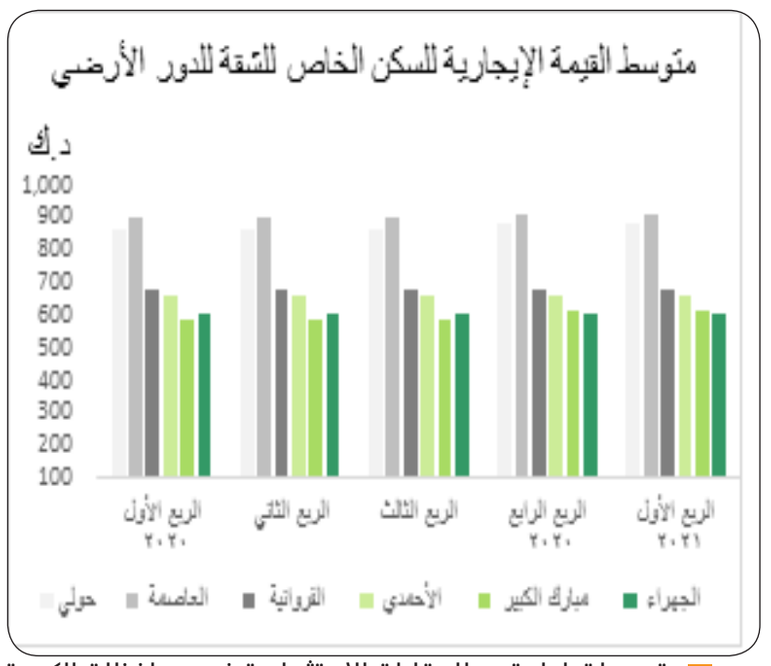
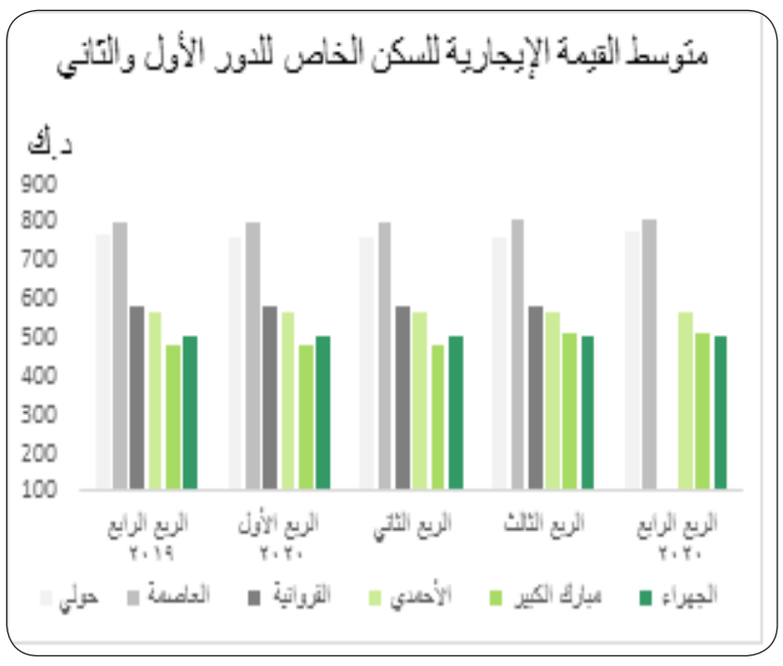
ضمن تقرير عقاري أصدره بيت التمويل الكويتي

نسب الإشغال بالعقارات الاستثمارية تراجعت إلى 90 في المئة خلال الربع الأول من العام الحالي





محافظة حولي	غرفتين وصالة وحمامين م(٦٠)		غرفتين وصالة وحمامين م(٧٤-٧٠)		غرفتين وحمامين وخادمة م(٨٥-٨٠)		٣ غرف وصالة وخادمة م(١١٠-١٠٠)	
السالمية	270	300	300	330	330	360	380	410
حولي	255	270	285	300	315	330	365	380
الجابرية	285	310	315	340	345	370	395	420
الشعب	290	310	320	340	350	370	400	420

محافظة العاصمة	غرفتين وصالة وحمامين م(٦٠)		غرفتين وصالة وحمامين م(٧٤-٧٠)		غرفتين وحمامين وخادمة م(٨٥-٨٠)		٣ غرف وصالة وخادمة م(١١٠-١٠٠)	
شرق	295	320	325	350	355	380	405	430
القبلة	295	320	325	350	355	380	405	430
المقوع الشرقي	295	320	325	350	355	380	405	430
دسمان	295	320	325	350	355	380	405	430
بنيد القار	290	310	320	340	350	370	400	420

محافظة الفروانية	غرفتين وصالة وحمامين م(٦٠)		غرفتين وصالة وحمامين م(٧٤-٧٠)		غرفتين وحمامين وخادمة م(٨٥-٨٠)		٣ غرف وصالة وخادمة م(١١٠-١٠٠)	
خيطان	265	280	295	310	325	340	375	390
الفروانية	265	280	295	310	325	340	375	390
جليب الشيوخ	255	275	285	305	315	335	365	385
الرقعي	270	300	300	330	330	360	380	410

محافظة الأحمدي	غرفتين وصالة وحمامين م(٦٠)		غرفتين وصالة وحمامين (٧٤-٧٠م)		غرفتين وحمامين وخادمة م(٨٥-٨٠)		٣ غرف وصالة وخادمة م(١١٠-١٠٠)	
الفنطاس	230	250	260	280	290	310	340	360
المبيولة	220	240	250	270	280	300	330	350
ابو حليفة	230	250	260	280	290	310	340	360
المنقف	240	255	270	285	300	315	350	365
الفحيحيل	255	265	285	295	315	325	365	375

محافظة مبارك الكبير	غرفتين وصالة وحمامين م(٦٠)		غرفتين وصالة وحمامين (٧٤-٧٠م)		غرفتين وحمامين وخادمة م(٨٥-٨٠)		٣ غرف وصالة وخادمة م(١١٠-١٠٠)	
صباح السالم	270	285	300	315	330	345	380	395

محافظة الجهراء	غرفتين وصالة وحمامين م(٦٠)		غرفتين وصالة وحمامين (٧٤-٧٠م)		غرفتين وحمامين وخادمة م(٨٥-٨٠)		٣ غرف وصالة وخادمة م(١١٠-١٠٠)	
الجهراء	265	280	295	310	325	340	375	390

متوسط تداول قيم للعقارات الاستثمارية في محافظات الكويت

قيود الإغلاق غيرت من السلوك البشري ودفعت لاستئجار السكن بدلا من إقامة عدد كبير في بيت واحد تجنبا لخطر العدوى والمخالطة

متوسط القيمة الإيجارية في الدور الأرضي لمساحة 135 مترا مربعا تراوحت بين 498 دينارا بالعاصمة و 345 بالجهراء

كشف تقرير عقاري لبيت التمويل الكويتي "بيتك" عن أن نسب الإشغال في العقارات الاستثمارية تراجعت إلى 90 في المئة خلال فترة الربع الأول من العام الحالي مع تراجع نسب الإشغال في العقارات التجارية بسبب إجراءات الحد من انتشار فيروس "كورونا المستجد".

وأوضح التقرير الذي أصدره "بيتك" أمس الأربعاء عن نسب الإشغال والإيجارات عن فترة الربع الأول من 2021، أن متوسطات القيم الإيجارية بين المناطق والمساحات المختلفة تباينت حيث سجلت زيادة متفاوتة بمعظم المناطق على أساس ربع سنوي وسنوي بسبب ارتفاع أسعار السكن الخاص خلال هذه الفترة.

وذكر أن قيود الإغلاق التي كانت مفروضة للحد من الآثار السلبية للفيروس طوال عام مضى قد غيرت من السلوك البشري، ولفتت الانتباه إلى استئجار السكن بدلا من إقامة عدد كبير من الأفراد في البيت الواحد تجنبا لخطر العدوى والمخالطة.

وبين أن قيود الإغلاق الجزئي والكلي أوجدت طلبا على السكن الخاص في أماكن قريبة من مقار العمل أو التسوق، مما أوجد طلبا من المستأجرين على هذه الفئة من العقارات أدى إلى ارتفاع إيجاراتها.

وأوضح أن متوسط القيمة الإيجارية لم يشهد تغيرا في الربع الأول من العام الحالي مقارنة مع الربع السابق له في أغلب مناطق المحافظات، كذلك لم يسجل متوسط القيمة الإيجارية تغيرا على أساس سنوي في أغلب المناطق.

وقال "بيتك" إن متوسط القيمة الإيجارية في الدور الأرضي ثلاث غرف وصالة مساحة 135 مترا مربعا في محافظة العاصمة، لم يسجل تغيرا بنهاية الربع الأول عن الربع السابق له، مسجلا 498 دينارا كويتيا "نحو 1640 دولارا أمريكيا"، في حين ارتفع بشكل محدود بنسبة 1 في المئة على أساس سنوي.

أضاف أن متوسط القيمة الإيجارية لنفس المساحة في محافظة الفروانية بلغ في محافظة حولي بلغ 492 دينارا "نحو 1600 دولار"، دون أي تغير عن الربع السابق بينما سجل زيادة محدودة نسبتها 2 في المئة على أساس سنوي.

وأوضح أن متوسط القيمة الإيجارية لنفس المساحة في الأحمدي بلغ 396 دينارا "نحو 1300 دولار" دون تغير على أساس ربع سنوي أو سنوي، أما في محافظة الجهراء فبلغ 345 دينارا "نحو 1100 دولار".

وذكر أن متوسط القيمة الإيجارية لنفس المساحة في العاصمة بلغ 367 دينارا "نحو 1211 دولارا"، دون تغير على أساس ربع سنوي أو سنوي في حين بلغ متوسط القيمة الإيجارية لنفس المساحة في محافظة مبارك الكبير 365 دينارا "نحو 1200 دولار" بزيادة 2 في المئة على أساس سنوي.

وذكر أن متوسط القيمة الإيجارية لنفس المساحة في الأحمدي بلغ 396 دينارا "نحو 1300 دولار" دون تغير على أساس ربع سنوي أو سنوي، أما في محافظة الجهراء فبلغ 345 دينارا "نحو 1100 دولار".

الوباء ترك تأثيراً واضحاً على التنوع بين الجنسين في القوى العاملة

بيئة العمل في مرحلة ما بعد الجائحة.. نحو مزيد من التنوع والشمول

من الأدوية ومعدات الوقاية الشخصية إلى اللقاحات وغيرها من الضروريات، تصدر قطاع الخدمات اللوجستية المشهد العالمي لمواجهة جائحة كوفيد19-، وقد شمل ذلك دول مجلس التعاون الخليجي. على سبيل المثال؛ فقد ضمنت الخدمات اللوجستية الجوية والبحرية شحن الأكسجين من الكويت إلى الهند، لتعزيز جهود التصدي للموجة الثانية من الوباء. وبينما نعاني من التداعيات السلبية لهذه الجائحة لأكثر من عام، فإننا نبذل قصارى جهدنا للتصدي لها على مختلف الأصعدة: الاقتصادية والاجتماعية والنفسية.

هذا وقد أدت الجائحة إلى تغيير بيئة الأعمال العالمية بشكل كبير على مدار الاثني عشر شهرًا الماضية. أما في القطاع اللوجستي، فإننا نواجه حاليًا تحديات في الحفاظ على مرونة سلاسل الامداد مع محدودية طاقات الشحن من المزودين وتطبيق نظام العمل من المنزل.

لقد أثرت الجائحة على العالم بأسره ، وطالت تداعياتها السلبية الجنسين على حد السواء. فأما بالنسبة للنساء والفتيات، فقد أثر الوباء على حياتهم من عدة نواحي بما فيها التعليم والوظيفة والصحة والرعاية غير مدفوعة الأجر والعنف المنزلي1.

لكن الشركات لديها فرص نمو جديدة وقوى عاملة أكثر تنوعًا. وقد تم تمكين ذلك من خلال التطورات التكنولوجية وتغيير توقعات أصحاب الأعمال

لكن الاستثمار وتنمية مجموعة متنوعة من المواهب سيحقق عائدات مجزية للشركات والبلدان؛ بحسب منتدى جيل المساواة التابع للأمم المتحدة، والذي أوضح أن الاستثمار في المساواة بين الجنسين لا يحقق العدالة وحسب، بل هو خطوة ذكية وضرورية للتعافي بشكل كامل ومستدام من الوباء.

وقالت سو دونهيو الرئيس التنفيذي لدي « دي إتش إل جلوبال» أما بالنسبة لتجاربي الشخصية كسيدة تتولى منصباً ريادياً في قطاع يسيطر عليه الذكور، أعتقد أن التحولات والتطورات التي فرضها الوضع الراهن تتطلب نهجًا متعدد الجوانب، يتجاوز الأطر التنظيمية أو السياسية المحدودة. كما أظهر لنا العام الماضي؛ خلال مكافحتنا للوباء، أن النهج المتكامل هو الطريقة الأكثر فعالية لمواجهة التحديات. فقد شكل قطاع اللوجستيات شراكات مع جهات فاعلة في القطاعين العام والخاص للتغلب على التحديات التي يستعصي تجاوزها لتوفير اللقاحات في جميع أنحاء العالم. وسوف يكون التعاون أساسيًا في مشهد ما بعد الجائحة – في كافة جوانب عملنا.

التعاطف والمرونة وسرعة الاستجابة

لطالما كانت القيادة الجيدة مهمة، لكن أهميتها زادت خلال الأزمات. لقد تغيرت إجراءات العمل اليومية رأساً على عقب. وبصفتي أحد القيادات النسائية، أتعاطف مع التحديات التي تواجه فريقي كل يوم، والخيارات الصعبة التي قد يتعين عليهن اتخاذها، فقد كنت في مكانهم من قبل.

وعندما وُلد ابني الأكبر ، كنت في السنة الثانية من الجامعة. أخذت إجازة لمدة عام، واستجمعت شجاعتي للمضي قدمًا، وأكملت دراستي الجامعية لاحقًا. أعتقد أن القادة الجيدين هم أفراد متعاطفون، ويمكنهم فهم الجوانب الإنسانية في العمل.في حين أن الوباء قد لا يكون قد قضى تمامًا على التحيزات بين الجنسين، والتي لا تزال قائمة عبر القطاعات، فإن نصيحتي للنساء الطموحات هي المضي قدمًا على الرغم من عدم اليقين؛ واستغلال الفرص المهنية ثم إيجاد طريقة لموازنة ذلك مع احتياجات أسرتك.

بعد ما يقرب من عقدين من مسيرتي المهنية في مجال الشحن، وبعد أن أمضيت بضع سنوات في العمل بأفضل ممارسات المشاريع الصناعية ، بدأت العمل في المشاريع الصناعية في المملكة العربية السعودية. بمرور الوقت، فازت "دي إتش إل جلوبال فورورديننج بأكبر عقد مشروع صناعي على مستوى المملكة، وكان رئيسي يريد مني أن أتولى منصب مدير المشروع. على الرغم من مخاوفي وشكوكي، توليت المهمة وانتقلت إلى البحرين وعلمت لثلاث سنوات، ثم أصبحت المدير العام للمملكة العربية السعودية في يناير 2020. وبعد 11 شهراً ، أنا هنا بصفتي الرئيس التنفيذي في كلاً من البحرين والكويت والمملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى مسؤوليات المدير العام – كإحدى الرائدات في قطاع ومنطقة يهيمن عليها الذكور، يصعب التصديق أن كل شيء بدأ بوضع مؤقت لمدة أسبوعين في وكالة شحن.

لقد علمتني تجربتي أن المرونة والتعاطف والقدرة على التكيف هي أهم المهارات التي يمكن أن يمتلكها القاد لمساعدة مؤسساتهم على النمو وتشجيع الموظفين باستمرار. وفي دي إتش إل، ندرك أن بيئة العمل المتنوعة والشاملة والهادفة أمر حيوي للاحتفاظ بالمواهب واستقطابها، في وقت تعتبر فيه المواهب من أهم المخاطر التشغيلية لأعمالنا. ويحدوني الأمل بشكل خاص في أن تستمر الكويت في الاحتفاظ بمرتبتها الأولى في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي والرابعة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من حيث نسبة الإناث في سوق العمل. على الرغم من أن جائحة كوفيد19- هي أزمة عالمية غير مسبوقة، إلا أنها تحمل بذور تغيير حقيقي. بينما تركز الأعمال التجارية على خلق قوى عاملة أكثر تنوعًا وشمولية، فقد حان الوقت لكي تتوقف النساء عن عدم تقدير طاقاتهم ومواهبهم.

سو دونهيو الرئيس التنفيذي لدى" دي إتش إل جلوبال فورورديننج"

بإشراف نخبة من خبراء الشركة تتويجاً لحدث "أسبوع الابتكار" المنصة الأكثر أهمية للرواد الناشئين

«هواوي» : استضافة وتنظيم سلسلة من ورش العمل للشركات الناشئة ورواد الأعمال ومطوري التطبيقات

"هواوي" تنظم سلسلة من ورش العمل للشركات الناشئة

دبي "الإمارات" : تستعد هواوي الشركة الرائدة في مجال التكنولوجيا، لتنظيم واستضافة سلسلة من ورش العمل القصيرة واللقاءات الشخصية التفاعلية بهدف تحقيق التقارب بين أفراد مجتمع الابتكار وتعزيز التواصل فيما بينهم، وذلك في "أنوفيشن هب" بمركز دبي المالي العالمي، في إطار حدث "أسبوع هواوي للابتكار". وقد تقرر عقد ورش العمل التي ستقام على أرض الموقع الكائن في مركز دبي المالي العالمي بتاريخ 21 يونيو 2021، من الساعة 12 ظهراً وحتى الساعة 3 من بعد الظهر، في حين ستقام ورش العمل الافتراضية خلال الفترة من 22 24– يونيو 2021.

وسيحصل المطورون ورواد الأعمال الناشئون المشاركون في ورش العمل على شهادة حضور الورش، وسيحظون كذلك بفرصة الوصول إلى ثروة من مصادر المعلومات الجوهرية المقدمة من قبل خبراء هواوي. ومن أبرز المنافع التي بإمكان الحضور توقعها، التعرف عن كثب على آخر اتجاهات السوق واستكشاف آفاق جديدة من الفرص والرؤى والتحليلات. والأهم من ذلك أنه سيكون بمقدور المشاركين في الحدث التعرّف على خصائص دمج أدوات خدمات هواوي للأجهزة المحمولة (HMS)، وتعلّم كيفية الوصول إلى الجمهور المحتمل غير المكتشف بعد، وأخيراً تعزيز انتشارهم والوصول إلى شريحة أوسع من الجمهور من خلال وضع وتنفيذ الاستراتيجيات الفعالة.

وقال آدم شياو، المدير العام لخدمات الأجهزة المحمولة لدى مجموعة هواوي لأعمال المستهلكين في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، "إن دعم وتحفيز الابتكار يأتي في صميم قيم نهج عملنا. ونحن نهدف من خلال حدث "أسبوع هواوي للابتكار" توجيه وإرشاد المواهب الصاعدة والشركات الناشئة حول كيفية الاستفادة الكاملة من منصات هواوي ودفع عجلة خططهم وأعمالهم نحو النجاح. ونحن بدورنا ندعو الشركات الناشئة ورواد الأعمال والمطورين – في أي مرحلة من مراحل رحلتهم – للانضمام إلينا بتاريخ 21 يونيو في "أنوفيشن هب" الكائن في مركز دبي المالي العالمي، "أفينيو البوابة"، لقضاء يوم حافل باللقاءات التفاعلية، واستكشاف الرؤى والتصورات المقدمة لهم من خبراء هواوي المتمرسين. كما يسرنا أن نرحّب بهم في ورش عملنا الافتراضية خلال الفترة من 22 يونيو ولغاية 24 يونيو ". وتعتزم هواوي، من خلال ورش العمل هذه، تعريف الحضور على النظام الإيكولوجي لخدمات هواوي للأجهزة المحمولة (HMS) وأدوات (HMS Kits)، بالإضافة إلى استعراض كيفية تلبية متطلبات مطوري التطبيقات عن طريق استخدام خدمات البنية التحتية لهواوي. كما سيستفيد المشاركون من ميزة اكتساب معلومات حول استخدام منصة (HuaweiAdtech) لتنمية شركاتهم، وكذلك الاستفادة من نظام إعلانات هواوي (HUAWEI Ads) الإيكولوجي بهدف توسيع قاعدة مستخدمي تطبيقاتهم. وسيستعرض خبراء هواوي على الحضور أفكار وتصورات تدور حول سبل توفير تجارب فريدة واستثنائية للمستهلكين من خلال متجر HUAWEI AppGallery ، الذي يعد أحد أفضل ثلاثة أسواق للتطبيقات.