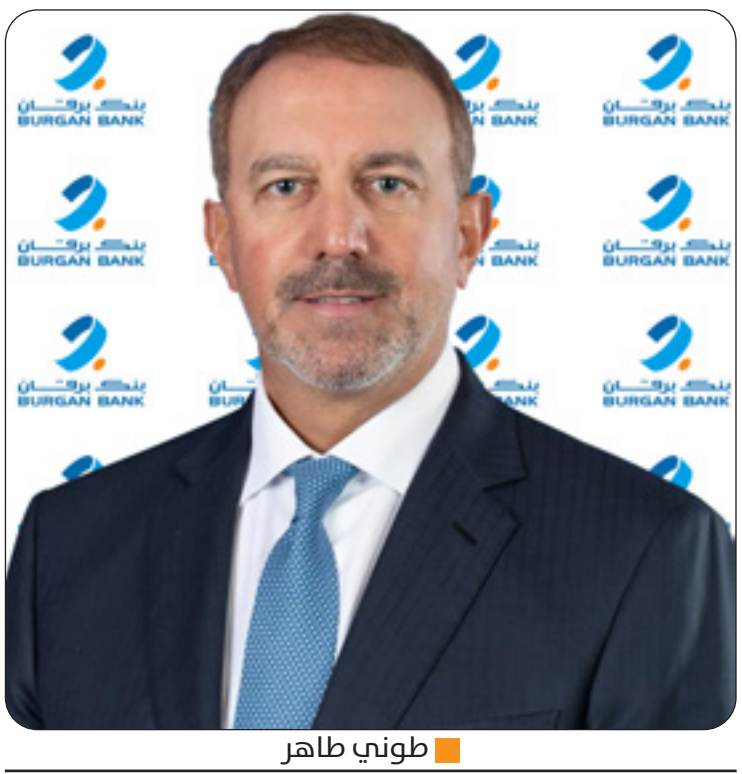
قدم أداء مالياً مستقراً في النصف الأول من 2025

«برقان» يحقق صافي أرباح 21 مليون دينار والأرباح التشغيلية بلغت 49 مليونا

الشيخ عبد الله ناصر الصباح


طوني طاهر

بنك برقان

عبد الله الصباح: النتائج المالية دليل راسخ على تقدمنا في تنفيذ الخطط الاستراتيجية الطموحة

فاز بجائزة «فيزا» وانضم إلى مؤشر FTSE4Good مؤكداً ريادته في ابتكار البطاقات المتميزة والاستدامة

تمكين المرأة في مسيرته المؤسسية والاستثمار في رأس المال البشري ودعم الشباب

أعلن بنك برقان («برقان» أو «البنك») عن نتائجه المالية للنصف الأول المنتهي في 30 يونيو 2025. وتعكس النتائج مواصلة البنك تحقيق تقدّم تشغيلي ثابت وأداء مستقر في مختلف قطاعات الأعمال الرئيسية.

وحقق البنك إيرادات بقيمة 126 مليون دينار كويتي في النصف الأول من 2025، مسجلا نمواً بنسبة 14 % مقارنة بالفترة المقابلة من 2024. وتعود الزيادة في الإيرادات بشكل رئيسي إلى ارتفاع صافي الدخل من الفوائد والذي بلغ 83 مليون دينار كويتي، بنمو 16 % على أساس سنوي. ويأتي ذلك إلى تحسّن صافي هوامش الفائدة الذي ارتفع إلى 2.2 % في النصف الأول من 2025 مقارنة بـ 2.1 % خلال الفترة المقابلة من 2024، بالإضافة إلى التوسّع في محفظة القروض. كما ارتفع الدخل من غير الفوائد بنسبة 9 % على أساس سنوي ليصل إلى 43 مليون دينار كويتي في النصف الأول من عام 2025، الأمر الذي يعكس إلى حدٍ كبير مساهمة بنك الخليج المتحد بدءاً من هذا الربع.

وبفضل الزخم القوي في النتائج المالية الرئيسية، حقق بنك برقان ربحاً تشغيلياً بلغ 49مليون دينار كويتي وصافي ربح قدره 21 مليون دينار كويتي، مما يعكس استقراراً تشغيلياً مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي.

وعلى صعيد الميزانية العمومية، أظهر البنك نمواً مرناً في الأصول حيث ارتفع مجموعها بنسبة 14 % على أساس سنوي، لتصل إلى 8.7 مليار دينار كويتي كما في نهاية 30 يونيو 2025. وكذلك سجلت محفظة القروض لمجموعة بنك برقان نمواً بنسبة 4 % على أساس سنوي لتصل إلى 4.6 مليار دينار كويتي. كما زادت ودائع العملاء بنسبة 16 % لتصل إلى 5.4 مليار دينار كويتي، مما يعزّز قاعدة تمويل البنك المستقرة والمتنوعة.

وفي سياق متصل، حافظ بنك برقان خلال النصف الأول من عام 2025 على مستويات رأس مال جيدة ومركز سيولة سليم، حيث بلغت نسبة حقوق ملكية المساهمين (11.7 (CET1 %، ومعدل كفاية رأس المال نسبة 17.4 %، وهما أعلى بكثير من الحد الأدنى للمتطلبات التنظيمية والبالغ 10.5 % و14.0 % على التوالي. بالإضافة إلى ذلك، حافظ البنك على نسب سيولة قوية، حيث بلغت نسبة تغطية السيولة (225(LCR % ونسبة صافي التمويل المستقر ((NSFR 113 %، وكلا النسبتين تتجاوز بكثير الحد الرقابي البالغ 100 %.

وفي معرض تعقيبه على هذه النتائج المالية القوية، قال الشيخ/ عبد الله ناصر الصبـــاح، رئيس مجلس إدارة بنك برقان: «يسرنا الإعلان عن تحقيق نتائج مالية قوية خلال النصف الأول من عام 2025، رغم التحديات الإقليمية والعالمية المعقدة التي نواجهها، حيث أظهرنا مرونة في الأداء، وانضباطاً في تنفيذ خططنـــا الاستراتيجية وإدارة حصيفة للمخاطر. وبفضل القاعدة المالية المتينة والرؤية الواضحة، واصلنا التزامنا بتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأمد لمساهمينا، وتمكين موظفينا، وتقديم تجربة مصرفية اســـتثنائية لعملائنا».

وأعرب الصباح عن ثقته بمواصلة بنك برقان تحقيق تقدّم ملموس بناء على الإدارة المالية الحصيفة والنهج الاستراتيجي، قائلاً: «هذا الأمر يدفعنا نحو تعزيز عملياتنا الأساســـية في الكويت، واســـتدامة النمو في جميع أنحاء المجموعة، وترسيخ دورنا كشريك موثوق لعملائنا والمجتمعات التي نعمل فيها. وبعيداً عن الأداء المالي، نود التأكيد على أننا ملتزمون ببناء نموذج مصرفي عصري قـــادرٍ على تلبية احتياجات العملاء مستقبلاً. هذا النموذج مدفوع بالابتكار، ويرتكز على حوكمة قوية، ومدعوم بكوادرنا البشرية التي تعتبر أثمن أصولنا».

من جانبه، قال طوني ضاهر، رئيس الجهاز التنفيذي لمجموعة بنك برقان: «إن نتائجنا للنصف الأول من عام 2025 لا تؤكد فقط على متانة مركزنا المالي، بل تبرهن أيضاً على وضوح استراتيجيتنا وانضباطنا التشغيلي. لقد نجحنا في تحقيق إيرادات قوية ونمو في الأصول، مدعومين بقاعدة رأسمالية صلبة، وهذا يثبت قدرتنا على التكيّف في بيئة مليئة بالتحديات وسريعة التغيّر. في الوقت ذاته، نواصل إرساء أسس المستقبل من خلال تسريع تحولنا الرقمي، وتطوير أنظمتنا المصرفية الأساســـية، وبناء منصات قابلة للتوسّع لدعم الابتكار والنمو المستدام على المدى الطويل».

وأضاف: «تستمد استراتيجيتنا قوتها من الاســـتثمار بالعنصر البشري – موظفينا، وعملائنـــا، وجميع أفراد المجتمع – ونحن نعمل على ترسيخ ثقافة مؤسسية تحفز الطموح وتعزز من دورنا كمؤسسة تسعى لمواكبة تطورات المستقبل وتضع الأفراد – من موظفين وعملاء – في صميم أولوياتها.»

في يونيو 2025، انضم بنك برقان إلى سلســـلة مؤشر فوتسي 4 جود (-FT SE4Good)، وذلـــك تقديراً لالتزامه الراسخ بأعلى معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤســـسية (ESG). ويقيس هذا المؤشر التابع للمؤسسة العالمية فوتسي راسل (FTSE Russell)، أداء الشركات التي تُطبّق ممارسات قوية في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG). ويستخدم هذا المؤشر مجموعة واسعة من الشركات والمؤسسات ومديري صناديق الاستثمار.

ويُعدّ انضمام بنك برقان إلى مؤشر «FTSE4Good» بمثابـــة إنجـــاز لاستراتيجيتنا القوية المعنية بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، والمدعومة بخارطة طريق استدامة شـــاملة وإطار عمل واضح، يحقق قياس التقدّم في جوهر أركان الاستدامة. ويمثل هذا الإنجاز محطة بارزة تعزز جهود البنك المتواصلة لدمج مبادئ ESG في مختلف جوانب عملياته، وترسيخ مكانته كمؤسسة مالية مستقبلية يعود نجاحها بالنفع الإيجابي والملموس على جميع أصحاب المصلحة.

تعقيباً على هذا الإنجاز، قال طوني ضاهر، رئيس الجهاز التنفيذي لمجموعة بنك برقان: «يُسعدنا أن نكون ضمن 5 مؤسسات كويتية فقط حازت تقدير مؤسسة فوتسي راسل العالمية المرموقة على جهودنا المستمرة في تطبيق أفضل المعايير البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، وترسيخها في كل جانب من جوانب عملياتنا وثقافتنا المؤسسية وعلاقتنا مع أصحاب المصلحة. ويتماشى هذا الإنجاز مع استراتيجيتنا الهادفة إلى تحقيق نمو مستدام للأعمال وأثر إيجابي دائم على مجتمعنا وقطاعنا وبيئتنا، بما يضمن مستقبلاً مسؤولاً لجميع الشركاء وأصحاب المصلحة».

برقان يسرّع وتيرة التحول الرقمي

وخلال النصف الأول، أطلق بنك برقان، بالتعاون مع شركة كي نت، خدمة نقاط البيع الرقمية (SoftPOS)، لأصحاب الأعمال والمشاريع الصغيرة، والتي تتيح للتجار قبول المدفوعات الإلكترونية بسهولة وأمان من خلال تطبيق متطور يُحمّل على الأجهزة الذكية، دون الحاجة إلى أي أجهزة نقاط بيع تقليدية إضافية. وهذه الخدمة الجديدة مثالية لأصحاب الأنشطة التجارية المتنقلة والمشاريع الناشئة حيث توفر بديلاً فعالاً من حيث التكلفة، وآمناً، ومرناً، يُسهّل العمليات ويعزّز الكفاءة التشغيلية. ويمثل هذا الحل خطوة جديدة في مسيرة بنك برقان نحو الريادة في التحول الرقمي، من خلال تقديـــم أدوات مصرفية ذكية ترتقي بتجربة العـــملاء وتدعم نمو وتكيّف الشركات في سوق يشهد تحوّلاً متسارعاً نحو الرقمنة.

وتأكيداً على رسالته في أن يصبح جهة العمل المفضلة واستراتيجيته الراسخة للاستثمار في رأس المال البشري، حافظ بنك برقان على جهوده الرامية إلى الارتقاء بكفاءة ومهارات موظفيه طوال الربع الثاني من العام.

وفي إطار هذا الالتزام، احتفى البنك بالعديد من الكفاءات الواعدة عقب إتمامهم برامج تدريبية متقدمة مصممة لتطوير القـــدرات القيادية والفنية، شملت برنامج «القيادة الإستراتيجية»، التابع لكلية هارفارد للأعمال، إلى جانب مجموعة برامج الشهادات المعتمدة في معهد الدراسات المصرفية، إضافة إلى تخريج موظفين من جميع الإدارات، من البرنامج التدريبي الرائد «رؤية»، المصمَّم لتنمية قادة المســـتقبل من داخل البنك. وفي تجسيد إضافي لنهجه الشـــامل، أطلق البنك عدة مبادرات تحت مظلة برنامج Empower Her احتفاءً بإنجازات ومساهمات المرأة في بيئة العمل،

كما أعلن بنك برقـــان عن رعايته الاستراتيجية لبرنامج Academy X، أكبر مبادرة لتمـــكين المرأة في قطاع التكنولوجيا في الكويت، بالشراكة مع أكاديميـــة Coded وجامعة الكويت. وشـــارك البنك في عدد من معارض التوظيف في مختلف الجامعات، معززاً تواصله مع الكوادر الشابة الطموحة، ومجدداً التزامه الراسخ بدعم تنمية الشباب وتمكين الكفاءات الوطنية في سوق العمل.

نحج بنك برقان في حصد جائزة «الأعلى نمواً بفئته في البطاقات المميّزة في الكويت لعام 2024» من شركة فيزا. وتعتبر هذه الجائزة بمثابة تأكيد على التعاون المتميز بين إدارتي الخدمات المصرفية للأفراد والخدمات المصرفية الخاصة في البنك، حيث ساهمت خبراتهما المشتركة في الارتقاء بمجموعة الخدمات والمنتجات المتنامية، لا سيما في مجال حلول الدفع بالبطاقات.

ويؤكد هـــذا التكريم أيضاً الشراكة الراسخة طويلة الأمد بين بنك برقان وشركة فيزا، والتي أثمرت عن إطلاق مجموعة واسعة من البطاقات المصممة خصيصاً لتلبية احتياجات العملاء، والمزودة بمزايا حصرية تشمل برامج مكافآت، وبرامج ولاء، وخدمات متميزة تلائم تطلعات العملاء المتغيّرة.

واختتم الشيخ عبد الله ناصر الصباح حديثه قائلاً: «إنّ هذه النتائج المالية المتميزة هي دليل راســـخ على مضي بنـــك برقان قدمـــاً في تنفيذ خططه الاستراتيجية الطموحة. ونعتبر هذه الإنجازات محطات مهمة في مسيرتنا نحو تحقيق المزيد، متطلعين إلى إنجازات مستقبلية تماشياً مع توجيهات الجهات الرقابية الحصيفة، ودعم مجتمعنا، وثقة عملائنا، واقتصادنا كمجال أوسع ونكون مؤسسة وطنية مسؤولة. كما أودّ أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكل من أسهم في تحقيق هذا النجاح المتواصل والأداء المالي المتميز».

بالتعاون مع مركز صباح الأحمد

«وربة» يُطلق ناديه الصيفي لأبناء الموظفين لتعزيز قدرتهم على الابداع والابتكار

في مبادرة تُعد الأولى من نوعها في الكويت، أعلن بنك وربة عن تعاونه مع مركز صبـــاح الأحمد للموهبة والإبـــداع لإطلاق النادي الصيفي الخاص بأبناء موظفي البنك وذلك انطلاقاً من إيمانه بأن الاستثمار البشري يبدأ منذ الصغر، حيث يتضمن البرنامج مجموعة مـــن الورش التفاعليـــة والتدريبية المصممة خصيصاً لتنمية مهارات الأطفال وتعزيز قدراتهم في مجالات الإبداع والتكنولوجيا.

ويُقام البرنامج الصيفي على مدار أسبوع كامل، ويشـــمل أربعة برامج متنوعة تستهدف فئتين عمريتين: الفئة الأولى من 7 إلى 10 سنوات، والفئة الثانية من 11 إلى 14 سنة. ويدمج البرنامج بين التعليم والمتعة من خلال ورش عمل مصممـــة بعناية تجمع مـــا بين المحتوى العلمي المبتكر والتجربة الترفيهية المحفزة، وذلك ضمن بيئة تعليمية تفاعلية تهدف إلى تعزيز التفكير الإبداعي، وتنمية المهارات الشخصية والرقمية، واكتشـــاف المواهب مبكراً وصقلها، إلى جانب ترسيخ روح العمل الجماعي والاستكشاف.

معالي عبد الله الرشيد

مجموعة من أبناء الموظفين المشاركين

وفي هذا السياق، صّرحت رئيـــس مجموعة الموارد البشرية والخدمات العامة في بنك وربة، معالي عبد الله الرشيد قائلة: «نؤمن في بنك وربة أن تنمية القدرات والتعليـــم لا تتوقف عند موظفينا، بل تمتد لتشمل أسرهم وأبناءهم لأنهم جزء من نسيج المؤسسة، ومن خلال هذه المبادرة الصيفية نهـــدف إلى توفير تجربة تعليميـــة غنية وممتعة للأطفال تساعدهم على اكتشاف قدراتهم وإثراء مهاراتهـــم في بيئة آمنة ومحفزة على الإبداع».

وأضافت الرشيد: «إن الشراكة مع مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع هي الركيزة الأساسية في هذا البرنامج لما يتمتع به المركز من خبرة متخصصة في إعداد البرامج التي تُعنى بتنمية الموهبة والابتكار لـــدى النـــشء، وهو ما يتماشى مع رؤية بنك وربة ببناء مستقبل أفضل يبدأ من أبنائنا.

ويعكس هذا البرنامج الصيفي التزام بنك وربة بقيمه الإنسانية وهويته المؤسســـية التي تضع العنصر البشري في صميم استراتيجيتها، كما يعزز ثقافـــة العمل الإيجابي، ويكرّس مفهوم التواصل المجتمعي داخل بيئة العمل. كما يُعد هـــذا النوع من المبادرات دليلاً على استقرار المؤسسة وحرصها على دعم أسرة البنك بشـــكل شامل، مما يعزز من ثقة العملاء بالصورة الإيجابية للبنك ويرسّخ ارتباطهم به كمؤسسة قريبة من المجتمع المحلي.

وربة: شريـــك الابتكار وداعم المواهب

ويأتـــي هـــذا التعاون كخطوة جديدة تعكس ثمار الشراكة الاستراتيجية بين بنك وربة ومركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع، حيث كان «وربة» قد سبق أن تعاون مع المركز لمساندة المواهـــب الكويتية التي تشاركت في «قمة الويب» التي اســـتضافتها دولة قطر، حيث كان مدير إدارة الخدمات المصرفية للأعمال في بنك وربة، أحد أعضاء لجنة التحكيم التي اختارت ثماني طالباً من بين 20 متقدماً تقدّم بمشاريع مبتكرة، في واحدة من أبرز الفعاليات التكنولوجية على المستوى الإقليمي.

كما تعاون «وربة» سبق أن مع المركز لاستضافة برتراند نيبفو، العقل المدبر لأبرز الابتكارات في العالم الحديـــث ومنها Apple Vision Pro، في الكويت ومنطقة الشرق الأوسط للحديـــث عـــن تجربته الغنيـــة والرائدة في عالم التكنولوجيا وفي الصناعات الإبداعية.

الجديـــر بالذكر أن بنك وربة من البنـــوك التي حققـــت نجاحات كبيرة في فترة وجيـــزة، حيث احتل مركـــزاً ريادياً في مجال الخدمات المصرفية الرقمية الإسلامية، وهو من أكثـــر البنوك المحلية بعدد المســـاهمين، مما يجعله قريباً من جميع شرائح المجتمع، ويأتي هذا الإنجاز ليؤكد مجدداً على مكانة البنك كشريك مصرفي موثـــوق يجمع بين الابتكار والمسؤولية الاجتماعية في تقديم أفضل الخدمات والمنتجات المالية.