

بهدف الاستفادة الكاملة من فرص النمو القائمة

# «ماريتايم ستاندرد»: يتوجب تطوير خطوط اتصال فعالة بين القطاعين المالي والبحري

الجمهور وشد انتباهم للاستماع إلى كامل الجلسة حتى النهاية. توماس، الرئيس التنفيذي للشئون المالية لشركة «أدنوك للإمداد والخدمات»، ووبيهريج، رئيس المؤتمر والمقرر لدى ماريتايم والمقرر لدى ماريتايم للمشاركة في حلقة نقاشية ترقية، أقيمت لاحقاً. وشكل تذليل الحاجز التي تحول دون تعزيز أوجه التعاون بين قطاع الشحن والخدمات المالية موضوع الجلسة الثالثة والأخيرة. وقد تم سلسلة متنوعة من العروض كل من كي، بي، شانرامولي، مدير شؤون الشحن والطيران، وتغول وكالة انتقام الصدير، في «فابر كابيتال»؛ وريتشارد بريجز، عضو مجلس إدارة مركز الإمارات للتحكيم البحري والشريك التقني في «هارف آند يارتنر»؛ وبييل جوزون، نائب رئيس الشؤون المالية والطاقة (المالية)، في شركة أبوظبي الوطنية للتأمين؛ وتيت تاي، شريك في شركة «تش إف بيبيو»، ستابن تساي ماريتايم؛ وبندين ميهنا، الرئيس التنفيذي للشركات البحرية للتحقيق في مجموعة «لوميني»؛ وجورج جياناكيس، المدير الإداري للجدولين أندرو سميتون، حيث قاموا جميعهم بإشراف على سبيل المثال لا الحصر، طرح لوائح الوقود منخفض الكربون لعام 2020 من قبل المنظمة البحرية الدولية، وبإدوارد بوسيدون المصرفية، وبإدوارد جيل، مدير الرقى، وبروز جيل جيد من المقربين». وأجتنب المؤتمرجمهوراً من حوالي 170 من أهم التنفيذيين من قطاعات الشحن والموازن والخدمات المالية والقانون والقطاعات البحرية الأخرى. ولم تقتصر مشاركة الحاضرين في هذا الحدث على المنطقة برمتها، بل شملت أوروبا وأسيا أيضاً.



نقطة جماعية من المؤتمر

الرئيس التنفيذي لشركة «جوبال مارين تراكتسيورز»؛ وفيجايان كامات، الرئيس التنفيذي لشركة «نورث ستار تساي ماريتايم»؛ وبندين ميهنا، الرئيس التنفيذي للشركات البحرية للتحقيق في مجموعة «لوميني»؛ وجورج جياناكيس، المدير الإداري للجدولين أندرو سميتون،

للاستثمار البحري؛ وشنانغ المالي، في مواني أبوظبي. وعقب مأدبة الغداء، انتقل الجميع إلى الصناعي والتجاري الصنفي المحظوظ؛ والقططان إس. آر. كل من على شهاب، الرئيس بالنايل، الرئيس التنفيذي للشركة، «إنترناشيونال شيبينج آند لويسينكس»؛ وكرييس بيلتون، الرئيس التنفيذي لشركة الإمارات

المصعي، الرئيس التنفيذي لشركة «أدنوك للإمداد والخدمات»، التي تتخذ من أبو ظبي مقراً لها. ومن خلال تقديم رؤية استراتيجية للسوق من منظور مالكي السفن، قال عبدالكريم المصعي: «نحن بحاجة إلى شركاء مالين قطاعات الشحن والموازن على المدى الطويل لساعدتنا في تحقيق الغاية في السوق». وسلطت هذا الحديث الضوء على أهمية قطاعات البحرية والموازن والقطاعات البحرية الأخرى على تحمل عن كثب مع قطاع التوريد العالمي، إضافة إلى التأثير المالي على هذا السياق، وهناك حاجة إلى تعزيز أوجه التعاون».

وبدايةً عن مواني أبوظبي، الذي مارتن أروب، الدين العام التنفيذي للشؤون المالية، كلية رئيسية. أورد فيها تعليقاً «من المهم أن يعتمد قطاع الشحن على حلول تقنية لدفع القطاع إلى الأمام. ويعتبر أن تذليل العوائق التي قد تواجه تطوير الأعمال البحرية. من المهم تطوير خطوط اتصال الذكاء». فعالة بين القطاعين المالي والبحري، للسماح لكليهما والاستفادة الكاملة من فرص النمو القائمة». وألقى الكلمة الرئيسية الثانية القططان عبد الكريم

## بنك برقان يحتفي بتخريج دفعة من المصرفين الشباب



لحفلة جماعية لطلاب، الدفعه

البريق، وتركتها، وتفتحت المجموعة بعقود من الإنجازات والأداء المقدم والباحثة على جوانب من قبل الإدارات المختلفة منذ عام 1977. ويهدف البنك إلى الوصول إلى المرحلة الثالثة بالتطور والتطور. تجدر الإشارة إلى أن مجموعة بنك برقان واحدة من المؤسسات المالية الإقليمية المتقدمة، التي تضم حالي أكثر من 920 موظفاً في الكويت ك翫اً على علاقة أول سبع خطوط والتعليم الم郢وفين بزمائهم وعملاء». غادة القاضي «يهتم قسم التدريب والتعلم ببنك برقان الدائم على تنمية الشباب الكويتي بشكل متخصص، حيث قدمت دعويتها «هدفنا هو تقديم الخدمة الأفضل لمجتمعنا والشرق الأوسط شمال

و هنا يأتي من ضمن الخطوة الأولى والخطوة لقيادة العمل المصرفي في الكويت.

ومن جانبها صرحت مدير بوصورة إيجابية على علاقة تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على تدريب وتأهيل الشباب الكويتي لشغل مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على اشراف قسم التعليم والتطوير، حيث يحرص البنك على رفع مستوى تعزز وفاء الشباب الم privilegés وترويدهم بالخبرة المصطفة اللازمة.

درب المؤلفين الجديد على مجموعة من الدورات التي

ستنهيهم على الانفصال بقطاع

العمل المصرفي بكل سلاسة

وسهولة، حيث شمل البرنامج

أسبوعين من التدريب الميداني

في قفر البنك المختلفة لتقديم

الموظفين الجدد منربط

بين الماده العلمية والتطبيق

الإيجابية اثناء اداء عملهم حيث

تم تعزيز لهم بمجموعة واسعة

من المنتجات والخدمات

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل

للمصرفية التي يقدّمها البنك.

وبالإضافة إلى التركيز على

أهم المهارات لخدمة العملاء و ذلك لحرص البنك الدائم على

تقديم خدمات ذات جودة عالية واحتياجية في العمل براحة ورضا العملاء، بالإضافة إلى حرص بنك برقان الدائم على

تنمية الشباب الكويتي لشغل

مناصب قيادية في المستقل