

نظير النهج الذي سارت عليه مدى تاريخها في تبني ودعم المبادرات التنموية على الصعيدين العربي والدولي

# اقتصاديون سعوديون يشيدون بمبادرات الكويت الداعمة للعمل الإنساني

دولي لعطاءات الكويت ولجهود سمو أمير البلاد في مجال العمل الإنساني من خلال لبني ورعاية ودعم العديد من المؤسسات العالمية والإقليمية التي تركز على إغاثة الشعوب المتضررة من الكوارث والحروب.

وأوضح أن سمو أمير البلاد أسس لدولة الكويت نهجا ثابتا في سياساتها وعلاقاتها الخارجية يقوم على احترام كرامة الإنسان بعيدا عن الاعتبارات الجغرافية والدينية والأثنية ويجسد ما جيل عليه الشعب الكويتي من مسارة للعدل والعطاء وعمل الخير.

والتشديد في هذا الصدد بالصفحات المشرفة التي سطرها الجمعيات الخيرية الكويتية في سجلات العمل الإنساني بقيادة لجانها شريفة متواصلة لجمع الشكرات وتقديم الدعم لمشاريع إنسانية عديدة في قارتي أفريقيا وآسيا وحيثما تكون هناك ضرورة لتقديم المساعدات.

وتستضيف دولة الكويت نهاية الشهر الجاري مؤتمر المانحين الثالث لدعم الوضع الإنساني في سوريا في 31 من الشهر الجاري ثاني استنادا لدورها الريادي قيادة وحكومة وشعبا في مجال العمل الإنساني والخيري.

وفي هذا الصدد قال مدير مركز الشروق للدراسات الاقتصادية الدكتور عبدالرحمن باعشن ل(كونا) أن مبادرة دولة الكويت لاستضافة هذا المؤتمر ليست بالمستغربة إذ لطالما عهت الكويت قيادة وحكومة وشعبا سابقة لرفع المعاناة ومساعدة المحتاجين في مختلف أنحاء العالم دون استثناء أو تمييز.

وأضاف باعشن أن مبادرات دولة الكويت لدعم الوضع الإنساني في سوريا ودورها في مساعدة اللاجئين في مختلف أنحاء العالم "شهود للعالم اجمع" معبرا أن إطلاق الأمم المتحدة على حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح لقب قائد العمل الإنساني "استحقاق لمزعم عربي عرف بمشاعره الإنسانية وتفاعله مع معاناة المحتاجين والمتضررين أيضا كانت".

وأشار إلى أن دولة الكويت أصبحت مركزا لمبادرات الإنسانية فقد سبق أن استضافت

**صالح : لا شك أن الشعب الكويتي وفي مقدمته صاحب السمو حريص على تطبيب آلام ومعاناة السوريين**  
**فتيني : استضافة المؤتمر الدولي الثالث للمانحين برعاية سمو الأمير تأتي امتدادا للدور الإنساني للبلاد**

معاناة ملايين السوريين الذين تفرقوا بسبب الحرب بين تارحين ولاجئين في دول الجوار.

والتفق الصحفي بجريدة الشرق الأوسط شجاع البقي في تصريح ل(كونا) مع زملائه بأن استضافة دولة الكويت للمرة الثالثة مؤتمرا دوليا لمساعدة السوريين بأنه يمثل محل "فخر واعتزاز" لكل العرب والمسلمين ويجسد القيم الإنسانية التي يتحلى بها الشعب الكويتي المعروف بالسخاء والبهل في المجالات الإنسانية.

وأشار البقي إلى شهادة الاعتراف العالمية التي حصلت عليها دولة الكويت في مجال العمل الإنساني من خلال تكريم سمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح ومنحه لقب (قائد للعمل الإنساني) وتسمية الكويت (مركزا للعمل الإنساني) من قبل منظمة الأمم المتحدة.

واعتبر أن هذا الإنجاز تقدير

بسرعة استجابة الدول والمنظمات الإقليمية الدولية المشاركة في هذا المؤتمر والوفاء بعهدها التي يعانى ثروفا مأساوية متفاقمة.

وأكد الحمادي لفته بنجاح دولة الكويت من خلال استضافتها لهذا المؤتمر في استقطاب الدعم الذي يسهم في تخفيف معاناة الملايين من افراد الشعب السوري نظرا للتجارات الباهرة التي حققتها في استضافة مؤتمرات اقليمية ودولية بهذا الحجم الكبير.

وقال ان دولة الكويت قيادة وشعبا اكتسبت سمعة طيبة على مستوى العالم اجمع بتقديم العون والمساعدة للمحتاجين فضلا عما يتمتع به سمو أمير دولة الكويت الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح من علاقات متميزة مع دول العالم والمنظمات الإقليمية والدولية.

وأشار الحمادي إلى أهمية النتائج التي يسفر عنها المؤتمر الدولي الثالث في رفع



مؤتمر المانحين نقطة محورية في تاريخ الكويت

عموما.

وأضاف أن "استضافة دولة الكويت لمؤتمر المانحين للمرة الثالثة على التوالي تعكس حقيقة موقف الكويت والكويتيين تجاه الأزمة والتزامهم بتقديم الدعم المالي والمعنوي لأخراج السوريين من معاناتهم".

وأشار في هذا السياق بالدور الكبير للصدوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية لدعم التنمية في المنطقة العربية وآسيا وأفريقيا.

وأشار الحمادي إلى أهمية مجلس إدارة الغرفة التجارية بالرياض الدكتور محمد الحمادي في تصريح ل(كونا) عن املة

ويذكره أكد الكاتب الصحفي والشارع السعودي عبدالهادي صالح ل(كونا) أنه منذ بدء الأزمة السورية تواصل دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية ومن بينها دولة الكويت جهودها لدعم القضية السورية وتوقيع كل ما يسهم في استقرار سوريا واحتواء الشعب السوري وتوفير الأمن والحماية له.

وأشار صالح أنه "لا شك أن الشعب الكويتي وفي مقدمته صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح حفظه الله حريص على تطبيب آلام ومعاناة السوريين وتبنيهم

في وقت تشهد الظروف الإنسانية للشعب السوري أوضاعا صعبة مع دخول الصراع في بلاذهم عامة الخامس مغربا عن الأمل في أن يخرج المؤتمر بنتائج مهمة تضمن اعتماد برامج ومشاريع تساعد في تأمين الحياة الكريمة للشعب السوري لاسيما للاجئين القاطنين في المخيمات بدول الجوار.

وشدد على حاجة الشعب السوري الى المعونات الإغاثية وتقديم الرعاية الصحية والاجتماعية للتخفيف من وطأة المعاناة والظفر الكبيرين اللذين لحقا بهم جراء الأزمة التي تعيشها بلادهم.

**باعشن : لطالما عهت الكويت قيادة وحكومة وشعبا سابقة لرفع المعاناة ومساعدة المحتاجين في مختلف أنحاء العالم**

المؤتمرين الاول والثاني في (كونا) أن مبادرة دولة الكويت لاستضافة هذا المؤتمر ليست بالمستغربة إذ لطالما عهت الكويت قيادة وحكومة وشعبا سابقة لرفع المعاناة ومساعدة المحتاجين في مختلف أنحاء العالم دون استثناء أو تمييز.

وأضاف باعشن أن مبادرات دولة الكويت لدعم الوضع الإنساني في سوريا ودورها في مساعدة اللاجئين في مختلف أنحاء العالم "شهود للعالم اجمع" معبرا أن إطلاق الأمم المتحدة على حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح لقب قائد العمل الإنساني "استحقاق لمزعم عربي عرف بمشاعره الإنسانية وتفاعله مع معاناة المحتاجين والمتضررين أيضا كانت".

وأشار إلى أن دولة الكويت أصبحت مركزا لمبادرات الإنسانية فقد سبق أن استضافت

بالشراكة مع «هاس للعلوم الإدارية» التابعة لجامعة كاليفورنيا في بيركلي بالولايات المتحدة

## «إيكويت» تشارك في المرحلة النهائية من برنامج تحدي الابتكار لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي

**نظمه أخيراً بمشاركة آلاف المتسابقين «الوطني» يثمن جهود «الداخلية» لمساهمتها في نجاح سباق المشي**



الصفير خلال تكريمه فريق وزارة الداخلية

مضاعفة نظراً للمشاركة الجماهيرية الكثيفة التي يستقطبها سنويا. ويمثل سباق المشي أحد أبرز مبادرات بنك الكويت الوطني في المسؤولية الاجتماعية التي يحرص من خلالها على دعم صحة الأفراد والجمعيات بالإضافة إلى نشر التوعية الصحية والرياضية. ويواصل سباق المشي للعام الحادي والعشرين على التوالي الحفاظ على شعبيته، محققا أكبر المشاركات الجماهيرية تحت عنوان الصحة مع كل خطوة.

وقد داب البنك الوطني سنويا على تنظيم العديد من المبادرات الاجتماعية، وذلك انطلاقاً من التزامه الاجتماعي وحرصه على البقاء شريكاً حقيقياً في المجتمع الذي ينتمي إليه. وتشمل مبادرات الوطني فعاليات ونشاطات اجتماعية وإنسانية وخيرية وتعليمية ورياضية وبيئية يسعى من خلالها إلى خدمة المجتمع.

قام بنك الكويت الوطني بتكريم وزارة الداخلية تقديراً لجهودها ومساهمتها في نجاح فعاليات سباق الوطني للمشي الحادي والعشرين الذي نظمته البنك مؤخراً بمشاركة آلاف المتسابقين.

وقدم الرئيس التنفيذي لجمعية بنك الكويت الوطني عصام جاسم الصفير إلى فريق عمل وزارة الداخلية الذي شارك في تنظيم فعاليات السباق وفي مقدمتهم رئيس فريق العمل التراث أحمد النخيل شهادات تكريمية وذلك تقديراً للدعم الذي قدموه والجهود التنظيمية التي بذلوها خلال السباق.

وتش الصفير الجهود التي تقوم بها وزارة الداخلية ونعومتها الدروب خلال السنوات الماضية في سباق الوطني للمشي، وحرصها الدائم في كل عام على المساهمة الفاعلة في انجاح فعاليات هذا الحدث الرياضي الذي يحتاج إلى جهود

الكويت بحضور الدكتور شهاب الدين ومدير إدارة الشركات والابتكار الدكتور محمد سلمان ومدير برنامج التطوير الإداري للشركات الدكتور بسام الفيل وفريق من قيادات المؤسسة. ومن طرف شركة إيكويت مدير عام تسويق البولي إيثيلين أحمد الصالح ومديرة العلاقات العامة والإعلام خلود الفيل. إضافة إلى ممثلي مجموعة من الجهات الحكومية والخاصة. تمثل شركة إيكويت للترويجيات التي تأسست عام 1995 شراكة عالمية بين شركة صناعة الكيماويات البترولية وشركة داو للكيماويات وشركة بوبان للبتروكيماويات وشركة القرن لصناعة الكيماويات البترولية. وبيت شركة إيكويت عمليات الإنتاج في شهر نوفمبر من العام 1997، وهي حاليا المشغل الوحيد لمجموعة متكاملة من المصانع ذات المواصفات العالمية التي تنتج أكثر من 5 ملايين طن سنويا من المواد البتروكيماوية عالية الجودة التي يتم تسويقها في الشرق الأوسط وآسيا وأفريقيا وأوروبا.

www.equate.com

أشئت مؤسسة الكويت للتقدم العلمي كمؤسسة خاصة غير ربحية بموجب مرسوم أميري صدر في 21 ذي الحجة 1396هـ الموافق 12 ديسمبر 1976م. يدير المؤسسة مجلس إدارة يرأسه حضرة صاحب السمو أمير البلاد حفظه الله ورعاه ويضم ستة أعضاء يختارهم حضرة صاحب السمو لحد ثلاث سنوات. وتتلقى المؤسسة دعماً مالياً من الشركات المساهمة الكويتية بمقدار واحد بالمائة من صافي الأرباح السنوية لهذه الشركات. www.kfas.org

الكويت بحضور الدكتور شهاب الدين ومدير إدارة الشركات والابتكار الدكتور محمد سلمان ومدير برنامج التطوير الإداري للشركات الدكتور بسام الفيل وفريق من قيادات المؤسسة. ومن طرف شركة إيكويت مدير عام تسويق البولي إيثيلين أحمد الصالح ومديرة العلاقات العامة والإعلام خلود الفيل. إضافة إلى ممثلي مجموعة من الجهات الحكومية والخاصة. تمثل شركة إيكويت للترويجيات التي تأسست عام 1995 شراكة عالمية بين شركة صناعة الكيماويات البترولية وشركة داو للكيماويات وشركة بوبان للبتروكيماويات وشركة القرن لصناعة الكيماويات البترولية. وبيت شركة إيكويت عمليات الإنتاج في شهر نوفمبر من العام 1997، وهي حاليا المشغل الوحيد لمجموعة متكاملة من المصانع ذات المواصفات العالمية التي تنتج أكثر من 5 ملايين طن سنويا من المواد البتروكيماوية عالية الجودة التي يتم تسويقها في الشرق الأوسط وآسيا وأفريقيا وأوروبا.

www.equate.com

أشئت مؤسسة الكويت للتقدم العلمي كمؤسسة خاصة غير ربحية بموجب مرسوم أميري صدر في 21 ذي الحجة 1396هـ الموافق 12 ديسمبر 1976م. يدير المؤسسة مجلس إدارة يرأسه حضرة صاحب السمو أمير البلاد حفظه الله ورعاه ويضم ستة أعضاء يختارهم حضرة صاحب السمو لحد ثلاث سنوات. وتتلقى المؤسسة دعماً مالياً من الشركات المساهمة الكويتية بمقدار واحد بالمائة من صافي الأرباح السنوية لهذه الشركات. www.kfas.org



إيكويت تشارك في برنامج تحدي الابتكار

والبحث والتطوير والابتكار والمالية، حيث قدموا مشروعا حول سبل تطوير خدمة العملاء لمناخية مشرباتهم بطريقة سهلة ومبتكرة من أي مكان في العالم وفي أي وقت. وبناءً على تقييم قابلية الابتكار لتعلق بهذا البرنامج، حدد فريق شركة إيكويت المشار في المبادرة درجات عالية ومكانة بارزة ضمن الشركات ال10 التي تم اختيارها للمشاركة في البرنامج.

وتم اختيار فريق شركة إيكويت للمشاركة في المرحلة النهائية من التحدي في كلية هاس للعلوم الإدارية التابعة لجامعة كاليفورنيا في بيركلي بالولايات المتحدة خلال 2015 و 2015.

وكان هدف هينكل هو تحسين العلاقة بين قيمة منتجاتها والزها البيئي بنسبة 30 بالمئة في فترة السنوات الخمسة بين عامي 2011 و 2015.

ومع نهاية العام 2014، حققت هينكل تقدماً ملموساً حيث عززت كفاءة قهرها 20 بالمئة في استهلاك الطاقة و19 بالمئة في استهلاك المياه و18 بالمئة في حجم النفايات

وقال مساعد الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال في شركة إيكويت طارق الكندري "نولي الشركة الكثير من العناية تجاه التنمية المستدامة والتطوير من خلال إظهار مكانة من الابتكار الذي يتطلب العديد من العناصر مثل تبادل الخبرات ومشاركة التجارب في سبيل ضمان تحقيق أفضل الأرباح طيفا للمعايير العالمية، حيث تلعب هذه الشراكة دورا حيويا وهاما في تجسيد هذه الطلعات والغايات".

وتضمن فريق شركة إيكويت المشارك في البرنامج كلا من براك المخر وخالد الدخيم وعبدالرحمن الشيب وشايف السميوي الذين يعملون في قطاعات أنظمة للعلوم

مع القطاع الخاص بهدف إيجاد شراكة حقيقية بين المؤسسة والقطاع الخاص والتي تسعى إلى تنمية الاقتصاد الكويتي بالإضافة إلى نشر الثقافة العلمية وتعزيز الفرص البحثية في المجالات ذات الأولوية لدولة الكويت ودعم ورعاية الإبداع والموهبة". موضحاً أن "المرحلة الثالثة والنهائية من البرنامج عبارة عن محاضرات في خرم جامعة بيركلي يلقيها متخصصون في مجال الابتكار بالإضافة إلى زيارات لشركات وادي السيليكون (Silicon Valley) في كاليفورنيا لتلقي دروس وعبر من مدراء الشركات ورجال أعمال نجحوا في تطوير شركاتهم باستخدام ثقافة الابتكار".

يبدأ شركة إيكويت للترويجيات، أول شراكة عالمية كويتية في هذا القطاع الصناعي. المشاركة في المرحلة الثالثة والنهائية ضمن برنامج تحدي الابتكار التابع لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي الخاص بشؤون الابتكار والتطوير في القطاع الخاص.

ويعتبر برنامج تحدي الابتكار، الذي يعد الأول من نوعه في دولة الكويت والتخليج ككل، أحد أهم المبادرات التي شاركت فيها شركة إيكويت مؤخراً مع المؤسسة، حيث يسمى البرنامج إلى تطوير أداء الشركات الكويتية عبر نشر ثقافة الابتكار على أسس التنافسية والعمل الجماعي. وقد تم تطوير البرنامج بالتعاون مع كلية هاس للعلوم الإدارية التابعة لجامعة كاليفورنيا في بيركلي بالولايات المتحدة الأمريكية. وتلتخص معايير اختيار الفرق المشاركة في التحدي بمدى القابلية للابتكار في مختلف جهات العمل.

وأشار الرئيس التنفيذي لشركة إيكويت محمد حسن بالدور الحيوي والريادي للمؤسسة في كافة المجالات ذات العلاقة، مشيراً إلى أهمية ظل هذه البرامج التي ترعاها وتشرف عليها المؤسسة بالتعاون مع العديد من الجهات داخل وخارج دولة الكويت تجسيدا لشعار الشركة (شركاء في النجاح) في سبيل التنمية المستدامة.

في جانبه، قال مدير عام مؤسسة الكويت للتقدم العلمي الدكتور عدنان شهاب الدين "تواصل المؤسسة سعياً لارتقاء برامجها وأنشطتها لتحقيق اقترافها في إطار خطتها الاستراتيجية التي تشمل التعاون

أصدرت تقريرها الرابع والعشرين في هذا الشأن

## «هينكل» تنجز أولى أهدافها للاستدامة قبل الموعد المحدد



شعار هينكل

الانتاج والاستهلاك، بينما تعتبر المشاركة الفعالة للموظفين أحد أعمدة تحقيق الأهداف الطموحة التي تسعى الشركة لتحقيقها بحلول العام 2030.

ومن الأدوات الهامة التي ساندت هينكل في تحقيق رؤيتها لعام 2014 هو برنامج "سواء الاستدامة"، والذي يفتح للموظفين قهما واضحا للاستدامة ويمكّنهم من توضيح أهمية الاستدامة لزملائهم في العمل وللموردين والمستهلكين والعلاء وطلاب المدارس. ومنذ انطلاق البرنامج في يوليو 2012، أصبح أكثر من 3.800 موظف في 70 دولة سواء بالاستدامة وتواصلوا مع ما يزيد على 36.000 تلميذ في 37 دولة.

باستثناء نفايات أعمال الإنشاء والهدم) بالإضافة إلى 25 بالمئة في مجال السلامة المهنية. تتطلع الشركة إلى مواصلة تحسين الأداء خلال العام 2015، وتعمل على وضع أهداف انتقالية جديدة لتحقيقها بحلول عام 2020. فالشركة لا ترى ريادةتها في الاستدامة كمسؤولية وحسب، بل تعتبرها فرصة تمكّنها من مواصلة تعزيز مكانتها التنافسية في المجال. تقوم استراتيجية الاستدامة على ثلاثة مبادئ أساسية هي المنتجات والشركات والأفراد، حيث تركز الشركة على تطوير المنتجات التي تولي قيمة أكبر وإداه أفضل بالتر بيئي أقل. وبالتعاون مع شركتها، تتطلع هينكل إلى تحسين منتجاتها عبر مختلف مراحل تطوير المنتج من المفكر والأبحاث حتى

والأهداف، وسنواصل الاعتماد على التزامهم وخبراتهم من أجل مزيد من التقدم.

يشير إلى أن الاستراتيجية التي وضعت عام 2012 تحدد هدفاً بارزاً على المدى الطويل، يتمثل في تحقيق إنجازات أكبر بموارد أقل، وزيادة كفاءة الموارد بواقع 3 أضعاف بحلول العام 2030. وكان هدف هينكل هو تحسين العلاقة بين قيمة منتجاتها والزها البيئي بنسبة 30 بالمئة في فترة السنوات الخمسة بين عامي 2011 و 2015.

ومع نهاية العام 2014، حققت هينكل تقدماً ملموساً حيث عززت كفاءة قهرها 20 بالمئة في استهلاك الطاقة و19 بالمئة في استهلاك المياه و18 بالمئة في حجم النفايات

يبرز تقرير هينكل للاستدامة أهم التفاصيل المتعلقة بالبيئة والتطورات الاجتماعية التي حققتها الشركة خلال العام 2014. كما يسلط الضوء على شراكة الموظفين حول العالم وتقدم الشركة في مسيرتها نحو تحقيق أهداف الاستدامة لعام 2030.

وفي تعليقه على التقرير قالت كاترين مينغيس، نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية ورئيس مجلس الإدارة لدى هينكل: "لقد استرراتيجية هينكل الواضحة للاستدامة كهدفها العالي مما مكّنتنا من إنجاز أربعة من بين خمسة أهداف إنشائية قبل موعدا المحدد بعام كامل. يلعب موظفونا دوراً بالغ الأهمية في تحقيق تلك النجاحات

يبرز تقرير هينكل للاستدامة أهم التفاصيل المتعلقة بالبيئة والتطورات الاجتماعية التي حققتها الشركة خلال العام 2014. كما يسلط الضوء على شراكة الموظفين حول العالم وتقدم الشركة في مسيرتها نحو تحقيق أهداف الاستدامة لعام 2030.

وفي تعليقه على التقرير قالت كاترين مينغيس، نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية ورئيس مجلس الإدارة لدى هينكل: "لقد استرراتيجية هينكل الواضحة للاستدامة كهدفها العالي مما مكّنتنا من إنجاز أربعة من بين خمسة أهداف إنشائية قبل موعدا المحدد بعام كامل. يلعب موظفونا دوراً بالغ الأهمية في تحقيق تلك النجاحات