

حصلت 3 جوائز مرموقة من جوائز «ستيفي» العالمية

«Ooredoo» الكويت «شركة العام» في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

عيسى حيدر : لم يعد النجاح يقاس فقط بالسرعة بل بالأثر الحقيقي على المجتمع والاقتصاد

الاصطناعي، والاستدامة. وتشكل هذه الركائز أساس المبادرات المستقبلية للشركة، بدءاً من تحسين تجارب المستخدمين، ووصولاً إلى تقديم خدمات رقمية متطورة على مستوى المؤسسات. وبفضل بنيتها التحتية المبرنة وتركيزها المستمر على الابتكار، تواصل الشركة بناء شبكة ذكية وقادرة على مواكبة تطورات المستقبل.

كما تواصل Ooredoo ترسيخ مكانتها كأكبر الشركات الرائدة في قطاع الاتصالات، وذلك بما يتماشى مع رؤية الكويت 2035، مستندة إلى سجل حافل في الابتكار، واستثمارات مستمرة في أحدث التقنيات، وببنية تحتية مرنة قادرة على تلبية احتياجات المستقبل.

وفي الوقت الذي تستعد فيه الكويت لمرحلة جديدة من النمو الرقمي، تثبت Ooredoo الكويز أنها في طليعة هذا التحول، بفضل استراتيجيتها الواضحة، وبنيتها التحتية المتقدمة، والتزامها الدائم بالابتكار والتفوق.



جوائز أوريدو

معياري عالمي للابتكار تعد جوائز ستيفي® للتميز التكنولوجي واحدة من أكثر الجوائز احتراماً على مستوى العالم في مجال الأعمال والابتكار، وقد تأسست عام 2002 لتكريم الإنجازات البارزة للشركات حول العالم.



عيسى حيدر

توفر مستويات أعلى من الاعتمادية، وانخفاض في زمن الاستجابة، وتغطية أوسع. وفي هذا السياق، قال عيسى حيدر، رئيس قطاع التكنولوجيا في Ooredoo الكويت: «في Ooredoo الكويت، لم يعد النجاح يقاس فقط بالسرعة، بل

أكدت Ooredoo الكويت، المزود الرائد لطلول الاتصالات والتكنولوجيا، مجدداً ريادتها في مجال الابتكار التكنولوجي والتميز الرقمي، بعد فوزها بثلاث جوائز مرموقة ضمن جوائز ستيفي® العالمية للتميز التكنولوجي - أحد أعرق وأهم برامج الجوائز العالمية في قطاع الأعمال. وقد تم تكريم الشركة بالجوائز التالية: جائزة ستيفي الذهبية - شركة العام في فئة تكنولوجيا المعلومات - الاتصالات جائزة ستيفي البرونزية - الابتكار التقني للعام جائزة ستيفي البرونزية - شركة العام في فئة تكنولوجيا الاتصالات ويعكس هذا التكريم مكانة Ooredoo كواحدة من أبرز الشركات المبتكرة في مجال الاتصالات على مستوى الكويت والمنطقة، ودورها المحوري في تبني مفاهيم الاتصال الذكي، وتوسيع نطاق الخدمات الرقمية، والمساهمة الفعالة في تسريع مسيرة التحول الرقمي الوطني.

في إطار التزامه بتمكين الكفاءات الوطنية «برقان» يعين المهندس سعود الهديبه بمنصب مديرا لإدارة الخدمات العامة والشؤون الادارية



المهندس سعود الهديبه

أعلن بنك برقان عن ترقية المهندس سعود الهديبه إلى منصب المدير العام لإدارة الخدمات العامة والشؤون الإدارية، في خطوة استراتيجية تؤكد التزام البنك المستمر بتنمية رأس المال البشري، وترسيخ ثقافة التقدير والترقي الوظيفي الداخلي، انسجاماً مع رؤيته طويلة الأمد في تمكين الكفاءات الوطنية وتأهيل الجيل المقبل من القيادات المصرفية في الكويت.

وانطلاقاً من استراتيجيته التنموية الشاملة، يواصل بنك برقان تعزيز وتقدير صفوف المهنيين داخل المؤسسة ممن أظهروا تميزاً في القيادة والأداء. وتجسد ترقية الهديبه إيمان البنك الراسخ بقدرات كوادره البشرية، وجهوده المتواصلة للحفاظ على مكانته كأفضل بيئة عمل في القطاع المصرفي الكويتي.

وبهذه المناسبة، قال فاضل محمود عبدالله، الرئيس التنفيذي لبنك برقان: «بالنيابة عن مجلس إدارة البنك والإدارة التنفيذية، أبارك للمهندس سعود الهديبه على هذه الترقية المستحقة، لاسيما وأنه جسد القيم التي نعتز بها في موظفينا، وذلك بفضل قيادته المتميزة، ومعرفته التشغيلية العميقة، وولائه الراسخ للبنك. إننا لا نعتبر الاستثمار في المواهب مجرد هدف، بل هو ركيزة استراتيجية تحدد اتجاه نمونا وتعرزز مكانتنا الريادية».

وأضاف: «نؤمن في بنك

برقان بأن الاستثمار في الكفاءات الداخلية وتوفير مسارات واضحة للتطور الوظيفي هو أساس بناء مؤسسة مستدامة ومهياة لمواكبة تحديات المستقبل. وتجسد ترقية المهندس الهديبه هذا التوجه بوضوح، حيث تعكس التزامنا المتواصل بصقل قياداتنا الوطنية لتكون المحرك الأساسي لتميزنا التشغيلي، وتوجهنا الذي يضع العميل في صلب اهتماماتنا، ونهجننا السباق نحو الابتكار».

الجدير بالذكر أن المهندس سعود الهديبه انضم إلى بنك برقان في عام 2010، ونجح طوال هذه الفترة في بناء سجل حافل من الإنجازات أثناء عمله في العديد من الإدارات والوحدات داخل البنك. وقبيل ترقيته الأخيرة، كان يشغل منصب

شمل هذا العام عدة جامعات ومدارس

«التجاري» يختم برنامج التدريب الصيفي لكيفية استغلال الطلبة لأوقات فراغهم



«التجاري» أنهى دوراته التدريبية للشباب

المدرسين كل التوفيق والسداد في مساعيهم المستقبلية. وفي الختام، أعرب المدربون عن شكرهم للبنك التجاري الكويتي وللقائمين على تنسيق البرنامج التدريبي الصيفي لهم، وعلى استفادتهم من المعلومات المكتسبة حول طبيعة العمل وتطوير مهاراتهم، سيما وأنهم تتضمن دورات تدريبية، وورش عمل، ومشاريع عملية، بالإضافة إلى فرصة للتواصل مع موظفي البنك واكتساب رؤى حول مختلف جوانب العمل المصرفي، متمنياً للطلبة

وبدوره، صرح صادق العبدالله - مدير عام قطاع الموارد البشرية - قائلاً: «يسعى قطاع الموارد البشرية دائماً إلى تخصيص عدة برامج تدريبية للطاقات الشبابية الواعدة على مدار السنة، وبالأخص خلال فترة الصيف، وذلك لتشجيعهم لاستثمار أوقات فراغهم في اكتساب مهارات ومعارف جديدة عن العمل المصرفي، مؤكداً أن قطاع الموارد البشرية حرص على تحقيق المرونة الكاملة عند تنظيم مثل هذه البرامج وتسهيل كافة الإمكانات

متالين، وشارك ما يقارب من 70 متدرب ومتدربة من أبناء وأقارب الموظفين. كما سعى البنك إلى التوسع في برنامجه هذا العام عن طريق تدريب طلبة الكليات والجامعات المرموقة، مثل جامعة الكويت وجامعة الشرق الأوسط الأمريكية والجامعة الأمريكية في الكويت وجامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا وكلية الشرق الأوسط الأمريكية وأقارب الموظفين العاملين في البنك، حيث أمتد البرنامج على فترتين تدريبيتين لمدة أسبوعين

صادق العبدالله : قطاع الموارد البشرية يخصص برامج تدريبية للشباب لتعزيز مهاراتهم حول العمل المصرفي

يمكن تصدير ما يصل إلى ملياري متر مكعب سنويا

بدء تدفق الغاز الطبيعي الأذربيجاني إلى سوريا عبر تركيا

تتمهده لوصول محطات توليد الطاقة في محافظة (حمص). وأقيمت بهذه المناسبة مراسم بولاية (كيليس) بمشاركة كل من وزير الطاقة التركي والسوري ووزير الاقتصاد الأذربيجاني ميكائيل جباروف والمدير العام ل (صندوق قطر للتنمية) فهد السليطي وممثلين عن الدول المشاركة في المشروع. يذكر أن سوريا وقعت في ال 12 من يوليو الماضي مذكرة تفاهم مع شركة النفط الأذربيجانية (سوكار) الحكومية لتوريد الغاز الطبيعي على هامش زيارة رسمية أجراها رئيسها أحمد الشرع إلى العاصمة الأذربيجانية (باكو) ضمن مساع لتعزيز التعاون الإقليمي وتوسيع مصادر تأمين الطاقة.

وفرض التعاون لتعزيز البنية التحتية للكهرباء والغاز الطبيعي في سوريا خلال عملية إعادة الإعمار مؤكداً استعداد تركيا لأي تعاون بناء من شأنه أن يساهم في الطاقة الأساسية للشعب السوري. وذكر «لقد زرنا دمشق وناقشنا مواضيع مهمة كالكهرباء والغاز الطبيعي والنفط كما وقعنا مذكرة تفاهم في مجالات الطاقة والتعدين والهيدروكربونات».

وأوضح أنه تم من خلال هذه الاتفاقية وضع إطار لتطوير التعاون بين البلدين في المجالات المذكورة بالإضافة إلى اتخاذ خطوة مهمة لنقل الغاز عبر تركيا لتلبية احتياجات محطات التوليد في (حلب) لافتاً إلى أن خط الأنابيب الحالي سيتم

الوفرة والازدهار لبلدينا وشعبينا والسلام لمنطقتنا». وأشار إلى أن تركيا تزود منطقتي (عفرين) و (إدلب) بالطاقة الكهربائية منذ عام 2017 مضيماً «إننا نصدر حالياً الكهرباء إلى سوريا من ثمانية نقاط مختلفة وفي البداية سنزيد طاقتنا التصديرية بنسبة 25 بالمئة ثم سنضاعفها بأكثر من الضعف مع إضافة خطوط ربط جديدة».

وتابع «عند اكتمال الربط سنصل طاقتنا إلى 861 ميغاواط ما يلبي احتياجات 1.6 مليون أسرة سورية من الكهرباء».

من جهة أخرى لفت وزير الطاقة التركي إلى أنه التقى مع نظيره السوري محمد البشر في مايو الماضي مناقشة الدعم الفني

أعلن وزير الطاقة والموارد الطبيعية التركي ألب أرسلان بيرقدار أمس السبت بدء أول تدفق للغاز الطبيعي الأذربيجاني إلى سوريا عبر ولاية (كيليس) التركية. ونقلت وكالة (الأناضول) التركية للأنباء عن الوزير في كلمة له قال فيها إنه «يمكن تصدير ما يصل إلى 2 مليار متر مكعب من الغاز الطبيعي لسوريا سنويا عبر هذا الخط وهي كمية ستلبي احتياجات 5 ملايين أسرة من الكهرباء».

وبهذه المناسبة أعرب بيرقدار عن الشكر لكل من سوريا وأذربيجان وقطر لمشاركتها في هذا المشروع مضيفاً «نفتتح خط أنابيب الغاز الطبيعي التركي - السوري رمزا للصداقة التركية - السورية في مجال الطاقة أملاً أن يجلب خط الأنابيب

إعلان تصفية

بطن المصفي / عادل محمد الصانع

مكتب المحاسب الكويتي لتدقيق الحسابات

عن تصفية

شركة أوجان المشتركة للتجارة العامة والمقاولات

بموجب التأشير بالسجل التجاري بتاريخ 2025/07/29

يرجى من له علاقة مع الشركة مراجعة مكتب المصفي على العنوان التالي الشرق - شارع احمد الجابر - برج المتروك - دور 9 خلال 30 يوم من تاريخ نشر الإعلان .

تلفون : 22449454