

بنك الخليج يشارك في برنامج «الادارة الاستراتيجية في مجال الخدمات المصرفية»



ينهجها، تركز جهودنا نحو تطوير القيادات التقنية، ونضفر بمساهمتنا في تمويل الكوادر الوطنية لدينا كما وضمن إيماناً واستثناً بإعدادهم لتولي القيادة، مسبقةً إلى ذلك، أنه ومن خلال الاستثمار في المعرفة وتنمية قدرات الكوادر الوطنية لدينا، نحن على ثقة بمواصلة النمو وفتح المزيد من فرص العمل المناسبة أمام الكوادر الوطنية، التي سالكى مساعدهم في تمويل الاقتصاد ككل.

بالإضافة إلى مشاركته في برامج تدريب القيادات التقنية، يقدم بنك الخليج برنامج التعلم والتطوير التي تتضمن مجموعة واسعة من البرامج والدورات التدريبية على مختلف المستويات.

كليات إدارة الأعمال المرموقة والعاملة مثل كلية «النسيد» من أجل دعم القطاع المصرفي، يرتكز برنامج «الادارة الاستراتيجية» في كلية الخدمات المصرفية، الذي أقيم في مقر كلية انسيد لإدارة الاعمال في فومنتيبلو - فرنسا، لعزز البرنامج التاهيلي الذي صممته لمدة عشرة أيام، التزام البنك نحو تطوير موارده البشرية من القيادات التقنية لخسنان مواكبة التحديات والإمكانيات والزيادة من فرص النمو في القطاع المصرفي، وقد شارك في البرنامج السيد بدر العظي، مساعد مدير عام العمليات لدى بنك الخليج.

وبدعم من مؤسسة الكويت للتقدم العلمي وتعزيز دورها في بناء وتنمية طموح المواهب الكويتية في القطاع الخاص، من خلال شراكاتهم المختلفة مع

«كويت تريند» تحصد جائزة «منصة التداول الأكثر موثوقية في المنطقة»

لأشكر عمالءنا المالagu عدد هم 132 الف عميل على تفهتم التالية بخدماتها . واتطلع إلى مواصلة مسيرتنا في مساعدة عمالءنا الإقليميين على تحقيق أهدافهم الاستثمارية .

تعد شركة الكويت تريد واحدة من العلامات التجارية القليلة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا التي تملك ترخيص قانوني لإبرام العقود مقابل الفروقات (CFD) وفوركس . وتعود ملكية منصة التداول عبر الانترنت إلى شركة الأوراق المالية الكويتية التي تقوم بإدارتها أيضا .

كرمت شركة الكويت تريد مؤخرا من قبل عدد من الهيئات الرائدة في المجال وحازت على جوائز مثل "أفضل وكيل أسهم إقليمي 2018" منحتها إياها مجلة "غلوبل براندر" وجائزة "أسرع العلامات التجارية نموا في الفوركس في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 2018" بالإضافة إلى جائزة "أفضل علامة فوركس جديدة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 2019" تلقتها من مجلة "إنترناشيونال بيزنس" . أطلقت شركة التداول الكويتية مؤخرا موقعها الإلكتروني الذي عمل على تحسينه وتطويره لتسهيل عملية التصفح والتداول . ويوفر الموقع الإلكتروني الحديث أيضا معلومات مفصلة لتتفق المستثمرين المحتملين وعامة الناس حول التداول عبر الانترنت . وبالإضافة إلى تحسينات الموقع، أطلقت شركة الكويت تريد تطبيقا جديدا للهاتف المحمول بهدف منح العملاء تجربة أفضل أثناء تقطيعه وتلبي الاحتياجات المتزايدة لدى المستثمرين المحليين والدوليين .

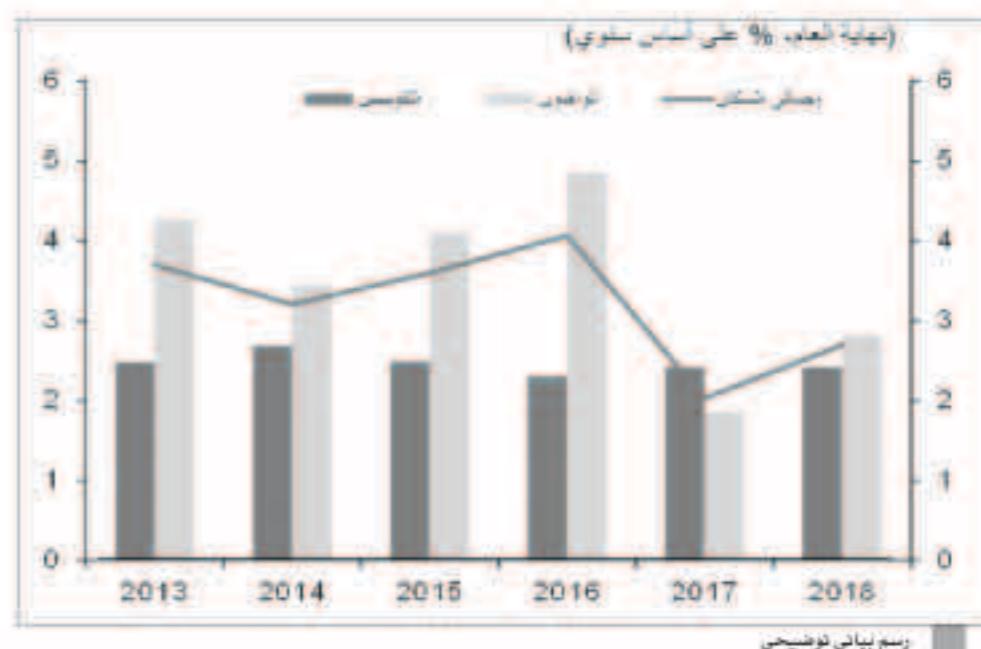
تحت شركه الكويت تريد، منصة التداول سريعة النمو التي توفر خدماتها للمستثمرين في الشرق الأوسط عبر الانترنت، جائزة "منصة التداول الآخر موتوقيه في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 2019" من قبل مجلة "فاينانس ديريفيت" كاعتراف دولي بمقدارها تحظى جوائز "فاينانس ديريفيت" بالتميز في الأداء عبر مجالات الأعمال المختلفة التجارية منها والمالية . وتحظى الجوائز العالمية للشركات والأفراد الذين لعبوا دورا محوريا في النهوض بالقطاع المالي . وتضم الشركات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة في مختلف المجالات . ومن جانبها على حسن، نائب رئيس قسم تطوير الأعمال في شركة الكويت تريد: "يسرت تلقينا لهذه الجائزة، فيمثل بناء الثقة تحديا لا ي مؤسسة المالية وخصوصا منصات التداول عبر الانترنت . وبهذه التداول عبر الانترنت ظاهرة جديدة وخاصة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، لذلك على المستثمرين والهيئات التنظيمية أن يضمنوا موتوقيه وحسن تنظيم منصات الاستثمار . وأصبحت هذه المسألة ذات أهمية متزايدة مع انتشار تطور التداول عبر الانترنت والانتشار بين المستثمرين في جميع أنحاء العالم حواياه للاستثمارات الدولية . تعد حوكمة الشركات والانتقال حجري أساس في أعمالنا في شركة الكويت تريد، مما خلق بدوره مكانا موثوقا للتداول عالميا . وهذه الجائزة العالمية شهادة على التزامنا بإنشاء منصة تداول آمنة عبر الانترنت في المنطقة . وأود أيضا أن أقدم هذه الفرصة

يحتفل ب أسبوع المال العالمي 2019
KIB يقدم محاضرة عن «المهارات الأساسية
للتوفر والادخار» لطالبات مدرسة صفية

وبهذه المناسبة، قال مدير الاتصال الخارجي في البنك، فهد السرحان: "إن 'KIB' يحرص على المشاركة أسبوعياً في السوق العالمي عاماً بعد عام، حيث أتمنا توسيع باحتمالية تتفق وتتمكّن الأجيال القادمة، وخصوصاً فيما يتعلق بتعزيز الثقافة المالية. وإنما نحرص دائمًا على تنفيذ مثل هذه الزيارات ل المختلفة المدارس في الكويت بهدف تشجيع الطلاب على الاستمرار في العلم وتعزيز الثقافة والوعي الاقتصادي لدى الأطفال والشباب في الكويت وتعريفهم بطرق التوفير والإدارة المستدامة للمال". ولأيدٍ من الإشارة إلى أن 'KIB' يسعى دائمًا لنشر الوعي المالي والثقافة الاقتصادية بين جميع شرائح المجتمع، وما عبارة مؤسسة مالية عريقة فإنه يعتمد على ثروته من المعرفة وخبرته المصرافية من أجل تنفيذ المجتمع الكويتي - وخصوصاً جيل الشباب - كما يواصل تقديم حلوله المصرافية الصادمة خصيصاً للتربية احتياجات شريحة الشباب.

في إطار برامج المجتمع الذي يهدف إلى تنشير الثقافة المالية والمصرفية بين جميع شرائح المجتمع، قام بنك الكويت الدولي 'KIB' مؤخراً بتنظيم زيارة مدربانية إلى درسسة صيفية المتوسطة للبنات، تخللها إلقاء محاضرة يعنوان "المهارات الأساسية للتوفير والادخار". وذلك بالتزامن مع الاحتفال بأسبوع المال العالمي السادس يذكر أن أسبوع المال العالمي يعتبر مبادرة دولية سنوية تسعى لتعزيز الثقافة الاقتصادية بين الأطفال والشباب. ترأسه المنظمة الدولية العالمية الطفل والشباب، وهي منظمة متخصصة في تنمية الأطفال والشباب الاقتصاديين والاجتماعيين في مختلف دول العالم. ويضم هذا الأسبوع مجموعة متنوعة من الفعاليات والأنشطة الهادفة إلى إيهام الأطفال والشباب بعزة المعرفة المزيد حول مفهوم المال والادخار. حقيقة كسب الرزق والحصول على وظيفة مناسبة، مما يساعدهم ليصبحوا من رواد الأعمال في المستقبل.

«الوطني»: ثبات وتيرة نمو عدد السكان الكويتيين وانتعاش قوى للتوظيف



ازدياد النمو السكاني للكويت في 2018 مع بقائه معتدلاً بسبب تباطؤ نمو عدد الوافدين في ظل جهود التكويت

أوضح تقرير اقتصادي متخصص لـ«الوطني» أن النمو السكاني تراوح قريباً من ٦٠٠٠ سنتوبي له في عدة سنوات في عامي ٢٠١٧ و٢٠١٨، وذلك بسبب تباطؤ نمو عدد الوافدين، حيث ساهمت جهود التكويت وارتفاع الرسوم الإدارية في ضعف مناسف تعين العمالة الوافدة.

ويحسب آخر البيانات السكانية التي تصدر هيئة الإحصاء، ارتفاع عدد السكان في الكويت بنسبة ٦.٢٪ على أساس سنوي في ٢٠١٨ (بنهاية السنة) لليبلغ ٤٦٦ مليوناً (الرسم البياني ١)، وتعد هذه النسبة أعلى من النسبة التي شهدناها في ٢٠١٧ بنسبة ٣٪، وبالرغم من أنها أقل بكثير من النسبة المسجلة لعام ٢٠١٦ والبالغة ٤.١٪ والتي كانت الأعلى منذ سنوات. ويعود هذا التراجع في النمو السكاني بشكل رئيسي إلى تباطؤ نمو عدد الوافدين إلى ٢.٨٪ على أساس سنوي في ٢٠١٨ مقابل ٤.٨٪ على أساس سنوي في ٢٠١٦، وكان أقل بكثير من المعدل السنوي البالغ ٥٪ الذي شهدناه في ٢٠٠٨-٢٠٠٩ والذي كان أعلى معدل في عدة سنوات. ويأتي هذا وسط تراجع نمو التوظيف وارتفاع تحالف

خلال مؤتمر وجواهير

■ أكثر من ثلث السكان الكويتيين دون سن 15 ما يؤكد على الحاجة إلى مزيد من الوظائف مستقبلاً

بال مقابل ارتفع نمو التوظيف في القطاع الخاص بين الوافدين إلى 4.6% على أساس سنوي مقارنة بالنسمة البالغة 3.4% على أساس سنوي التي شهدناها في 2017 (الرسم البياني 4).
ويرجع استمرار الارتفاع في توظيف الوافدين في القطاع الخاص ب بشكل رئيسي إلى ارتفاع التوظيف في قطاعي البناء والعقارات نتيجة المشاريع العامة (بحسب خطة التنمية الكويتية) وكذلك مشاريع البناء والعقارات في القطاع الخاص، حيث أن نسبة التكויות المستهدفة لهذه النشاطات تبقى منخفضة، وذلك لأن غالبية العاملين في هذين القطاعين هم عمال من ذوي المهارات المنخفضة. وبالفعل، فإن نمو توظيف الوافدين في قطاعي البناء والخدمات العقارية حالياً، مالمقارنة مع بيانات نهاية سنوية 2012، هو أعلى بنسبة كبيرة تبلغ 127% و 88% على أساس سنوي على التوالي. وعلى عكس القطاع العام حيث سقط استعداد العمالة الوافدة بالكامل في نهاية المطاف بالكويت، فإن الوظائف في بعض نشاطات القطاع الخاص المحددة مثل البناء والعمالة المنزلية ستبقى للوافدين في المستقبل المنظور.

تحسين نشاط التعيين في القطاعين العام والخاص

ولكن نمو مجموع التوظيف البالغ 4.2% على أساس سنوي يبقى دون المعدلات التي شهدناها في السنوات السابقة (2015-2016). وذلك لأن نمو الوظائف الكوتية بلغ مستوى مرتفعاً في 2018 بنسبة 3.7% على أساس سنوي (معظمها في القطاع العام)، في حين كانت نسبة نمو توظيف الوافدين أقل تاريخياً عند 4.3% على أساس سنوي، وذلك بسبب استمرار تراجع إعداد الوافدين في القطاع العام (الرسم البياني 3). استمرار تراجع عدد الموظفين الوافدين في القطاع العام بسبب التركيز على التكويت في القطاع الحكومي، استمر تراجع عدد الموظفين الوافدين في القطاع العام في 2018. ولكن السكان، مقارنة بمعدل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا البالغ 30%. ويبين هذا الأمر الحاجة إلى المزيد من الوظائف في السنوات القادمة من أجل استيعاب الشريحة السكانية الكبيرة من فئة الشباب التي ستدخل لاحقاً إلى القوى العاملة (الرسم البياني 2).

ارتفاع نمو مجموع التوظيف في 2018 يعود إلى تسجيل العام 2017 واحداً من أضعف السنوات على الإطلاق من حيث نشاط التعيين، نتيجة لترشيد النفقات وتتشدد سياسة التكويت، شهدها عام 2018 (نهاية السنتة) انتعاش نمو التوظيف نحو كبير، مع تحسن وتيرة تعيين الكوادر و الوافدين.

المعيشة، بالإضافة إلى تراجع افراد عائلات الوافدين مؤخراً، حيث تراجع عدد الأولاد والنساء بمعدل 0.8% و 1.0% على أساس سنوي على التوالي، في عامي 2017 و 2018.

وفي المقابل ظل معدل نمو عدد المواطنين الكوبيتين ثابتاً إلى حد ما عند حوالي 2.5% في السنوات الخمس الماضية، ليبلغ 1.4 مليوناً في 2018.

أكثر من ثالث المواطنين الكوبيتين دون سن 15 تباطأ معدل نمو عدد الكوبيين دون سن 15 من حوالي 2.0% على أساس سنوي في 2013 إلى 1.0% على أساس سنوي في 2018. إلا أن تلك الفئة العمرية لا تزال تفوق أكثر من ثالث عدد

حفل مددوح الشريبي من بين الرؤساء التنفيذيين العشرة الأفضل في قطاع الاستثمار والخدمات المالية من بين أكثر من 700 شركة مدرجة في قائمة دول مجلس التعاون الخليجي بالاستناد إلى دليل موثوق يتعلّق بالنمو والربحية والحفاظ على المعايير الائعة لجامعة الشّركات



2011-12

A black and white photograph of Mamdouh El Sherbin, CEO of National Emotional Holdings. He is a middle-aged man with short hair, wearing a dark suit, white shirt, and patterned tie. He is smiling and holding a silver trophy with both hands. To his left, another person in a suit is partially visible. In the background, there is a large banner with the text "Mamdouh El Sherbin" and "National Emotional Holdings" along with a logo featuring a globe.

الشريك The CEO of SITT، أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة، يرى أن المشاركة في ملتقى شركات التجارة العالمية، الذي يقام كل عام في جدة، هو فرصة ممتازة لـSITT لتقديم خدماتها وتحقيق التكامل مع شركات عالمية أخرى. كما يرى أن مشاركته في هذا الملتقى ستساهم في تعزيز مكانة الشركة كأحد الشركات الرائدة في السوق السعودية.