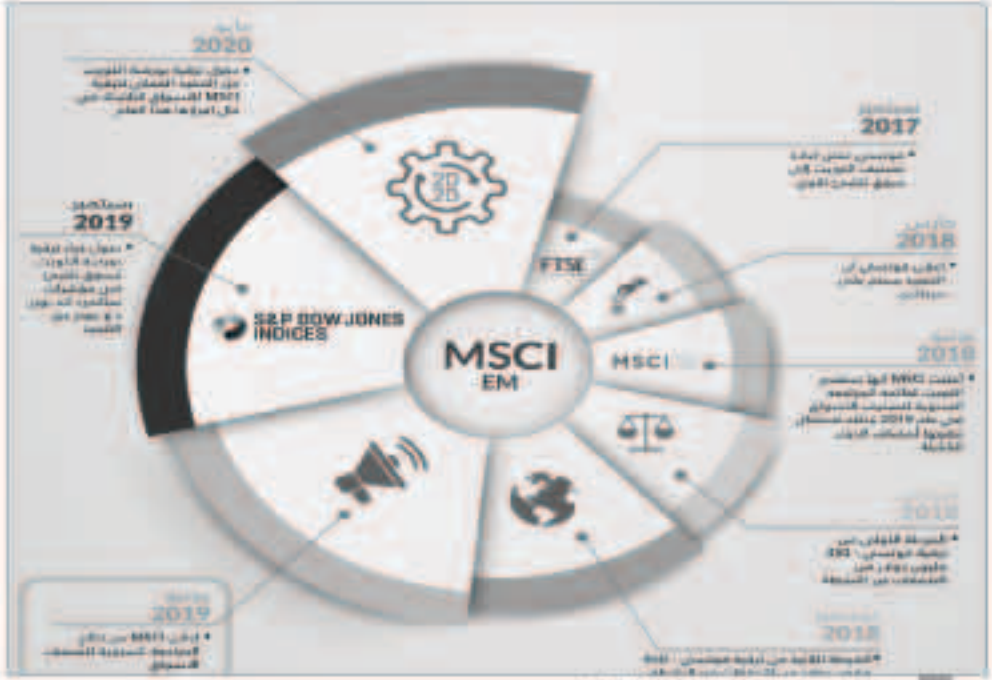


تقرير خاص عن ترقية البورصة الكويتية إلى الاسواق الناشئة

«الوطني للاستثمار»: أكثر من 2.8 مليار دولار سيولة متوقع تدفقها

- لدينا نظرة إيجابية على سوق الأسهم الكويتي على المدى المتوسط
- مليار دولار صافي التدفقات الأجنبية في البورصة منذ بداية العام .. الأعلى منذ عام 2008
- مؤشر MSCI للأسواق الناشئة يتابعه صناديق ومخافض استثمارية تدبر أكثر من تريليوني دولار



- التطبيق الفعلي في حالة الترقية سيكون في مايو 2020
- في حالة عدم الترقية ستكون لدينا فرصة أفضل بكثير في يونيو 2020
- البورصة ستحتضن بوزن يصل إلى 0.5% في المئة ضمن مؤشر MSCI

الأسواق الأجنبية. ومن منظور كلي نرى أن الكويت في المسار الصحيح في ضوء مستوى تعادل الميزانية المنخفض نسبياً (إذ أنها أحد أدنى المستويات في دول مجلس التعاون الخليجي)، مما يدعم قدرة الكويت في تنفيذ خططها المموجة للإلتحاق على البنية التحتية والحفاظ على الأصول السيادية أو تمهيتها. وبحسب توقعات صندوق النقد الدولي فإن الخطة القوية التي تتبناها الكويت للإلتحاق على البنية التحتية من المرجح أن تؤدي إلى نمو ملحوظ في الناتج المحلي الإجمالي على المدى المتوسط ومن المحتمل أن يكون لهذا تأثيراً مضاعفاً من شأنه أن يؤدي إلى زيادة الأرباح في قطاعات عدة ولاسيما قطاع البنوك التي تتمتع بتمثيل جيد في البورصة.

وتعزز عملية تدفق الأموال نظرتنا الأساسية للكويت، إذ أنه بعد التدفقات الناتجة من ترقية فونسي، ينتقل الانتباه حالياً إلى ترقية MSCI للمنتجة. وكما ذكرنا سابقاً، فإن هذا الأمر يعد حدثاً هاماً حيث سيؤدي تدفقات أجنبية أكثر بكثير من تلك التي رايناها بعد تنفيذ ترقية FTSE للأسواق الناشئة.

وتعزز عملية تدفق الأموال نظرتنا الأساسية للكويت، إذ أنه بعد التدفقات الناتجة من ترقية فونسي، ينتقل الانتباه حالياً إلى ترقية MSCI للمنتجة. وكما ذكرنا سابقاً، فإن هذا الأمر يعد حدثاً هاماً حيث سيؤدي تدفقات أجنبية أكثر بكثير من تلك التي رايناها بعد تنفيذ ترقية FTSE للأسواق الناشئة.

التأجئة عن الزيادة في الحد الأقصى للملكية الأجنبية للبنوك في مارس، ليصبح أعلى رقم صافي للتدفقات الأجنبية منذ أتاحه السجلات في بورصة الكويت (تعود البيانات إلى عام 2008).

ومن حيث الأداء، فقد وصلت الكويت أداءها القوي منذ بداية العام وارتفع مؤشر MSCI للكويت ليصل إلى نسبة 26 في المئة مقارنة بارتفاع بلغ 16 في المئة في المئة لأول مجلس التعاون الخليجي والمؤشرات العالمية. ولابد أن ننوه إلى الأداء المتفوق الذي حققته البورصة الكويتية مقارنة بالأسواق العالمية لأنه لا يمكننا النظر إلى أداء السوق من حيث الأرقام المطلقة، ولكن يجب مقارنته مع الأسواق الأخرى وذلك بسبب الصلة الوثيقة بين أسواق الأسهم على مستوى العالم. ونحن نرى بأن توقع إعلان إيجابي من MSCI بشأن الترقية قد مثل دافعاً لتفوق أداء الكويت هذا العام بالإضافة إلى تحقيق بعض القطاعات مثل البنوك نتائج قوية.

التدفقات غير النشطة التي اجتذبتها السوق من ترقية لخصائص الأسواق الناشئة من قبل فونسي، ومما لا شك فيه أن ترقية MSCI لترقية تعدّ يُعدّ إضافة للسوق. فبخلاف مؤشر FTSE الذي يتبعه بشكل عام مستثمرون غير نشطين، يتم استخدام مؤشر MSCI من قبل صناديق ومخافض استثمارية نشطة تدار من خلالها أكثر من 1.5 تريليون دولار بالإضافة إلى 500 مليار دولار من الأصول غير النشطة، وهو ما يؤدي إلى تدفقات نشطة قد تفوق التدفقات غير النشطة. وعلى خلاف التدفقات غير نشطة التي تكون تلقائية إلى حد ما، فإن حجم التدفقات الأجنبية النشطة يعتمد على مدى جاذبية السوق الكويتي والشركات العاملة في الأسواق الناشئة. ومن هذا المنطلق، فإن السيولة والتقييم ونمو الأرباح والشفافية وممارسات حوكمة الشركات ستكون جميعها عوامل تؤثر على جذب المستثمرين النشطين وبدورها ستشكل حافزاً سيساعد بورصة الكويت على تحقيق مزيد من التحسن بمرور الوقت.

الماضي وستجربها مع مختلف الأطراف المعنية، بما في ذلك المستثمرين والوسطاء وأعضاء الحفظ. وستكون هذه العملية جوهرية في تحديد ما إذا كان سيتم منح الكويت الترقية التي تسعى لتحقيقها في عام 2019.

ويشار إلى أن اهتمام مستثمرو الأسواق الناشئة ومع الأطراف المعنية الرئيسيين في قرار الترقية، كان منصفاً خلال الأشهر الماضية بأحداث متعددة مرتبطة بمؤشرات الأسواق الناشئة كترقية السوق السعودي. ومن المحتمل أن يؤثر ذلك بشكل سلبي على وضعية ترقية السوق الكويتي، إذ ربما يفرح المستثمرون طلب المزيد من الوقت لدراسة السوق والتفكير في مجموعة الإصلاحات التي طرأت مؤخراً. وفي حالة عدم اتخاذ قرار ترقية الكويت إلى مصاف الأسواق الناشئة في 2019، فإننا نتوقع بأن فرص الترقية في يونيو 2020 ستكون مرتفعة جداً. وفي سياق متصل إذا كان قرار الترقية في 25 يونيو إيجابياً، فمن المتوقع أن يبدأ التنفيذ الفعلي لترقية السوق الكويتي في مايو 2020. ولا يزال من غير الواضح ما إذا كان سيتم تنفيذ القرار على مرحلة واحدة أو مرحلتين، وإن كان من المعاد أن نصل التدفقات غير النشطة الأجنبية إلى السوق بحلول تاريخ التنفيذ، إلا أنه ومن واقع الأحداث المماثلة السابقة التي شهدتها الأسواق، فإن وضعية الاستعداد السوق التي يقوم بها المستثمرون النشطين في السوق تتم قبل تاريخ القرار البدء بالتنفيذ.

تناول تقرير صادر عن شركة الوطني للاستثمار رحلة ترقية البورصة الكويتية إلى الأسواق الناشئة، التي بدأت في سبتمبر 2017 عندما أعلنت مؤسسة فونسي راسل انضمام بورصة الكويت إلى مؤشر فونسي راسل للأسواق الناشئة الثانوية، حيث اجتذبت ترقية فونسي في 2018 (على مرحلتين) نحو 950 مليون دولار من التدفقات «غير النشطة» إلى السوق الكويتي. وفي خطوة أخرى أعلنت ستاندرد آند بورز داو جونز المؤشرات الأسواق العالمية ترقية بورصة الكويت كسوق ناشئ لدى مؤشراتها، التي ستدخل حيز التنفيذ الفعلي في سبتمبر المقبل. وتعتبر تلك الترقية الثانية لبورصة الكويت بعد الترقية الأولى لمؤشر فونسي راسل، والتي تزيد معها التوقعات بإمكانية تحقيق الترقية الثالثة إلى سوق ناشئ من قبل MSCI التي من شأنها أن تؤدي إلى جذب تدفقات «غير النشطة» تصل إلى حوالي 2.8 مليار دولار. وفي حالة الترقية ستحتضن بورصة الكويت بوزن يصل إلى 0.5 % ضمن مؤشر MSCI للأسواق الناشئة.

بنك وربة يعلن عن أسماء الرابحين الـ 5 بسحوبات «السنبلة» الأسبوعية

حساب «السنبلة» مجلة جديدة ومتطورة في 2019 تطوي في نتائجها جوائز تقديرة وعينية أكبر، حيث قام بتعديل ونيرة السحوبات والقيمة الإجمالية للجوائز التقديرة والعينية التي يحصل عليها العملاء لتصل إلى أكثر من مليون دينار كويتي!

يستمر البنك بالسحوبات الأسبوعية على خمسة رابحين 1000 دينار لكل منهم، وتتميز السنبلة في 2019 بالسحوبات الكبرى (Mega Draws) التي تقام كل ربع سنة لتكشف عن خمسة رابحين، ويكون من نصيب الرابح الأول 100 ألف دينار كويتي، وأربعة رابحين بسيارات Land Cruiser VXR، وأربعة عمالقة المزيد من الفرص للربح. قام بنك وربة بزيادة الجوائز بسحب الـ Mega Draw الأخير لعام 2019 بإضافة سيارتي لاند كروز من نفس الفئة، وأما فيما يتعلق بفرص الربح، فبحق لكل عميل فرصة لدخول السحب مقابل كل 10 دينار في الحساب. هذا وقد بنك وربة حلاً استثمارياً آخر باسم «ديعة السنبلة» التي تعد للودعين بعودات متوقعة تصل إلى 3.5% وفرص ربح في سحوبات السنبلة طوال فترة الاستثمار.

يعلن بنك وربة سحب السنبلة الأسبوعي الرابع والعشرون في تمام الساعة الحادية عشر ظهراً من يوم الخميس: هذا وقد تم الإعلان عن الفائزين الخمسة بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة ومقربي بنك وربة.

وبالنسبة للعملاء الذين حالفهم الحظ خلال سحب السنبلة الرابع والعشرون، فقد توج 5 رابحين من عملاء بنك وربة حصل كل منهم على 1000 دينار كويتي وهم: فوز عبد الله صالح الحبشي، شعاع عبد العزيز مبارك ناصر، يوسف علي عبد الله مطر، بشر منعم منتر جابر، و محمد السيد عبد المحسن الرفاعي.

يتمل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين بتوفير الأموال وتحقيق عوائد مالية ثابتة على أرصدهم في الوقت نفسه بالإضافة إلى فرصاً للفوز بجوائز تقديرة طوال العام. وتماشياً مع رغبته بتطوير وتحديث خدماته وحلوله المصرفية بما يتوافق مع تحقيق المصلحة والفائدة الأكبر لعملائه ونظراً لتنامي قاعدة عملائه والتجاوب الكبير الذي لاقاه الحساب، يعيد بنك وربة إطلاق

«بيتك»: رعاية أكثر من 50 مشروع تخرج لطلبة «الهندسة والبتترول»



البصري، بالشكر لـ «بيتك» متممًا رعايته للمعرض ودعمه المتواصل للكلية والطلبة بأنشطة مختلفة.

كما أعرب طلبة الهندسة بجمع تخصصاتها عن تقديرهم لـ «بيتك»، متمنين رعايته لمشروعهم التخرجية وعشدين بجهوده ودعمه المتواصل للطلبة والمبادرات العلمية والأنشطة المختلفة التي من شأنها أن تساهم في البناء والتطوير والتنمية بمفهومها الشامل.

ويحرص «بيتك» على تشجيع كافة المبادرات العلمية للشباب الكويتي بما يساهم بخلق أفكار يمكنها أن تترى الواقع الاقتصادي، إذ أن تحقيق التنمية والازدهار والتكامل الاقتصادي لا يمكن أن يتم إلا من خلال بيئة اجتماعية خصبه يساهم «بيتك» بتوفيرها من خلال تقديم الدعم اللازم للمادي والمعنوي لتنمية الطاقات العلمية وإيجاد سيل مهودة تفتح آفاقاً واسعة للمضي قدماً في التطوير والتنمية بما ينسجم مع إستراتيجية «بيتك» الذي يضع التنمية ركيزة أساسية في أولوياته.

في إراء العملية الهندسية وآلية ونهج عمل بعض التخصصات الهندسية، حيث شهد استعراض بطريفة عصرية ومبتكرة.

من جانبه، تقدم مدير مركز التدريب الهندسي والبتروال في كلية الهندسة والبتروال بجامعة الكويت الدكتور بدر الكلية وأعضاء هيئة التدريس وكبار الزائرين من الشركات الهندسية، حيث شهد استعراض عدد كبير من المشاريع الهندسية المتكبرة، وتصاميم وتصورات هندسية متميزة يمكن الاستفادة منها في تطبيقات عملية تساهم

وأبراز إنجازاتهم العلمية. وأقيم المعرض في فندق كراون بلازا تحت رعاية معالي وزير الإعلام ووزير الدولة لشؤون الشباب محمد الجبري وبحضور مدير جامعة الكويت د. حسين الأنصاري، وقيادي مشروع تخرج لطلبة المشاركين في المعرض من مختلف التخصصات في كلية الهندسة والبتروال بما في ذلك تخصص الهندسة الميكانيكية، والهندسة الكهربائية، والهندسة المدنية، والهندسة الكيميائية، وهندسة الكمبيوتر وهندسة البترول، والهندسة الصناعية وغيرها من التخصصات العلمية.

وتأتي رعاية «بيتك» لمشاريع التخرج انطلاقاً من المسؤولية الاجتماعية والحرص على تقديم الدعم المتواصل للشباب وتشجيعهم على البحث العلمي والإبداع والابتكار، خصوصاً وأن المعرض يعتبر فرصة ثمينة للطلاب والطلبات لعرض تصاميمهم المبتكرة وإمكاناتهم العلمية والتكنولوجية، وهو حافز لتطوير قدراتهم الإبداعية

بنك الخليج يطلق برنامجه الصيفي السنوي لتدريب طلبة الجامعة وتنمية الطاقات الشابة وتطويرها

المشاركة في برنامج التدريب الميداني سيسهل على الطالب العمل بدوام كامل بعد التخرج، حيث يساعد البرنامج على إعطاء نظرة عن الحياة العملية التي قد لا تكون ملموسة في المناهج الدراسية. من خلال برنامجنا التدريبي الصيفي نسعى إلى تمكين المتدربين من توسيع نطاق علاقاتهم ومعارفهم، بالإضافة إلى تنمية مهاراتهم ومنهج تجربة فرصة تطبيقية في القطاع المصرفي. تشجع كل الطلبة الجامعيين على استغلال هذه الفرصة على إنجازتهم الصيفية التي تمتد على مدى يومين بهدف تسهيل انضمامهم إلى الإدارات المخترعة وانتقالهم للعمل فيما يتناسب مع تخصصهم الدراسي.

صرحت مدير عام الموارد البشرية في بنك الخليج، السيدة سلمى الحجاج عن البرنامج قائلة: «نحرص دائماً في بنك الخليج على طرح برامج مصممة خصيصاً للشباب لتشكل جيل من قادة المستقبل في الكويت.

الطلق بنك الخليج برنامجه التدريبي الميداني لصيف 2019 لطلبة المرحلة الجامعية، يركز البرنامج على المهارات التطبيقية والنظرية، حيث يتعرف المتدربين على المسار المهني في القطاع المصرفي الكويتي.

تم تصميم البرنامج بحيث يسمح للمتدربين بالاطلاع على تفاصيل العمليات والإجراءات اليومية لمعرفة طبيعة عمل الإدارات المختلفة في بنك الخليج.

يبدأ البرنامج التدريبي بلقاءات توجيهية وإرشادية تمتد على مدى يومين بهدف تسهيل انضمامهم إلى الإدارات المخترعة وانتقالهم للعمل فيما يتناسب مع تخصصهم الدراسي.

صرحت مدير عام الموارد البشرية في بنك الخليج، السيدة سلمى الحجاج عن البرنامج قائلة: «نحرص دائماً في بنك الخليج على طرح برامج مصممة خصيصاً للشباب لتشكل جيل من قادة المستقبل في الكويت.