

**مساهم بـ «كنا» يرفض بيع حصته  
إلى «زين - السودان»**

وأشارت «زين» في البيان إلى أنه لا يمكن تحديد الآخر المادي على الشركة، وفي حال حصول أي تطورات حول هذا الموضوع ستقوم بالإعلان عنه.

وتحدد «زين» أكبر مشغل للاتصالات بالسودان من حيث عدد المشتركين والذي يبلغ 11 مليوناً بنهاية العام الماضية، وفق احصائية حديثة لوزارة العلوم والاتصالات متقدمة على موقعها الرسمي.

وارتفع سهم «زين» في مستهل جلسة أمس بالبورصة الكويتية، بنسبة 1.5 في المئة عند سعر 345 فلسماً، وذلك من خلال تداول 22.5 ألف سهم بقيمة 7.7 ألف دينار.

قالت شركة الاتصالات المتنقلة (زين ZAIN)، المدرجة ببورصة الكويت، إن ساهماً بشركة كثار للاتصالات رفض بيع حصتها إلى الشركة السودانية للهاتف السيار «زين» السودانية.

وأضافت الشركة في بيان لبورصة الكويت، أن حصة المساهم المشار إليه في شركة كثار للاتصالات تبلغ 3.7 في المئة.

كانت مجموعة الإمارات للاتصالات «اتصالات» قد اتفقت في مايو الماضي على بيع حصتها التي تبلغ 92.3 في المئة في شركة كثار للاتصالات، مقابل 349.6 مليون درهم (95.2 مليون دولار) لشركة زين الكويتية.

«بيتك» يواصل حملة مشروع «إفطار الصائم»



فريق العلاقات العامة لا يمتلك قليل توزيع الوجبات على الصائمين

سجل «بيتك» يحمل بالعطاءات والمساهمات بمختلف أنواعها، كما أن هذه المسابقة ليست جددة على «بيتك»، وتساهم في التخفيف من معاناة الفئات قليلة الدخل ودخول الفرحة إلى قلوبهم عندما يشعرون بالرعاية والتقديم لظروفهم.

الصناعية، حيث يستهدف «بيتك» أماكن المجتمعات خلال جولات على المساجد وأماكن التجمع، مما يعزز اواصر الصداقة بين «بيتك» و مختلف شرائح المجتمع، ويعبر عن مدى اهتمام «بيتك» ببناء مجتمع مترابط يسوده العطاوة والمحبة: سعادوان والمستحبة والفالمات الاجتماعية والخيرية التي تعكس هوية الأسلامية وترسخ التراكم الاجتماعي، أحياء المسؤولية الاجتماعية، وقام فريق العلاقات العامة في «بيتك» بتوزيع وجبات إفطار للصائمين في أماكن تواجدهم، ومن ذلك مسجد عبدالله بن العباس بمنطقة الشويخ

«الاتصالات» و«السلح» تدفعان مؤشرات البورصة نحو التراجع

A black and white photograph showing a group of medical students in white coats seated in rows, facing a large screen or chalkboard in the background. The students appear to be listening attentively. The setting is a lecture hall.

مذكرة البوتاسيوم

بعض الأسهم الخاملة من إنها تعاملاتها أنسى على ارتفاع. وأغلق المؤشر الكويتي لسوق الكويت للأوراق المالية (بورصة) أمس الثلاثاء على انخفاض قدره 0.17 نقطة ليصل إلى مستوى 5412.14 نقطة في حين بلغت القيمة المتداولة نحو 7.9 مليون دينار تمت عبر صفة تقديرية وكيبة أسهم بلغت 73.19 مليون سهم.

ومن أبرز الأخبار التي حازت على اهتمام المستثمرين هي تداعيات اجتماع الكويتية لبناء المعامل والمقاولات (معامل) بـأفراد أسهم منحة بنسبة 25 في المائة عن السنة المالية المنتهية في 2015.

وشهدت فترة المرداد (دقيقان قبل الإغلاق) حالة من الدخول المكثف على بعض أسهم التشغيلية ما دعم بعض المستويات السعرية لعقم هذه الأسهم في حين تراجعت

في حالة عدم قيام الشركة بعقد  
جميعيتها العمومية.  
وأنشغل بعض المتعاملين  
بإيقاض شركه (زين) ببيان  
الاتفاقية شراء (زين السودان)  
حصة في مجموعة الإمارات  
للاتصالات (كتار) والبالغة 3ر92  
في المائة فضلاً عن إقرار الجمعية  
العمومية العادي لشركة (بوبيان  
للبتروكيماويات) توزيع 40 في  
الثلث أرياحاً تقديرية.

د. حازت على اهتمامات المتعاملين  
منها (مبادرات) و(استثمارات)  
(السلام) و(اكتتاب) و(بيتك).  
وشملت أخبار بعض الشركات  
ور بارز في اتخاذ قرارات البيع  
الشراء ما انعكس بشكل غير  
 مباشر على بعض الأسهم وظهر  
 ذلك جلياً في إعلان شركة (بورصة  
 الكويت) ووقف التداول على  
 سهم الشركة الوطنية للتنقيب  
 تنقليف) اعتباراً من غد الاربعاء

انهى سوق الكويت للأوراق المالية (البورصة) تعاملات أمس الثلاثاء على انخفاض في مؤشراته الرئيسية الثلاثة إذ اضغوطت البيعية والتدوالات الإنقاذية التي شملت بعض الأسهم الكبيرة ومتداولة القيمة.

و كانت الصنفوطات البيعية على العديد من الأسهم المهمة بالسوق بميزلة الحدث الأبرز خصوصاً أسهم بنوك (موبيان) و(بيت التمويل الكويتي) و(الكويت الوطني)، فضلاً عن التداول الإنتقائي المحدود على بعض أسهم مجموعة (الاستثمارات الوطنية).

بعض الاسهم الرا kedة متداولات  
متداولة خصوصاً اسهم شركات  
(ابخاروس) و(اسيكو) و(الخليج  
للزجاج) و(اسمنت الشارقة).  
وكان لافتاً ان استهدفت  
بعض المشاريع وحيث الارباح  
والضغوطات البيعية العديدة  
من الاسهم ومنها (مراكز)  
و(الخصوصية) و(المتغيرات)  
و(حيات كوم) و(سفن) في حين  
شهدت بعض الاسهم ارتفاعات  
لافتاً منها (بوبيان) و(اسيكو)  
و(تحصيلات) و(اسن) و  
افتتاحات.  
ونتصدرت اسهم بعض الشركات  
قائمة الاكثر تداولاً خلال الجلسة

## **بنک الائمن یگرم متقاعدیہ**



مذكرة من حفل التكريم

«بوبیان» تتفاوض على استحواذات بدول خارجية من بينها عُمان

قال ديوس مبارك الدبوس، رئيس مجلس إدارة شركة بوبيل للبتروكيماويات، إن شركته تجري مفاوضات للاستحواذ على حصة في شركات الخليج منها غمام، وأشار الدبوس على هامش عمومية الشركة ، إلى أن الشركة أبدت تحفقات في عملية الاستحواذ الذي كانت تتوقي القيام به على شركة نفاثس القابضة؛ بسبب دعوى قضائية لم تتصدر عنها شركة نفاثس في السنة المالية السابقة.

ونوه بأن شركة بوبيل للبتروكيماويات لا زالت تخاطب هيئة أسواق المال بشأن عملية الاستحواذ، وتنتظر الرد من الهيئة على تلك المخاطبات.

وتقصد شركة بوبيل، نهاية الشهر الماضي، بطلب للإيقاف المؤقت لعرض الاستحواذ الاختياري البالغ 185 فلساً للسهم على شركة نفاثس القابضة لحين إصدار البيانات المالية لشركة نفاثس والموافقة عليها في 2015.

قال ديوس مبارك الدبوس، رئيس مجلس إدارة شركة بوبيل للبتروكيماويات، إن شركته تجري مفاوضات للاستحواذ على حصة في شركات الخليج منها غمام، وأشار الدبوس على هامش عمومية الشركة ، إلى أن الشركة أبدت تحفقات في عملية الاستحواذ الذي كانت تتوقي القيام به على شركة نفاثس القابضة؛ بسبب دعوى قضائية لم تتصدر عنها شركة نفاثس في السنة المالية السابقة.

ونوه بأن شركة بوبيل للبتروكيماويات لا زالت تخاطب هيئة أسواق المال بشأن عملية الاستحواذ، وتنتظر الرد من الهيئة على تلك المخاطبات.

وتقصد شركة بوبيل للبتروكيماويات حصة نفاثس البالغة 9% في الشركة في أسهم شركة «إيكو بيتروكيماويات»، وهي أول شركة كويتية خاصة في القطاع.

وقالت الجمعية العامة لشركة بوبيل

تحت رعاية المدير العام لمكتب الاتصال والتوعي صلاح مصفى المضف وبحضوره  
المكتب حفلًا لتكريم المتقاعدين والعاملين المتقاعدين في الادارة مركز نظم المعلومات.  
حضر الحفل ووزير الاسكان الاسبق والمدير الاسبق لمكتب محمد المؤمن وعد  
القياديين ولوظيفين السابقين في المكتب.  
وقال المضف في الكلمة التي القاها بهذه المناسبة : إن الحرص على تنظيم  
الاحتفال إنما يأتي تعبيراً عن الوفاء والامتنان لهذه الكوكبة من الموظفين السابقين  
المكتب، الذين أخلصوا العمل وأعطوا من وقفهم وجهدهم الكثير لهذا المصراز الوطلي  
الكبير على مدى سنوات. كانوا فيها معيناً لا ينضب بالخبرات، ونهراً لا يجف خط  
كل العاملين، فلم يخلعوا بمحضها، ولم يدحروا جهداً، ووضعوا أسس وقواعد العمل  
في مرحلة مهمة من مراحل نطور المكتب، أسهمت في انتظامه الكبير وتحوله الى  
وأنضاف : إن التكريم يعكس جدارة واستحقاق هذه الجيل الذي أرسى القواعد  
ووضع اللبيات الأولى وعمل في ظروف مختلفة وفي زمن مختلف. وقد حمل الأمانة  
وأوفي بمسؤولياته تجاه الكويت والأجيال القادمة. فكان لزاماً علينا اليوم أن نشكّل  
وأن نحتفظ به.

وأوضح المشرف أن البنك أتى أن يلتزمان بتكوين المتقاعدين مع المتعززين من العاملين بمراكز نظم المعلومات التي يكون الاحتفال مناسبة لللقاء الأجيال وتبادل الخبرات، منهاها بالدور الكبير الذي قام به المركز خلال الأعوام الأخيرة والمظفرة التي تحققت في مجال الربط الإلكتروني والخدمات الإلكترونية الشاملة التي ياتي يقدمها البنك حالياً.

وعبر المشرف عن صادق تمنياته لتقاعدي البنك بدوام التوفيق في حياتهم، مؤكداً أن اسماعهم سبقت محفورة في ذاكرة البنك وأن دورهم سيظل موضع احترام وتقدير الجميع حبلاً بعد جيل.

وفي ختام الحفل قام المشرف بتوزيع شهادات التقدير والدرعو المذكارية على المتقاعدين والعاملين المتعززين في إدارة مركز نظم المعلومات، متمنياً للجميع دوام النجاح والرقيمة.

## تقرير: توقعات بزيادة الرواتب في الكويت بنسبة 5 في المئة بحلول العام 2017



لیگ اول

زيادة في نمو الأجور 5.9% في المئة)، تليها المملكة العربية السعودية والكويت 5.0% في المئة) وقطر 4.8% في الملة). وقال لوران لوكلير، كبير الإستشاريين ومدير خدمات البيانات لمنطقة الشرق الأوسط في ويليس تاورز واتسون: «هناك العديد من العوامل التي تؤثر على استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم، مثل بيئة العمل، وتنوعة

ويمثل سوقهن، وهي  
سوق المواهب العالمية  
متقدمة بإيقاع متسارع، وفي  
ظلها يجب أن تكون الأولوية  
للاستخدام الفعال لمهارات  
الرواتب، وتحدد المواهب  
الأساسية، ليس للقيام بأدوار  
المهارات التقنية فحسب،  
بل أيضاً للمهارات اللازمية  
للتخطيط الشعاعي، أمر  
ضروري لاستمرارية الشركة  
على الدبيط الطويل، ومن خلال  
التجربة والتفصير لتربية  
احتياجات الشركة والموظفين  
يمكن ضمان أن تقدم الشركات  
برامج إجمالية للمكافآت  
يتناسبون الموظفون ومن شأنها  
تحسين فرصها في الاحتفاظ  
معها، مما يزيد من  
وعلى المستوى العالمي  
بين التقرير أنه من المتوقع  
أن يستفيد الموظفين في البلدان  
الأسيوية من أعلى معدلات  
الزيادة في الرواتب بمتوسط  
زيادة في الأجر الحقيقي في  
المجموعة يبلغ 3.8 في المائة،  
تليها منطقة أوروبا والشرق  
الأوسط بنسبة 1.9 في المائة  
وأمريكا اللاتينية بنسبة 1.8  
في المائة، أما أمريكا الشمالية  
فقدتها أعلى معدلات الزيادة  
المتوقعه بنسبة 1.6 في المائة.  
ويقترح التقرير  
الاستقصائي للمكافآت في  
القطاعات الصناعية العامة -  
والذي يتضمن المبالغ الفعلية  
والمستهدفة لهاتين معدلات  
الاقليمية التي حددها حيث  
المدراء، والبرامج الصحية  
والنامية، وما إلى ذلك، ولكن  
العامل الأهم هو نظام المكافآت  
الذي من شأنه أن يعزز آداء  
الموظفين».

ويقدم التقرير معلومات حول  
الزيادة في ميزانية الرواتب  
مجموعة من الاقتصادات في  
جميع أنحاء العالم، فضلاً  
عن معدلات التضخم والتراجع  
المحلي الإجمالي المتوقعة  
للفترة الزمنية نفسها.  
وغير مناطق أوروبا  
والشرق الأوسط وأفريقيا،  
سلط التقرير الضوء على  
البلدان التي تختلف فيها  
متوسطات الأجور عن معدلاتها  
الإقليمية التي حددها حيث