

بنك برقان يعين رئيساً جديداً للخدمات المصرفية الشخصية



ناصر القيسي

المبتكرة والتي تضع في صلبها أولويات واحتياجات العميل. «ونظراً بأن متطلبات السوق المصرفي المحلي تركز على التكنولوجيا الرقمية الحديثة بشكل كبير، فإن تركيز جهود الخدمات المصرفية للأفراد في بنك برقان سيوجه إلى توفير تلك الاحتياجات وتقديم أفضل الخدمات المصرفية لأفراد المجتمع، حيث نسعى جاهدين لتكون رواداً مبدعين في مجال الخدمات المصرفية الرقمية».

وأضاف القيسي: «تجدر الإشارة إلى أن بنك برقان شهد نمواً قوياً على مر السنين، لا سيما وأن نهجه القائم الذي يضع العميل بأعلى أولوياته وبراغي في تصميم جميع منتجاته وخدماته لتلبية احتياجاته في كل مرحلة من مراحل الحياة. وأعرب بنك برقان عن خالص أمانيه بالتجّاح لناصر القيسي.

التطور في مسيرة المجموعة المصرفية الشخصية لدى بنك برقان وناتجاً في خضم تطورات عدة على مستوى السوق المصرفي من حيث احتياجات التوسع التنافسي ومتطلبات النقلة النوعية للنظام المصرفية الرقمية بالإضافة إلى اعتمادنا المستمر بتحسين خدماتنا وعروضنا وفي وقت تركز فيه على النمو والتوسع الكمي والتوحي لأعمال المجموعة. وبالتعاون عن فريق العمل في البنك، تتمنى لناصر القيسي كل التوفيق والتجّاح. «تتبعياً على تعيينه، قال ناصر القيسي: «يشرفني أن أحظى بثقة إدارة قسم المجموعة المصرفية الشخصية في بنك برقان، كانت استراتيجيتنا دائماً ومستقل موجهة نحو تعزيز المزاي وتوفير الراحة لعملائنا إلى أقصى حد، والحفاظ في الوقت ذاته على أعلى المعايير. بناءً عليه، سنواصل العمل وبذل كل ما في الإمكان من جهد في تقديم الخدمات والمنتجات

أعلن بنك برقان عن تعيين ناصر محمد القيسي رئيساً للمجموعة المصرفية الشخصية بعد موافقة البنك المركزي الكويتي. سبق وأن شغل ناصر القيسي مناصب قيادية عديدة في الصناعة المالية في الكويت، بالإضافة إلى خبرته الواسعة في القطاع المصرفي. وخلال العقد الذي أمضاه ناصر القيسي في خدمة البنك، شغل منصب رئيس فروع الخدمات الشخصية، وكان رائداً في مجال الابتكار، واستطاع بدعم من فريق عمل رائد أن يرسخ اسم البنك ويعزز أنشطته القوية في السوق المصرفي. وفي هذا الصدد، صرح رائد الهقي، نائب رئيس المنداء التنفيذي - الكويت: «إنني على ثقة بأن الاستراتيجيات العريضة السعودية ارتقاء كبيراً في الطلب، ما يؤدي إلى خلق وظائف جديدة في هذا القطاع للحد من البطالة وتلبية لاحتياجات الجيل الجديد من ملاك السيارات من النساء. كما أعلنت شركتنا «كريم» و«أوبر» اللتان تقدمان خدمات الحجز الإلكتروني لركبات الأجرة، عن خطط لتوظيف آلاف من السائقات.

القرار يؤدي إلى خلق فرص عمل في المدن للنساء القادمات من البلديات والقرى المجاورة

في العاصمة الرياض: «سيخلق هذا القرار إمكانية السفر والتنقل بأريحية أكثر من المناطق البعيدة إلى مواقع العمل الواقعة في المدن، كما يفعل الموظفون الرجال منذ سنوات طويلة».

وقالت إحدى المشاركات في الدراسة، واسمها لينا، والتي تسكن بالقرى من العاصمة الرياض: «سأتمكن من التنقل بسيارتي للعمل في مدن أخرى دون الخوف من الجلوس في سيارة مع رجل لا أعرفه وليس من عائلتي».

ويحلول عام 2020، من المتوقع أن يبلغ عدد النساء السعوديات ممن يستطعن قيادة السيارة حوالي 3 ملايين، حسب أبحاث سوقية أجرتها شركة «برايس ووتر هاوس كوبرز»، المتخصصة في أعمال التقيق. وبناءً على نتائج تلك الأبحاث، من المتوقع أن يشهد قطاع السيارات في المملكة العربية السعودية ارتفاعاً كبيراً في الطلب، ما يؤدي إلى خلق وظائف جديدة في هذا القطاع لخيار وسائل المواصلات العامة للمسافرات الطويلة محدودة وتكلفتها عالية، ما أدى إلى عدم تمكن هؤلاء النساء من الخوض في سوق العمل في الماضي. وقال تركي الباضي، مؤسس ورئيس شركة تلي الاستثمارية



سوق العمل يتأثر بقرار قيادة المرأة للسيارة

ووظائف أخرى التي تتطلب العمل خارج المكتب». وتهدف رؤية السعودية 2030 إلى تعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل ورفع نسبها من 22% إلى 30%. ومن المتوقع أن تساهم الفرص الجديدة التي تتولد من رحم القرار الجديد في تحقيق هذا الهدف.

وحسب دراسة «جلف ثالث» ستتمكن شريحة كبيرة من النساء السعوديات في القرى والبلدات الصغيرة، حيث يعمل كثير منهن في مجال التعليم، من الاستفادة من قرار السماح للمرأة بقيادة السيارة، لأنهن بحاجة للتنقل والعمل في المدن الكبيرة، إذ أن خيارات وسائل المواصلات العامة للمسافرات الطويلة محدودة وتكلفتها عالية، ما أدى إلى عدم تمكن هؤلاء النساء من الخوض في سوق العمل في الماضي. وقال تركي الباضي، مؤسس ورئيس شركة تلي الاستثمارية

ووظائف بعيدة عن اهتمامهن ومجال دراستهن، وذلك بسبب مشكلة لا علاقة لها بمصالحهن ودراساتهن نظراً لوجود قيود النقل. وأكدت مشاركات كثيرات ممن شملتهن الدراسة أنهن سيبحثن عن فرص مهنية أفضل حالاً يمكن من قيادة السيارة. وقالت سارة، الحاصلة على شهادة في علوم الكمبيوتر وتتمتع بخبرة 6 سنوات في مجال عملها كمعلمة مبتدئة في مدينة جدة: «اضطرت للقبول بوظائف ذات رواتب أقل مما تخولني مؤهلاتي العلمية الحصول عليها لكي أبقي قريبة من مكان إقامتي. أما الآن، فستتمكن من البحث عن عمل أفضل».

وأكد هذا الرأي العديد من أصحاب الأعمال الذين شملتهم الدراسة، حيث قال أحمد مدراء الموارد البشرية في جدة لـ«جلف ثالث»: «ستتمكن بعد تطبيق هذا القرار من توظيف أعداد أكبر من النساء في مجال المبيعات

المكتب التابعة للشركة». ويتوافق كلام مديرة الموارد البشرية مع تجربة أغلبية النساء السعوديات اللاتي شاركن في الدراسة، حيث قالت م. وهي مهندسة مشروع في مدينة جدة: «بعد السماح لي بقيادة السيارة، سيكون في استطاعتي تولي منصب مدير المشروع، لأن هذا المنصب يحتاج إلى التنقل باستمرار بين المكتب ومواقع المشاريع للإشراف على سير العمل».

وتحسين درجة التطبيق بين المهارات ومتطلبات الوظائف. وأفادت دراسة «جلف ثالث» أن هذا القرار سيعمل عملية ارتقاء النساء السعوديات العاملات إلى وظائف ذات مردود مادي أكبر، حيث سيوفر لهن درجة أعلى من التطبيق بين مهارتهن ومتطلبات العمل. وقالت مشاركات كثيرات أنهن عملن في السابق بوظائف أعطتهن أجراً أقل مما يستحقن حسب مؤهلاتهن أو عملن في

أشارت دراسة استطلاعية أجرتها شركة «جلف ثالث» المتخصصة في التوظيف الإلكتروني، أن سوق العمل في المملكة العربية السعودية سيشهد بداية لتحولات تاريخية بعد تطبيق قرار السماح للمرأة بقيادة السيارة.

وحسب نتائج الدراسة، تنوي الغالبية العظمى من النساء السعوديات (82%) قيادة السيارة هذا العام، حيث من المتوقع أن يساهم ذلك في زيادة عدد النساء اللواتي يحصلن على مناصب وتلقين علياً كانت حكرًا على الرجال بالإضافة إلى دعم الكثير منهن لتحقيق التقدم من خلال الحصول على وظائف أعلى أجراً تقع في مناطق تبعد عن أماكن إقامتهن. فيما سيستسي النساء العاملات عن العمل العنصر على فرص عمل جديدة.

تمكن المرأة السعودية وتتمتع قدراتها

يملأ التقدم المهني عاملاً رئيساً في مجال تمكن المرأة، وهو أحد أهداف رؤية السعودية 2030. وقد بينت الدراسة الاستطلاعية التي أجرتها «جلف ثالث» أن قيادة المرأة للسيارة ستعزز بشكل كبير من فرص تطورها في مجال عملها عبر منحها إمكانية التنقل بأريحية أكثر وخاصة أصحاب المناصب الإدارية وإزالة كافة العوائق اللوجيستية التي حدت من تقدمها في الماضي.

وقالت هلا، مديرة الموارد البشرية الإقليمية في إحدى شركات الإنشاءات بمدينة الدمام، لـ«جلف ثالث»: «تركز مهام المناصب العليا في معظم الأحيان على التواصل والاجتماع مع الموظفين المتواجدين في مختلف مواقع العمل سواء كانت في داخل الدولة أو خارجها، حيث كان ذلك أمراً أكثر صعوبة في الماضي. وسيستسي للنساء السعوديات بعد هذا القرار، الترشح لمناصب قيادية تتطلب السفر إلى كافة

مع نظرة مستقبلية «مستقرة»

«ستاندارد أند بورز» تثبت تصنيف بنك الخليج في المرتبة «A-»



فهد فوزان

بإمكان التطويرين ابتكار حلول جديدة من التطبيقات المرتبطة بالشبكات بسهولة، فيما يستطعن الشركات ربط الشبكة ضمن عمليات الأعمال. • تبسيط إجراءات تقنية المعلومات في كافة جوانب العمل: يسمح مركز DNA للمطورين والشركاء المرونة اللازمة لتبادل المعلومات لامتتة الإجراءات عبر أنظمة تقنية المعلومات وتعديل البرمجيات، ليصبح بوسع فريق تقنية المعلومات نقل صواره من العمليات إلى الابتكار.

• إدارة الشبكات متعددة المروين: يمنح مركز DNA المطورين والشركاء المرونة اللازمة لدعم الشبكات متعددة المروين عبر مجموعة مطوري البرمجيات SDK، مما يمكن العملاء من تبسيط التعديل في الشبكات غير المسجلة وإدارتها بشكل متسق ومتناغم بنظام واحد. وقام 15 من شركاء سيسكو بالفعل ببناء الحلول المبتكرة القائمة على منصة مركز DNA ويعملون على استعراضها عبر «سيسكو لايف».

HYPERLINK «https://www.cisco.com/c/en/us/products/cloud-systems-management/dna-center/index.html» - وهو بمثابة مركز القيادة والتحكم للشبكات في المباني الرئيسية والفروع والصافة. يحول مركز DNA الشبكات من مجموعة أجهزة معقدة إلى نظام واحد، وبفضل توفر واجهات برمجة التطبيقات على امتداد الشبكة، تتيج سيسكو للمطورين الآن برمجة النظام بسهولة للاستفادة من كافة قدرات التحليل والرؤى التي توفرها الشبكة. ومن خلال مجموعة غنية من واجهات برمجة التطبيقات، يتيح مركز DNA للعملاء حماية وإجراء أعمالهم بشكل غير مسبق. • تعزيز الإسكانات الاستقصائية في الشركة لدعم عمليات الأعمال: يسمح مركز DNA للمطورين ببرمجة الشبكة كنظام منفرد ووحيد عبر واجهات برمجة التطبيقات القائمة على المقاصد، والآن أصبح

أعلنت سيسكو عن إطلاقها لقرارات جديدة للمطورين عبر منصتها للشبكات القائمة على المقاصد. وتؤكد تلك التطورات التقدم المستمر الذي تجزده سيسكو في مجال توفير منصة مفتوحة قابلة للبرمجة تغطي كافة جوانب الشبكات من مبنى المؤسسات إلى مركز البيانات ومن الفروع إلى الحافة. وعبر توفير شبكة مفتوحة، فإن سيسكو تمكن 500,000 مطور و60,000 شريك وثلاثة ملايين مهندس شبكات من الابتكار القائم على المنصة.

يذكر أن الشبكات القائمة على المقاصد تمثل نقلة أساسية هامة في أسلوب بناء وإدارة الشبكات، مبعدة بذلك عن الوسائل اليدوية التي تستهلك الوقت وتستخدم تقليدياً لإدارة الشبكات. فهذه الشبكات العصرية تترجم مقاصد الأعمال إلى سياسات للشبكة، بحيث يجري لتفعيل تلك السياسات تلقائياً في كامل البنية التحتية. مع ضمان تحقيق مقاصد الأعمال وفقاً للمخطط الموضوع. في هذا الصدد، قال ديفيد غوكس، نائب الرئيس التنفيذي والمدير العام لأعمال الشبكات والأمن لدى سيسكو: «تعمل الشبكات القائمة على المقاصد الجمل الجديد من الأنظمة المفتوحة القائمة على بروتوكول الإنترنت، والتي شهدنا قدرتها على تغيير نسج المجتمع الفعلي. تعمل سيسكو على إقامة بنية مفتوحة تعزز قوة المتكاملة وفقدتها على تسريع الابتكار الشبكي القائم على المقاصد. وقد بدأ شركاؤنا وعملاؤنا بالفعل بتحقيق القيمة من شبكاتهم بطرق لم يعتقدوا قبل عام واحد فقط أنها ممكنة أصلاً».

الاعلان عن منصة مركز DNA لتطبيق سيسكو اليوم أدوات جديدة للمطورين وواجهات برمجة التطبيقات المفتوحة في مركز سيسكو

قبل أكبر 4 وكالات التصنيف الائتماني العالمية». هذا، ولا يزال بنك الخليج يحظى بالتقدير العالمي المستمر لجدارته الائتمانية وقوته المالية. فبالإضافة إلى التثبيت الذي أصدرته مؤخراً وكالة ستاندارد أند بورز، قامت وكالة موديز إنفستورز سيرفيسز في شهر مايو 2018 بتعديل النظرة المستقبلية للبنك من «مستقرة» إلى «إيجابية». مع تثبيت التصنيف الائتماني للمصدر عند المرتبة «A3»، وبالمثل، قامت وكالة فيتش برفع تصنيف بنك الخليج من حيث الجودى المالية من المرتبة «bb» إلى المرتبة «+bb» وتبثبت تصنيف البنك للمصدر على المدى الطويل عند المرتبة «A+» مع نظرة مستقبلية «مستقرة». أما وكالة كابيتال إنتلجنس، فقد قامت مؤخراً برفع تصنيف البنك من المرتبة «BBB» إلى المرتبة «A-» مع نظرة مستقبلية «مستقرة».



دلال الدوسري

وأستطردت الدوسري قائلة: «وبهذا الرأي الائتماني الصادر مؤخراً، يستمر تصنيف بنك الخليج عند المرتبة «A» من

بمعدل أسرع من المعدل السائد في السوق». وتعليقاً على النظرة المستقبلية المستقرة، قالت الوكالة: «إن النظرة المستقبلية المستقرة لبنك الخليج تعكس وجهته نظراً بأن نشاط البنك وأرباحه المالية ستبقى قوية خلال الأشهر الأربعة والعشرين المقبلة، وذلك بفضل الرسلة الكافية للبنك وارتفاع جودة موجوداته».

وبهذه المناسبة، صرحت دلال الدوسري، رئيسة علاقات المستثمرين ببنك الخليج، قائلة: «يسعدنا الرأي الائتماني الصادر مؤخراً من وكالة ستاندارد أند بورز العاليه للتصنيف الائتماني. حيث يعد تثبيت تصنيف بنك الخليج للأطراف المقابلة على المدى الطويل في المرتبة «A-» اعترافاً دولياً بالتحسن المطرد للقروض وجودة الموجودات والربحية لدى البنك، فضلاً عن قوة رأسماله وسلامة أوضاع السيولة لديه».

قامت وكالة ستاندارد أند بورز العالمية بتثبيت تصنيف بنك الخليج الائتماني للأطراف المقابلة على المدى الطويل والمدى القصير عند المرتبة «A- / A-2» مع نظرة مستقبلية «مستقرة». وذلك خلال أحدث عملية مراجعة صدرت بتاريخ 21 يونيو 2018.

وترى وكالة ستاندارد أند بورز أن بنك الخليج سيتمكن من تحقيق نمو بأعلى من المعدلات السائدة في السوق الكويتي خلال السنتين المقبلتين، مع الاحتفاظ بمعدل مرتفع نسبياً لتوزيعات الأرباح المدفوعة. وفي معرض تقريرها، أدلت الوكالة بالتصريح التالي: «لا تزال تصنيفاتنا تعكس الوضع السليم لبنك الخليج في السوق، باعتباره رابع أكبر بنك تجاري في الكويت. فقد شهدت حصة بنك الخليج من القروض والودائع تحسناً ملموساً، وفي اعتقادنا أن البنك سيواصل النمو

«سدنيا القابضة» موزع معتمد لمنتجات بطولة كأس العالم 2018 لكرة القدم «فيفا»

مع أهداف فيفا الأساسية ورؤيتها الطويلة الأجل الساعية إلى جذب العلامات التجارية المشابهة والتعامل معها بشكل يتناسب ويتكامل مع الأصناف المعتمدة من قبل فيفا والتي يتم ترويجها وبيعها للاعبين وعلى شبكة الإنترنت وفي المتاجر الخاصة لذلك.

كراون مايكرو إحدى الشركات التابعة للمجموعة، أظهرت شركة Crown RUS LTD قدرتها ومقوماتها التي تخولها بأن تصبح الشريك الرسمي لتقديم منتجات فيفا، والتي تتسق مع متطلبات ورؤية المنظمة وهو الأمر الذي يتماشى

شركة Crown RUS LTD. ولحافظت الكمبيوتر المحمول وحقائب الظهر، وحافظات جوازات السفر لمجموعة المنتخبات المشاركة في البطولة بالإضافة إلى سادة الماكوس. وفي هذا السياق، وبالدعم من شركة

أعلنت شركة سدنيا القابضة ش.م.م. مقلقة أن شركتها التابعة Crown RUS LTD. قد تم اختيارها رسمياً كموزع معتمد لمنتجات بطولة كأس العالم 2018 لكرة القدم «فيفا».

وبعد تقديم عرض تنافسي، تم اختيار