

للمساهمة في دفع عجلة الاقتصاد الرقمي

«هاواي» تطلق استراتيجيتها الجديدة المفتوحة للحوسبة السحابية في الشرق الأوسط

300 شريك في المؤتمر لتبادل الخبرات ومناقشة القدرات والفرص الجديدة من أجل بناء مستقبل ذكي



عمر عكر

منتجات مخصصة بتكلفة منخفضة وتسهم في تعزيز كفاءة الأعمال من خلال حلول البنية التحتية الحديثة. كما توفر مجموعة الأعمال الجيل القادم من استراتيجيات الحوسبة السحابية المتعددة لتعزيز مرونة الأعمال من خلال توفير الخدمات بشكل آلي.

حضورهم في الأسواق العالمية لتحقيق الإزدهار والنجاح والارتقاء بتقنيات الذكاء المتطورة إلى آفاق جديدة. وأطلقت هاواي مجموعة أعمال هاواي للحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي في الشرق الأوسط في عام 2020 للتركيز على التقنيات التي تشهد طلباً متزايداً في عالم يزداد اتصالاً. وتسهم مجموعة الأعمال في تعزيز مكانة هاواي كشريك مفضل في تمكين التحول الرقمي للمؤسسات من خلال توفير

إلى عملائنا وشركائنا في الشرق الأوسط لتعزيز النمو المشترك بالاعتماد على الخبرة الكبيرة التي تتمتع بها هاواي. «هدفنا الأساسي هو توفير تقنياتنا الأساسية والميزة والاعتماد على ممارسات الحوسبة السحابية العالمية لدى هاواي لتوفير التدريب إلى شركائنا المحليين وتمكينهم من تعزيز ابتكاراتهم من خلال البرنامج الجديد. وستتعاون هاواي مع شركائنا على فتح الأسواق وتعزيز

نائب الرئيس لمجموعة أعمال هاواي للحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي في الشرق الأوسط: «يتطلب بناء قدرات الشركات والتعاون مع جميع الشركاء على ابتكار تجارب خدمات بالاعتماد على إمكانات هاواي العالمية. كما يهدف البرنامج إلى المساهمة في بناء الاقتصاد الرقمي والمجتمعات الذكية في جميع أنحاء الشرق الأوسط». وقال عمر عكر، المدير التنفيذي

عقدت شركة هاواي الرائدة عالمياً في توفير البنى التحتية لتقنية المعلومات والاتصالات والأجهزة الذكية أول مؤتمر تدريبي لشركائها في دبي في الفترة بين 8 و 11 مارس 2021. وأعلنت هاواي خلال المؤتمر الذي شارك فيه أكثر من 300 شريك، عن إطلاق استراتيجيتها الجديدة للحوسبة السحابية في الشرق الأوسط بهدف توفير منصة مشتركة لعملائها وشركائها ذات نظام بيئي مفتوح، ويوفر البرنامج الذي يشرف عليه قسم الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي في هاواي العديد من الإمكانيات الجديدة للمساهمة في بناء حياة رقمية أفضل.

وتهدف منصة هاواي للحوسبة السحابية من خلال المؤتمر إلى رفع مستوى الوعي بأهمية الحوسبة السحابية ومشاركة المعرفة والخبرة الكيرتية التي تتمتع بها هاواي بهما مع الشركاء. وفي إطار التزام الشركة بالتعاون المفتوح مع شركائها وعملائها، أطلقت هاواي برنامج شبكة شركاء الحوسبة السحابية والذي يهدف إلى التعاون مع جميع الشركاء على ابتكار تجارب خدمات بالاعتماد على إمكانات هاواي العالمية. كما يهدف البرنامج إلى المساهمة في بناء الاقتصاد الرقمي والمجتمعات الذكية في جميع أنحاء الشرق الأوسط.

سيارة فولكس واجن «تيرامونت» الجديدة في طريقها إلى الكويت



فولكس واجن «تيرامونت» الجديدة

من فولكس واجن مزودة بشاشة قياس 10 بوصة. وقال فيكتور دالموا، المدير التنفيذي لشركة فولكس واجن الشرق الأوسط: «سطرت سيارة فولكس واجن تيرامونت نقرة جديدة لتاريخ شركة أوروا كروما. وسيتم طرح السيارة المعدلة بثلاثة طرازات في منطقة الشرق الأوسط: طراز Trendline (بمحرك سعة 2 لتر أو 3.6 لتر) وطراز Comfortline (بمحرك سعة 3.6 لتر وطراز Highline (بمحرك سعة 2 لتر. ويتوفر أيضاً طراز Comfortline R-Line. وتمتاز مقصورة سيارة SUV ذات السبعة مقاعد بعجلة القيادة متعددة الوظائف من الجيل الأحدث. كما تتألق بلمسات تزيينية من المعدن المصقول باللون الفضي أو بتطعيمات من خشب ميثاتيس، بالإضافة إلى شاشة نظام المعلومات والترفيه القابلة للتعديل التي تعمل باللمس قياس 8 بوصة مع كاميرات للرؤية الخلفية. كما تتوفر أيضاً شاشة مقصورة القيادة الرقمية قياس 10 بوصة ونظام Fender الصوتي مجهز بـ 12 مكبراً صوتياً، إلى جانب الشحن اللاسلكي للهاتف. أما طراز Highline، فتأتي مجموعة العادات الرقمية كتحسين أساسي. وتأتي مقصورة القيادة الرقمية

أعلنت شركة فولكس واجن عن إطلاق تصميم جديد لسيرتها الأكثر جراءة في الشرق الأوسط، حيث شهدت تيرامونت 2021 الجديدة ذات المقاعد السبعة تعديلاً على تصميمها الحالي لتتألق بتصميم جديد كلياً. تحظى تيرامونت بشهرة كبيرة في منطقة الشرق الأوسط لما تتميز به من إمكانيات تجعلها مثالية لتعدد الاستخدامات بالإضافة إلى أحدث تجهيزات الأمان وتقنيات الاتصال. وتعتبر تيرامونت مثلاً للجودة في فئتها حيث تعكس تفوق الهندسة الألمانية الشهيرة. صممت فولكس واجن سيارة تيرامونت لتلبية متطلبات العائلات، ما جعلها واحدة من أفضل سيارات SUV العائلية في المنطقة والعالم، حيث توفر مستويات فائقة من الراحة والراحة. وستصل سيارة تيرامونت بتصميمها الجديد إلى الكويت اعتباراً من أبريل 2021.

تتألق سيارة تيرامونت بتصميم أحدث وبإطالة متجددة لهيكلها الخارجي ويشتمل التصميم الخارجي الجديد على شبك أمامي مُعد بالكامل يحمل شعار فولكس واجن الجديد، كما تم تحديث تصميم المصابيح الأمامية والخلفية وتزويدها بتقنية LED، بالإضافة إلى تطوير تصميم المصدن الأمامي والخلفي. وتتضمن تيرامونت أيضاً بتصميم جديد للجزء

متفوقاً على أجهزة استخلاص الرطوبة التقليدية

«جنرال إلكتريك» تطور جهازاً لاستخلاص المياه من الهواء

في البيئات القاحلة الشبيهة بالصحراء، كذلك المنتشرة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث تكون مستويات الرطوبة منخفضة للغاية. وبخلاف أجهزة استخلاص الرطوبة التقليدية، والتي تتوقف عن استخلاص المياه مع انخفاض مستويات الرطوبة، سيتمكن هذا الجهاز من إنتاج المياه من أجواء تتخفف فيها الرطوبة إلى مستويات منخفضة.

حملة بسهولة، وسيستفيد من الابتكارات الجديدة في المواد المرنة والعمليات الحرارية وتقنيات التصنيع بالإضافة إلى لطباعة ثلاثية الأبعاد لاستخلاص مياه كافية لنحو 150 شخص يومياً. وفي هذا السياق، قال ديفيد مور، الباحث الرئيسي ومدير التكنولوجيا لفريق الأبحاث والكيمياء في «جنرال إلكتريك للأبحاث»: «تشهد التكاليف اللوجستية لنقل المياه اليوم ارتفاعاً شديداً، لذلك فإن تصميم جهاز محمول ومدمج يستخلص المياه بكفاءة التي تعمل على امتصاص الهواء باستخدام الحرارة المصمم بأسلوب فريد باستخدام تقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد، ويعمل على سحب الحرارة بطريقة فعالة من المواد الماصة لإطلاق المياه»

نحو 1.1 مليار شخص حول العالم عن الوصول إلى الموارد المائية، وما يقارب 2.7 مليون يعانون من ندرة المياه. وحسب التقارير، يبلغ متوسط المياه المتاحة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للشخص الواحد 1200 متر مكعب فقط في العام، مقارنة بمعدل 7 آلاف متر مكعب سنوياً في المناطق الأخرى. وسيعمل فريق من الباحثين في شركة «جنرال إلكتريك» على تصميم وتطوير جهاز محمول ومدمج وقادر فعلياً على إنتاج مياه نظيفة وآمنة من الهواء، وذلك بالتعاون مع نخبة من العلماء والمهندسين من جامعة كاليفورنيا في بيركلي، وجامعة شيكاغو، وجامعة جنوب الأيما، وسكوتون وزن الجهاز خفيفاً، حيث يمكن لأربعة أشخاص

يتولى فريق من الباحثين من تخصصات عديدة في «جنرال إلكتريك للأبحاث»، ذراع التطوير التكنولوجي للشركة، ومهمة تطوير مشروع طموح لإيجاد حلول فعالة لتلبية ندرة المياه في المنطقة وحول العالم بأسلوب جديد ومتطور. ويطلق فريق الباحثين في المشروع مسمى AIR2WATER أو «خزان متكامل مصنع بالإضافة، لاستخلاص المياه باستخدام المواد الماصة والإسترداد الحسن حرارياً». ومن المتوقع أن تتوج هذه التقنية إنجازاً سباقاً للتصدي لتحديات ندرة المياه حول العالم، وتحديداً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث يعيش نحو 60% من السكان في مناطق تعاني من شح الموارد المائية. ووفقاً للصندوق العالمي للطبيعة، يعجز

بنك الخليج يتوج فائزاً جديداً بـ 12 ضعف راتبه

تصل قيمته إلى 70.000 دينار وتسدده خلال مدة 15 سنة، أو قرض استهلاكي تصل قيمته إلى 25.000 دينار كويتي. ويستفيد من هذا العرض العاملين في القطاع النظفي، وإبطال الكويت العاملين في مختلف جهات القطاع الحكومي والمؤسسات الحكومية، إضافة إلى العاملين في وزارة الدفاع، والنساء العاملات في القطاع الحكومي، وأفراد الجيش، وعملاء باقة الأفضل (Preferred).



جانب من التوقيع

ويمنح حساب الراتب العملاء الجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج فرصة الحصول على جائزة نقدية فورية تصل إلى 200 دينار كويتي أو قرض بدون فوائد لغاية 10.000 دينار كويتي، شرط ألا يقل الراتب الذي يتم تحويله إلى بنك الخليج عن 500 دينار كويتي. وبإمكان العملاء الجدد الحصول على بطاقات فيزا وماستركارد الائتمانية بدون رسوم سنوية في العام الأول، مع إمكانية الحصول على قرض

كما تتم إعادة تصنيف العميل لفئة أعلى من بين عملاء البنك. ويمكن أن يستفيد من هذا العرض الموظفون الكويتيين العاملين في الإدارة العامة للأطفال، والحرس الوطني، والطيران المدني (بما فيه الخطوط الجوية الكويتية)، والعاملين في الوزارات التالية: وزارة الصحة، ووزارة الدفاع، ووزارة الإعلام، ووزارة الداخلية. العرض الخاص لحساب الراتب ضمن مجموعة العروض والمزايا التي يحصل عليها عملاء

جائزة نقدية تصل إلى 200 دينار كويتي، أو الحصول على قرض بدون فوائد، وعلى بطاقة ائتمانية مجانية، وذلك للعاملين في القطاع الحكومي والقطاع الخاص. كما يقدم البنك عرضاً خاصاً للعاملين في الصفوف الأولى تقديراً لجهودهم المستمرة في مواجهة فيروس كورونا. عرض العاملين في الصفوف الأولى

أجرى بنك الخليج السحب الشهري الثاني لحساب الراتب، عن شهر فبراير، وكان الفوز من نصيب العميل المحظوظ عبدالرحمن صالح اسماعيل العبيد الذي فاز بجائزة 12 ضعف الراتب. وعقد السحوبات في المقر الرئيسي لبنك الخليج، بحضور وشراف ممثل من وزارة التجارة والصناعة. وبهذه المناسبة، قال المدير العام للمجموعة المصرفية للأفراد في بنك الخليج، محمد القطان: «نبارك لعبدار محمد العبيد على فوزه بجائزة حساب الراتب لفربراير، وريحه لـ 12 ضعف راتبه! يسعدنا دائماً أن نقدم أفضل الخدمات والمنتجات لعملاء بنك الخليج ونفخر بشكل خاص بحساب الراتب، لأنه الحساب الوحيد في الكويت الذي يقدم عرضاً خاصة مصممة حسب حاجة العميل، إضافة إلى السحوبات الشهرية والسحب السنوي الذي يقدم 100 ضعف الراتب».

ومن الجدير بالذكر أن بنك الخليج قد قدم عرضاً مطورة من حساب الراتب للعملاء لعام 2021، حيث يمكن للعميل الاختيار بين الحصول على

بنك الخليج يتوج فائزاً جديداً بـ 12 ضعف راتبه

شركة الوطني للوساطة المالية ش.م.ك (مقفلت)

إعلان

دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020

يتشرف مجلس إدارة شركة الوطني للوساطة المالية ش.م.ك (مقفلت) بدعوة السادة المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العمومية المزمع عقدها بمقرها العامة في الساعة العاشرة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020 وذلك يوم الأربعاء الموافق 2021/31/12 في تمام الساعة 12:00 ظهراً بمقر الشركة الكائن في برج بنك الكويت الوطني الجديد (الدور - 34) شارع جابر المبارك وشارع الشهداء - عيني - قطعة 7 - الشرق - الكويت وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

- 1- مناقشة تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة ومركزها المالي عن السنة المالية المنتهية في 2020/12/31 والمصادقة عليه.
- 2- مناقشة تقرير مراقبي الحسابات الخارجيين عن البيانات المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في 2020/12/31 والمصادقة عليه.
- 3- مناقشة البيانات المالية عن السنة المالية في 2020/12/31 والمصادقة عليها.
- 4- تلاوة كل من تقرير الموجهة، وتقرير لجنة التدقيق عن السنة المالية المنتهية في 2020/12/31.
- 5- استعراض تقرير أية مخالقات رصدتها الجهات الرقابية وأي عقوبات نتيجة تلك المخالفات نتج عنها تطبيق جزاءات مالية وغير مالية التي لم توقيها على الشركة من الجهات الرقابية خلال السنة المالية المنتهية في 2020/12/31.
- 6- استعراض تقرير العمليات التي تمت أو سيتم مع الأطراف ذات الصلة.
- 7- مناقشة عمود توزيع أرباح نقدية أو عينية على مساهمي الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2020/12/31.
- 8- مناقشة عدم توزيع مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2020/12/31.
- 9- مناقشة تقرير لجنة الترشيحات والمكافآت السنوي بخصوص كافة المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة المنتهية عن السنة المالية المنتهية في 2020/12/31.
- 10- مناقشة توصية مجلس الإدارة بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت بصرف مكافأة لمعضو مجلس الإدارة المستقيل بواقع مبلغ -/4000 د.ك. (رهنف أربعة آلاف دينار كويتي لا غير مكافأة سنوية عن عضويته لمجلس الإدارة وللجان التابعة له عن السنة المالية المنتهية في 2020/12/31).
- 11- الاستعانة بالاحتياطي العائلي نسبة 10% مبلغ 179.234 د.ك.
- 12- مناقشة خطة صرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء تعهدهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم المالية والإدارية والقانونية عن السنة المالية المنتهية في 2020/12/31.
- 13- تعيين أو إعادة تعيين مراقبي الحسابات الخارجيين للشركة من ضمن اللجنة المتعمدة بأسماء فراسي الصفوات الذي هيئة أسواق المال مع مراعاة مدة التصير الإلزامي لفراسي الصفوات للشركة للسنة المالية المنتهية في 2021/12/31 وتوقيع مجلس الإدارة بتعيينه العام.

عليه يرجى من السادة مساهمي الشركة الراغبين بالحضور مراجعة مقر الشركة الكائن في منطقة الشرق - برج بنك الكويت الوطني - شارع الشهداء - الدور - 34 لاستلام نسخة من جدول الأعمال - البيانات المالية - تقرير مجلس الإدارة - تقرير تلاوة الحزرات - جدول التوزيع - وذلك خلال الدوام الرسمي من الأحد إلى الخميس من الساعة الثامنة صباحاً وحتى الثانية عصراً.

22246983 - فاكس، 22006402 - هاتف، رئيس مجلس الإدارة