

بما يعادل 17.43 فلساً للسهم الواحد حققتها خلال ثلاثة أشهر

«كميفك» تنمو بأرباحها إلى 3.83 ملايين دينار مرتفعة 294.7 في المئة

النتائج المحققة تعكس قوة مؤشراتنا المالية وقدرتنا على التعامل مع مستجدات السوق



نحرص على اتباع خطط التحول الرقمي وتفعيل المزيد من الخدمات الإلكترونية الجاذبة للعملاء

من خلال منصة واحدة متصلة بتلك الأسواق والمؤشرات وبالعملات المختلفة، فيما يتوقع أن يتم تدشين مؤشرات إضافية للمعادن خصوصاً معدن الذهب الذي يعد أداة تحوط لأصحاب رؤوس الأموال في ظل التطورات الجيوسياسية التي تشهدها الساحة.

وتشمل قائمة الأسواق التي تقدم كميفك خدمة التداول لعملائها فيها حسب تصنيفات أبو هيبه كمال من «بورصة الكويت» وسوق المال السعودي «تداول»، و أسواق الإمارات وقطر والبحرين ومسقط والسوق المصري، وغيرها من الأسواق.

التعامل مع التطورات التي تشهدها بورصة الكويت، بكل ما ينضمه ذلك التطوير، سواء لأحيا أو تكنولوجيا أو تنظيميا، حيث تحرص الشركة على استيفاء كافة المتطلبات الفنية لتصبح وسيطا مؤهلا.

منصات التداول أما على مستوى المنصات التي توفرها الشركة للعملاء فقد أكد أبو هيبه أن شركة الكويت والشرق الأوسط للاستثمار المالي «كميفك» الرائدة في خدمات التداول الإلكتروني تمكنت من زيادة أسواقها إلى ثمانية أسواق، والتي تقدم الخدمة للعملاء فيها لاسيما وان كميفك الوحيدة التي توفر الخدمة



أسر فهمي أبو هيبه

الوساطة المالية وعلى صعيد قطاع الوساطة المالية أفاد أبو هيبه بأن لدى الشركة كيانات متخصصة في هذا المجال سواء في الكويت أو في أسواق أخرى، مشيراً إلى أن شركة الشرق الأوسط للوساطة المالية المملوكة لكميفك طرحت قبل فترة وبناج خدمة إقراض واقتراض الأسهم المدرجة في بورصة الكويت للأوراق المالية كآول وسيط مالي مرخص يقدم الخدمة. وذكر أن الأوسط للوساطة المالية مهية

للحفاظ على استقرار أصولها، مع التركيز على تقديم منتجات وخدمات جديدة، في إطار محافظة على وضعها الريادي. أصول عقارية واستعرض بعض استثمارات الشركة إذ أوضح أن لديها استثمارات عقارية متعددة الأغراض تشمل العقارات الاستثمارية والتجارية والفندقية والطبية والصناعية وغيرها من المجالات، حيث ينتظر أن يكون لتلك المحفظة انعكاسات إيجابية خلال الفترة المقبلة.

في ظل الاستقرار المتوقع للاقتصاد الكويتي عامة، مبيناً أن «كميفك» لديها الإمكانيات التي تؤهلها للنجاح واقتناص الفرص. مؤشرات نجاح وأضاف : "أن من مؤشرات نجاح سياسة الشركة في تطوير خدماتها جعلها قادرة على استقطاب عملاء متميزين من أصحاب رؤوس الأموال الأمر الذي وسع قد تمر به من ظروف ربما يكون بعضها استثنائي. المرحلة المقبلة، خصوصاً

أبوهيبة: الإيرادات التشغيلية ارتفعت 1420 % لتصل إلى 5.8 ملايين دينار



الشركة تتوسع قي خدماتها محليا وإقليميا بحثاً عن النمو المستدام بعوائدها ومصالحها

الشركة بخططها التي تركز على أهمية تحقيق النمو المستدام، وكذلك تعزيز حصتها السوقية من خلال أدائها المستدنة والمحصنة.

وأكد أن كميفك تحرص على اتباع خطط التحول الرقمي وتفعيل المزيد من الخدمات الإلكترونية الجاذبة وفق رؤية متكاملة تتماشى مع متطلبات العملاء واحتياجاتهم، لافتاً إلى أن الشركة حرصت على إعادة هيكلة نموذج أعمالها بما يزيد من قدراتها وتفاعلها مع متطلبات الأسواق وما قد تمر به من ظروف ربما يكون بعضها استثنائي. المرحلة المقبلة، خصوصاً

نمت شركة الكويت والشرق الأوسط للاستثمار المالي «كميفك» بأرباحها خلال الربع الأول من العام الحالي بنسبة 294.7 % لتصل إلى 3.834.131 دينار كويتي. بواقع 17.43 فلس للسهم الواحد مقارنة بخسارة تبلغ 1.969.103 دينار بما يعادل 8.95 فلس خسارة للسهم، سجلتها الشركة بالفترة المقابلة من العام الماضي.

طرفة بالأرباح وتعليقاً على القفزة الإيجابية التي حققتها الشركة في الربع الأول قال الرئيس التنفيذي في «كميفك» المهندس أسر فهمي أبو هيبه إن ما حققته الشركة من طرفة بارباحها في نتائج الفترة المنتهية في 31 مارس الماضي يأتي انعكاساً لاستثمارات الشركة المنقاة بعناية، لافتاً إلى تسجيل الشركة ارتفاعاً في إيراداتها التشغيلية بنسبة 1420.5 % لتصل إلى 5.806.828 دينار.

قدرات الشركة وأكد أن نتائج الشركة تعكس قوة مؤشراتنا المالية، وقدرتها على التعامل مع مستجدات السوق عامة وكذلك نجاعة سياستها التي تركز على

"مشاريع الكويت" تحقق أرباحاً فصلية بـ 5.84 ملايين دينار

أدانا الصباح: أداء الشركة يعكس التزامنا بالحفاظ على القيمة لأصحاب المصالح وتنميتها



الشيخة أدانا ناصر الصباح

الإيجابية للربع الأول من العام الجهود التي نبذلها في سبيل تحقيق الأولويات الاستراتيجية لشركة مشاريع الكويت، والتي تتمثل في تعزيز أداء استثماراتنا الرئيسية وتقوية هيكل رأس مال الشركة. كما تواصل أنشطتنا المصرفية التجارية تطوير أدائها، إلى جانب أنشطتنا في قطاعي الصناعة واللوجستيات. أكدنا خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي الأخير أن مهمتنا الرئيسية هي الحفاظ على القيمة لأصحاب المصالح وتنميتها، وما الأداء الذي حققناه خلال الربع الأول إلا مؤشر على التزامنا بالوفاء بهذا الوعد."

دينار كويتي (2 مليار دولار أمريكي) بالمقارنة مع 611 مليون دينار كويتي (1.98 مليار دولار أمريكي) كما في نهاية عام 2023. ارتفعت حقوق الملكية لتصل إلى 617 مليون

أعلنت شركة مشاريع الكويت (القابضة) عن تحقيق أرباح بقيمة 5.84 مليون دينار كويتي (19.0 مليون دولار أمريكي) خلال الأشهر الثلاثة الأولى من عام 2024 بارتفاع نسبته 14 بالمائة بالمقارنة مع ربح بلغ 5.12 مليون دينار كويتي (16.7 مليون دولار أمريكي) خلال الفترة المقابلة من العام الماضي. وارتفعت ربحية السهم خلال الربع الأول من العام (الأشهر الثلاثة المنتهية في 31 مارس 2024) بنسبة 9 بالمائة لتصل إلى 1.2 فلس للسهم الواحد (0.39 سنت أمريكي) بالمقارنة مع 1.1 فلس للسهم الواحد (0.36 سنت أمريكي)

«العقارات المتحدة» تحقق 2.05 مليون دينار

صافي ربح خلال الربع الأول



مازن عصام حوا

من جانبه، وفي سياق تعليقه على النتائج المالية، صرح نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة، مارزن عصام حوا، قائلاً: "على الرغم من الظروف الاقتصادية وتقلبات السوق، نجحنا في الحفاظ على تحقيق صافي الربح بفضل الجهود المتواصلة لتحسين كفاءة العمليات بالإضافة إلى المراقبة عن كثب لأي تداعيات قد تطرأ على البيئة التشغيلية في الأسواق المتواجدين فيها". واختتم حوا قائلاً: "واثقون من قدرتنا على تحقيق مزيد من النجاحات في تقديم منتجات تلبي احتياجات عملائنا."

الضيافة، بالإضافة إلى تخفيض ديون الشركة بمقدار 9 ملايين دينار كويتي، في إطار جهود تعزيز مركزها المالي.

لأداء الشركة خلال الربع الأول من العام الجاري. وشمل ذلك ارتفاعاً في الإيرادات التشغيلية في قطاع

عام 2023 متأثراً بانخفاض إيرادات قطاع المقاولات. وقد أظهرت المؤشرات المالية استقراراً ودعماً

أعلنت شركة العقارات المتحدة، الذراع العقاري لمجموعة شركة مشاريع الكويت القابضة (كيكو) عن نتائجها المالية للأشهر الثلاثة الأولى المنتهية في 31 مارس 2024، مسجلة صافي ربح بلغ 2.05 مليون دينار كويتي مقارنة بربح بلغ 2.03 مليون دينار كويتي عن نفس الفترة من عام 2023.

على الرغم من تحقيق ارتفاع في صافي الربح، إلا أن الإيرادات التشغيلية شهدت انخفاضاً لتصل إلى 20.01 مليون دينار كويتي خلال الربع الأول من عام 2024، مُقارنةً بإجمالي إيرادات بلغ 23.43 مليون دينار كويتي عن نفس الفترة من

في إطار إستراتيجيته الشاملة لتطوير رأس المال البشري

بنك برقان يطلق برنامج "Lean in Circle" لتمكين المرأة



لقطة جماعية للمشاركين في البرنامج

تواجه النساء في التقدم المهني وتحقيق التوازن بين مسؤوليات العمل والأسرة، بالإضافة إلى العديد من المواضيع الأخرى. وأضافت فاطمة أحمد: "نحن نؤمن بشدة أن المرأة التي تحظى بالتمكين اللازم ستقوم بلا شك بتمكين غيرها من النساء، فمن خلال ما يوفره بنك برقان من تمكين ودعم لموظفاته، فإنه يغرس بشكل فعال بذور التمكين التي ستزدهر بين جميع نساء المجتمع". تحدر الإشارة إلى أن بنك برقان يوفّر واحداً من أفضل برامج تنمية وتطوير مهارات الموظفين، وذلك من منطلق إستراتيجيته الشاملة لدعم الكفاءات الوطنية في الكويت ككل. وكان بنك برقان أول مصرف في الكويت يفوز رسمياً بشهادة Great Place to Work (أفضل بيئة للعمل)، بالإضافة إلى حصوله على جائزة براندون هول للتميز في إدارة رأس المال البشري، وجائزة التميز في "إحلال العمالة الوطنية"، من مجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون الخليجي.

موظفاتنا، فإننا نسعي إلى خلق بيئة آمنة ن تصغي للمساائل التي تطرحها جميع النساء ونوفر المساحة لهن للتعبير بحرية. لا يقتصر البرنامج على التعرف على في الفجوات التي يجب على كل مؤسسة سدها لضمان تجربة عمل ناجحة لجميع النساء العاملات، كما أنه يعزّز التعاطف والتواصل بين أفراد مجتمعنا، و يوجه رسالة واضحة لهن أن لا يقفن أمام التحديات وحدهن حيث أن المجموعة توفر الدعم لمساعدة الموظفين لمواجهة تحديات العمل والحياة. وتبدأ رحلة "Bu-gan lean in Circle" برسالة موجهة إلى جميع موظفات بنك برقان، ندعوهم للانضمام إلى المبادرة والاستفادة من اللقاءات الشهرية وورش العمل وبرامج الإرشاد وفعاليات التواصل المختلفة، حيث يتم تزويد المشاركين بالأدوات والمعرفة والثقة اللازمة للنجاح في حياتهن المهنية وغيرها. تتضمن المبادرة عدة مواضيع حيوية في جدول أعمالها لتمكين النساء مثل التحديات التي

انطلاقاً من جهوده الهادفة إلى تطوير رأس المال البشري ودعم الكفاءات الوطنية، أعلن بنك برقان عن إطلاق "Burgan Lean in Circle" كجزء من مبادرة تمكين المرأة، وهو برنامج يستكشف جميع التحديات التي تواجهها النساء في مكان العمل وكيفية معالجتها، ويسعى لتقليل أي عوائق تحول دون تحقيق نموهن المهني أو الشخصي. وتعتبر هذه المبادرة جزءاً من استراتيجية بنك برقان الشاملة لتنمية رأس المال البشري ومحاظته على مكانته كواحد من أفضل أماكن العمل في القطاع المصرفي المحلي. وقالت فاطمة أحمد، مدير أول بالإدارة قسم التعلم – وحدة التعلم وتطوير الكفاءات في بنك برقان: "لطالما التزم بنك برقان في خلق بيئة المساواة لتوفير فرص النجاح لجميع الموظفين، حيث أن إطلاق برنامج "Burgan Lean in Circle" ليس إلا دليلاً على عمق التزامنا بالمبدأ"، مبيّنة أنه "في إطار جهودنا لتمكين النساء في المجتمع، بدءاً من