

في إطار تعاونه المستمر مع المؤسسات العالمية المتخصصة

«الوطني» يحتفل بتخريج متدربي برنامج «شهادات ائتمان موديز»

العبلائي: موظفوناهم ثروتنا الحقيقية ونستثمر بقوة لتطوير قدراتهم ومهاراتهم المهنية

وأوضح العبلاني قائلاً: "كجزء من استراتيجيتنا الشاملة لتحسين تجربة الموظف في التعلم، تحرص إدارة التدريب والتطوير بمجموعة الموارد البشرية على الاستفادة من التكنولوجيا لجعل التعلم الإلكتروني أكثر جاذبية وفاعلية لكافة موظفي البنك". وقال العبلاني: "إننا نعيش في بيئة دائمة التغيير ومليئة بالتحديات وهو ما يفرض على موظفينا بأن يكونوا أكثر مرونة ولديهم القدرة على التطور باستمرار، لذلك أخذنا ومنذ فترة طويلة تغييراً في المفهوم التقليدي للتدريب وأصبح شعارنا "التعلم المستمر" وذلك بهدف تعزيز مهارات موظفينا طوال مساره المهني. والجدير بالذكر أن مؤسسة موديز للتصنيف الائتماني من أعرق المؤسسات المالية التي تقوم بالأبحاث الاقتصادية والتحليلات المالية وتقديم المؤسسات الخاصة والحكومية من حيث القوة والكفاءة المالية والائتمانية.

أحدثنا تغييراً في المفهوم التقليدي للتدريب وأصبح شعارنا "التعلم المستمر"

موظفيه الذين يعدهم بثروتهم الحقيقية، حيث يوفر أفضل البرامج التدريبية وورش العمل التي تطور مهاراتهم الخاصة بالقيادة وتنفيذ الاستراتيجيات وإدارة التغيير والابتكار لمواكبة التطورات المتلاحقة التي تشهدها الصناعة المصرفية. وأكد على أنه وبفضل التنوع وتكافؤ الفرص يعد الوطني أكثر مؤسسات القطاع الخاص الجاذبة للمواهب من ذوي الخبرة والكفاءة وهو ما تعكسه جودة المنتجات والخدمات التي يقدمها البنك لعملائه.



لقطة جماعية للمسؤولين مع المتدربين

الارتقاء بقدراتهم ونسهم في تطويرهم المهني عبر توفير برامج التدريب والتطوير بالتعاون مع أعرق المؤسسات التعليمية حول العالم". وأضاف العبلاني أن الوطني يستثمر بقوة في

بنك الكويت الوطني أحمد العبلاني "يعد برنامج «شهادات ائتمان موديز» تجسيدا لإيمان البنك بأن النمو لن يتحقق بدون تطور مهارات كوادره البشرية، لذلك نشجع موظفينا على

الخارجية وكذلك مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية والنظ والتطوير التجاري. وتعبيراً على تخريج الدفعة الجديدة قال مدير عام الموارد البشرية لمجموعة

مختلفة في البنك ضمت مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية ومجموعة إدارة المخاطر، مجموعة الخدمات المصرفية الخاصة إضافة إلى مجموعة الخدمات المصرفية للشركات ومجموعة الفروع

لدينا إستراتيجية شاملة لتحسين تجربة الموظفين وجعل التعلم الإلكتروني أكثر جاذبية

مجموعة الخدمات المصرفية للشركات المحلية أحمد بورسلي وقيادات أخرى من البنك. وتضمن البرنامج الذي استمر على مدى 4 أشهر وعقد افتراضياً وعبر منصة موديز الإلكترونية العديد من المحاور منها: تحليل الائتمان وهيكله الائتماني والتوثيق إضافة إلى التميز في العلاقات ومهارات التفاوض وكذلك مهارات التخطيط والتنفيذ الفعال. وشارك في البرنامج نحو 45 متدرباً ومتدربة عبر مجموعتين من إدارات

في إطار استراتيجيته لارتقاء بموظفيه مهنيًا وبالتعاون مع أعرق الجامعات والمؤسسات العالمية، احتفل بنك الكويت الوطني بتخريج دفعة جديدة من متدربي برنامج «شهادات ائتمان موديز» المستوى المتوسط والذي ينظمه البنك بالتعاون مع وكالة موديز العالمية للتصنيفات الائتمانية للعام الخامس على التوالي. وحضر الاحتفال الرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني - الكويت صلاح الفليح ونائب الرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني - الكويت سليمان المرزوق ومدير عام الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد أحمد العبلاني ومدير عام مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية محمد العثمان ومدير عام مجموعة إدارة المخاطر باركسون شونج ومدير عام مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية والنظ والتطوير التجاري براهيم هاندا ومدير عام

مدفوعة باستثماراتها المبكرة في قطاعات التكنولوجيا

«جلف كابيتال» تسجل ارتفاعاً 83 في المئة

في أرباح محفظتها للملكية الخاصة

وكجزء من توسع الشركة، أعلنت «جلف كابيتال» عن خططها لتوسيع أعمالها في عموم آسيا وعن تأسيسها مكتباً جديداً في سنغافورة يغطي استثماراتها في جنوب شرق آسيا والهند. وتقوم الشركة حالياً بتوظيف عدد من الخبراء والخبراء من آسيا في مجال الملكية الخاصة والتشغيل من أجل وصل منطقة الخليج العربي ببقية آسيا بشكل فعال، حيث يعتبر هذا المراد الاقتصادي الحيوي الذي يربط بين شرق وغرب آسيا والذي يخلق عليه اسم آسيا الصاعدة سريع النمو وجزءاً هاماً من مستقبل النمو الاقتصادي العالمي. تابع الدكتور كريم الصلح قائلاً: "كانت منطقة آسيا وما تزال عنصراً أساسياً في قلب استراتيجيتنا لتوسيع عبر الحدود للشركات التابعة لمحفظتنا في فترة الـ 15 سنة الماضية. وقد ألقنا حتى هذا التاريخ أكثر من 14 صفقة تمك ومشاريع مشتركة وتوسعات عضوية جديدة في عموم آسيا، وعادة ما تشجع كل الشركات في محفظتنا على التوسع في آسيا التي تعد المنطقة الأسرع نمواً في العالم. إن فرص النمو غير المسبوقة التي تتأتى من بروز آسيا الصاعدة لم تكن أعظم مما هي عليه الآن. والبيانات تشير إلى أن آسيا الصاعدة ستكون هي المحرك الأساسي للنمو العالمي في الثلاثين سنة القادمة. حيث يتوقع أن ينمو إجمالي الناتج المحلي للمنطقة بأكثر من ضعف المراتب في وقت قصير جداً. ونحن ندرك أهمية قطاع التكنولوجيا في المستقبل، فإن «جلف كابيتال» تحرص دوماً على تعديل وتحديث نظرتها للقطاعات المختلفة وتقييم القطاعات الناشئة في المستقبل. إن اكتشاف التوجهات طويلة المدى في وقت مبكر وأسلوبنا الاستثماري الموضوعي هما عنصران هامان في كل ما نفعله في «جلف كابيتال».

أعلنت «جلف كابيتال» أمس عن تسجيل نتائج قياسية لأرباح محفظتها للملكية الخاصة في فترة الإثني عشر شهراً الماضية المنتهية في الربع الثالث من عام 2021. وقد ارتفعت القيمة العادلة لصندوق GC Equity Partners III التابع لـ «جلف كابيتال» والبالغ قيمته 750 مليون دولار أميركي، بنسبة 67% خلال الإثني عشر شهراً الأخيرة مدفوعة بالأرباح القياسية التي حققتها الشركات التابعة للمحفظة. وهذا الأداء القوي هو نتيجة مباشرة لتبني «جلف كابيتال» أسلوباً استثمارياً موضوعياً في عام 2015 يركز على القطاعات النامية في الاقتصاد واستثمار الشركة المبكر في قطاعات المستقبل وبالخصوص في قطاع التكنولوجيا والتكنولوجيا المالية والتكنولوجيا الصحية والرعاية الصحية وخدمات الأعمال والاستثمار الموضوعي. وبلغت أرباحاً قوية حيث بلغت الشركات التابعة لمحفظة «جلف كابيتال» Fund III، عن نموي الإيرادات وصل إلى 28% في المتوسط خلال العام الفات وبنسبة 83% استثنائية في الربحية (EBITDA) بلغت 83% من عام آخر. وبحسب تصنيف أداء القطاعات التي استثمرت فيها الشركة، جاء قطاع التكنولوجيا المالية في المرتبة الأولى من حيث الأداء حيث كان أسرع الاستثمارات نمواً وارتفعت ربحية EBITDA بـ 109% من عام آخر، وارتفعت ربحية EBITDA قطاع الرعاية الصحية 74% وقطاع الاستدامة 54% وارتفعت ربحية EBITDA قطاع التكنولوجيا ارتفاعاً على تعديل وتحديث نظرتها للقطاعات المختلفة وتقييم القطاعات الناشئة في المستقبل. إن اكتشاف التوجهات طويلة المدى في وقت مبكر وأسلوبنا الاستثماري الموضوعي هما عنصران هامان في كل ما نفعله في «جلف كابيتال».

أولوية التوظيف للعمل المتميزين في التدريب للعمال بالبنك تماشيًا بما يتوافق من شواغل أو وظائف لدى البنك ومن جانبه قال عبد الرحمن عبد القادر العجيل إن توقيع مذكرة التعاون مع البنك التجاري الكويتي، سوف يساهم في تزويد الطلبة الدارسين بالكلية على التدريب العملي والعلمي في المجالات المرتبطة بنظم تكنولوجيا المعلومات والشبكات الإلكترونية، وكذلك إدارة الأعمال من خلال برامج التدريب الميداني التي سوف يقوم البنك بتصميمها خصيصاً لطلبة كلية الكويت التقنية متمنياً أن يثمر هذا التعاون بين الكلية والبنك التجاري في رفع مستويات التنسيق المستمر والفعال في كافة المجالات ذات الاهتمام المشترك بما يخدم مخرجات التعليم ويوفر فرص عمل مناسبة للخريجين الكويتيين في مجالات العمل المصرفية.

الدراسين. وفي هذا السياق، قال صادق عبدالله - مدير عام قطاع الموارد البشرية بالبنك التجاري الكويتي - مؤكداً مسؤليتنا الاجتماعية، سعى البنك إلى تقديم الدعم الكلية والبنك من خلال تقديم



جانب من توقيع الاتفاقية

وتطبيقية قادرة على دعم جهود التنمية الاقتصادية في الدولة، واستناداً إلى نهج البنك التجاري الكويتي والذي من ضمن أولوياته مساعدات الكيانات والمؤسسات التعليمية على توفير الفرص التدريبية في مجال العمل المصرفي للطلقات والطلبة

في إطار التعاون الذي ينشده البنك مع المؤسسات التعليمية التي تحرص على تزويد الطالبات والطلبة بالدراسة العملية والعلمية المتخصصة، ونظراً لما ينتج عنه هذا التعاون من منفعة للطلقات والطلبة الدارسين بهدف إعداد جيل واعد من المبرزين، قام البنك التجاري الكويتي بتوقيع مذكرة تعاون مشترك مع كلية الكويت التقنية. وقد مثل البنك في التوقيع على هذه المذكرة صادق عبدالله - مدير عام قطاع الموارد البشرية بالبنك التجاري بينما مثل كلية الكويت التقنية نائب الرئيس

للشؤون المالية والإدارية عبد الرحمن عبد القادر العجيل. وقد جاء توقيع هذه المذكرة تعزيزاً لأهداف كلية الكويت التقنية كأحد المؤسسات التعليمية الفاعلة والرائدة في مجال التعليم التقني في دولة الكويت والتي تعمل على توفير كفاءات طلابية متماز بقدرات تقنية وعلمية

«التجاري» يوقع مذكرة تعاون مع كلية الكويت التقنية

أسبن تكنولوجي» تعين نائباً جديداً لقيادة التحولات الإيجابية لقطاع الطاقة

وشنايدر إلكترونيك، وأقيفاً. وسبقوا الدكتور أسلم من خلال منصبه الجديد فريقاً متنوعاً ومتعدد الوظائف، حيث سيعمل على تعزيز أداء الأعمال وعلاقات العملاء، وتطوير أداء الشركاء. وبهذه المناسبة، قال الدكتور طارق أسلم: "مع الاهتمام المتزايد الذي تبديه الشركات كثيفة الأصول بمواضيع الاحتباس الحراري والأنبعاثات الكربونية للعمليات؛ بات من الهام جداً تزويد هذه الشركات بحلول رقمية متقدمة تساهم في تطوير عملياتها بطريقة مستدامة وتمكنها في الوقت ذاته من مواصلة تحقيق أفضل

عوائد على استثماراتها. تعد أسبن تكنولوجي واحدة من الشركات العالمية الرائدة في تطوير برمجيات تحسين أداء الأعمال، ويسعدني الانضمام إلى هذه المؤسسة المرموقة التي تؤمن بدور التكنولوجيا المتقدمة في إحداث تغيير إيجابي في العالم". ويأتي تعيين الدكتور أسلم تماشياً مع جهود «أسبن تكنولوجي» الحثيثة الرامية لدعم تطلعات منطقة الشرق الأوسط لتبني ممارسات مستدامة داخل المؤسسات كثيفة الأصول. كما تمت مناقشة رؤية الشركة للمنطقة مؤخراً خلال مشاركتها ضمن فعاليات معرض ومؤتمر

أبوظبي للبترول "أنبيك 2021"، أكبر معرض للنظ والغاز والطاقة في العالم، إلى جانب شركائها في "مايكروسوفت" وتم تقديرها باعتبارها الفرصة الأولى والمالية أمام صناعة الطاقة لمناقشة النتائج الرئيسية من مؤتمر الأطراف للمناخ COP 26 في غلاسكو بالملكة المتحدة. وكانت «أسبن تكنولوجي» قد أعلنت مؤخرًا أيضاً عن الإصدار الأحدث من برنامج V12 "aspenONE" الإصدار رقم V12.2 والذي يهدف لمنح الشركات نماذج استخدام جديدة وقدرات تسرع من جهود الرقمنة لدعم مبادرات الاستدامة الخاصة بهم.

«أسبن تكنولوجي» تعين نائباً جديداً لقيادة التحولات الإيجابية لقطاع الطاقة

أسبن تكنولوجي» تعين نائباً جديداً لقيادة التحولات الإيجابية لقطاع الطاقة

أسبن تكنولوجي» تعين نائباً جديداً لقيادة التحولات الإيجابية لقطاع الطاقة

أسبن تكنولوجي» تعين نائباً جديداً لقيادة التحولات الإيجابية لقطاع الطاقة

أسبن تكنولوجي» تعين نائباً جديداً لقيادة التحولات الإيجابية لقطاع الطاقة

أسبن تكنولوجي» تعين نائباً جديداً لقيادة التحولات الإيجابية لقطاع الطاقة