

بعد سنوات من الركود وعمليات التسريح والتقاعد

«أسبن تك»: سوق الأعمال ينتعش مجدداً ويشهد المزيد من التعيينات والفرص الوظيفية



مستقبل قطاع الهندسة والبناء أكثر إيجابية

أوضح بول دوتيلي، مدير التسويق الصناعي في شركة «أسبن تك»، أنه مع اقتراب بداية العام 2019 يبدو مستقبل قطاع الهندسة والبناء أكثر إيجابية مما كان عليه قبل عدة سنوات. وتوقع أن تزداد التعيينات ببطء لكن ثباتاً لهذا القطاع على مدار الاثني عشر شهراً القادمة، فعلى الرغم من عدم استقرار أسعار النفط، إلا أن الكثير من شركات الطاقة عكفت عن موجات جديدة من إنفاق رؤوس الأموال، حيث تدفقت الأموال مرة أخرى، على الرغم من التركيز الشديد لهذه الشركات على كفاءة رأس المال. بعد سنوات من الركود وعمليات التسريح والتقاعد، بدأنا نشهد حالياً انتعاشاً في سوق الأعمال والمزيد من التعيينات والفرص الوظيفية. وقد أقررت هذه التعيينات الجديدة المصنوعة بموجبة من عمليات الاندماج والاستحواذ الأخيرة تحديات جديدة فيما يتعلق بعمليات التنفيذ الشاخص للمشاريع. وبالنظر إلى الرواتب الأقل نوعاً ما، والوظائف الأقل خبرة، والموارد العامة الموزعة عبر المكاتب والمناطق الزمنية، تحتاج شركات الهندسة والمشتريات والبناء إلى معرفة كيفية تنفيذ المشاريع بفعالية

عندما تبدأ عمليات إنفاق رؤوس الأعمال في الانتعاش. إن تنفيذ المشاريع عبر المكاتب المختلفة يصعب من مسألة تنسيق التخصصات الهندسية والمناجج والمعدات للمشروع، كما يضيف ذلك المزيد من التعقيد من حيث دمج فرق العمل الخاصة بهذه المشاريع والتي تمتاز بأساليب عمل مختلفة. وعدم تناسق المعايير والحلول. وفي هذا السياق،

برنامج يؤهل المهنيين ذوي المهارات العالية ويحفزهم على كسب رضا العملاء

مجموعة البابطين تدرب موظفي نيسان على برنامج «N-STEP 3»



جانب من التدريب

أطلقت شركة عبدالرحمن عبد العزيز البابطين الوكيل الوحيد المعتمد لسيارات نيسان في دولة الكويت، برنامج التدريب الداخلي المخصص للفنيين وذلك بهدف تطوير مهاراتهم الفنية والتقنية وإطلاعهم على أحدث تقنيات الخدمة. ويهدف برنامج نيسان N-STEP إلى إدارة علاقات العملاء وتلبية احتياجاتهم وكسب رضاهم. ترافقاً مع الابتكارات الجديدة، والتكنولوجيا المتقدمة والأنظمة الإلكترونية المتطورة، يتطلب من الفنيين وبشكل متزايد رفع مستوى التميز والخبرات لديهم في أعمال الصيانة والمهام الجديدة المطاوعة على عاتقهم. ويهدف تقديم تدريب منهجي أطلق مركز التعليم والتطوير التابع لمجموعة البابطين برنامجاً تعليمياً يقدم أعلى مستوى من المهارات التي تؤهل الفنيين لاكتشاف أسباب الأعطال وإصلاحها من المرة الأولى في مركز الخدمة. ويختبر مركز التعليم والتطوير التابع لمجموعة

البابطين من بين مراكز خدمة نيسان القليلة في دول مجلس التعاون الخليجي المعتمدة لتتفيذ تدريب بهذه النوعية والمهام. ويشمل البرنامج التدريبي N-STEP 3 تدريب

شركات الهندسة والبناء تواصل العمل لتحقيق الكفاءة وتنويع مصادر الدخل

المشغلة بهدف مساعدتهم في تشغيل مصانعهم. كما نرجح أن يتم هذا الأمر عبر الاستفادة من الذكاء والبيانات المتولدة أثناء مرحلة تصميم المشروع، بما في ذلك كافة معلومات التكلفة، للمساعدة لتحقيق المزيد من الكفاءة خلال مرحلة العمليات. وقد تتضمن الأمثلة على هذا النهج لجوء شركات الهندسة والإنشاءات إلى ضبط نماذج العمليات استناداً إلى بيانات التشغيل الفعلية بحيث تكون النماذج التي يستخدمها المشغلون لتخطيط وجدولة عملياتهم أكثر دقة. وتحقق لهم نتائج أفضل.

بهدف الوصول إلى أسواق، وفئات، ومناطق جغرافية جديدة. ويشمل ذلك توجيه نحو قطاع المواد الكيميائية والبتر وكيمائيات النقل والمباني في محاولة لتنويع مصادر الدخل بعيداً عن الاعتماد المفرط على النفط والغاز. ومن المحتمل أيضاً أن تستمر في رؤية المزيد من شركات الهندسة والمشتريات والبناء التي تقدم خدمات إلى المالكين أو الشركات

الفائز الأول خسر 25 كيلوغراماً شركة «أولى» تختتم حملتها «نمط الحياة الصحي»



اتسمة جماعية في ختام الحملة

بأسلوب حياة صحية وسليمة. كما أن وجود هذا النوع من التحدي والمكافآت يحفز الموظفين على المشاركة ويخلق بيئة عمل ودية وصحية ويساعدهم على الالتزام بتحقيق أهدافهم. وأضاف: «ونظراً للمشاركة الكبيرة التي حصدها في هذا التحدي وردود الفعل الرائعة التي لمساتها بين الموظفين فستلزم الأولى بخلق المزيد من المسابقات والتحديات التي من شأنها أن تنعكس إيجاباً على صحة موظفينا على جميع الأصعدة».

للمشاركين. كما تمت أيضاً مكافأة الموظفين بمبلغ 20 دينار كويتي عن كل 10 كيلوغرامات يفقدون بخسارتها ليرتفع المبلغ فيما بعد ويصل إلى 40 دينار كويتي بعد العشر كيلوغرامات الأولى وكان نصيب الفائز بالمركز الأول مبلغ 800 دينار بعد خسارته 25 كغ بلبه الفائز بمبلغ 480 دينار بعد خسارته 17 كغ. بدوره صرح م. عادل العوضي الرئيس التنفيذي للشركة الأولى: «إن الهدف الرئيسي من الفعالية تشجيع الموظفين للتمتع

اختتمت شركة أولى لتسويق الوقود المحلي مسابقة «تحدي خسارة الوزن» لموظفيها، والتي كانت قد أطلقتها في يوليو الماضي واستمرت حتى 31 أكتوبر، 2018، وذلك ضمن اهتمامها بالموظفين بمفرد مبتكرة ومحفزة. وعلى مدى أربعة أشهر خلال فترة التحدي اتبعت الشركة العديد من الخطوات لمساعدة الموظفين على خسارة الوزن، من ضمنها إرسال نصائح صحية أسبوعية عن الغذاء الصحي وأنواع الحميات الغذائية التي يمكن اتباعها

«ميسان» يقدم المشورة للمساهمين في «فورسيل»



بدر الجيعان

بدا تاريخياً لدى تمثيلنا مساهمي شركة موقع طلبات (Talabat.com) منذ أربع سنوات تقريباً.

قدم مكتب ميسان للاستشارات القانونية حصرياً المشورة القانونية للمساهمين في مجموعة فالكون بشأن استثمار شركة رابنور إكويتي فينتشرز ليمتد في المجموعة، وفقاً لخسورة شركة الوطني للاستثمار. تمتلك المجموعة العديد من المصالح في مجال المشاريع التقنية في المنطقة واكبرها في الكويت، حيث تمتلك تطبيق 4Sale و Q8Car وإعلاناتها على الإنترنت.

هذا، وصرح الشريك الرئيسي في مكتب ميسان الخاص بدر الجيعان أن العمل مع مساهمي مجموعة فالكون ومستشاريهم الماليين «شركة أرغام كابيتال» في إتمام هذه الصفقة المبررة التي تمثل علامة بارزة أخرى في مجال

يكون مركز التعليم مجهزاً تجهيزاً كافياً للتعامل بوتيرة سريعة مع الاختبارات المتطورة في عالم التكنولوجيا. تم تدريب 28 موظفاً تقنياً خلال شهري أكتوبر ونوفمبر حيث قدم السيد جيفان أي بايس، مدرب أول، من شركة عبدالرحمن عبد العزيز البابطين. البرنامج التدريبي في مركز البابطين للتدريب التقني في الشيخ. وتماشياً مع رسالتها في الحفاظ على الجودة العالية وزيادة الإنتاجية ورفع مستوى رضا العملاء، تؤمن شركة البابطين بالتغلب على جميع التحديات باستخدام أحدث الموارد والأدوات الفنية. ويركز الوكيل المعتمد لشركة نيسان موتور المحدودة في الكويت على النمو الاستراتيجي لأعمال المجموعة الأساسية، الفنيين. وموظفي الخطوط الأمامية والإدارة التشغيلية، وذلك للحفاظ على الأداء العام للعلامة التجارية ونمو الأعمال التجارية.

«الوطني» يطلق «خدمة التحويل المباشر» عبر شبكة «RippleNet» العالمية

حساب في العالم. يذكر أن بنك الكويت الوطني هو أكبر مؤسسة مالية في الكويت ويتمتع بحصة سوقية كبيرة في قطاع البنوك التجارية. كما يحافظ بنك الكويت الوطني على أعلى التصنيفات الائتمانية على مستوى كل البنوك في المنطقة بإجماع وكالات التصنيف الائتماني العالمية الشهيرة: موديز، ستاندر أند بورز وفيتش. كما يتمتع بنك الكويت الوطني من حيث شبكته المحلية والعالمية، والتي تمتد لتشمل فروعاً وشركات تابعة ومكاتب تمثيل في كل من الصين، وجنوب، ولندن، وباريس، ونيويورك، وسنغافورة، بالإضافة إلى تواجدها الإقليمي في كل من لبنان، الأردن، مصر، البحرين، السعودية، العراق، تركيا والإمارات.



محمد الحارث

رقم الهاتف الثقال أو البطاقة SelfiePay NBK، خدمة السحب من دون بطاقة باستخدام



ماركوس تريشتر

الاحتياجات، حيث أطلق مؤخراً خدمات عدة من بينها خدمة NBK Tap | Pay، خدمة الوطني للدفع السريع، خدمة

احتياجات عملائه المتنامية، وذلك باعتماده على شبكة RippleNet العالمية. وفي معرض حديثه عن الإنجاز الجديد الذي يحققه بنك الكويت الوطني في قطاع الخدمات المصرفية، قال محمد يوسف الخرافي مدير عام مجموعة العمليات في بنك الكويت الوطني: «تعد هذه الخدمة إنجازاً مهماً إذ تمكن عملائنا تحويل المبالغ بطريقة سريعة وسهلة ومريحة على مدار الساعة، كما أنها تجسد حرص البنك على تلبية احتياجات العملاء أينما كانوا حول العالم، الأمر الذي يحققه البنك بتواجده في 15 دولة». وأضاف الخرافي: «كجزء من استراتيجيتنا البنك للتحويل الرقمي، يقوم «الوطني» بإطلاق منتجات وخدمات مبتكرة بشكل مستمر لتلبية مختلف

تجسداً لوقعه الرائد والسباق على الصعيد المحلي. يواصل بنك الكويت الوطني تقديم أحدث الحلول التكنولوجية في قطاع خدمات تحويل الأموال ليكون اليوم أول مؤسسة مصرفية في الكويت تطلق خدمة الوطني للتحويل المباشر (NBK Direct Remit) عبر الحدود باستخدام حلول شركة ريبيل نت «RippleNet» التي توفر أحدث الوسائل التكنولوجية المبتكرة المعروفة بالبلوك تشين Blockchain بهدف توفير تحويلات سريعة عبر الحدود للعملاء. وتتميز خدمة الوطني للتحويل المباشر بكونها خدمة سريعة ومتوفرة لجميع العملاء على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. ويهدف من هذه الخدمات إطلاق المزيد من هذه الخدمات التكنولوجية المبتكرة لتلبية