### بنسبة نمو 14%

# 21.6 مليون دينار..أرباح «VIVA» الصافية خلال النصف الأول من 2015

محمود عبدالرحمن

سلمان البدران

**عبدالرحمن: بلغ صافي أرباح النصف الأول 21.6 مليون دينار وإجمالي حقوق المساهمين وصلت إلى 71.5 مليون دينار كويتي**

**البدران: بلغ إجمالي إيرادات النصف الأول من العام الحالي 134 مليون دينار مما يمثل نمواً قوياً بنسبة 18% مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي**

اعلنت شركة الاتصالات الكويتية VIVA، مشغل الاتصالات الأسرع نمواً في الكويت، نتائجها المالية للنصف الأول من عام 2015 ، اذ حققت الشركة أداءاً قوياً على جميع مستويات الأعمال وبأرباح صافية بلغت 21.6 مليون دينار كويتي وبنسبة نمو وصلت إلى 14% مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي.

وتأتي هذه النتائج تتويجاً لحرص الشركة على تقديم خدمات عالية المستوى لعملائها وتعزيز الكفاءة التشغيلية وإلى خلق قيمة وعوائد أفضل لمساهميها، بالإضافة لمساهمتها في دعم نمو وتطور قطاع الاتصالات في دولة الكويت .

أبرز الملامح التشغيلية خلال النصف الأول من عام 2015

• بلغ إجمالي الإيرادات 134 مليون دينار كويتي بنسبة نمو 18% مقارنة مع النصف الأول من عام 2014 حيث بلغت 113 مليون دينار كويتي.

• نمو الأرباح التشغيلية بنسبة 24% لتصل إلى 25 مليون دينار كويتي مقارنة مع النصف الأول من عام 2014 حيث بلغت 20 مليون دينار كويتي.

• نمو صافي الأرباح ليصل إلى 21.6مليون دينار كويتي بنسبة نمو 14% مقارنة مع النصف الأول من عام 2014 حيث بلغت 19 مليون دينار كويتي.

• إرتفاع ربحية السهم في النصف الأول من عام 2015 لتصل الى 43 فلس مقارنة بربحية سهم بلغت 38 فلس في النصف الأول من عام 2014 .

• ارتفعت قاعدة عملاء الشركة بـ 130 الف مشترك خلال النصف الأول من العام 2015، ليصل إجمالي عدد المشتركين إلى 2.54 مليون عميل.

قال رئيس مجلس إدارة شركة VIVA، محمود أحمد عبدالرحمن في تعليقه على النتائج المالية:« تمثل النتائج المتميزة التي سجلتها VIVA منعطفاً هاماً في مسيرة تقدمها وتعكس جملة الإنجازات القياسية الأخرى التي حققتها بانتظام خلال العام الحالي، مؤكداً بذلك على جهود الشركة الدؤوبة وتفاني مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين في عملهم باعلى المعايير المهنية والتي تصب في مصلحة الشركة وخدمة العملاء الكرام بافضل وجه، والتي تعكس اداء الشركة القوي بتحقيق نتائج مميزة في ظل المنافسة التي يشهدها قطاع الاتصالات في الكويت.»

مضيفاً:» تمكنت VIVA من تحقيق صافي ارباح بلغت 21.6 مليون د.ك (ربحية السهم 43فلسا) وذلك خلال النصف الاول من عام 2015 مقارنة بصافي ارباح وصلت إلى 19 مليون د.ك (ربحية السهم 38 فلسا) في الفترة نفسها من عام 2014. وتظهر هذه النتائج قوة الاداء التشغيلي والمالي للشركة من خلال الاتجاه التصاعدي المتواصل لجميع المؤشرات المالية والتشغيلية والتي انعكست ايجابا على قاعدة حقوق المساهمين حيث بلغت 71.5 خلال النصف الأول من عام 2015.»

واختتم د. عبد الرحمن: « لقد استطاعت الشركة أن تحقق إنجازاً رائعاً من حيث الإيرادات والربحية، وحافظت على تميزها في ضمان التدفقات النقدية وتحقيق عوائد إيجابية لمساهميها كنتيجة للالتزام بالارتقاء بجودة خدمة العملاء وتحسين الكفاءة التشغيلية، والتي سيكون من شانها تعزيز فرص النمو على المدى الطويل، وتمكين VIVA من تقديم قيمة مستقبلية أكبر لعملاء ومساهمي الشركة.»

ومن جانبه، قال سلمان بن عبد العزيز البدران، الرئيس التنفيذي في شركة VIVA: «إن المؤشرات الإيجابية التي تظهرها النتائج المالية للنصف الأول من العام الحالي تجاوزت الأهداف الموضوعة، وتؤكد على أن الشركة تعمل وفق خطة استراتيجية فعالة يتم تنفيذها بكفاءة من خلال عملياتها التشغيلية وبما يحفظ حقوق المساهمين ويحقق أفضل العوائد لهم. من ناحية أخرى، بلغ اجمالي إيرادات النصف الأول من العام الحالي 134 مليون دينار كويتي مما يمثل نمواً قويا بنسبة 18% مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي.»

مضيفاً:» ولقد تمكنت VIVA من تحقيق هذا النمو في ظل المنافسة القوية التي يشهدها سوق الاتصالات في الكويت. علماً بأن هذه المنافسة هي مؤشر صحي على عمل قطاع الاتصالات كما تعد حافزاً مهما لخلق افكار جديدة ودافعاً مستمراً لتقديم أفضل الخدمات وبجودة عالية لعملاء الشركة الكرام. لقد تمكنت VIVA من المحافظة على مكانتها كثاني اكبر مشغل للاتصالات في السوق الكويتي، الأمر الذي انعكس إيجابا على الأداء المالي للشركة وساهم في تعزيز حصتنا السوقية إلى جانب زيادة نمو قاعدة عملائها لتصل الى 2.54 مليون عميل في نهاية شهر يونيو 2015.»

وأضاف م.البدران: « نحن نبني على نجاحاتنا السابقة ونتطلع إلى الاستفادة من أفضل التقنيات من اجل توفير خدمات مبتكرة ومتطورة لعملائنا وتحقيق المزيد من الازدهار والإنجازات، كما نفتخر في أن نكون اول شركة اتصالات رائدة تقوم بإطلاق خدمة نظام الاتصال الصوتي Voice عبر تقنية LTE مع شركة هواوي، وهي الخدمة الاولى من نوعها في الكويت والشرق الاوسط. هذا إلى جانب وجود VIVA التجاري في مختلف انحاء الكويت حتى أصبحت تشمل69 فرعا لتكون على مقربة من عملائنا وتلبية الطلب المتزايد على خدماتنا ومنتجاتنا، فضلاً عن تميزVIVA خلال الربع الثاني من العام الحالي ومنحها جائزة «أفضل مركز اتصال» وجائزة «أفضل مكتب دعم من فئة المكاتب المتوسطة» اعترافاً بتميزها في قطاع الاتصالات الكويتي، وذلك خلال حفل جوائز مركز «إنسايت» 2015 المتخصص في خدمات مراكز الاتصال بالشرق الأوسط.»

مختتما: « لقد عكس الأداء المالي القوي للشركة ثقة العملاء المتزايدة في خدمات VIVA وبجودة شبكتها المتطورة ذات الأداء العالي. وهذه الثقة المتزايدة تدفعنا لمواصلة الاستثمار في تطوير الشبكة وزيادة سعتها من خلال احدث ما توصلت إليه تقنية الاتصالات حيث نسعى دائماً لتلبية حاجات وتطلعات عملاء الشركة الكرام.»

من جهته قال الرئيس التنفيذي للقطاع المالي في شركة VIVA، عبدالعزيز عبدالله القطعي: «لقد واصلت VIVA ادائها التشغيلي القوي والثابت مما عزز من ادائها مؤشراتها المالية الرئيسية، فضلاً عن الزيادة في قاعدة العملاء، والذي بدوره انعكس بشكل إيجابي لتحقيق نمو في التدفق النقدي الحر ليصل الى 10 مليون دينار كويتي بنهاية النصف الأول من عام 2015 بنسبة نمو 247% مقارنة بحجم التدفق النقدي في نهاية النصف الأول من عام 2014 .» واضاف: «سنواصل جهودنا في تطبيق استراتيجيتنا لتعزيز تنافسيتنا وتحقيق المزيد من النمو والنجاح في الفترة المقبلة .»

### يدعم إستراتيجية الدولة للاستدامة ويعرض مركبات مرشّدة للوقود

# «القمة العالمية لطاقة المستقبل» تطلق قسماً للنقل المستدام

حثّ اليوم خبراء في قطاع الطاقة سائقي المركبات على إقتناء المركبات المرشدة لاستهلاك الوقود، توفيراً لنفقات الوقود المتزايدة ودعما لخطط دولة الإمارات المتعلقة بالنقل المستدام، وذلك في رد فعل سريع على تعديل الدعم الحكومي عن الوقود.

وبدأت كل من وزارة الطاقة وشركة بترول ابوظبي الوطنية (ادنوك) وشركة بترول الإمارات الوطنية المحدودة (إينوك)، منذ الأول من أغسطس الحالي، تنسيق مسألة تعديل الدعم عن وقود المركبات واعتماد آلية للتسعير الشهري لوقود الديزل والبنزين تتماشى مع مؤشرات الأسعار العالمية وتكاليف التشغيل، بحسب وكالة «فيتش» للتصنيف الائتماني التي تتوقع أن تحذو دول خليجية أخرى حذو دولة الإمارات في تعديل الدعم عن الوقود.

ومن المنتظر في هذا السياق، أن تطلق القمة العالمية لطاقة المستقبل 2016، التي تستضيفها «مصدر» في يناير المقبل ضمن فعاليات أسبوع ابوظبي للاستدامة، قسما خاصا بالنقل المستدام، يهدف إلى تلبية الطلب المتنامي على المركبات المرشدة لاستهلاك الوقود في المنطقة، ودعم خطط الإستدامة في إطار رؤية الإمارات 2021 ورؤية ابوظبي 2030.

ويعتزم مصنعون ومبدعون مشاركون في قسم النقل المستدام الجديد هذا، عرض أحدث التقنيات المستدامة في وسائل النقل والمواصلات البرية والبحرية والجوية، فيما يُنظم القائمون على الحدث مؤتمراً مكمّلاً يجمع حول منبره عددا من قادة الفكر العالمي المختصين في مجال النقل المستدام.

وفي هذا الإطار، أشار ناجي الحداد، مدير الفعاليات في القمة العالمية لطاقة المستقبل، إلى أن تعديل أسعار الوقود الناجم عن تعديل الدعم عنه «سوف يؤدي إلى زيادة الطلب من السائقين والمؤسسات التعليمية والشركات ومؤسسات النقل العام على الإسراع في اقتناء أحدث المركبات الهجينة المرشدة لاستهلاك الوقود». وأضاف: «امسكت دولة الإمارات قصب السبق في مسالة خفض الدعم عن الوقود ودعم برامج الإستدامة الوطنية. وفي المقابل، وهي تستعد لتصبح سوقا سريعة النمو لمصنعي المركبات الهجينة والكهربائية».

وتعتبر دولة الإمارات واحدة من أسرع أسواق السيارات نمواً في المنطقة، إذ حققت مبيعات السيارات في البلاد نمواً بلغ 6.5 بالمئة بين النصف الأول من العام 2013 والنصف الأول من 2014. في حين أشار تقرير صدر حديثا عن بنك الإمارات دبي الوطني إلى أن 75 بالمئة من المستهلكين يخططون لشراء سيارة خلال العامين القادمين، وهي أرقام تدل على الإمكانية التي تنطوي عليها السوق الإماراتية لاستيعاب المركبات المرشدة لاستهلاك الوقود.

وكانت شركات بارزة مصنعة للمركبات المرشدة وتقنياتها، مثل رينو ونيسان ومرسيدس-بنز وبورشه، فضلاً عن برنامج «موبي-إي» البرتغالي لأنظمة شحن النقل الكهربائي، شاركت خلال سنوات سابقة في معرض القمة العالمية لطاقة المستقبل، وعرضت مركبات مثل «ليف» الكهربائية من نيسان، و«كليو» ذات الكفاءة العالية العاملة بالديزل من رينو.

سيارات موفرة للوقود

# «البحرين والكويت» راعياً رئيسياً لفعاليات يوم المرأة البحرينية 2015

عبد الكريم يوجيري

أعلن مصرف البحرين المركزي بالتعاون مع مجلس الأعلى للمرأة أن بنك البحرين والكويت راع رئيسي لفعاليات يوم المرأة البحرينية 2015، والذي يحمل شعار المرأة في القطاع المالي والمصرفي، والمقام تحت رعاية كريمة من صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، قرينة عاهل البلاد المفدى رئيس المجلس الأعلى للمرأة.

وتشمل سلسلة الأنشطة المقامة للاحتفاء بيوم المرأة البحرينية سلسلة من الندوات والحلقات النقاشية التي تجمع قادة القطاع المالي والمصرفي والنساء العاملات في القطاع من مختلف المستويات وذلك لبحث المواضيع ذات الصلة، وفعاليات أخرى على مدار العام، وصولاً إلى مؤتمر «يوم المرأة البحرينية في القطاع المالي والمصرفي»، المزمع عقده في 30 نوفمبر المقبل في فندق «فور سيزنز - خليج البحرين».

وبعد بنك البحرين والكويت، البنك الرائد في إشراك المرأة وإدماجها في العمل المصرفي منذ تأسيسه عام 1972م، ومن هذا المنطلق فقد كان البنك سباقا في تشريع سياسة تمكين للمرأة من خلال تطبيق سياسة واعية ومتكاملة، والتي ترتكز على طرح رؤية ثاقبة واضحة المعالم ورسالة جادة وهادفة لتعزيز مفهوم تمكين المرأة وضمان تحقيق المساواة المنشودة بين الجنسين.

وصرح الرئيس التنفيذي لبنك البحرين والكويت عبد الكريم يوجيري: «يسرنا رعاية فعاليات يوم المرأة البحرينية 2015، والمقامة تحت رعاية كريمة من صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة. نحن نفخر اليوم، بأن المرأة العاملة تشكل نسبة 35% من موظفي بنك البحرين والكويت. والكثيرات منهن نالقن ووصلن لمناصب عليا على المستوى الإداري للبنك، والباقي منهن يسرن على نفس المسار لتحقيق النمو والتطور وصولاً للمستوى ذاته».

وأشار إلى أن بنك البحرين والكويت يسعى للتعاون دائما مع مؤسسات المجتمع بما ينصب في مصلحة تحقيق التنمية الاقتصادية ويتماشى مع الرؤية الطموحة والواعدة لمملكة البحرين 2030.

وإلى جانب بنك البحرين والكويت، يرعى بيت التمويل الكويتي، أحد مقدمي الخدمات المصرفية والمالية الإسلامية الرائدة في المملكة، وبنك البحرين الوطني، الرائد في تجارة التجزئة والخدمات المصرفية وأول مصرف محلي تجاري في المملكة، فعاليات يوم المرأة البحرينية لهذا العام.

وسيعلن مصرف البحرين المركزي والمجلس الأعلى للمرأة قريبا مزيدا من الفعاليات التي تم إعدادها للاحتفاء والترويج لدور المرأة البحرينية في القطاع، وذلك بدعم من رعاة يوم المرأة البحرينية 2015 وبالتعاون مع الجهات العاملة في القطاع.

# «ميرسر» تعلن عن تعيين مدير جديد لأنشطة المواهب في الشرق الأوسط

اعلنت ميرسر، الشركة العالمية الرائدة في مجال استشارات الموارد البشرية، عن تعيين كريس بيج في منصب المدير الجديد لأنشطة المواهب في الشرق الأوسط.

وقال كريس معقبًا على ذلك: «يسعدني أن أتولى المنصب الجديد لأنشطة المواهب في ميرسر لمنطقة الشرق الأوسط، لاسيما وان هذا التوقيت يعد حساسًا بالنسبة إلى دولة الإمارات ومختلف الدول الأخرى في منطقة الشرق الأوسط، خاصة وأن النمو الاقتصادي المستدام يسهم في خلق بيئة عمل نشطة. وأدى ذلك إلى زيادة عدد الشركات التي تقوم بمراجعات تنظيمية استراتيجية كبيرة، وينجم عن ذلك في العادة أيضًا تسليط الضوء على أهمية بناء إدارات أكثر مرونة عندما يتعلق الأمر بالموارد البشرية لكي توفر الحلول الاستباقية لدعم أهداف نمو الأعمال وتحسين فعالية وكفاءة الموارد البشرية».

وكان كريس يشغل منصب المدير التنفيذي للرواتب والمزايا في الشرق الأوسط في ميرسر، حيث كان مسؤولا عن تطوير البرامج الرئيسية للرواتب والمزايا الموظفين ليوفر للشركات من خلالها ميزة تنافسية. ويمتلك أيضًا 17 عاما من الخبرات الاستشارية في مجال أجور الموظفين ومزاياهم ومكافآتهم، خلال فترات عمله لدى الشركات المحلية والدولية، المدرجة في الأسواق المالية الخاصة والمملوكة والشركات العائلية. قبل انضمامه إلى ميرسر في العام 2014، كان بيج شريكًا مشاركًا في «كي بيه إم جي» KPMG بالمملكة المتحدة، حيث تولى فيها قيادة عروض المكافآت للشركة.

وقال كاميرون هانا، مدير أسواق الأعمال في ميرسر الشرق الأوسط: «يتمتع كريس بثروة هائلة من الخبرات لانخراطه في العمل مع مستوى عالي من الأطراف الرئيسية ذات الصلة، وسيكون له دور في مساعدة الشركات على تطوير الاستراتيجيات الفعالة لاستقطاب والمحافظة على المواهب العالمية المرموقة. إن وجود موظفين من هذا المستوى الرفيع في المناصب العليا يعتبر عاملا أساسيًا لمواصلة النمو المستدام في المنطقة، وزيادة المردود للمساهمين والمستثمرين. ويسرني جدًا وجود كريس معنا في هذا المنصب للقيام بدور حيوي في ميرسر». وتعتبر ميرسر إحدى الشركات الرائدة عالميًا في مجال التوظيف والاستبقاء والحوافز للقوى العاملة، وتعمل مع عملائها لحل المسائل ذات الصلة برأس المال البشري من خلال تصميم وتنفيذ وإدارة برامج الموارد البشرية. وأصبحت الخبرات التي تتمتع بها هذه الشركة محط أنظار الكثيرين للحصول على استشارات المواهب والصحة والتقاعد والاستثمار. وسبق لميرسر أن نشرت العديد من التقارير ذات الصلة بفرص العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة ودول الخليج والشرق الأوسط، مع التركيز على قضايا أخرى كثيرة، مثل الحوافز وتعليم المغالين، وتكلفة توفير امتيازات التأمين الصحي والاتجاهات المتوقعة للرواتب. وتشمل الخدمات الاستشارية التي توفرها الشركة الاستشارات الاستثمارية والاستشارات المطبقة وعمليات الاستثمارات متعددة المدراء. ويعمل في ميرسر حاليًا 20 الف موظف في أكثر من 40 بلدا، وتمارس عملياتها في الشرق الأوسط من خلال مكاتبها في دبي والرياض.

# «الكويتي للتنمية» يصدر عدداً جديداً من مجلة الصندوق

أصدر الصندوق الكويتي للتنمية العدد الجديد من مجلة "الصندوق" الذي يحمل رقم (74) لشهر يوليو 2015 متضمنا موضوعات متنوعة تبرز جهود الصندوق ومشروعاته التنموية التي ساهم بها.

ويسلط العدد الضوء على تدشين ميناء الشيخ صباح الأحمد للغاز الطبيعي المسال في مدينة العقبة في المملكة الأردنية الهاشمية بعد أن أطلق العاهل الأردني الملك عبد الله الثاني اسم حضرة صاحب السمو أمير دولة الكويت صباح الأحمد الجابر الصباح على ميناء الغاز تقديرا لدور سموه ودولة الكويت.

وتناول العدد الجديد أيضا انتهاء الكويت من تسليم تبرعاتها للاجئين السوريين لمنظمات الأمم المتحدة، وهي تبرعات تعهدت بها دولة الكويت في المؤتمرات الخاصة الثلاثة والتي استضافتها الكويت على مدار السنوات الثلاث الأخيرة، وتقدر قيمتها بنحو 1.3 مليار دولار.

وفي العدد الجديد للمجلة كذلك، إبراز لجهود الصندوق الكويتي في تحقيق الحلم اللبناني المتمثل في إنجاز مشروع نقل مياه الليطاني للجنوب اللبناني، وتفاصيل تمويل هذا المشروع الحيوي والمهم.

وتطرق العدد الجديد كذلك إلى مشاركة دولة الكويت في معرض "إكسبو ميلانو 2015" ومساهمة الصندوق الكويتي للتنمية في جناح دول الكويت. كما تطرق العدد إلى جهود الصندوق الكويتي في القارة الإفريقية وعدد من الاتفاقيات والأبواب الثابتة فضلا عن التقارير التنموية المنوعة التي تبرزها مجلة "الصندوق".