

من خلال تطوير نموذج أعماله وتعزيز بنيته التكنولوجية

((KIB)) يسرع من عملياته نحو التحول الرقمي الأول من نوعه في الكويت

الوطنية لتنفيذ خطته الاستراتيجية، ولاسيما المناصب الإدارية والقيادية وذلك التزاماً بنسبة العمالة الوطنية، والتي وصلت في ظل الإدارة الحالية للبنك إلى معدلات جيدة بنسبة قدرها 74% مقارنة مع 71% في العام الماضي، وذلك تماشياً مع توجيهات وتعليمات بنك الكويت المركزي وحرصه الدائم على تطوير وتعزيز الكفاءات وتنمية مهارات جميع موظفي البنك.

وفي ختام تصريحه، أكد بوحمسين أن أزمة فيروس كورونا (كوفيد-19) قد عززت من أهمية تسريع هذا التحول وأثبتت لنا أننا قادرين على تلبية احتياجات عملائنا عن بعد، كما أصبح الكثير من العملاء يفضلون التعامل المصرفي عبر الإنترنت في أي وقت ومن أي مكان مما يوفر وقتهم وجهدهم. متوقفاً أن يشهد هذا التحول إقبالاً متنامياً في المستقبل القريب خاصة أن العملاء يحتاجون إلى الخدمات الإلكترونية بعيداً عن العمل التقليدي للبنوك نظراً للسهولة والراحة الكبيرة التي تمتاز بها هذه الحلول.



بنك الكويت الدولي

الكويتية الوطنية لتولي عدد من المناصب الهامة في مختلف إدارات البنك، بما في ذلك 9 مناصب إدارية وقيادية، ومن ذلك على سبيل المثال لا الحصر مدير إدارة الخدمات المصرفية المتميزة بالقطاع المصرفي، المدير التنفيذي في الإدارة المصرفية التجارية ومدير إدارة المشتريات بقطاع الخدمات الأعمال، هذا مع الإخذ الاعتبار أن البنك يسعى دائماً لتعيين المزيد من الكفاءات

لتعزيز قدراتهم ومهاراتهم في مجال إدارة الموارد البشرية والهيكل التنظيمي حيث من المتوقع أن يتم توزيع الموظفين الأفاء واستقطاب التي تتمتع بالشبابية الجديدة التي تتمتع بمعرفة جيدة في مجال التكنولوجيا المالية والبرامج التقنية المتكثرة. كما أننا متوجهين نحو سياسة توظيف المناصب الإدارية العليا، التي وضعتها البنك، حيث تم توظيف 39 موظفاً من العمالة

كبيرة الشركات الاستشارية في مجال إدارة الموارد البشرية والهيكل التنظيمي حيث من المتوقع أن يتم توزيع الموظفين الأفاء واستقطاب التي تتمتع بالشبابية الجديدة التي تتمتع بمعرفة جيدة في مجال التكنولوجيا المالية والبرامج التقنية المتكثرة. كما أننا متوجهين نحو سياسة توظيف المناصب الإدارية العليا، التي وضعتها البنك، حيث تم توظيف 39 موظفاً من العمالة



رائد بوحمسين

سلاسة، كما سيتم تزويد هذه الفروع بمجموعة من الأجهزة الرقمية والشاشات التفاعلية التي تضمن تقديم خدمة سريعة وأكثر فعالية للعملاء. هذا بالإضافة إلى إعادة توزيع الفروع الحالية لتغطي أكبر عدد ممكن من المناطق السكنية في البلاد.

مضيفاً أن هذا التحول سوف يرافقه بعض التحديات على صعيد الموارد البشرية، ولذلك قام «KIB» بالتعاون مع

النتائج عن كثرة العملاء الذين يرغبون بإتمام معاملاتهم داخل الفروع. وأوضح أن «KIB» يعمل على تطوير شبكة فروعه وطريقة عملها من خلال افتتاح فروع جديدة ذات مفاهيم حديثة وتصاميم مختلفة كلياً، بحيث تكون قادرة على تقديم الخدمات المصرفية والتعامل مع العملاء بأسلوب تكنولوجي متطور وإنجاز المعاملات بطريقة أكثر

زيادة نسبة العمالة الوطنية في البنك من 71 إلى 74 في المئة

كما نوه بوحمسين أن «KIB» قد اتخذ خطوات جديدة نحو هذا التحول الرقمي، لا سيما أن وجود مصرف إلكتروني في الكويت ليس أمراً صعباً بعد أن نجحت هذه التجربة في الكثير من الدول الأخرى. ولقد قام البنك بالتعاون مع أكبر شركات التكنولوجيا في العالم للاستفادة من استراتيجياتها المتكثرة وقدراتها التكنولوجية العالية في سبيل تطوير بنيته التكنولوجية والتطبيقات الرقمية المستخدمة، كما سيعزز البنك منصاته الرقمية من أجل تلبية احتياجات الجيل الجديد من العملاء، مؤكداً أن هذه الخطوة سوف تنعكس إيجاباً على فروعه العاملة من خلال تخفيف الضغط عليها وتقليل الزحام

في ظل التطور التكنولوجي الراهن الذي يشهده مختلف القطاعات والمجالات حول العالم، أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) أنه يسرع من عملياته وإجراءاته المتخذة للتوجه نحو التحول الرقمي في خدماته المصرفية تماشياً مع خطته الاستراتيجية، وذلك من خلال إعادة هيكلة نموذج أعماله وتعزيز بنيته التكنولوجية وطرح حلول مصرفية إلكترونية جديدة تجذب أكبر شريحة ممكنة من العملاء وتتناسب أسلوب حياتهم المعاصر. وفي هذا الإطار، صرح نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في البنك، السيد/ رائد جواد بوحمسين، قائلاً: «يهدف «KIB» إلى مواكبة كل ما هو جديد ومبتكر، ومن هذا المنطلق، يسعى البنك حالياً لأن يصبح مصرفاً رقمياً في المقام الأول، وذلك من خلال تركيزه على تقديم أحدث الحلول والخدمات الإلكترونية المتطورة وسهلة الاستخدام. مشيراً إلى أن هذا التوجه سوف يساعد «KIB» على تعزيز فرص النمو العديدة التي تنتظره، إلى جانب ترسيخ مكانته في السوق على المدى البعيد.»

بنك الخليج يقدم عرضاً خاصاً للعاملين في الصفوف الأولى

دينار كويتي، شرط ألا يقل الراتب الذي يتم تحويله إلى بنك الخليج عن 500 دينار كويتي. وبإمكان العملاء الجدد الحصول على بطاقات فيزا وماستركارد الائتمانية بدون رسوم سنوية في العام الأول، مع إمكانية الحصول على قرض تصل قيمته إلى 70 دينار وتسدده خلال مدة 15 سنة، أو قرض استهلاكي تصل قيمته إلى 25.000 دينار كويتي. ويستفيد من هذا العرض العاملون في وزارة التربية، والقطاع النطفي، وأبطال الكويت العاملين في مختلف جهات القطاع الحكومي والمؤسسات الحكومية، إضافة إلى العاملين في وزارة الدفاع، والنساء العاملات في القطاع الحكومي، وأفراد الجيش، وعملاء بقافة الأفضل (Preferred) السحوبات

يجري بنك الخليج سحوبات شهرية وسنوية، يشارك بها تلقائياً جميع عملاء حساب الـ 2020 إلى جميع العملاء الكويتيين الجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج، فرصة الدخول تلقائياً في السحوبات الشهرية والفوز بـ 12 ضعف الراتب، وفي السحب السنوي على أكبر جائزة لحساب الـ 2020 الكويت وهي 100 ضعف الراتب. ويمنح حساب الـ 2020 الجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج فرصة الحصول على جائزة نقدية فورية تصل إلى 200 دينار كويتي أو قرض بدون فوائد لغاية 15.000



محمد القطان

للعاملين من بين عدد من الاختيارات المغرية. يوفر عرض حساب الـ لعام 2020 إلى جميع العملاء الكويتيين الجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج، فرصة الدخول تلقائياً في السحوبات الشهرية والفوز بـ 12 ضعف الراتب، وفي السحب السنوي على أكبر جائزة لحساب الـ 2020 الكويت وهي 100 ضعف الراتب. ويمنح حساب الـ 2020 الجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج فرصة الحصول على جائزة نقدية فورية تصل إلى 200 دينار كويتي أو قرض بدون فوائد لغاية 15.000

بنك الخليج، حيث يحصلون على مجموعة من المميزات التي تبدأ فور إتمام عملية تحويل الراتب، ومنها هدية نقدية لغاية 500 د.ك. أو قرض بدون فوائد لغاية 10.000 دينار كويتي، أو عرض من الوكالات المعتمدة لقرض سيارة، بالإضافة إلى بطاقة الائتمانية فيزا و ماستركارد معفية من الرسوم السنوية للسنة الأولى، وبطاقة ماستركارد وورلد مجانية (عند إتمام مبلغ 5000 دينار كويتي) بالإضافة إلى 15.000 نقطة من مكافآت بنك الخليج. إلى جانب مزايا أخرى تشمل صندوق أمانات العاملون في الصفوف الأولى الراغبين بتحويل رواتبهم إلى

بنك الخليج، حيث يحصلون على مجموعة من المميزات التي تبدأ فور إتمام عملية تحويل الراتب، ومنها هدية نقدية لغاية 500 د.ك. أو قرض بدون فوائد لغاية 10.000 دينار كويتي، أو عرض من الوكالات المعتمدة لقرض سيارة، بالإضافة إلى بطاقة الائتمانية فيزا و ماستركارد معفية من الرسوم السنوية للسنة الأولى، وبطاقة ماستركارد وورلد مجانية (عند إتمام مبلغ 5000 دينار كويتي) بالإضافة إلى 15.000 نقطة من مكافآت بنك الخليج. إلى جانب مزايا أخرى تشمل صندوق أمانات العاملون في الصفوف الأولى الراغبين بتحويل رواتبهم إلى

أعلن بنك الخليج عن مجموعة من العروض المقدمة لعملاء حساب الـ 2020 من الكويتيين العاملين في مختلف قطاعات الدولة، ويقدم بنك الخليج بتصميم عروض خاصة للعملاء حسب احتياجاتهم، إضافة إلى عرض خاص للعاملين في الصفوف الأولى في مواجهة فيروس كورونا منذ انتشاره في الكويت في فبراير هذا العام. وقال نائب المدير العام للمجموعة المصرفية للأفراد في بنك الخليج، محمد القطان: «حساب الـ 2020 هو أحد أهم الحسابات في بنك الخليج، والذي يقدم مجموعة من العروض والمميزات لفئات مختلفة من العاملين في قطاعات الدولة المتعددة، وإدراكاً منا لدور الموظفين المخلصين العاملين في الصفوف الأولى في مواجهة فيروس كورونا، أطلقنا مؤخراً عرضاً خاصاً تكريماً لهم على جهودهم، يختارون من خلاله هدية نقدية أو قرض بدون فائدة، أو قرض سيارة، عند تحويل رواتبهم إلى بنك الخليج، إضافة إلى مميزات أخرى، بما فيها دخول السحوبات الشهرية على 12 ضعف الراتب، والسحب السنوي على 100 ضعف الراتب، والمتاحة لجميع عملاء حساب الـ 2020، وبهذه المناسبة ندعو الموظفين لقطاعات الدولة المختلفة للاستفادة من هذه العروض والفرص، متمنين الحظ والتوفيق للجميع.»



الشيخ زايد بن طهون آل نهيان

تسببت بها الجائحة وما قبلها. جدير بالذكر، أن مجلس الإدارة الجديد وخلال اجتماعه الذي تم عقده يوم الأربعاء الموافق 2 سبتمبر 2020 قام بتعيين روبريك فيلكويرت كمدير مالي تنفيذي للمجموعة، كخطوة أساسية لتشكيل الإدارة التنفيذية بما يمتلكه من خبرة مالية وتحليلية كبيرة. فيما يحمله المستقبل من فرص واعدة للشركة،»

«الجيش الأزرق» الذي يؤمن إمدادات الوقود والغذاء وكافة التطلعات الحيوية التي يحتاجها «الجيش الأبيض» من فرق الخدمات الطبية بشكل خاص، والمجموعات على مستوى العالم بشكل أوسع. وبالتالي فإن الطلب مازال موجوداً، وفي بعض الأحيان ائتم بالوقود والأولوية في مجالات الشحن البحري، ونحن مفتاحون بشكل كبير بما يحمله المستقبل من فرص واعدة للشركة،»

في اجتماعها الذي انعقد مؤخراً، أعلنت الجمعية العمومية لمجموعة الخليج للملاحة القابضة (ش.م.ع.)، المدرجة في «سوق دبي المالي» تحت رمز التداول (GULFNAV) والتي تتخذ من دبي مقراً لها، عن تعيين مجلس إدارة جديد برئاسة الشيخ زياد بن طهون بن محمد آل نهيان، والمهندس عبدالله عطاورة نائباً للرئيس، كما تم تعيين محمد الحمادي، والدكتور عبدالعزيز العنقري، ووليد محمد كاعضاء في مجلس إدارة الشركة إضافة للأعضاء الحاليين الدكتور عبدالرحمن محمود العقيقي وأحمد الكيلاني، وتأتي هذه التعيينات ضمن الجهود الحقيقية التي تبذلها الشركة لتحقيق انطلاقته الجديدة في أسواق الملاحة بعد تخطي ذروة تأثير جائحة كوفيد-19، والتي تأثرت بها الأسواق العالمية بشكل كبير، هذا ويعول المساهمون والمستثمرون في الشركة بشكل كبير على مجلس الإدارة الجديد بما يمتلكه أعضاءه من خبرات كبيرة وواسعة في قطاع إدارة الشركات المساهمة والخاصة على حد سواء. وبهذه المناسبة صرح الشيخ زياد بن طهون بن محمد آل نهيان، رئيس مجلس إدارة مجموعة الخليج للملاحة القابضة قائلاً: «تقل دولة الإمارات العربية المتحدة إحدى أهم المراكز الملاحة عالمياً، وتحل دبي المرتبة الخامسة ضمن قائمة أفضل المدن الملاحة في العالم. من جهة أخرى، يعتبر الاقتصاد البحري ركيزة رئيسية للتخصير لاقتصاد عام الخمسين، وستواصل الدولة دعمه وضخ المزيد من الاستثمارات وبناء القدرات لتطويره وتنميته، من أجل ذلك فإن الاستثمار في القطاع الملاحي هو جزء من الاستثمار في مستقبل الأجيال القادمة لدولة الإمارات. وإننا إذ نتولى هذه المسؤولية في القطاع وقت استثنائي، نشهد فيه جميعاً عالماً جديداً، وقواعد ممارسة للأعمال مختلفة كلياً عما تعود العالم عليه قبل جائحة كوفيد-19. وهذا بدوره يمثل تحدياً كبيراً، ولكن ما يدعو إلى التفاؤل هو المكانة الاستراتيجية لقطاع الملاحة في هذا المشهد الجديد، والذي كان فيه البحارة والعاملون في القطاع الملاحي

«هاواي» WATCH FIT.. ساعة جديدة بشاشة أنيقة ودقة عالية

الدم و HUAWEI TruSleep و HUAWEI TruSeen و HUAWEI TruRelax. تعدد فقط بالمراقبة والتحديثات المنتظمة، ولكن أيضاً بالتتابع كل دقيقة لمساعدتك في تتبع كل ذلك. من ناحية أخرى، يمكن لعشاق اللياقة البدنية الاستمتاع بميزات مثل 12 دورة تدريبية جاهزة لمتابعة بما في ذلك 44 عرضاً للوضعية المتحركة، والتي تعمل بشكل أساسي كمدرّب شخصي على معصمك! بالإضافة إلى ذلك، يمكن الساعة أيضاً تتبع وضعا مختلفا للتمرين، بما في ذلك 11 تمريناً احترافياً و 85 تمريناً آخر مع بيانات دقيقة.

ساعة HUAWEI WATCH FIT أكثر من مجرد شاشة رائعة، فهي تتميز أيضاً بعمق بطارية قوي يدوم 10 أيام بشحنة واحدة. بفضل مجموعة الشرائح عالية الكفاءة وخوارزميات توفير الطاقة الذكية، إلى جانب دعمها للشحن السريع، تضمن لك عمر بطارية طويل ووقت قصير لإعادة شحنها. بالنسبة لأولئك الذين يهتمون بصحتهم العامة، تتيج لك ساعة HUAWEI WATCH FIT تتبع معدل ضربات القلب والنوم ومراقبة تنبؤ الأكسجين في الدم (SpO2) بذكاء ودقة. ميزات مثل مراقبة تنبؤ الأكسجين في

يمكنك الاختيار من بين أكثر من 130 نمطاً مختلفاً للحصول على المظهر المثالي. يمكنك الحصول على واحدة للعمل، وواحدة للرياضة، إذا لم تجد واجهتك المفضلة من بين تلك الخيارات لا داعي للقلق، لأن النظام البيئي لوجه الساعة المفتوح من هواوي يضمن أن عدداً كبيراً من مصممي الجهات الخارجية سيعملون على المزيد من الخيارات! بالإضافة إلى ذلك، يمكن أيضاً تخصيص وجه ساعة، مما يعني أنه يمكنك تحديد البيانات التي سيتم عرضها وفقاً لاحتياجاتك.

دعونا نلقي نظرة فاحصة على الشاشة أولاً. تأتي الساعة الذكية مع شاشة AMOLED عالية الدقة مقاس 1.64 بوصة، هذه الشاشة الكبيرة ستدرك انطباعاً إيجابياً عليك. الشاشة متناسبة تماماً ومرحة للإرتداء. تتميز الشاشة أيضاً بـ 326 نقطة ببوصة بدقة 456 × 286 مع مجموعة ألوان 16.7 مليون، مما يعني أنه يمكنك الاستمتاع بتجربة مشاهدة مشرقة وغامرة. ستقتضي الكثير من الوقت في النظر إلى هذه الشاشة، لذلك من الأفضل أن تتأكد من أنها تبدو جيدة وأن تكون لها هوية فريدة. بفضل تنوع واجهات الساعة، عالية الدقة!

كلنا نحب الساعات الذكية وأجهزة تتبع اللياقة البدنية، ولكن في بعض الأحيان قد يكون الحصول على الساعة المناسبة أمراً صعباً بعض الشيء. هل ترغب في اختيار واحدة مليئة بميزات الصحة واللياقة فقط، أو ربما ساعة بإمكانك ارتداؤها لتناول العشاء بعد تمرين شاق في الصالة الرياضية؟ كيف تختار بالضبط بين التصميم والخصائص؟ هواوي لديها الإجابة، عليك الاختيار الأثني سويًا. يتضح هذا في التصميم الجديد لساعة HUAWEI WATCH FIT، مع شاشة أنيقة عالية الدقة!