شعار الوزارة الجديد يعكس هويتها وخطتها الاستراتيجية

«النفط» تدشن برنامج التحول نحو الخدمات الإلكترونية

■ نمر الصباح: الوزارة ستحول أعمالها الإدارية كافة إلى رقمية تواكب العصر

الشيخ نمر الصباح

الوزير خالد الفاضل

■ الفاضل: مشروع «الوزارة الإلكترونية» يمثل نقلة نوعية في إنجاز الأعمال وزيادة الأداء التشغيلي

تدشن وزارة النفط استراتيجيتها الجديدة للتحول الرقمي وميكنة اعمالها إلكترونيا وذلك تحت شعار برنامج التحول نحو الخدمات الالكترونية، وستكشف الوزارة كذلك عن شعارها الجديد الذي يعكس الهوية الجديدة وخطتها الاستراتيجية.

وفي هذا السياق قال وزير النفط ووزير الكهرباء والماء الدكتور خالد علي الفاضل، ان وزارة النفط عملت على مدار الأشهر الماضية على وضع برنامج لتحويل كافة اعمالها إلى إلكترونية رقمية ذكية، مشيرا إلى ان مشروع التحول إلى وزارة الكترونية يمثل نقلة نوعية في كيفية إنجاز الاعمال وزيادة كفاءة الأداء التشغيلي وتوثيق إجراءات العمل وذلك من خلال توفير بيئة عمل إلكترونية يتم فيها تحويل جميع أنواع المحتوى المتداول في وزارة النفط إلى الكتروني بالكامل.

وأوضح الفاضل ان وزارة النفط ستطلق شعار جديد للوزارة يتماشى مع رؤية الكويت والوزارة المستقبلية ليترجم الهوية الإعلامية المعاصرة للإدارة الحديثة وفق دراسة علمية لاختيار أفضل المعايير في رسم رمزية الهوية الجديدة بما يعكس رؤية الوزارة وروح عملها.

وذكر الفاضل أنه تم ربط وزارة النفط مع مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة لتعزيز دور الوزارة بالتعاون مع القطاع النفطي في تبادل المعلومات الفنية.

تحديث إلكتروني شامل

من جانبه قال وكيل وزارة النفط الشيخ الدكتور نمر فهد المالك الصباح إن «النفط» قامت بتحديث نظام المراسلات الالكترونية للتّبع فيها حيث أنه اشتمل على كيفية إرسال الكتب فيما بين الاشرافيين والموظفين وإرسال الكتب الخارجية والمذكرات الداخلية والربط مع نظام الدولة (G2G) وتوفير نسخة منه على نظام الويب والموبايل(IOS – Android والآيباد).

وذكر أن الوزارة تعمل جاهدة في العمل على تطور خدماتها في إطار منظومة الحكومة الالكترونية وإن تحول كافة أعمالها الادارية إلى رقمية وذلك من خلال التركيز على وجود الدعم من الإدارة العليا في الوزارة وإتباع منهجية واضحة على مستوى جميع الأفراد في الوزارة تتمركز حول الرؤية المشتركة وتحقيق الأهداف والتركيز على التدريب المنهج الذي يعطي الإداريين والأفراد في الوزارة القدرة على التغيير.

وأشار إلى انه تم إستحداث نظام المراسلات الالكترونية الخاص بنماذج الشئون الإدارية ونظام البصمة الذكي بواسطة الأجهزة الذكية ، كما تم تطبيق نظام حفظ الوثائق ونظام التعاميم والقرارات ونظام أمانة السر الخاص بالاجتماعات، ونظام أرقام الهواتف الداخلية بالإضافة إلى نظام تسجيل الموظفين بالتعيينات الجديدة.

تجدر الإشارة إلى أن وزارة النفط قد اعدت حملة إعلامية للكشف عن الخدمات الالكترونية الجديدة ضمن برنامج التحول الرقمي الذي ياتي في إطار سعي الوزارة على التطور النوعي في أداء أعمالها ومواكبة آخر ما توصلت إليه التقنيات التكنولوجية الرقمية تماشيا مع التوجه الحكومي نحو التحول إلى الخدمات الإلكترونية.

ضمن إطار مبادرة « كفاءة » التي أطلقها بنك الكويت المركزي

«اتحاد المصارف» يشارك في برنامج «تطوير القيادات التنفيذية في القطاع المالي والمصرفي»

محمد الهاشل وطاهر العمري خلال تكريم فجر القناعي

نظم معهد الدراسات المصرفية (برنامجا تدريبيا) بالتعاون مع كلية هارفارد الأمريكية لإدارة الأعمال حول «تطوير القيادات التنفيذية في القطاع المالي والمصرفي»، وذلك ضمن إطار مبادرة « كفاءة » التي اطلقها بنك الكويت المركزي برعاية وحضور محافظ بنك الكويت المركزي الدكتور محمد يوسف الهاشل والرئيس التنفيذي للبنك المركزي العماني طاهر العمري وعدد من المتدربين من القطاع المصرفي الكويتي وشركات الاستثمار

وقال أمين عام اتحاد مصارف الكويت الدكتور حمد الحساوي إن اتحاد مصارف الكويت شارك في البرنامج بحضور فجر القناعي من دائرة العلاقات العامة للاتحاد ، مشيدا بتنظيم البرنامج التدريبي للعام الحادي عشر في سلطنة عمان الشقيقة الذي يأتي في إطار تعزيز التعاون المشترك بين مصارف الكويت والمصارف الخليجية، مؤكدا ان مشاركة المتدربين من مختلف الدول الخليجية يعزز من عمليات التأهيل واطلاع المشاركين على آخر المستجدات المتعلقة بفنون القيادة في المصارف والنظم المالية الحديثة المتبعة في المصارف العالمية وكيفية الحماية من المخاطر.

وأضاف الحساوي إن برنامج « تطوير القيادات التنفيذية في القطاع المالي والمصرفي بدأ منذ 11 عاماً على المستوى العالمي، وعلى مستوى دولة الكويت منذ عام 2010، منطلقاً من دولة الكويت ليشمل عدداً من دول مجلس التعاون الخليجي في عام 2011، مشيراً إلى أن البرنامج يعد من البرامج المتميزة عالميا في مجال القيادة التنفيذية لقطاعات المال والمصارف وأول برنامج تقدمه جامعة هارفارد في منطقة الخليج العربي. ولفت إلى ان البرنامج التقني والمتخصص قدم وفقا لمعايير العالمية التي تطبقها كلية هارفارد لإدارة الأعمال والذي يستهدف القيادات التنفيذية من مستويات مدير إدارة وفوق، موضحا أن البرنامج حمل شعار « الخدمات المالية الرائدة في عالم سريع التغير، متضمنا نظم التخطيط الاستراتيجي للقياديين وفن استخدام أدوات الإدارة والقيادة الاستراتيجية في المصارف.»

وذكر د.الحساوي ان إقامة البرنامج يعزز من معرفة المشاركين لأهم المفاهيم الأساسية للإدارة والقيادة الاستراتيجية والتعرف على أبرز النماذج الرائدة والتجارب العالمية الناجحة في مجال الإدارة والقيادة في المصارف والنظام المالي وطرق الحماية، لافتا إلى أن المشاركين في الدورة التدريبية بلغ عددهم 46 من كافة الدول الخليجية وناقشوا خلال البرنامج سبل التخطيط الاستراتيجي ومتابعة وتنفيذ وتقييم الخطط الاستراتيجية.

وأعرب د. الحساوي عن فخره واعتزازه بالمشاركين من كافة المصارف في دول مجلس التعاون الخليجي، مشيدا بالجهد المبذول من قبل الجميع للاستفادة من فعاليات البرنامج وتحقيق الأهداف المرجوة.

6 أضعاف المبلغ المستهدف

تغطية صكوك بنك بوبيان بطلبات تناهز 4.6 مليارات دولار

عبدالسلام الصالح

■ الصالح: التغطية الكبيرة تؤكد ثقة المستثمرين العالميين في مستقبل البنك

أعلن بنك بوبيان عن نجاحه اقليما و عالميا في تغطية الاكتتاب في أول إصدار صكوك أولية غير مضمونة تحت مظلة برنامج الصكوك بمجموع طلبات يناهز 4.6 مليار دولار أي أكثر من 6 اضعاف المبلغ المستهدف وهو ما يعكس مدى القوة التي يتمتع بها البنك .

وكان البنك قد قام بحملته التسويقية في دبي و لندن للقاء عدد من المستثمرين تم بعدها اصداره صكوك مقومة بالدولار الامريكي بقيمة 750 مليون دولار لأجل خمس سنوات سيتم ادراجها في بورصة ايرلندا وبنسبة ربح بلغت 2.593% سنويا و الذي يمثل اقل معدل ربح لإصدار صكوك عالمية من الكويت على الإطلاق و هو ما يعكس الملائة المالية القوية للبنك و الثقة العالية من المستثمرين.

وتمت تغطية الاكتتاب من خلال 190 مستثمر محلي و اقليمي و عالمي من مصارف و مؤسسات استثمار عالميه و سيادية وهو ما يؤكد الثقة العالية من جموع المستثمرين في بنك بوبيان .

واستحوذ مستثمرو الخليج و الشرق الاوسط على نسبة 51% من تغطية الاصدار و نحو 23% لمستثمري أوروبا و و 23% لمستثمري اسيا و 3% لاخرون.

وقال نائب الرئيس التنفيذي عبدالسلام الصالح « بحمد الله وثقة المستثمرين نجحنا في اصدار صكوك بقيمة كبيرة وهو مايؤكد السمعة العالمية والاقليمية التي يتمتع بها بنك بوبيان نتيجة ما حققه من انجازات مشهودة خلال السنوات الماضية على مختلف الاصعدة .»

واضاف «ان ذلك يعكس الثقة في استمرار وتيرة النجاح والتطور من قبل المستثمرين في بنك بوبيان » مشيرا الى ان هذا الاصدار سيكون له تاثير ايجابي على وضع السيولة للبنك وتنويع مصادر التمويل مع تعزيز النسب الراقبية المرتبطة بتعليمات بنك الكويت المركزي .

واشار الصالح الى ان الاصدار حصل على تصنيف A+ موجب من وكالة فيتش العالمية الى جانب تصنيفات بوبيان الجيدة من فيتش و ستاندرد اند بور وموديز .

ادوات الاستثمار الاسلامية

وقال الصالح « اننا فخورون بما تحقق كونه لا يشكل نجاحا لبنك بوبيان فحسب بل للصناعة المالية الإسلامية وتاكيد على مناخ الاستثمار في الكويت عموما باعتبارها من الدول التي تتمتع بعوامل تجذب المستثمرين العالميين في ظل توافر فرص جيدة كتلك التي توافرت في صكوك بوبيان».

واضاف ان الاكتتاب في صكوك بنك بوبيان يعتبر فرصة جيدة للاستثمار انطلاقا بما حققه البنك في السنوات الخمس الأخيرة ومعدلات النمو الجيدة سواء من حيث نمو الأصول أو الودائع إلى جانب ارتفاع الأرباح التشغيلية وحصصه السوقية. واشار الصالح الى ان جميع المؤشرات تشير إلى استمرار نمو الطلب على الأدوات المالية والاستثمارية الإسلامية استنادا إلى معدلات النمو في العقدين الأخيرين وتوقعات استمرارها بالوتيرة الإيجابية نفسها.

وكان بنك بوبيان قد حصل في نوفمبر الماضي على الموافقات النهائية لبرنامج إصدار الصكوك حيث قام بنكي HSBC و ستاندرد شارتر بدور المنسق العالمي للقيام بكافة ترتيبات الاصدار الذي حقق نجاحا كبيرا مع مديري الاصدار وهم المؤسسة العربية المصرفية، بوبيان كابيتال، بنك أبوظبي الوطني، اتش اس بي سي بنك ، المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص، بيتك كابيتال ، بنك الكويت الدولي، ستاندر شارتر بنك وبنك وربة.

بنك برقان يشارك في برنامج «تحدي الابتكار لعام 2020»

قام بنك برقان باختيار خمسة من موظفيه المتميزين للمشاركة للمرة الثانية في برنامج تحدي الابتكار التابع لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي (KFAS) بهدف اكتساب المهارات اللازمة لرفع ثقافة الابتكار داخل البنك.

وقد قام قسم التعلم والتطوير في بنك برقان بقيادة مجموعة الموارد البشرية بانتقاء الأعضاء بعناية وهم عمر الحلبي وأحمد الربيعان وشروق الهولي وسالم القناعي ومحمد بوعليان من أقسام مختلفة، وذلك لضمان أن يضيف كل من المشاركين قيمة أكبر من منظور مصرفي متنوع. ويوفر «تحدي الابتكار 2020» التابع لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي في برنامجه الذي بدأ في يناير من العام الحالي، الموارد المشتركة لمؤسسات أكاديمية رائدة عالميا في مجال ريادة الأعمال والابتكار وهي مركز ماك لإدارة الابتكار بكلية وارتون ومركز بن (Penn) لابتكار من جامعة بنسيلفانيا. من خلال العمل مع هذه المنظمات الرائدة ، يكتسب المشاركون رؤى الصناعة ويستكشفون مواضيع الابتكار. سيعمل المشاركون كفريق في مشاريع مختارة وفي نهاية البرنامج سيُطلب من كل فريق تقديم فكرتهم و ابتكارهم لإدارة البنك.تشمل المواضيع والأنشطة «ابتكار نموذج الأعمال» و «أساليب إيصال الابتكار» و«ورشة مسابقة الابتكار» تليها زيارات لشركات سيليكون فالي في الولايات المتحدة في أبريل، حيث سيلتقون بمبتكرين ناجحين يعملون في مجال الأعمال يتنوعون من مشاريع صغيرة إلى شركات عالمية.

وصرحت غادة القاضي، مديرة أول قسم التعلم والتطوير في بنك برقان: «لا يزال العمل بروح الفريق الواحد هو المفتاح لضمان النجاح، وقد عكس الممثلون المختارون روح العمل الجماعي والمثابرة لاستيعاب وتطبيق الدروس الجديدة. وباعتبارنا بنكا مشاركا في هذا البرنامج الديناميكي، لا شك بأننا سنستفيد كثيرا من المحتوى الغني الذي سيضيف قيمة فورية إلى مشاريعنا المستمرة. سيقوم فريقنا المكون من خمسة قادة تم تدريبهم في ثقافة بنك برقان القائمة على التعاون وتبادل المعرفة، بدمج النتائج التي توصلوا إليها وأفضل الممارسات لتسريع الأداء التنظيمي، وتطوير ميزة تنافسية مستدامة. نتمنى النجاح لجميع المشاركين.»

من خلال التزامه المستمر للتقدم والتميز، يتعاون بنك برقان مع مزودي التعليم المحليين والدوليين لضمان اجتياز الموظفين لمستويات قيّمة من المشاركة للتأثير بشكل إيجابي على أداء البنك والمجتمعات التي يزدهر بها.