عمومية «أركان الكويت العقارية» أقرت توزيع 8 في المئة نقداً وانتخاب مجلس إدارة جديد

التركيت: نتائجنا المالية «لا تخيب التوقعات».. ولدينا محفظة عقارية تتجاوز 50 مليون دينار

■ «أركان» تحافظ على مكانتها كواحدة من أفضل الشركات العقارية في الكويت

جانب من العمومية

جانب من الحضور

■ الشركة ماضية في اقتناص فرص حق الانتفاع مع الدولة ومستمرون في تحقيق استراتيجيتنا

■ هدفنا تعزيز ملكية حقوق مساهمينا وبلوغ الغاية النهائية من طموحاتنا كشركة رائدة في السوق

■ المخيزيم: اعتمدنا في الشركة على الابتكار وتطوير الذات والسعي المستمر نحو الأفضل

■ حجم مشاريع الشركة المتوقعة خلال 2019 يتراوح ما بين 10 الى 12 مليون دينار

■ إجمالي الإيرادات تجاوز الـ 5 ملايين دينار وصافي الأرباح 2.9 مليون دينار

أكد الرئيس التنفيذي في شركة أركان الكويت العقارية عبدالرحمن التركيت ان حجم مشاريع الشركة المتوقعة خلال 2019 تتراوح ما بين 10 الى 12 مليون دينار ما بين تنفيذ مشاريع او الاستحواذ عليها لافتا الى حجم اصول الشركة يبلغ حاليا ما يقارب من 55 مليون دينار.

وشدد التركيت في تصريحات على هامش العمومية التي عقدت امس بنسبة 72.3% على ان الشركة تسعى الى تعزيز الاصول والايرادات والعمل على تنمية مواردها من ادارة املاك الغير والدخول على مشاريع BOT والعمل في مشاريع عقارية استثمارية وعقد صفقات عقارية وخدماتي تخص العقار.

واشار التركيت الى ان السوق العقاري يشهد حاليا نشاط نوعي وخاصة في العقار الاستثماري مشيرا الى ضرورة وجود قوانين عقارية واضحة للمساعدة في تنشيط الاستثمار في السوق العقاري.

وزاد التركيت ان الشركة ماضية في إقتناص أي فرصة حق انتفاع مع الدولة، او مناقصات مع هيئة الشراكة بين القطاعين العام والخاص «B.O.T»، إضافة إلى انها تقوم بادارة املاك الغير، ولديها قسم تقييم عقارات معتمد لدى الدولة، والبنوك المحلية، لافتا إلى أن «أركان» مستمرة في مواصلة تحقيق استراتيجيتها، التي تهدف إلى تعزيز ملكية حقوق المساهمين، فضلا عن مواصلتها توزيع الأرباح على المساهمين عاما بعد عام، رغم الظروف الاقتصادية الصعبة، الأمر الذي يؤكد جدارة الشركة، ووقوفها على أرض صلبة.

وأوضح التركيت بأن الشركة تعتبر من افضل الشركات العقارية المستقرة المدرجة في البورصة، مضيفا انها استطاعات أن تحافظ على مكانتها في ظل الأوضاع الحالية، وتحقق نتائج مالية جيدة.

وأشار التركيت إلى أن الشركة تتواجد في السوق المحلي، والأسواق الخليجية، وبريطانيا، عبر محفظة عقارية تتجاوز قيمتها 50 مليون دينار في الكويت، موضحا أن الشركة تعتبر الاستثمار العقاري هو قلب الشركة النابض، حيث تقوم بالبحث واستكشاف الفرص العقارية المجزية، والمدرة في مواقع إستراتيجية مهمة محليا ودوليا، في شتى المجالات «الطبي، والسياحي، والسكني والتجاري والحرفي والصناعي»، لافتا إلى أن أبرز مشاريع الشركة الحالية مركز عيادات طبية في وهو مشروع أركان كلينك والذي يعتبر نوجه جديد في الشركة للقطاع الطبي والصحي في منطقة الجابرية و إضافة إلى تطوير أرض في منطقة السالمية و تنفيذ استراحة الادعمي، بنظام B.O.T» مع إدارة أملاك الدولة بوزارة المالية، والذي يعد مشروعا خدميا يقع على الخط السريع بمنطقة الجليعة، مدته 10 سنوات و..

وأشاد التركيت بإدارة الاستثمار العقاري في الشركة التي نجحت في المحافظة على نسبة إشغال تتجاوز 90%، وتوزيع العقارات المحلية في مختلف محافظات الكويت، وتوزيع القطاعات بما يعظم الأرباح، ويقلل المخاطر من خلال زيادة الأصول، والإيرادات التشغيلية، وتحرص الإدارة على اختيار مواقع مميزة لأصولها العقارية، وهو ما أدى إلى محافظة أصول الشركة على قيمها، وأسعارها رغم تقلبات السوق، واستعرض التركيت أداء الشركة خلال العام 2018 قائلا: «إن نتائج الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 أكتوبر 2018، لا تخالف الواقع، ولا تخيب التوقعات، التي بنيت وفقا لتوجهات مجلس الإدارة، والادارة التنفيذية للشركة، وكافة العاملين لدى شركة أركان الكويت العقارية، من المجددين، والمطورين، في مجال الاستثمار العقاري، ليرتفع إجمالي حقوق الملكية إلى 35 مليون دينار، وبنسبة ارتفاع 3.4% إضافة إلى قدرة الشركة الفريدة على تحقيق ربحية للسهم تقدر بنحو 11.57 فلس للسهم عن السنة المالية المنتهية في 31 أكتوبر 2018، وشدد على اننا لا ندخر جهدا، ونسعى دائما لأجل بلوغ الغاية النهائية من طموحاتنا كشركة رائدة في السوق، من خلال توسيع قاعدة العقارات وتنويع محافظنا العقارية، لتشمل جميع أنواع العقارات بما في ذلك «التجارية، الاستثمارية، الصناعية، السكنية، الخدمات الفندقية، الرعاية الصحية» مع الاهتمام الدائم بالأصول، والصفقات، وتنويعها وصيانتها، وتعظيمها لصالح المساهمين، وحرصا على تحقيق افضل العوائد.

من جهة أخرى قال رئيس مجلس الإدارة فهد المخيزيم بأن منظومة الابتكار لدى «أركان» «ومبدأ تطوير الذات والسعي المستمر نحو الأفضل هو ما يعد منهجا لدى الشركة، وسياسة متبعة فيها لمواجهة كافة التحديات على المستوى المحلي والعالمي.

وأوضح المخيزيم أن نتائج أعمال الشركة عن العام 2018 توضح أن إجمالي الإيرادات تجاوز الـ 5 ملايين دينار، فيما بلغ صافي الأرباح 2.9 مليون دينار، ووفقا لما حققته الشركة من نتائج مالية اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية على المساهمين.

هذا ووافقت الجمعية العمومية للشركة على كافة بنود جدول الأعمال بما فيها توزيع أرباح نقدية بواقع 8% للسهم الواحد اي بواقع 8 فلس لكل سهم على جميع المساهمين المقيدين المسجلين بسجلات الشركة في تاريخ يوم الاستحقاق، وعلى أن يتم التوزيع خلال مدة أقصاها شهر من تاريخ انعقاد الجمعية العامة، وتفويض مجلس الإدارة بالتصرف في كسور الأسهم، وتعديل الجدول الزمني قبل 8 أيام عمل على الأقل من تاريخ يوم الاستحقاق و انتخبت العمومية مجلس إدارة للدورة الجديدة.

للعام الثالث على التوالي في مجمع «مروج»

«كواليتي نت» تنظم أكبر ماراثون خيري للأطفال في الكويت

لقطة من فعاليات العام الماضي

■ توفيق: تخصيص ريع السباق لحملة التعليم الخاصة بجمعية الهلال الأحمر ومعهد دسمان للسكري

أنهت شركة «كواليتي نت» كافة استعداتها لتنظيم أكبر ماراثون خيري للأطفال في الكويت للسنة الثالثة على التوالي، من عمر سنتين، وحتى 12 سنة، في مهرجان مفتوح بمجمع «مروج»، والذي سيتخلله عدة فعاليات، ومسابقات مميزة، وذلك بالتعاون والتنسيق مع شركة «بروفيجن» الرائدة في إدارة وتنظيم الأحداث الرياضية.

وقالت مدير إدارة التسويق في الشركة نيفين توفيق في بيان صحفي أن فعاليات النسخة الثالثة من السباق ستنطلق يوم السبت 9 فبراير المقبل، في مجمع «مروج»، ابتداء من التاسعة صباحا على أن يتم توزيع أرقام المتسابقين، وأداوت السباق يومي الأربعاء والخميس 6 و7 فبراير في مجمع الخليجية سكوير الكائن في منطقة شرق، وذكرت توفيق أن الفعالية تعتبر يوم عائلي من الطراز الأول مع وجود الكثير من الفعاليات والأنشطة المحببة للأطفال، والتي تستهدف الترفية عنهم وإثراء معرفتهم وقدراتهم البدنية، والمعنوية، مشيرة الى ان الفعالية تعتبر من أهم الفعاليات التي نظمتها، ودعمتها «كواليتي نت» حرصا منها على نشر دور الرياضة، والصحة البدنية للأجيال الناشئة.

وأفادت بأن «كواليتي نت» تختار كل عام مؤسسة مجتمعية للتبرع بريع السباق لها، وسيتم تخصيص ريع السباق هذا العام لحملة التعليم الخاصة بجمعية الهلال الأحمر، ومعهد دسمان للسكري لدعم أطفال مرضى السكر، وأوضحت توفيق أن السباق بدأ في العام 2017 بنحو 400 مشترك ليضم اليوم 800 مشترك، وسيجري الأطفال في فئات حسب أعمارهم على أربع فئات تكون كالتالي: 500 متر للفئة العمرية من 2 - 4 سنوات و750 متر للفئة العمرية من 5-6 سنوات و1000 متر للفئة العمرية من 7 - 9 سنوات و1250 متر للفئة العمرية من 10 - 12 سنة.

وقالت توفيق بأن الشركة تهدف من تنظيم هذا السباق إلى تعزيز الأنشطة المجتمعية، واستهداف العائلات من كافة أولياء الأمور، وتوجيه المجتمع للمساهمة في دعم الأسر المتعففة تعليمياً، والمساهمة في تحمل كلف المصاريف الدراسية، ودعم معهد دسمان للسكري في أداء دوره من علاج، ووقاية الأجيال الناشئة من مرض السكري.

ولفتت توفيق الى ان ما يميز الحدث هذا العام هو وجود شركاء معنا لأول مرة منهم حضانة كيدزان وانتر سبورت من مجموعة عبد الوهاب المطوع وأجنحة خاصة بهم مع العديد من الانشطة الموجهة للأطفال وعائلاتهم

واختتمت حديثها بتوجيه الشكر الى القائمين على مجمع مروج لدعمهم الكامل لهذا الحدث وتوفير كافة الإمكانات التي من شأنها نجاح هذا الحدث.

للمزيد من المعلومات حول الانشطة والفعاليات وآخر الاخبار حول الخدمات والمنتجات يرجى التواصل معنا على صفحتنا بالفيس بوك Qualitynetkw والتويتر Qualitynetq8 والانستغرام Qualitynetq8 واليوتيوب QualitynetKwt

لإطلاق أول مركز لطلبات التأشيرات في الكويت

«VFS Global» توقع اتفاقية تعاون مشترك مع الدنمارك

آعلنت حكومة الدنمارك، بالتعاون مع شركة VFS Global، أكبر شركة متخصصة في مجال التعهيد والخدمات التكنولوجية المتخصصة للبعثات الدبلوماسية في جميع أنحاء العالم، افتتاح أول مركز لتقديم طلبات التاشيرة في مدينة الكويت.

وسيساهم المركز الجديد، الذي بدأ مسبقا بقبول طلبات الحصول على التاشيرة لزيارة الدنمارك من الكويت في تسهيل الإجراءات بالنسبة للمتقدمين الذين لن يحتاجوا بعد الآن لزيارة سفارة الدنمارك للتقدم بالطلب، حيث يمكنهم بدلا من ذلك تقديم طلباتهم بشكل سلس في مركز VFS Global في الكويت، وقال اويل إميل مويسبي، سفير الدنمارك لدى الكويت خلال حفل الافتتاح الرسمي لمركز تقديم طلبات التاشيرات في الكويت في 31 يناير 2019: «سيسهل مركز طلبات التاشيرة في مدينة الكويت إجراءات الحصول على التاشيرة للمواطنين والمقيمين في الكويت الذين يحتاجون إلى تاشيرة «شنغن» لزيارة الدنمارك. في السابق، كان على المتقدمين السفر إلى مقار البعثات الدبلوماسية الدنماركية عبر المنطقة للتقدم بطلب الحصول على تاشيرة، الأمر الذي جعل السفر إلى الدنمارك مرهقا إلى حد ما ومكلفا ويستغرق وقتا طويلا. وقد لاحظنا مؤخرا أن السياح يتطلعون للسفر ليس إلى الدنمارك فقط، حيث أن هناك زيادة مطردة في عدد السياح المهتمين بزيارة أيسلندا، وهي وجهة سفر رائعة أخرى يسهل الوصول إليها من الدنمارك. ويكمن هدفنا الرئيسي من إطلاق مركز طلبات التاشيرات الجديد في مدينة الكويت بالعمل على توفير خدمات خالية من المتاعب للمتقدمين، لتمكين الجميع من زيارة الدنمارك سواء بقصد السياحة أو إنجاز الأعمال».

وتعليقا على إطلاق مركز تقديم طلبات التاشيرة الجديد، قال السيد فيتاي مالهوترا، فيتاي مالهوترا، الرئيس التنفيذي لعمليات المجموعة في منطقة الشرق الأوسط وجنوب آسيا والصين: «تعتبر الدنمارك وجهة مفضلة لعدد كبير من السياح ويتضح ذلك من خلال النمو المتزايد في عدد الأشخاص الذين يرغبون بزيارتها. وباعتبارها مركزا عالميا للتجارة والسياحة، تمتلك الدنمارك العديد من المقومات التي تجعل منها مقصدا للسياح ورجال الأعمال. ويسعدنا التعاون مع حكومة الدنمارك لافتتاح مركز التاشيرات الجديد في مدينة الكويت، ونحن فخورون بمواصلة تعزيز مكانتنا كمركز رائد ومفضل من جانب الحكومات في مجال توفير خدمات طلبات التاشيرات على مستوى العالم. وسنواصل العمل على تقديم خدمات سلسة ومريحة لتمكين عملائنا من السفر إلى أي مدينة يرغبون بها حول العالم».

تتعاون مراكز VFS Global مع حكومة الدنمارك منذ عام 2008، وتقدم حاليا خدماتها لمقدمي طلبات السفر إلى الدنمارك من خلال شبكة واسعة من مراكز تقديم طلبات التاشيرات يبلغ عددها 114 مركزا في 40 بلدا مثل أستراليا وكندا وإكوادور والهند ونيوزيلندا وروسيا والإمارات العربية المتحدة وغيرها.

بالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية

البنك التجاري يحتفل بتخريج موظفيه المشاركين في البرامج الاحترافية

لقطة جماعية من حفل التخرج

احتفل البنك التجاري بتخريج دفعة جديدة من موظفيه الذين اجتازوا بنجاح وتفوق البرامج الاحترافية بالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية والمعتمدة من قبل معهد الدراسات المالية في بريطانيا، في مجالات وهي إدارة الائتمان، إدارة ائتمان متقدم، مدير فرع، مساعد مدير فرع، شهادة إدارة المخاطر، شهادة أساسيات الاستثمار، شهادة مهارات البيع المهنية، شهادة نظام إدارة الأداء الاستراتيجي وشهادة تقدير احتياجات التعلم.

وفي هذا السياق صرح مدير عام قطاع الموارد البشرية صادق عبدالله قائلاً "نؤمن في البنك التجاري الكويتي بأن الاستثمار في الموظفين يعد من أولويات البنك و إستراتيجياته التي تهدف إلى سد الاحتياجات الحالية والمستقبلية من القوى العاملة المدربة والحاصلة على شهادات احترافية متقدمة في مجالات العمل المصرفي".

وأكد صادق عبدالله أن قدرة البنك التجاري على التوسع والنمو بصورة كبيرة تعتمد بشكل أساسي على العنصر البشري المدرب بكفاءة عالية وهو ما يحدو بالبنك إلى بذل قصارى جهده في الحفاظ على المستوى المهني العالي والسمعة الطيبة التي يتمتع بها موظفو التجاري من خلال تدريبهم وتطويرهم وتحفيزهم بشكل مستمر.