٪)، والتطوير العقاري/البناء، والخدمات المصرفية/المالية/المحاسبة، والرعاية الصحية/الخدمات الطبية (جميعها بنسبة 14٪)، على أنها أكثر القطاعات اجهاداً.

وبالنسبة للقطاعات التي تتطلب أطول ساعات العمل، فقد شملت: قطاعات التجارة/التجزئة (17٪)، والضيافة/الترفيه (15٪)، والتطوير العقاري/البناء (14٪).

ومن جانبها، قالت نهال جبوري، رئيسة قسم الأبحاث في يوجوف: «يظهر هذا الاستبيان تزايد حدة المنافسة بين القطاعات على جذب أفضل الكفاءات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وأضافت: «إن الفرق في النسب المئوية بين القطاعات الأقل والأكثر جاذبية قليل للغاية، مما يشير إلى أن القوى العاملة الإقليمية متنوعة، وإلى أن المنطقة تتطور لتصبح مركزاً للابتكار وجذب أفضل الكفاءات حول العالم. ولكن ذلك يتطلب من جميع أصحاب العمل التركيز على تسويق شركتهم كأفضل مكان للعمل واتباع أفضل الأساليب التي تساعد على جذب أفضل الكفاءات.»

تم جمع بيانات استبيان بيت.كوم حول «أفضل قطاعات العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا» عبر الانترنت خلال الفترة الممتدة ما بين 14 فبراير وحتى 29 مارس 2018، بمشاركة 3.561 شخصاً من الإمارات، والسعودية، والكويت، وعمان، وقطر، والبحرين، والجزائر، ولبنان، والأردن، ومصر، والمغرب، وسوريا، وتونس.

فندق ومنتجع جميرا شاطئ المسيلة يعزز فريقه باثنين من أمهر الطهاة

باسكال إتيين وفورييرت بالهلارة

كشف فندق ومنتجع جميرا شاطئ المسيلة، الوجهة الفندقية الأكثر فخامة في الكويت، عن تعزيز فريق طهاته مع إنضمام الطاهي التنفيذي باسكال إتيين وطاهي الحلويات التنفيذي توربيرت بالبلارد الاستثنائيين لفريق الفندق.

وفي إطار تعليقه على هذه المناسبة، قال سافينو ليون، المدير العام: «يفخر الفندق بتعيين إثنين من أمهر الطهاة في فريقه المرموق من خبراء الطهي العالميين، ونحن على ثقة بأن انضمام كل من إتيين وبالتيلارد سيمثل إضافة مهمة لفريقنا، وذلك نظراً لخبرتهما الكبيرة في عالم المطابخ. وسيوظف الطاهيان هذه الخبرة الطويلة لتطوير ورفع مستوى مطابخ الفندق الحائزة على أرقى جوائز القطاع، وإضفاء لمسة خاصة على تجربة ضيوفنا المحليين والعالميين، فيما ستسهم إبداعاتهما وذوقهما الرفيع في تقديم تجربة شهية لا تنسى لجميع الضيوف».

يُشار إلى أن إتيين كان قد شغل منصب طاه تنفيذي في مطاعم مشهورة عالمياً وتراس فرق طهاة فندق إنتركونتيننتال مسقط في سلطنة عمان ومنتجع وسبا ماراديفا فيلاز في موريشيوس وفندق سويسوتيل تالين في إستونيا وفندق ومنتجع أماتجينا في المغرب بالإضافة إلى سنوات من الخبرة الواسعة في مجال الطهو في بلده الأم بلجيكا. وسيشرف الطاهي إتيين على العمليات في مطاعم الفندق السبعة، حيث سيثري قوائم المأكولات الحالية بتكهات أصيلة مع المكونات الطازجة موظفاً أساليب التحضير بأشكال فنية ولمسات بارعة طورها خلال مسيرته الطويلة في مختلف المطابخ العالمية.

أما طاهي الحلويات التنفيذي بالتيلارد، فيقدم عقوداً من الخبرة الطويلة التي طورها خلال خبرته من العمل في العديد من المطاعم في قارات العالم الستة، وعمل سابقاً كطاهي معجنات تنفيذي في منتجع ون اند أونلي رويال ميراج في دبي وفندق سوكا بنوم بنه في كمبوديا ومنتجعات بارسيلو بافارو بيتش في بوتنا كانا في جمهورية الدومينيكان ومطعم لا جريشوي في نيويورك ومنتجع وسبا جالوسي هيلتون في سانت لوسيا. كما عمل أيضا كرئيس طهاة المعجنات والحلويات في منتجع بورا لاجون في بولينزيا الفرنسية. وسيشرف الطاهي الفرنسي الأصل على قسم الحلويات في الفندق حيث سيوظف فلسفته في تحضير الحلويات لتقديم تجربة رفيعة المستوى لجميع ضيوف الفندق.

ويدعو فندق ومنتجع جميرا شاطئ المسيلة ضيوفه لتجربة قوائم المأكولات الجديدة التي سيبدعها فريق الطهاة والذين سيصحبون الضيوف برحلة تستمد إلهامها من مطابخ فريدة وأصيلة حول العالم وتأخذهم بتجربة تتعدى تجارب الفطور والغداء والعشاء الإعتيادية.