

تأكيداً لدوره المحوري في التطوير ودعم (رؤية 2035)

«الكويتية للمقاصة» تختار «الوطني» بنك التسويات الرئيسي في الكويت

الخرافي: النهج الاستباقي وجاهزته التشغيلية ساهم في ترسيخ مكانته كشريك مثالي لدعم هذه المبادرة الوطنية

المخيزيم: تجسد هذه الخطوة إحدى الركائز الجوهرية في إستراتيجية المقاصة نحو بناء بنية مالية أكثر صلابة واستدامة



محمد الخرافي



فهد المخيزيم



عبد الله المطوع



دعيج الصالح

وأوضح أن الشركة لا تهدف فقط إلى مواكبة التطورات، بل إلى المساهمة في تشكيلها: عبر تقديم حلول متقدمة تدعم السيولة، وتخفف المخاطر، وتعزز ثقة المستثمرين المحليين والدوليين. وسواصل العمل على توسيع نطاق خدماتنا ما بعد التداول، وبناء بنية تحتية أكثر تكاملاً تخدم نمو السوق وتطوره. كما أن الشركة مع بنك الكويت الوطني في هذا المشروع ليست فقط على مستوى التسويات النقدية، بل هي ترجمة فعلية لتكامل الأدوار بين البنى التحتية للسوق والبنوك العاملة فيه، بما يحقق الانسجام الكامل المطلوب في بيئة الأسواق المتقدمة. تؤكد الشركة الكويتية للمقاصة، من خلال رؤيتها الاستراتيجية، سعيها الدؤوب لتعزيز موقعها كمزود رئيسي للبنية التحتية المالية في دولة الكويت، عبر تبني تقنيات رائدة، وتطوير منتجات وخدمات تواكب متطلبات العصر، وتطبيق أعلى معايير الشفافية والحكمة، بما يعزز من جاذبية السوق ويخدم مصالح جميع المتعاملين فيه.

مستمرمون في هذا النهج لتحقيق مستهدفات رؤية "كويت 2035" وتحويل السوق الكويتي إلى مركز مالي إقليمي. ويتآهي التعاون مع بنك الكويت الوطني، بصفته بنك التسويات الرئيسي للمشروع، لتعزيز من موثوقية العمليات النقدية المرتبطة بالتسوية. من جانبه قال الرئيس التنفيذي للشركة الكويتية للمقاصة دعيج الصالح: "يمثل مشروع الوسيط المركزي (CCP) محطة فارقة في مسيرة المقاصة، ويعكس قدرتنا المؤسسية والفنية في قيادة مشاريع التطوير الكبرى بفعالية ومسؤولية. لقد استثمرنا على مدى السنوات الماضية في تطوير البنية التحتية والجوهرية التشغيلية استعداداً لهذه المرحلة، وتمكنا بفضل كوارتنا الوطنية وشراكاتنا الاستراتيجية بما يواكب أعلى المعايير الدولية.

استراتيجية المقاصة نحو بناء بنية تحتية مالية أكثر صلابة واستدامة، تتماشى مع أفضل الممارسات العالمية في مجال التقاص والتسوية. لقد عملت الشركة الكويتية للمقاصة، بتعاون وثيق مع هيئة أسواق المال، على تصميم وتنفيذ هذا المشروع بما يعكس التزامنا بدورنا الوطني في تمكين السوق من التحول إلى نموذج أكثر كفاءة ومرونة ومثانة. مشروع الوسيط المركزي لا يُعد مجرد تحديث تقني، بل هو نقلة نوعية في طبيعة العلاقة بين المشاركين في السوق ونموذج المخاطر السائد، حيث يعمل على تقليص المخاطر الائتمانية وتحسين مستوى أعلى من الأمان والثقة بين الأطراف المتعاملة. ونؤمن في المقاصة أن بناء مستقبل السوق لا يتحقق إلا عبر شراكات فعالة، وتكامل مؤسسي، وتوظيف الذكاء المؤسسي والتقني، ونحن

عبر أنظمة مراقبة من قبل الجهات الرقابية وبشكل أوتوماتيكي. وأضاف المطوع أن الطرف المقابل المركزي تتضمن مهامه تنفيذ العمليات بشكل آلي للشركة الكويتية للمقاصة وللحسابات المعرفة وتميرير العمليات بشكل آسي دون تدخل بشري مما يسهل تنفيذها على كافة أصحاب المصالح من المستثمرين وشركات التداول، وأمناء المحافظ، وكذلك فريق المحاسبة لدى جميع الأطراف.

الماضية في تطوير بنيتها التحتية الرقمية ساهم في ترسيخ مكانته كشريك مثالي لدعم هذه المبادرة الوطنية. وأضاف أن البنك يعتز بعلاقته الوطيدة مع الشركة الكويتية للمقاصة والعمل معاً على مشاريع استراتيجية تستهدف إحداث نقلة نوعية في بورصة الكويت وتطور من أدائها، إضافة إلى الارتقاء بعملية التقاص والتسوية إلى مستويات تلي المعايير العالمية، ما سينعكس إيجاباً على الاقتصاد الكويتي بشكل عام.

يقدمها البنك بالتعاون مع الشركة والعمل على تعزيز التعاون المشترك بين الطرفين لتطوير الخدمات الإلكترونية، الأمر الذي من شأنه أن يسرع تنفيذ العمليات ويقلل المخاطر المرتبطة بها، إضافة إلى أتمتة الخطوات اللازمة لتلقي الخدمات التي يقدمها كل طرف للآخر. وبهذه المناسبة قال رئيس العمليات وتقنية المعلومات والبيانات للمجموعة محمد الخرافي: "نفخر بالمساهمة في تنفيذ هذه المبادرة الوطنية في إطار رؤية الكويت 2035، حيث يعكس هذا الإنجاز التزام بنك الكويت الوطني المستمر بعبء دوراً محورياً في تطور المشهد الاقتصادي للكويت مستفيدين من خبرتنا لتعزيز الكفاءة والنمو في أسواق رأس المال. وأشار الخرافي إلى أن نهج البنك الاستباقي وجاهزته التشغيلية واستثماراته الكبيرة خلال السنوات

في إنجاز بارز يؤكد ريادية البنك ودوره المحوري في تطوير البنية التحتية المالية للكويت ودعم رؤية 2035، اختارت الشركة الكويتية للمقاصة بنك الكويت الوطني رسمياً بنك التسويات الرئيسي لدولة الكويت. يأتي هذا الإعلان ضمن مشروع الطرف المقابل المركزي CCP وذلك عقب عملية تقييم دقيقة امتدت لسنوات عديدة، بدأت عام 2020، خضعت خلالها البنوك المشاركة لمراحل اختبار مكثفة على مدار عامين. وقد اختارت الشركة الكويتية للمقاصة البنك الوطني كبنك التسويات الرئيسي للمقاصة وذلك علاوة على ذلك، ضم بنك الكويت الوطني وشركة المقاصة الكويتية لخدمات دعم فني مشتركة لتوجيه المشاركين خلال عملية الاختبار، مما يضمن التكامل السلس وجاهزية النظام. وكان البنك قد وقع مذكرة تفاهم إستراتيجية مع شركة المقاصة، تستهدف تطوير الخدمات المصرفية التي

حق أعلى تصنيف في عملية التقييم الشاملة بالمقارنة مع جميع البنوك المشاركة

الصالح: يمثل علامة فارقة في تطوير البنية التحتية ويعكس التزامنا بتعزيز كفاءة وموثوقية عملياتنا في السوق

المشاركة في تطوير البنية التحتية ويعكس التزامنا بتعزيز كفاءة وموثوقية عملياتنا في السوق

انضمام 6 منها يعكس جدية القطاع في دعم أهداف التنمية البيئية

الرز: فنادق الكويت تواصل التزامها بالاستدامة عبر برنامج «المفتاح الأخضر»



فنادق مشاركة في برنامج المفتاح الأخضر

الكويت، أن هذا الإنجاز يُعد دليلاً على التقدم المستمر الذي تحققه الدولة في مجال السياحة المستدامة، مشيرة إلى أن تجديد الاعتماد للفنادق الفاخرة انضمام فنادق جديدة يعكس جدية القطاع الفندقي في دعم أهداف التنمية البيئية. ومن جانبها أضافت م. هبة عباس رئيس لجنة الاستدامة بجمعية المياه الكويتية: "نحرص في الجمعية على دعم وتوسيع نطاق هذا البرنامج العالمي، بما يساهم في رفع مستوى الوعي البيئي وتحسين الأداء المستدام في قطاع الضيافة". ويأتي هذا الإنجاز في وقت تشهد فيه الكويت حراكاً متزايداً نحو التنمية المستدامة، لا سيما في القطاعات الاقتصادية الحيوية، وبشكل قطاع السياحة أحد أبرز المجالات القادرة على التأثير في سلوك المستهلكين وتعزيز ثقافة الاستدامة.

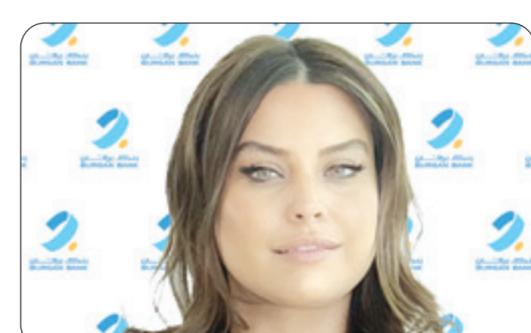
في خطوة تعكس التزام القطاع الفندقي في الكويت بالمعايير البيئية العالمية، جددت فنادق كويتية فاخرة اعتمادها لبرنامج "المفتاح الأخضر" للسنة الثانية على التوالي، في حين انضمت ستة فنادق جديدة للبرنامج، مما يعكس تصاعد الوعي البيئي والرغبة في تقديم تجربة ضيافة مستدامة للزوار. ويُعد "المفتاح الأخضر" أحد أبرز برامج الشهادات البيئية الدولية للفنادق والمرافق السياحية، ويمتد فقط للمؤسسات التي تلتزم بمعايير صارمة تتعلق بإدارة الطاقة والمياه، وتقليل النفايات، واستخدام المواد المستدامة، وتثقيف الموظفين والزوار حول الممارسات البيئية. وأكدت منى الرز، نائب رئيس جمعية المياه الكويتية والمشغل الوطني لبرنامج "المفتاح الأخضر" في دولة

تأكيداً لالتزامه بالاستثمار في الكفاءات الوطنية وتمكين المرأة في المناصب القيادية

«برقان» يعين دانة فيصل الجاسم بمنصب مدير عام إدارة الاتصالات المؤسسية



شعار بنك برقان



دانة الجاسم

توحيد السمة التجارية واستراتيجية التوسع على مستوى مجموعة stc وشركاتها التابعة. وتحمل الجاسم شهادة إدارة الأعمال من جامعة جورج واشنطن في واشنطن العاصمة بالولايات المتحدة بتخصص إدارة نظم المعلومات، مما يمنحها قاعدة أكاديمية راسخة في مجالي الأعمال والاتصالات، ويعزز من خبرتها المهنية الواسعة. وأكملت الجاسم عدة برامج تنفيذية في القيادة، وكان آخرها برنامج مكنزي للقيادة وبرنامج NBK RISE لتطوير القيادات النسائية، بالتعاون مع وإنسجاد وكلية IE للدراسات العليا في إدارة الأعمال. ومن خلال منصبها الجديد في بنك برقان، ستتولى دانة الجاسم قيادة مهام التسويق المؤسسي، والاتصالات، والعلاقات العامة، والمسؤولية الاجتماعية للمؤسسة. كما ستلعب دوراً محورياً في توجيه وتعزيز التفاعل مع العملاء والشركاء والمجتمع بشكل عام.

والتواصل مع عملائنا وموظفينا والمجتمع بشكل عام. وتتمتع السيدة/ دانة الجاسم بخبرة تزيد عن 20 عاماً في قطاعي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والخدمات المصرفية الإستثمارية، حيث تمتلك سجلاً حافلاً في مجالات الاتصال الاستراتيجي، وإدارة وتحول السمة التجارية، والعلاقات العامة، والاستدامة، وبناء علاقات متينة مع مختلف أصحاب المصلحة. وقد شغلت مؤخراً منصب مدير عام الاتصال المؤسسي في شركة الاتصالات الكويتية (stc).

على أحدث التقنيات، تركز على منظومة تواصل فعالة وتفاعلية مع المجتمع وجميع أصحاب المصلحة. ومن هذا المنطلق، نحرص على أن يواكب زخم أعمالنا تطلعات السوق واحتياجاته، مدفوعاً بكوادر قيادية تتمتع بالكفاءة والرؤية الواضحة. يأتي هذا انطلاقاً من رؤية بنك برقان ليكون البنك الأكثر تطوراً في الكويت، وحرصاً منا على ترسيخ قيمنا السامية في روح المبادرة، والشفافية، والعمل الجماعي، والشغف، وخلق بيئة تعزز تمكين المواهب وإطلاق الإمكانيات الكامنة".

أعلن بنك برقان عن تعيين دانة فيصل الجاسم بمنصب مدير عام - إدارة الاتصالات المؤسسية، وتعكس هذه الخطوة التزام البنك المستمر بالاستثمار في الكفاءات الوطنية المتميزة وتمكين المرأة في المناصب القيادية، في إطار استراتيجيته التي تركز على تنمية رأس المال البشري، بالإضافة إلى تعزيز منظومة الاتصال المؤسسي لدعم أهدافه طويلة الأمد في النمو والتطور. وفي تعقيبه بهذه المناسبة، قال نقيب أمين مدير عام - الموارد البشرية والتطوير للمجموعة في بنك برقان: "نيابة عن مجلس إدارة بنك برقان والإدارة التنفيذية، يسعدني أن أرحب بانضمام السيدة/ دانة الجاسم إلى فريق البنك. ويعكس هذا التعيين إيماننا العميق بخبرتها الواسعة ورؤيتها الاستراتيجية، والتي ننثق بانها ستشكل إضافة نوعية لمسيرة البنك في مجالي التسويق والاتصال المؤسسي. وأضاف أن وتيرة نمو بنك برقان المتسارعة وتطوره المستمر واعتماده