تضافر جهود «فاير آي» و«STC» لحماية المؤسسات السعودية ضد الهجمات الإلكترونية

أعلنت أمس كلاً من شركة "فاير آي" (المسجلة في بورصة ناسداك تحت الرمز: FEYE) المتخصصة بالحلول الأمنية القائمة على استقصاء البيانات والمعلومات، وشركة (STC حلول) إحدى الشركات التابعة لمجموعة الاتصالات السعودية، الرائدة في تقديم خدمات الاتصالات المتكاملة بالمملكة العربية السعودية- عن عقد شراكة استراتيجية جديدة بينهما لتعزيز مستوى الأمن الإلكتروني على مستوى المملكة باعتبارها إحدى الدول الأكثر تعرضا للهجمات السيبرانية بمنطقة الشرق الأوسط.

ويتيح هذا التحالف بين الجهتين داخل المملكة الوصول إلى حلول وتطبيقات الحماية الأولى لتوفير التقنيات الحديثة، وتبادل المعلومات والاستزادة من الخدمات والخبرات لتقديم خدمات حماية ضد التهديدات المعاصرة سريعة التغير لأمن المعلومات، حيث ستكون شركة (STC حلول) بموجب هذه الاتفاقية شريكا بأمن المعلومات تحت إدارة "فاير آي" لتقدم خدمات حماية الشبكات ومنصة العمليات الأمنية "فاير آي هيليكس" والحل الأمني للأجهزة الطرفية، كما تتيح الاتفاقية ذاتها لعملاء شركة الاتصالات السعودية الوصول إلى خدمات وحدة "مانديانت للخدمات الاستشارية" التابعة لشركة فاير آي، والتي تعمل على توفير خدمات التصدي لحوادث الاختراق والتجسس السيبراني، واختبار اقتحام الشبكات، واختبارات تقييم فريق الأمن السيبراني لدى الشركة.

وفي هذا الصدد، قال محمد أبو خاطر، نائب الرئيس لمنطقة الشرق الأوسط وإفريقيا لدى شركة فاير آي: "في المناطق التي تتعرض بانتظام لهجمات سيبرانية معقدة كالمملكة العربية السعودية، فإن تحقيق التعاون بين الشركات لتشكيل خط دفاع متكامل يعد أمرا جوهريا. نقدر تعاون شركة (STC حلول) معنا كشريك ذو قيمة كبيرة لدينا نظرا لخبرته الفنية، وعلاقته الوطيدة مع الجهات المحلية بالقطاعين الخاص والعام، وسيتمكن عملائها من الوصول إلى المجموعة الكاملة من حلول وتطبيقات "فاير آي" والتواصل مع خبرائنا ممن يتمتعون بخبرات طويلة تتجاوز آلاف الساعات من العمل كخطوط دفاع أولى لأمن المعلومات".

ومن جانبه قال فهد الجطيلي، نائب الرئيس للأمن السيبراني لدى شركة STC حلول: "تتوسع الهجمات السيبرانية بسرعة مع سعي الشركات إلى التوسع والاستفادة من التقنيات القائمة على السحابة. إن شركة فاير آي هي شريك قديم وموثوق به وتتمتع بسجل استثنائي في مجال الأمن السيبراني. بالعمل معا يمكننا أن نقدم مجموعة قوية من الحلول للمساعدة في حماية مستقبل المؤسسات السعودية، فضلاً عن رفع قدرتها على الريادة في تقديم خدمات جديدة، سيكون هذا مهما بشكل خاص حيث أننا نسارع إلى دعم مبادرات التحول الرقمي الرئيسية المرتبطة بـ رؤية السعودية 2030".

جانب من توقيع الاتفاقية

كهرباء ومياه دبي تعلن موعد انطلاق معرضي «ويتيكس» و«الطاقة الشمسية»

في مؤتمر صحفي عقده في دبي، أعلن سعيد محمد الطاير، العضو المنتدب الرئيس التنفيذي لهيئة كهرباء ومياه دبي، تفاصيل الدورة العشرين من معرض تكنولوجيا المياه والطاقة والبيئة (ويتيكس 2018) والدورة الثالثة من «معرض دبي للطاقة الشمسية»، اللذان تنظمهما الهيئة في مركز دبي الدولي للمؤتمرات والمعارض في الفترة من 23-25 أكتوبر 2018، وسيكون «ويتيكس 2018» تحت شعار «في طليعة الاستدامة» الأكبر في تاريخ المعرض بمساحة عرض 78,413 متر مربع ومشاركة 2,100 عارض من 53 دولة.

يعد «ويتيكس» المعرض الأكبر من نوعه في المنطقة وأحد أكبر المعارض المتخصصة في العالم، وبات موعداً سنوياً تترقبه المؤسسات والهيئات والشركات المتخصصة في قطاعات الطاقة والمياه، والبيئة والنفط والغاز والبيئة والتنمية الخضراء والقطاعات ذات الصلة، من المنطقة والعالم لطرح حلولها ومنتجاتها، ومناقشة أفضل الممارسات وأحدث التقنيات والابتكارات.

يوفر «ويتيكس» و«معرض دبي للطاقة الشمسية»، منصة للشركات والمؤسسات العاملة في هذه القطاعات للترويج لمنتجاتها وخدماتها، والالتقاء بالمسؤولين والمستثمرين من مختلف أنحاء العالم لعقد الصفقات وبناء الشراكات، والاطلاع على أحدث التقنيات في هذه القطاعات الحيوية، إضافة إلى التعرف على احتياجات السوق وأبرز المشروعات الحالية والمستقبلية في المنطقة، لا سيما مع التوسع الكبير في الاعتماد على الطاقة النظيفة والمتجددة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة بشكل عام.

يتيح المعرضان الفرصة للزوار للاطلاع على الفرص الواعدة التي توفرها دولة الإمارات والمنطقة في هذه القطاعات، إضافة إلى المشروعات التي يتم الإعلان عنها خلال المعرضين، فضلاً عن الاستفادة من جدول الأعمال الحافل بالندوات والجلسات وورش العمل والفعاليات المتخصصة التي تستضيف خبراء ومختصين عالميين لمناقشة تطوير وتوسيع آفاق استخدام الطاقة الشمسية في المنطقة لتحقيق التنمية المستدامة، فضلاً عن الأنشطة والفعاليات المجتمعية المتعلقة بالبيئة والتي تهدف إلى زيادة الوعي بأهمية الحفاظ على موارد الطاقة، وتعزيز التنمية المستدامة والاقتصاد الأخضر.

جانب من المؤتمر الصحافي

الليرة التركية تواصل ارتفاعها أمام الدولار

واصلت الليرة التركية أمس الاثنين ارتفاعها مقابل الدولار الأمريكي محققة مكاسب بنسبة 1,5 في المئة منذ شهرين.

وارتفع سعر صرف الليرة التركية الى 5,783 امام الدولار الامريكي بعد أن سجل منتصف اغسطس الماضي تراجعا قياسيا جديدا وصل إلى 7,240 ليرة.

وسجلت الليرة أيضا ارتفاعا إلى 6,717 أمام اليورو و7,631 امام الجنيه الاسترليني.

ويأتي ارتفاع قيمة الليرة التركية بعد اطلاق سراح القس الأمريكي أندرو برونسون الجمعة الماضية وتصريحات الرئيس الأمريكي دونالد ترامب الذي اعتبر الافراج عن برونسون يعد خطوة كبيرة نحو إعادة العلاقات مع تركيا إلى سابق عهدها وبناء علاقة "رائعة" معها.

وتسبب توتر العلاقات بين انقرة وواشنطن في تراجع الليرة التركية إلى مستوى قياسي امام الدولار منتصف اغسطس الماضي وصل إلى 7,240 ليرة بعد فرض الولايات المتحدة مطلع اغسطس الماضي عقوبات على وزيري العدل والداخلية التركيين على خلفية اعتقال برونسون في تركيا بتهمة دعم "الارهاب".

وقال وزير المالية والخزانة التركي براءت البيرق ان بلاده ستجني ثمار كبح التضخم خلال شهر اكتوبر الحالي ومواصلة خفض نسبة التضخم في شهري نوفمبر وديسمبر المقبلين.

واكد البيرق في تصريح صحفي ضرورة تخليص الاقتصاد التركي من "اغلال التضخم وسعر الفائدة" من خلال دعم الخطوات الهيكلية في الاقتصاد.

وقال "اننا شاهدنا في الاونة الاخيرة توازنا في الميزان الاقتصادي بعد تصاعد ارقام التجارة الخارجية".

واوضح ان "ثقة المستثمرين واللاعبين العالميين في بلدنا تزداد قوة يوما بعد يوم".

وبين ان قانون (الهال) لضبط اسعار الخضار والفواكه المزمع اصداره قريبا سيضع حد للمضاربات مضيفا انه "سيتم الغاء الوساطة في بيع الفواكه والخضراوات كما سيتم مراقبة الاسعار من اعلى المستويات وفتح مناطق بيع جديدة".

واضاف البيرق ان الهجمة الاقتصادية التي تعرضت لها تركيا في اغسطس الماضي تعد اكبر هجمة تتعرض لها البلاد منذ تاسيس الجمهورية.

تقرير: الشركات الصغيرة والمتوسطة هي مفتاح النمو الاقتصادي الإقليمي

مع استمرار الجهود الرامية إلى تحفيز مسار النمو الاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (MENA)، فإن التركيز يتحول الآن نحو الاستراتيجيات المشجّعة للشركات الصغيرة والمتوسطة في محاولة لتسريع النمو.

يأتي ذلك على خلفية انخفاض احتياطيات النفط وعائداته، والتي كانت بمثابة دعوة لاستيقاظ حكومات منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا عن اعتمادها المفرط على احتياطاتها النفطية لتغذية اقتصادها.

ولكن حتى مع استمرار عملية إعادة التنظيم السياسي والاجتماعي والاقتصادي في المنطقة، فإن أجندات التنويع التي يتم العمل بها من قبل الحكوماتتعمل بشكل ثابت على تعميم قطاعالشركات الصغيرة والمتوسطة كمحرك رئيسي للنمو الاقتصادي.

في تقريرها بعنوان تمويل الشركات الصغيرة والمتوسطة وشركات السوق المتوسطة، قامت «الشركاء المتحدون للاستثمار» برسم وجهة نظر إيجابية للنمو الاقتصادي الإقليمي.

وبناء عليه، وكما يوضح هذا التقرير، فإن هذه النظرة الايجابية هي نتيجة التزام الحكومات الإقليمية المتجدد وتركيزها على تطوير قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال برامجها وخططها الوطنية طويلة المدى.

وفقا للتقرير، أدركت الحكومات، وخاصة في دول مجلس التعاون الخليجي، أن قطاع المشاريع الصغيرة والمتوسطة يلعب الآن دورا محوريا في موازنة التنمية الاقتصادية في المنطقة.

ومع ذلك، يبقى دورهم مكبوحا، حيث تظل مساهمتهم الإجمالية في الناتج المحلي الإجمالي منخفضة بشكل كبير على الرغم من أنهم يشكلون ما يقرب من 90٪ من إجمالي الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي.

مع قيمة تقدر بمبلغ 1 تريليون دولار أمريكي، أصبح قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة في المنطقةمهم في تعزيز القدرة التنافسية وزيادة الإنتاجية، وأبرزها إيجاد فرص العمل.

وذلك نتيجة للأعداد المتزايدة من رواد الأعمال القادمين بسبب الديموغرافيات المواتية، والتحسينات في سهولة ممارسة الأعمال التجارية بالإضافة إلى الظروف الاقتصادية التقدمية والأسواق المربحة سريعة النمو.

كما يشير التقرير إلى اعتبار عام 2017 عامًا بارزًا بالنسبة لمنظومة المشاريع الجديدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا – وهو اتجاه استمر في تسارعه إلى عام 2018. وتفتخر المنطقة حاليا بأكبر عدد من أصحاب الأعمال الذين تقل أعمارهم عن 35 عاما أو ما يسمى بـ «أصحاب المشاريع من جيل الألفية» مع تصدّر دولة الإمارات العربية المتحدة لتكون في المقدمة بنسبة تبلغ الـ 42٪ من الشركات الجديدة تليها مصر بنسبة 12٪.

«بنك غيتهاوس» يتخارج بنجاح من استثمار مقر «BT» في ليدز

فهد بودي

اعلن بنك غيتهاوس ومقره لندن عن بيعه بنجاح ونيابة عن المستثمرين المقر الاقليمي لشركة بريتيش تيليكوم للاتصالات البريطانية "BT" الواقع في مدينة ليدز بالمملكة المتحدة. وقد مثلت شركة الاستشارات العقارية العالمية "سافيلز" بنك غيتهاوس في ابرام هذه الصفقة وبيع العقار الى شركة Artmax.

ويقع عقار "BT" البالغ مساحته 139.07 الف قدم (12.92 الف متر مربع) على مسافة قصيرة من محطة القطار، هو عبارة عن مبنى مكاتب من الدرجة الأولى مؤلف من ستة طوابق ومؤجر بالكامل لشركة بريتيش تيليكوم "BT" وهي إحدى أكبر شركات الاتصالات في العالم. ويمتاز العقار بتصميمه الفريد من نوعه وبتحقيقه عوائد سنوية عالية، وذلك في ظل اتفاقية التأجير لمدة 17 عاما مع شركة بريتيش تيليكوم "BT".

ان صفقة البيع علامة اخرى تؤكد على ان سوق العقارات التجارية في مدينة ليدز مزدهرا.

وبدوره قال رئيس مجموعة غيتهاوس المالية فهد بودي ان "بنك غيتهاوس" لديه سجل حافل وناجح في مجال توفير المصادر والفرص الاستثمارية العقارية في المملكة المتحدة، موضحا ان عمليات الاستحواذ والتخارج التي قام بها البنك خلال السنوات الماضية خير دليل على ذلك.

وأوضح أن الخبرة الطويلة التي يتمتع بها "بنك غيتهاوس" في السوق البريطاني حققت للمستثمرين عائدات مميزة وقوية، كما ان سمعته جعلته مقصدا للشركات والمستثمرين الراغبين في الاستحواذ او التخارج من العقارات ليكون مستشارا لتلك العمليات.

وختم بودي حديثه مؤكداً أن الاستراتيجية المتبعة من قبل مجموعة "غيتهاوس" تهدف إلى تمكين العملاء من الاستثمار في فئات مختلفة من الأصول العقارية، بدءاً من العقارات السكنية والتجارية والمكتبية، وانتهاء بالعقارات الصناعية والمرافق الخدمية.

ومن جانبه اعرب مدير الاستثمار في شركة "سافيلز" السيد مارك ويلسون عن سعادته لإنجاز صفقة التخارج لصالح "بنك غيتهاوس" ومجموعة من المستثمرين.

واشار ويلسون الى قطاع العقارات في مدينة ليدز على انه يشهد نقلة نوعية ويحقق ارقام قياسية مقارنة بالسنوات الماضية، متوقعا ان يتجاوز حجم معاملات الاستثمار المكتبي ما قيمته 400 مليون جنية استرليني خلال العام الجاري.

«بيت.كوم» يطلق منصة مبتكرة لتحسين عملية تأهيل ودمج الموظفين الجدد

محمد يونس

قام بيت.كوم، أكبر موقع للوظائف في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مؤخرًا بإطلاق منصة حديثة لتسهيل عملية دمج الموظفين الجدد في بيئة العمل تدعى «AfterHire»، حيث صممت هذه المنصة التي تستخدم أحدث التقنيات خصيصًا لتعزيز عملية تأهيل الموظفين الجدد، وضمان دمجهم بفعالية في بيئة الشركة ومساعدتهم على أداء مهامهم اليومية بإنتاجية أكبر.

ويمكن لأصحاب العمل استخدام منصة AfterHire لتوفير الوقت والجهد والتكلفة التي تتطلبها عملية تأهيل الموظفين الجدد التقليدية، حيث أثبتت برامج التأهيل الفعّالة قدرتها على زيادة إنتاجية الموظف الجديد بشكل أسرع وأسهل.

في الواقع، تتطلب عملية تأهيل الموظفين من الشركات القيام بعدة الخطوات منها تجهيز الوثائق القانونية، والتعريف بأعضاء الفريق، وتوفير المعدات، بالإضافة إلى تقديم فرص التعلم والتدريب، وتحديد الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية، ومنح صلاحية الوصول إلى بعض الأنظمة. ويمكن لطريقة إجراء هذه الخطوات التأثير بشكل كبير على مستويات إنتاجية الموظفين والاحتفاظ بهم.

وإلى جانب ذلك، يمكن أن تسبب برامج التأهيل السيئة العديد من المشاكل للشركات أبرزها ارتفاع معدلات استقالة الموظفين وتقليل إنتاجيتهم.

وفي هذا السياق، قال محمد يونس، المدير الإداري للمنتجات في بيت.كوم: «AfterHire هي ثمرة الجهد المتواصل الذي يبذله بيت.كوم في سبيل ابتكار أدوات تقنية وبرامج حديثة تهدف لمساعدة الشركات على إدارة الكفاءات بسهولة وفعالية. فمن خلال منصة AfterHire، لن يضطر أصحاب العمل لبذل الكثير من الوقت والجهد على عملية تأهيل ودمج الموظفين الجدد، إذ يمكنهم الاستفادة من الميّزات المتنوّعة التي تقدمها المنصة لتنظيم هذه العملية بفعالية.»

تشمل منصة AfterHire العديد من الميّزات الفعّالة التي تتيح لأصحاب العمل تنسيق عملية تأهيل الموظفين الجدد، ودمجهم بفعالية من خلال توكيلهم بمهام محددة مع إمكانية إضافة تعليقات وتقديم شرح مفصّل لكل مهمة. وإلى جانب ذلك، تقوم هذه المنصة بأتمتة الوثائق الورقية عبر استخدام نماذج إلكترونية، حيث توكل مهام محددة لكل موظف لتسهيل الإجراءات المالية وتوفير المعدات. كما يمكن توكيل الموظفين الجدد بمهام تهدف لتعزيز معرفتهم وخبرتهم. فمن خلال منصة AfterHire، سيتمكن قسم الموارد البشرية من متابعة أداء عملية دمج وتأهيل الموظفين وتعزيزها.

وأضاف يونس: «إن إشارة مؤشر فرص عمل الشرق الأوسط من بيت.كوم إلى توجه 9 من كل 10 شركات لتعيين موظفين جدد خلال العام المقبل، يؤكد على حاجة الشركات المستمرة إلى المزيد من الكفاءات. ولكن هل جميع الشركات قادرة على التعامل بفعالية مع عملية تأهيل ودمج الموظفين الجدد؟ وهل يستطيع جميع الموظفين الجدد التكيّف مع مهامهم الجديدة دون وجود برنامج تأهيل واضح ودقيق؟ لا بالتأكيد! وهنا تكمن أهمية منصة AfterHire، فهي تعد من أهم العناصر التي تساعد في الاحتفاظ بالموظفين على المدى الطويل.»

AfterHire هي منصة مكمّلة لتالنتيرا (منصة توظيف مصممة حسب الطلب) ونظم إدارة الموارد البشرية، حيث تتيح للشركات تعزيز نظم إدارة الكفاءات التي تستخدمها وتسهيل عملية التوظيف.