

ضمن جهود الشركة للتواجد في منطقة الخليج والشرق الأوسط،
«المتحدة لإدارة المرافق» توقع عقد تركيب وتطوير
الأنظمة الأمنية مع فندق «صاللة جاردنز»



محمد الكندي

■ الكندرى: العقد يؤهلنا ضمن الشركات الأكبر بالمنطقة في تقديم الخدمات الأمنية بشكل إلكترونى

متکامل

شأنها توفير الكلفة المالية العالمية.

تجدر الاشارة الى ان الشركة المتحدة لادارة المرافق تعتبر من الشركات الرائدة في توفير خدمات ادارة المرافق المتكاملة للعديد من الشركات العاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا لاكثر من عقد من الزمن، حيث تأسست الشركة عام 2007 في الكويت وكانت من اولى الشركات التي تقدم خدمات ادارة المرافق والعقارات وما زالت تحرص على ان تضاهي خدماتها المستويات العالمية في التكنولوجيا والمعايير التشفيلية. وتقدم الشركة لادارة المرافق مجموعة متكاملة من الحلول تشمل اعمال الصيانة، الامن والحماية، خدمات التخليف والتخلص من النفايات بالإضافة الى خدمات ادارة المرافق والدعم الشامل للعقارات.

الذي ستقوم UFM ايضا بتركيبه في مواقف صالة جاردنز مول، بحيث يتم عملية الدخول والخروج بناء على قراءة لوحة السيارة.

وفي هذا السياق اعرب نائب رئيس مجلس الادارة والرئيس التنفيذي للشركة المتحدة لادارة المرافق (UFM) احمد يوسف الحنيري، عن سعادته بتوقيع عقد الخدمات الامنية في سلطنة عمان، حيث أكد ان العقد يؤهل الشركة لتصبح ضمن الشركات الاكبر في المنطقة التي تقدم الخدمات الامنية بشكل الكتروني متكامل دون الاعتماد على العنصر البشري.

وأشار الحنيري الى ان الاجهزة المستخدمة ستزودنا بتقدير دقيق حول عدد السيارات والزوار للفندق والمول التجاري، مشيرا الى ان برامج المراقبة الحديثة من

المعايير والقوانين العالمية والحلية المنظمة لسوق خدمات الامن والحراسة.

ويأتي توقيع العقد الجديد ضمن خطة الشركة المتحدة لادارة المرافق (UFM) في التوسع بمنطقة الخليج والشرق الاوسط.

كما اوضحت الشركة في بيان صحافي، ان العقد الجديد يوفر اخر اصدارات التكنولوجيا الحديثة في العالم والمتخصصة بمقابلة الواقع بشكل الى بالكمال دون تدخل العنصر البشري، وسيتم تزويدهم باجهزة تتبع دقيقة للغاية ورفع الحواجز الامنية مع امكانية دفع التذاكر الكترونيا من خلال تطبيقات الهواتف الذكية، وتم تزويد المركز بكاميرات عالية الجودة ونظام تسجيل فيديو متخصص.

بالاضافة الى ذلك سيتم تفعيل نظام اصدار التذاكر لمواقف السيارات (PTS).

(رئيس) وهي صناديق تمتلك وتدير العقارات المدرة للدخل والأصول العقارية. ويشترك في هذه الصناديق عدد من المستثمرين في رأس مالها ما يسمح للمستثمرين الأفراد الحصول على حصة من الدخل الناتج عن ملكية العقار دون الحاجة إلى شراء أو تمويل ممتلكات أو أصول. ومن الأدوات التي تتضمنها المرحلة الثالثة (البيع على المكتشوف) وهي عملية يتم من خلالها بيع ورقة مالية مفترضة بهدف شرائها لاحقاً بقيمة أقل وبالتالي تحقيق ربح مساوٍ للفرق بين سعر البيع على المكتشوف وسعر الشراء لاحقاً وتنتمي هذه العملية عبر مكاتب وساطة معتمدة. وتتضمن المرحلة الثالثة أيضاً (صفقات المبادلة) وهي صفقات تبادل لورقة مالية مدرجة باخرى مدرجة تتم بين طرفين بشكل مباشر سواء من الشركات او الأفراد كما تتضمن (عرض الشراء) اذ ينطah لاي شخص شراء نسبية لا تقل عن 5 في المائة ولا تزيد على 30 في المائة من اسمهم اي شركة مدرجة.



ملائكة حوراء للبورصة

وكانت شركات (أموال) و(عمار) و(قابضة م ك) و(المدن) و(وطنية د ق) الأكثر ارتفاعاً في حين كانت سهم (مينا) و(اهلي متعد) و(اعيان) و(أبرزان) و(وطني) الأكثر تداولاً وشركات (بورتلاند) و(اسمنت
ابيض) و(عقار) و(الرابطة) و(الديرة) الأكثر انخفاضاً.

انهت بورصة الكويت تعاملاتها الأسبوعية أمس الخميس على انتخاض المؤشر العام 28.4 نقطة ليبلغ مستوى 5712 نقطة بتناسب ارتفاع بلغت 0.5 في المائة.

وبلغت كميات تداولات المؤشر 116 مليون سهم تمت من خلال 5861 صفقة تقديرية بقيمة 25 مليون دينار كويتي (نحو 87.04 مليون دولار أمريكي).
وانخفض مؤشر السوق الرئيسي 4.1 نقطة ليصل إلى مستوى 4718.02 نقطة بنسبة 0.03% في المئة من خلال كمية اسهم بلغت 14.76 مليون سهم تمت عبر 2775 صفقة تقديرية بقيمة 5.6 مليون دينار (نحو 22.22 مليون دولار).

كما انخفض مؤشر السوق الاول 41 نقطة ليصل الى مستوى 6222 نقطة بنسبة 0,66% في المائة من خلال كمية اسهم يبلغ 39,8 مليون سهم تمت عبر صفقة بقيمة 17,9 مليون دينار (نحو 65 مليون دولار).

برنامج «يلا وطنى» يستقبل الدفعة السادسة عشرة من المتدربين

أنواع الحسابات، التأمين،
مخاطر الاحتيال، غسل
الأموال، بالإضافة إلى تقييم
الفروع وأنظمة البنك.
ويعد برنامج «بلا وطن» أحد
أهم برامج التأهيل الوظيفي
لحدائق التخرج من الكوادر
الوطنية على مستوى القطاع
الخاص في الكويت، حيث
يهدف إلى تدريب الخريجين
بشكل احترافي على مختلف
جوانب العمل المصرفي
وذلك بهدف تاهيلهم للعمل
ضمن المنظومة الاحترافية
التي يتمتع بها البنك. ويأتي
برنامج «بلا وطن» ضمن
البرامج التدريبية التي يطلقها
البنك سنويًا بهدف استقطاب
الكفاءات الوطنية الشابة، حيث
تم إعداد البرنامج ليتناسب مع
حاجة سوق العمل، وذلك من
خلال تقديم فرصاً تدريبية
للخريجين الجدد المميزين،
والذين اجتازوا الاختبارات
المؤهلة للبرنامج.



مداعبة من الاستقبالي

على آلية العمل في الأفرع وسائل مهاراتهم لتوسيع سنتة العمل ومن ثم الخصوص للتدريب الميداني في الأفرع من جوانت العمل المصرفي المنتسبين لها، التي تضم: الميدان المصرفي، وبشمل البرنامج العديد بطاقات الائتمان، الفروع.

استقبل بيت الكويت الوطني الدفعة السادسة عشرة من متدربي عام 2019 ضمن برنامج «يلا وطني» لتأهيل الموظفين الجدد وذلك للعمل في فروع البنك المختلفة.

وكان في استقبال المتربين مجموعة من قياديي البنك ومدراء الفروع المحلية وكذلك مسؤولي التوظيف وإدارة التدريب والتطوير في الموارد البشرية للمجموعة.

ويتضمن البرنامج تدريباً على تنمية المهارات الذاتية التي تساعده على تطوير الأداء في العمل مثل: تعزيز الثقة بالنفس والتقييم الذاتي، بناء الأداء المتفجر، التغيير والإبتكار، علم الإدارة والاتصال الفعال، أخلاقيات العمل والسلوك، العمل بروح الفريق الواحد.

ويتمتد البرنامج الذي يشارك فيه نحو 25 متدرجاً ومتدربة من الموظفين الجدد لفترة ثلاثة أسابيع وذلك بهدف تربيتهم

خلال ندوة عقدت بالجمعية الاقتصادية

الفواز: «كويكال سيرفيس» قدمت خدماتها لأكثر من 700 مشروع صغير ومتوسط

الصعيب:
تنافس بين
شاريع المكررة
من يؤدي إلى
تفاقها أو ضعفها
سوق مفتوح
جميع

ما يعكس قدرة المرأة على التبات دورها الكبير في الاقتصاد. وأشارت إلى أن التنافس بين المشاريع المكررة لن يؤدي إلى اخفاقها أو ضعفها نظراً لأن كل مشروع سيكون له ميزاته والسوق مفتوح للجميع من أجل تنويع المنتج ومنح الفرصة للمستهلك للاختيار.

وبدعت المبادرات الجدد إلى الانضمام للنادي أولاً للاستفادة من الخدمات المتاحة والتي تنفذ عبر تلاقي جميع العضوات بوجهات نظرهن وخبرتهن وهو الأمر الذي يدعم حاجة المبادرات إلى اختصار الوقت للاستفادة من تجربة التناهيات في قطاع الاعمال. وأفادت أن الفرصة متاحة للعضوات من خلال مقر النادي الحالي بقندق سيموفونى للتحدث والتعارف والتدرّب على التعامل مع الأفكار وتقعيدها لتصبح واقع ملموس.

وأشارت بدور الجمعية الاقتصادية لدعم المرأة وكذلك دعم الصندوق الوطني لرعاية المشاريع الصغيرة والمتوسطة لدعم المبادرات وتحقيق طموحاتهم لدخول سوق العمل.

الاجنبية غير هذه تشجع الاستثمار المباشر وتفتح الحوافز والامتيازات من أجل منح عقود للشركات الكويتية من الداخل وكذلك التوطين للوظائف ودعم مبادرات القطاع الخاص.

ومن جهةها دعت مدير مؤسس نادي سانكتشوري لرائدات الاعمال والمهنيات آسيا موسى الصعيليك، أن دور المرأة حيوى وهام في الاقتصاديات ولاسيما في الدخول إلى القطاع الحر لتحقيق ذاتها مؤكدة أن النادي يدعم إفكار المبادرات من خلال العضوات المشاركة والتي لديهن تجارب ناجحة ومحفزة تقلل من تردد في تأسيس مشروع وكذلك من لديها فكرة و تريد تحقيقها.

وقالت الصعيليك إن التظاهرة التكاملية بين الرجال والنساء في قطاع الاعمال تعد ضرورة مهمة من أجل تنمية مشروع المرأة حيث أن هناك حاجة فعلية لوقف الرجل بجانب المرأة في النجاح أعمالها.

والمحت أن هناك سيدات تدير مصانع أغذية وأخربيات تدير مطابع وغيرها يمكن مشاريع متعددة وجميعها حققت نجاحاً

من جانب مؤكداً أن هناك نحو خدمة يتم تقديمها للمشاركات «كيوبيكال» منها خدمات سيس والتغذيل وال فكرة عليها وغيرها بما يخدم كافةطن الضعف للمشروعات او مبادرين لافتاً إلى أن الشركة قبلت آلاف المبادرين وقدمت مائتها بشكل مباشر لمنحو مشروع مفتتاحها.

لفت إلى أن الحكومة الكويتية تزال جاهوداً ولديها مساعي تقطيبات رؤوس الاموال



100

دعا هيئة اسواق
المال وصندوق
المشاريع لقرار
تمويل المشاريع

والاسفادة من الاختفاء
بتضييقها وتحمل التحديات
متوجهها الى ان التركيز ومواجهة
التحديات وحسن القيادة تساهم
في تطوير المشروع وتنميته
وتجاهله.

قال الرئيس التنفيذي مؤسس شركة كيوبيكال سيرفيسيز عبد الرحمن القوازن أن قطاع المشاريع الصغيرة والمتوسطة بدأ يحقق نمواً جيداً في السوق المحلي ولا سيما في سوق الخليج داعياً المستدوفي الوطني للمشاريع الصغيرة وهيئة أسواق المال إلى ضرورة اقرار تراخيص التمويل للمشاريع عالية المخاطر، فابتنال كابيتال حتى يمكن تنمية تفعيل دور رأس المال المخاطر بينما آن دعم الحكومات والجهات الأخرى من القطاع الخاص لتشجيع المبادرين إنما ساهم بشكل كبير في التوسع باسوق المنطقة.

وأضاف القوازن خلال الندوة التي عقدت أول من أمس في الجمعية الاقتصادية بعنوان "من فكرة إلى مشروع" أن نجاح المشروع يتوقف على إدارة صلاحية بشكل مباشر دون الاعتماد على الغير مؤكداً أن نسبة 70% من المشاريع التي حققت نجاحاً جاءت نتيجة الشراكة ومقابلة للمبادر للمشروع، حيث تعتمد الإدارة الوعائية على ضرورة التعلم من التجارب