

لمواصلة تعزيز القدرات الرقمية للموظفين

«المركز»: مبادرة «رواد التكنولوجيا» تدعم الابتكار والنمو نحو التحول الرقمي

عمل متخصصات تناولت تقنيات متقدمة تهدف إلى تحسين الإنتاجية باستخدام نماذج اللغة الذكية. ساعدت هذه الورشة رواد التكنولوجيا على توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي بفعالية في تعزيز الكفاءة التشغيلية للعمليات اليومية. وتقوم مبادرة "رواد التكنولوجيا" على إيمان "المركز" بأن العصر البشري هو الأساس في تحقيق النمو الرقمي، وليس التكنولوجيا وحدها. وتتمثل رؤية "المركز" في اختيار "رواد التكنولوجيا" من مختلف الإدارات بناءً على فهمهم العميق لعمليات الشركة وتوجهاتها التقنية المستقبلية. وتسعى المبادرة إلى تمكين الموظفين وتعزيز ثقافة التعلم المستمر والريادة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. كما تعكس مبادرة "رواد التكنولوجيا" رؤية "المركز" المستقبلية لدمج التكنولوجيا في عملياته، مما يضمن للشركة وموظفيها أن يكونوا دائماً في طليعة التطورات الرقمية، ويدعم فريق العمل للريادة في تحقيق طموحات الشركة.



■ "المركز" يواصل مسيرته نحو التحول

القائمة على البيانات في أنشطة الشركة اليومية. وفي ظل تزايد أهمية الذكاء الاصطناعي، نظم "المركز" ورشة

رواد التكنولوجيا في "المركز" خبرتهم الواسعة في فهم العمليات التشغيلية للشركة وقدرتهم على مواكبة التطورات

يوصل المركز المالي الكويتي "المركز" مسيرته نحو التحول الرقمي خلال عام 2024 عبر مبادرة "رواد التكنولوجيا" التي أسهمت بشكل كبير في تعزيز الابتكار وتبني التقنيات الرقمية في الشركة. وتم إطلاق المبادرة في عام 2023 لتكون ركيزة أساسية في تمكين موظفي "المركز" من قيادة عملية دمج التقنيات الحديثة في مختلف الإدارات وتطوير المنظومة الرقمية للشركة، مما يرسخ ثقافة التعلم المستمر والتعاون بين مختلف الإدارات.

«التجاري» يشارك في معرض «وظيفتي» بالآرينا



■ جناح البنك التجاري في معرض "وظيفتي"

المعمل في القطاع المصرفي وطبيعة العمل في البنك التجاري. وأكد البلام أن البنك لا يقتصر دوره على التوظيف فحسب، بل يولي أهمية كبيرة لتوفير التدريب اللازم وتحديد المسارات الوظيفية المناسبة للخريجين الكويتيين ضمن استراتيجيته لتوطين الوظائف. وقال البلام، في ختام حديثه: "إن عدد من موظفي قطاع الموارد البشرية، وكذلك بعض من المديرين من القطاعات المختلفة، سوف يتواجدون في المعرض بغرض عقد اللقاءات والمقابلات الشخصية، والتوظيف الفوري لمن يجتاز المقابلات الشخصية."

في إطار حرصه الدائم على تعزيز دوره كمؤسسة مصرفية تهتم ببرامج المسؤولية الاجتماعية الشاملة، يشترك البنك التجاري الكويتي في معرض "وظيفتي" المقام في قاعة الآرينا بجمع 360 حتى يوم السبت الموافق 19 أكتوبر 2024. ويهدف هذا المعرض إلى توفير منصة للتواصل بين الشباب الكويتي الطموح الراغب في العمل وأرباب العمل من مختلف القطاعات. والبنك التجاري الكويتي الطموح يرى في مثل هذه المعارض فرصة جيدة لدعم الشباب الكويتي الباحث عن فرص عمل في القطاع المصرفي، حيث يؤمن

بنك الخليج يعلن 100 فائز دفعة واحدة ضمن سحبات مليونير الدانة



■ لقطة جماعية من حفل التكريم

في إطار حرصه على مكافأة عملائه، أعلن بنك الخليج عن 100 فائز دفعة واحدة، ضمن جوائز حساب مليونير الدانة التي لا تتوقف، ليحصل كل منهم على جائزة قيمتها 1000 دينار، وذلك للمرة الأولى عقب قرار البنك بتوزيع قيمة الجائزة ربع السنوي البالغ قيمتها 100 ألف دينار، على 100 فائز، بجائزة ألف دينار لكل منهم، بدلاً من فائز واحد يحصل على قيمة الجائزة بالكامل.

وبهذه المناسبة، قدم مدير عام مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية "بالوكالة"، في بنك الخليج بدر العلي الهنائي والتبريكات للفائزين المئة، متمنياً حظاً أفضل لباقي عملاء حساب مليونير الدانة في السحوبات المقبلة بكل فئاتها. وأشار العلي إلى أن كل من لم يحالفه الحظ في الفوز في هذا السحب، سيكون على موعد مع العديد من السحوبات المقبلة، وصولاً إلى الجائزة الكبرى البالغ قيمتها 2 مليون دينار، والتي يجري السحب عليها في 30 يناير 2025، علماً أن الموعد الأخير للإيداع والمشاركة في السحب يوم 30 نوفمبر المقبل.

وأكد أن البنك سيواصل الاستثمار بسخاء لتوفير تجربة استثنائية للعملاء من خلال القدرات الرقمية فائقة التطور التي يتمتع بها البنك ومن خلال تعزيز مهارات موظفيها في إطار إستراتيجيته التي تستهدف تكريس

مكافأة "الخليج" كبنك للمستقبل. مكافأة العملاء من جانبها، قالت رئيس التسويق في بنك الخليج، نجلاء العيسى: جاء قرار البنك بتوزيع قيمة الجائزة ربع السنوية على مئة فائز، تجاوباً مع مطالب العملاء، حيث يحرص البنك على استطلاع آراء العملاء بشكل مستمر للوقوف على آراءهم ومقترحاتهم في منتجاتنا وخدماتنا، والعمل على تطويرها بما يتوافق مع متطلباتهم واحتياجاتهم. وأضافت: «على مدى أكثر من ربع قرن هي عمر حساب مليونير الدانة نجحنا في بناء علاقات متينة مع العملاء، وحققنا الكثير من الإنجازات في سبيل الوفاء بدورنا في ترسيخ مبادئ الاستدامة وتنظيم مبادرات ورعاية فعاليات ذات أثر ومردود إيجابي على المجتمع».

واختتمت تصريحاتها بالقول: "نحن متحمسون لمواصلة مكافأة عملائنا على الاندخار في حساب مليونير الدانة، وتشجع الجميع على مواصلة الإيداع في حساباتهم وزيادة فرصهم في الفوز في السحوبات العديدة على مدار العام". سحوبات مليونية وكان البنك قد أعلن عن تعديل جدول سحوبات حساب مليونير الدانة، مرتين الأولى من خلال زيادة قيمة الجائزة الكبرى من 1.5 إلى مليوني دينار، والثانية عبر توزيع قيمة الجائزة ربع السنوي على مئة فائز بدلاً من فائز واحد، ليشهد جدول جوائز "مليونير الدانة" تنويع مليونيرين في سحوب كبيرين سنوياً، حيث تبلغ الجائزة الكبرى في السحب السنوي 2 مليون دينار. ومن المميزات العديدة التي يتمتع بها عملاء حساب الدانة أنه الحساب

نضال أبو لطيف ينضم إلى فريق عمل شركة «TeKnowledge»



■ نضال أبو لطيف

حيث قاد بنجاح مبادرات النمو والتحول. ونضال يشتهر بنهجه الذي يركز على العملاء ويضعهم على رأس الأولويات، وبإلتزامه بتسخير التكنولوجيا لتحقيق التأثير الإيجابي. وقد حظي بتقدير واسع نظراً لمساهماته التي حققت تآلقاً على مستوى التحول في قطاع التكنولوجيا. وقبل انضمامه إلى أيأيا، تولى نضال مناصب قيادية في شركتي "أي تي أند تي" و"أي إس آر" NCR. من مؤخر، أدمج كل من "سايتك سيكيوريتي" Cytek و"تيك إكسبيرتس" Tek Experts و"إيليفات" Elev8 لإطلاق "تكنوليدج" TeKnowledge، وهو ما ساهم في توحيد نقاط قوتهم الجماعية ضمن علامة تجارية واحدة موحدة تقدم خدمات التحول الرقمي الشاملة.

أما نضال فقال حول دوره وتعيينه في المنصب الجديد: "يسعدني الانضمام إلى "تكنوليدج" TeKnow-edge والمساهمة في رحلتها المتواصلة في عالم الابتكار. أتطلع قدماً لمساعدة عملائنا وكل الشركاء على تفعيل أقصى طاقاتهم وإمكاناتهم. إن الانضمام إلى "تكنوليدج" TeKnowledge سيسمح لنا بتوسيع نطاق تبني الذكاء الاصطناعي، وتوفير حلول أمن رقمي من الدرجة الأولى، وتمكين الأفراد والمؤسسات من خلال برامج تدريب على المستوى الوطني لدعم رحلتهم الرقمية. إن تركيزنا على جعل العملاء في جوهر اهتماماتنا سيكون بمثابة "البوصلة" التي نوجه أعمالنا بينما نقدم خدمات تتمتع بقيمة استثنائية". تتعاون شركة "تكنوليدج"

إلى فريق العمل. إن قيادته الثاقبة وقدرته التي أثبتت فعاليتها على دفع الابتكار قدماً وتشكيل فرق العمل التي تركز على العملاء، هي بالتحديد ما نحتاج إليه لتسريع النمو في المرحلة المقبلة. إن الخبرة الواسعة التي يتمتع بها نضال في مساعدة وتوجيه الحكومات والمؤسسات في مرحلة التحولات المعقدة وتحديات الأمن الرقمي، تجعله وبشكل فريد من نوعه، في الموقع المناسب لقيادة الجهود التي نبذلها. ولا شك إن خبرته على مستوى التحول في مجال تجارب العملاء، والتحول الرقمي والأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي فضلاً عن مهاراته التقنية، ستضمن لنا تقديم حلول تحقق نتائج ذات أثر كبير وتضمن النجاح لعملائنا حول العالم.

أعلنت "تكنوليدج" TeKnowledge، الشركة العالمية الرائدة في مجال الخدمات المتخصصة بالتدريب والاستشارات والخدمات المدارة في عالم التكنولوجيا، عن تعيين نضال أبو لطيف في منصب الرئيس التنفيذي لشؤون الإيرادات والتحول، وهو ما يمثل خطوة جوهرية في الإستراتيجية الطموحة للشركة والهادفة إلى تحقيق النمو والتوسع. وينضم نضال إلى شركة "تكنوليدج" TeKnow-edge وإلى فريق القيادة التنفيذية فيها لممارسة مهامه في مجالي الإيرادات والتحول على المستوى العالمي. وقالت الرئيسة والرئيسة التنفيذية لشركة "تكنوليدج" TeKnowledge أيلين أولكينز: "نشعر بالحماسة بينما نرحب بانضمام نضال