

« KPMG » تستعرض فرصاً وظيفية في معرض جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا



جناح الشركة في المعرض

استعرضت شركة KPMG فرصاً وظيفية متنوعة للشباب الكويتي الطموح وذلك خلال مشاركتها في معرض الفرص الوظيفية الذي اقيم في جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا ، وذلك انطلاقاً من اهتمامها باستقطاب الكوادر الوطنية الشابة والخريجين الجدد للعمل لديها. وتحرص الشركة دائماً على المشاركة الدائمة والفعالة في مثل هذه المعارض التي أصبحت تنظم في معظم الجامعات الكويتية ، وبهذه المناسبة قال صافي الطنوع الشريك الرئيسي في الشركة : تعتبر KPMG واحدة من اكبر اربع مؤسسات عالمية رائدة في مجال التدقيق والاستشارات والخدمات الضريبية تستهدف ضمن خططها توفير الفرص الوظيفية والتدريبية للطلبة الكويتيين واستقطاب الكوادر الوطنية الشابة وحديثي التخرج بهدف توفير الوظائف المناسبة لهم والتي تتناسب مع طموحهم من جهة ومع متطلبات سوق العمل من الجهة الأخرى ، خصوصاً وأن

الشباب الكويتي أصبح يركز أهمية العمل واكتساب الخبرة من مثل هذه الشركات العالمية العاملة في الكويت والمنطقة والتي يلا

ابني شك ستلعب لهم افاق واسعة في مستقبلهم العملي .

المطوع يدعو الشباب للانخراط في القطاع الخاص واكتساب الخبرة في الشركات العالمية العاملة بالكويت

أكد المطوع أهمية ان تتناسب مخرجات التعليم في المؤسسات التعليمية الكويتية مع سوق العمل في ظل تنفيذ مشاريع خطة التنمية والتي ستركز بالدرجة الأولى على الكوادر البشرية المتخصصة والمدرية واصحاب الخبرات العالية ، داعياً الشباب الكويتي الى الانضمام للعمل في شركات القطاع الخاص والفتاح الفرص التي تنتجها .

عمومية «فتادق» توافق على عدم توزيع أرباح سنوية

وافقت عمومية شركة الفتادق الكويتية (KHOT)، المدرجة بالسوق الكويتي، على توصية مجلس الإدارة، بعدم توزيع أرباح عن عام 2014، بحسب بيان منشور على موقع البورصة. وحققت «الشركة» أرباحاً سنوية خلال العام الماضي قدرها 9.7 ألف دينار تقريباً (نحو 32.8 ألف دولار أمريكي)، مقابل أرباح بحدود 139.1 ألف دينار، برأباج في الأرباح تقدر نسبته بحوالي 93%. ويمثل نشاط «الشركة» في إنشاء، وتشغيل، واستئجار الفتادق، والشاليهات، والمباني المكتبية والسكنية، والمطاعم، والحدائق، بالإضافة للقيام بأعمال أخرى. ويبلغ رأسمال «فتادق» نحو 5.77 مليون دينار، موزعاً على أسهم عددها 57.75 مليون سهم، بقيمة اسمية بلغت 100 فلس للسهم الواحد.

«الاتحاد للطيران» تعزم تشغيل ثاني طائراتها من طراز إيرباص A380 بين أبوظبي ولندن هيثرو

تسلّمت الاتحاد للطيران ثاني طائرتها من طراز إيرباص A380 بحلتها الجديدة المذهلة والتي تحمل عنوان "معالم من ابوظبي"، وتعزم تشغيلها لخدمة وجهة لندن هيثرو التي تنمّع بشعبية عالية، اعتباراً من اليوم. وتم تسليم طائرة الاتحاد للطيران الأحد تلك والتي تحمل رقم التسجيل A6-APB، للشركة في مطار أبوظبي بتاريخ 25 إبريل وسيتم تشغيلها تحت رقم الرحلة EY20/EY19. وبالشالي اثنين من رحلات الشركة الثلاث اليومية المتجهة إلى لندن ستتم خدمتها عبر طائرة إيرباص A380. علماً بأن لدى الاتحاد للطيران ثماني طائرات أخرى تحت الطلب من طراز إيرباص A380. وفي هذا الخصوص، تحدّث بيتر بومغارتر، رئيس الشؤون التجارية في الاتحاد للطيران، قائلاً: " من شأن إضافة طائرتنا الثانية من طراز إيرباص A380 إلى وجهة ابوظبي ولندن هيثرو أن توفر لضيوفنا فرصة تجربة مقصورات الاتحاد للطيران المفقودة، بما في ذلك مقصورة الإسوان من الانحدار ومسكن الدرجة الأولى. وبحلول شهر أغسطس/آب 2015، ستصبح جميع الرحلات اليومية الثلاث المتجهة إلى تلك الوجهة الهامة، مخدمة بالكامل عبر طائرات A380، متيحة لضيوفنا الكرام تجربة لا تضاهي من الرفاهية والتفوق التقني. وأضاف: "ومن المقرر إدراج الطائرة الثالثة من طراز A380 في شهر يونيو/حزيران لترقية واحدة من الرحلتين اليومية المتجهة بين ابوظبي وسيدني، بحيث توفر إمكانية ربط سلسلة ومباشرة عبر ابوظبي إلى ومن لندن على متن هذا النوع المبتكر من الطائرات."

في الجهة الامامية من الطابق العلوي لطائرات الشركة من طراز إيرباص A380 وستكون متوافرة لضيف أو اثنين. كما تضم الطائرة تسع وحدات من فئة "مسكن الدرجة الأولى" داخل مقصورة الدرجة الأولى. تحتوي كل منها على مساحة معيشة خاصة ومقعد وثير مع مسند بالطول الكامل قابل للبطس ليشكل مع المقعد سريراً منبسطة بطول 80.5 بوصة. وتضم الطائرة أيضاً 70 استوديو درجة رجال أعمال جميعها في الطابق العلوي للطائرة، مع إمكانية الوصول المباشر إلى مصر الطائرة، وجميعها مزودة بسرير كامل يبلغ طوله 80.5 بوصة، وزيادة بنسبة 20 بالمئة من المساحة الشخصية. وتضم ردة "المجلس" متكاملة الخدمات والتي تقع بين درجة رجال الأعمال والدرجة الأولى. أريكسن جلدبرتن ونيرتين، مع توفير المرافق والجويات الخفيفة الساخنة. ويشتمل الطابق الرئيسي على 417 مقعداً من مقاعد الدرجة السياحية الأذكية، وتسهم في تعزيز مستويات الراحة بفضل مسند الرأس الطرقي، ومسند الظهر القابل للتعديل ومساحة شخصية يصل عرضها إلى ما يقرب من 19 بوصة. وقامت الشركة بتوفير أحدث أنظمة التسلية من باناسونيك eX3 على متن طائرتها من طراز إيرباص A380 والذي يضم أكثر من 750 ساعة من التسلية بناء على الطلب، مع تعزيز الألعاب وشاشة عالية الوضوح تعمل باللمس على مختلف المقصورات. وتوفر طائرات إيرباص A380 خدمات المحول الكاملة مع خدمة الاتصال اللاسلكي الواي فاي، فضلاً عن مأخذ ومقابس اليو أس بي والطاقة في كل مقعد.

بيع 214.5 مليون سهم من «الثمار» لأحد عملاء «مجموعة الأوراق»

الدفع والتحويل من خلال الشركة الكويتية للمقاصة في موعد اقصاد الساعة 11:00 من، صباح يوم الأحد القادم الموافق 3 مايو 2015. وقالت شركة المزاي الدولية، منتصف أبريل الجاري، إنها ترغب في بيع 226 مليون سهم تقريبا من أسهم شركة الثمار الدولية القابضة (THEMAR) - المدرجة بالبورصة الكويتية - وتمثل 22.322% من الأخيرة. وحققت "الثمار" في فترة التسعة أشهر من 2014 أرباحاً قدرها 4.17 مليون دينار تقريباً، مقابل أرباح

«الخليج للسحب» تطلق نظاماً جديداً لأبواب الألمنيوم المقاومة للحريق



إيهاب معلم

اعلنت «شركة الخليج للسحب» (Gulfex)، المصنّع العالمي الرائد لمنتجات سحب الألمنيوم، عن إطلاق منتجها الجديد «فاير - إكس 87»، (Fire-X87) وهو عبارة عن ابواب مصنعة من الألمنيوم المقاوم للحريق والأول من نوعه في الشرق الأوسط. وتتميز هذه الابواب بمعدل احتمال يصل إلى 90 دقيقة حيث تم اختبارها بالكامل والتأكد من فعاليتها في خفض الأضرار المترتبة على الحرائق ورفع مستوى الأمن والسلامة وفق أعلى المعايير العالمية. ويأتي اختيار الابواب الجديدة ليؤكد على التزام «الخليج للسحب» بتقديم المنتجات عالية الجودة للعملاء لضمان حمايتهم والحفاظ على سلامتهم. وتفضيلاً، نجحت الابواب الجديدة في اجتياز اختبار الحرارة الذي اقيم في مختبرات «توماس بيل رايت لا اختبار الحرائق» (Thomas Bell Wright Fire Testing) في دبي، حيث تمكّنت من تحمل درجات حرارة مرتفعة بلغت 900 درجة مئوية وذلك لمدة 90 دقيقة متواصلة بما يؤكد امتثال «الخليج للسحب» للوائح والمعايير الدولية المتعلقة بمقاومة الحريق وعكس التزامها القوي باعتماد أفضل المواصفات الدولية في تصنيع المنتجات. وخير دليل على ذلك نظام «فاير - إكس 87» وهو يمكنه تحمل الحريق لمدة 90 دقيقة متواصلة بهدف تقليص المخاطر المحتملة وحماية الأشخاص. ويؤكد نجاح الاختبار على أن جهودنا قد أتت ثمارها ويعكس التزامنا المتواصل بتوفير أفضل المنتجات في قطاع الألمنيوم. ونحن نشورون بإطلاق هذا المنتج الأول من نوعه في منطقة الشرق الأوسط من الابواب المصنعة من الألمنيوم المقاوم للحريق والذي يجسد التميز الإماراتي في المجال..

أول نظام إماراتي الصنع يتم تطويره في منطقة الشرق الأوسط لصناعة الابواب المقاومة للحريق المصنعة من الألمنيوم. وقال إيهاب معلم، المدير التجاري في «شركة الخليج للسحب» «يمكن العنصر الأساسي لنظام «فاير - إكس 87» في تصميمه المميز. حيث أجرينا دراسة دقيقة حول تأثير النار والدخان على الألمنيوم والرجحان لساعتنا في تطوير نظام

على هامش مشاركتها في «معرض الإمارات للوظائف»

«دافرا» تعزم زيادة معدلات التوظيف بنسبة 80 % خلال السنوات الثلاث القادمة



يوسف علي إبراهيم

يشهد جناح التوظيف لسلطة المنطقة الحرة بمطار دبي «دافرا» إقبالاً كبيراً خلال الدورة الخامسة عشرة من «معرض الإمارات للوظائف» التي تقام تحت رعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله»، في الفترة بين 28 و30 إبريل/نيسان الجاري في مركز دبي التجاري العالمي، ولتعزم «دافرا» زيادة النسبة المئوية لخدماتها في كافة القطاعات إلى 80% خلال السنوات الثلاث القادمة، عبر مشاركتها في المعرض الذي يجمع أبرز الهيئات الحكومية والمؤسسات الأكاديمية والشركات العالمية التي تشكّل من الإمارات مقراً لها. وجاءت المشاركة في المعرض الأكبر للخصّص بالتوظيف والتدريب والتعليم الموجه لمواطني دولة الإمارات لمشايخ مع توجيه الاقتصاد نحو نتائج مالية تنعكس إيجاباً على اقتصاد الدولة. ولفت بهزاد إلى أن الاستثمار في العنصر البشري يصبح في جوهره القيد المؤسسي لـ«دافرا» وفي مقدمة أولوياتها الاستراتيجية ومسؤولياتها صعيد زيادة معدلات توظيف مناصب القيادات العليا والقيادات التنفيذية والتي وصلت إلى 100%. وأشار بهزاد إلى أن نسبة التوظيف وصلت إلى حد 76.1% بين صفوف الإدارات المتوسطة، في حين بلغت نسبة المواظين والمواطنين الذين يتابعون دراستهم 10% من إجمالي الموظفين في «دافرا». «تعتبر» «دافرا» من أولى المؤسسات التي شاركت بدعم مبادرة «أبشر» ولا تزال مستمرة على نفس النهج. وقد تطلّبت جهودنا بتوظيف 33 مواظن ضمن المنطقة الحرة. وطمعنا خطوات متقدمة على صعيد تجسيد أهداف الوطن وبناء جيل من القيادات المواظنة القادرة على إعلاء شأن الإمارات على خارطة الاقتصاد العالمية

وتعزيز مكانة «دافرا» كإحدى أكثر المناطق الحرة تطوراً في العالم. وحققنا أيضاً تقدماً لافتاً على صعيد تمكين المرأة الإماراتية وظيفياً، حيث وصل إجمالي نسبة القيادات النسائية لدينا إلى 33%. وسعدنا متاً لإتاحة فرص التطور المهني والشخصي لأبناء الدولة، وصلت نسبة توظيف الكفاءات الإماراتية في «دافرا» إلى 10.3% خلال العامين الأخيرين. وشكل «معرض الإمارات للوظائف» منصة هامة مكنتنا من التواصل مع نخبة الكوادر الوطنية الواعدة لتعمل لاحقاً على استقطابها وتوفير برامج التدريب المهني والتطوير الوظيفي التي تساعدها على الارتقاء بإمكاناتها وقدراتها. بما يخدم تطلعاتنا المستقبلية في زيادة الكوادر الوطنية لتصل إلى 80% من إجمالي الموظفين خلال السنوات الثلاث القادمة.. ويحتل «معرض الإمارات للوظائف» بأهمية عالية كونه منصة مثالية لتمكين أبناء الإمارات من الوصول إلى أفضل فرص التعلم والتدريب والوظائف المقدمة من الهيئات الحكومية والشركات الخاصة والمؤسسات التعليمية والمهنية.