

«بوبيان» يختتم المرحلة الأولى من برنامج «Boubyan Digital Academy»

الحماد: البرنامج آتى ثماره بصقل المهارات الإبداعية والتقنية لحديثي التخرج من تخصصات علوم الكمبيوتر

برنامج Boubyan Di-ital Academy على اجتياز البرنامج بنجاح وانضمامهم إلى مجموعة الخدمات الرقمية في بنك بوبيان على أن يتسلموا عملهم في البنك اعتباراً من أول يناير للمساهمة في الابتكار الرقمي وتحفيز الإبداع على أن يتم استكمال المرحلة الثانية من أكاديمية بوبيان الرقمية خلال العام القادم والرحلة الثالثة في العام الذي يليه.

ومن الجدير بالذكر أنه وفي ظل التطورات السريعة والمتلاحقة في مجال الخدمات المصرفية الرقمية، تمكن بنك بوبيان من تحقيق نجاحات وإنجازات عديدة مقدما سلسلة من الخدمات والمنتجات الرقمية لأول مرة على مستوى الكويت، حيث يسعى بنك بوبيان إلى تنمية الابتكار بشكل عام وتسريع وتيرة التقدم

في المجال الرقمي بشكل خاص من خلال تقديم برامج تدريبية وشهادات دولية لموظفيه تركز على الابتكار والإبداع في المجال الرقمي والتكنولوجي.

يذكر أن البرنامج جاء في إطار مشروع Boubyan Business School وهو مشروع ابتكاري يعتبر الأول من نوعه على مستوى دولة الكويت والمنطقة، ويعمل بمقايمة مظلة ينطوي تحتها العديد من التخصصات الأكاديمية التي تهتم بكل شريحة من الموظفين، حيث يضم خمس أكاديميات أساسية تختص الأولى بالتكنولوجيا والثانية بالعمل المصرفي في حين تختص الثالثة بالخدمات المصرفية الشخصية والرابعة بإدارة الثروات، بينما تختص الأخيرة بالقيادة والإدارة.



الإدارة العليا للبنك تتوسط خريجي أكاديمية بوبيان الرقمية

المهارات التقنية لديهم في التخصصات المطلوبة وإعدادهم لتولي أدوارهم المستقبلية لتسريع عملية التحول الرقمي وتقديم خدمات جديدة ومتطورة لعملاء بنك بوبيان. وهذا الرومي جميع خريجي المرحلة الأولى من

المهارات العلمية والفنية المطلوبة للوظيفة التي سوف يشغلونها خلال ثلاثة أشهر هي فترة المرحلة الأولى من البرنامج لتأهيلهم للعمل في مجال الخدمات المصرفية الرقمية، مبيناً أنه تم إعداد هذا البرنامج خصيصاً لتطوير

درجة البكالوريوس في علوم الكمبيوتر وهندسة الحاسبات أكملوا عدد من الدورات التدريبية اشتملت اختبارات دولية تنفيذي في مجموعة الموارد البشرية عبدالعزيز الرومي أن 15 خريجاً كويتياً من الحاصلين على

التي تساعدهم على الالتحاق ببيئة عمل قائمة على خلق الأفكار وتحفيز الإبداع. من جانبه أشار مدير تنفيذي في مجموعة الموارد البشرية عبدالعزيز الرومي أن 15 خريجاً كويتياً من الحاصلين على

الوطنية الشابة. وأضاف أن بنك بوبيان يُعد أحد أكثر المؤسسات التي تولي اهتماماً واسعاً بالاستثمار في العنصر البشري وتعزيز مهارات الشباب من خلال إتاحة فرص عديدة لهم للمشاركة في البرامج الاحترافية العالية التي من شأنها صقل مهاراتهم لاسيما في مجال التكنولوجيا والإبداع والابتكار. وأوضح الحماد أن المتدربين من حديثي التخرج خضعوا لبرنامج تدريبي شامل تضمن مجموعة من النماذج التدريبية التقنية والبرامج والاختبارات والعروض التقديمية والمشروعات المعدة خصيصاً لهم من قبل مؤسسات عالمية مثل ISACA وHBA وPMI وMicrosoft وPega ومؤسسات عالمية أخرى، وذلك لتعزيز مهاراتهم

اختتم بنك بوبيان المرحلة الأولى من برنامج "أكاديمية بوبيان Boubyan Digital Academy" والتي أطلقها منذ ثلاثة أشهر بالتعاون مع شركة Pega العالمية بهدف إتاحة فرصة التدريب والتوظيف لحديثي التخرج من تخصصات علوم الكمبيوتر من الكوادر الوطنية الشابة تمهيداً لبدء حياتهم المهنية وتأهيلهم للعمل في مجال الخدمات المصرفية الرقمية.

وقال مدير عام مجموعة الموارد البشرية بنك بوبيان عادل الحماد "سعداء بانتهاء المرحلة الأولى من Boubyan Digital Academy وما حققه البرنامج من أهداف تتماشى تماماً مع استراتيجيته القائمة على تطوير وتنمية الكوادر

بالتعاون مع شركة مشاريع الطاقة البديلة

«العقارات المتحدة» تبدأ تشغيل محطة الطاقة الشمسية في «العدلي مول»



محمود محيي الدين

يقدرها الصندوق، تأتي في ضوء تخرج المجلس الاتحادي الفيدرالي من برنامج التيسير النقدي بهدف التحكم بمستوى التضخم، منبها للتأثير السلبي في هذه الخطوة، يتمثل في جانب أعلى من التضخم المستورد وتأثير على تدفقات رؤوس الأموال وتكلفتها، بالنسبة للأسواق الناشئة والدول العربية، وأشار إلى تحول سالب في صافي التدفقات المالية للأسواق الناشئة وهذا يهتم على الدول الناشئة والدول العربية وبخاصة البنوك المركزية اتخاذ خطوات مهمة لمواجهة أعباء النقدي في المرحلة المقبلة.

الطاقات الأحفورية إلى بدائل الطاقة المتجددة، وبالتالي حصل زيادة في أسعار الطاقة. واعتبر أن انخفاض توقعات صندوق النقد الدولي للنمو الاقتصادي العالمي لعام 2021 بشكل طفيف إلى 5.9% مع بقاءها على نفس المستوى لعام 2022 بنسبة 4.9%. تحمل أيضا تباينا في معدلات النمو كما تعكس هذه التقديرات والمراجعة لعام 2021 انحداراً في تصنيف الاقتصادات المتقدمة، حيث يرجع ذلك جزئياً إلى اضطرابات الإمدادات. وتحدث عن معدلات النمو الحقيقية التي

أكد مدير تنفيذي في صندوق النقد الدولي، الدكتور محمود محيي الدين، أن هناك أكثر من سبب يدعو للقلق حول عدم استمرار التعافي، أولها تحورات كورونا، وتأثير البعد الصحي، المؤثر على التعافي والنمو.

وأضاف أن من بين الأسباب الأخرى، يتمثل في أمن شبكة المعلومات، نظراً لاعتماد المتزايد عليها، وتحكمها في الاقتصاد والتواصل الاجتماعي، وبالتالي أصبحت مخاطرها مؤثراً هاماً.

وأشار إلى سبب ثالث يتمثل في سوء التعامل مع تغيرات المناخ، والخروج السريع من

عبد المجيد الكباريتي: "طالما شارك العدلي مول في برامج الاستدامة البيئية منذ إنشائه، سواء كان في نظام مواقف السيارات الذكي الذي يقلل من الانبعاثات الكربونية أو ميزات توفير التكلفة مثل المساحات المفتوحة للتهوية الطبيعية أو النافور التي تسمح بدخول الإضاءة الطبيعية، ومن خلال هذا التعاون مع "أبيكو" على محطة الطاقة الشمسية، سيجقق العدلي مول انخفاضاً في تكلفة الطاقة بنسبة تزيد عن 40% سنوياً. يسعدنا أن نتشارك مع الأفضل في هذا المجال ونتطلع إلى مزيد من التعاون في التطورات المستقبلية لشركة العقارات المتحدة - الأردن".

من جائحة كورونا من مواصلة العمل على إنشاء المحطة وذلك بفضل التزام فريقنا وكفاءة الإدارة لدينا. تعتبر أنظمة الطاقة المتجددة جزءاً لا يتجزأ من التحول إلى الاقتصاد الأخضر الذي يتجه إليه العالم أجمع، وبالتالي نتوقع توجه العديد من النافور التي تسمح بدخول الإضاءة الطبيعية، ومن خلال تطبيق وسائل وأنظمة حفظ الطاقة واستخدام أنظمة الطاقة الشمسية، وهناك تكمن القيمة المضافة التي نقدمها من خلال فريقنا الفني والمالي ذي الخبرة".

ومن جانبه، قال الرئيس التنفيذي لشركة العقارات المتحدة الأردن، المهندس

العقارات المتحدة بأن تكون أحد المساهمين في نجاح محطة العدلي مول للطاقة الشمسية، إذ جاءت هذه الخطوة المهمة ضمن استراتيجيتها الهادفة المتمركزة على خلق حلول تعود بالفائدة على كل من حولها، إذ تسعى الشركة بجهودها للحد من التأثير المناخي عبر توليد طاقة متجددة خالية من انبعاث الكربون كي تسهم في بناء مستقبل مستدام لرواد العدلي مول والمجتمع ككل. من جهته، قال الرئيس التنفيذي لشركة "أبيكو"، الدكتور حسن قاسم: "تلتزم الشركة بتقديم طاقة نظيفة ومستدامة لعملائها بما يخدم احتياجاتهم. وقد نجحنا على الرغم

الطاقة الكهربائية في المجمع وتقليل انبعاثاته الكربونية، وهو ما يساهم بدوره في تقليل التكاليف التشغيلية العامة ويحسن البصمة الكربونية للمجمع ويحقق المقاييس المعمول بها للاستدامة التشغيلية. تضمنت المرحلة الأولى من المشروع رفع كفاءة استهلاك الكهرباء في العدلي مول ومرافقه، حيث بلغت القدرة المجمعة للمجمع 2500 كيلوواط، تكفي لتغطية معظم متطلبات الطاقة على مدار العشرين عام القادمة. متحدثاً عن هذا الإنجاز، قال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة شركة العقارات المتحدة، السيد/ مازن عصام حوا: "تفخر شركة

أعلنت شركة العقارات المتحدة (ش.م.ك-عامة)، كبرى الشركات العقارية في الكويت والشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بالتعاون مع شركة مشاريع الطاقة البديلة (أبيكو) - إحدى شركات شركة مشاريع الكويت القابضة (كيكو)، عن استكمالها أعمال تشييد محطة العدلي مول للطاقة الشمسية في عمان بالأردن وتشغيلها بنجاح. وكانت "أبيكو" قد عملت عن كثب مع فريق العدلي مول لإطلاق أعمال تشييد المشروع في أواخر عام 2018، إذ جاء ذلك كجزء من برنامج الاستدامة الذي يستمر به المجمع التجاري. وتهدف محطة الطاقة الشمسية إلى رفع كفاءة استهلاك

«أبل» تؤمن كبار موظفيها من خطر «ميتا»



شركة أبل

التنفيذيين والقوى العاملة فيه. ليس هذا فقط، فقد أشار دفع أبل موظفيها للعودة إلى المكاتب الكثير من الجدول وسط تطورات الوباء.

لكن أبل غيرت خطط إعادة موظفيها إلى المكاتب قريباً، حيث إنها بدأت أيضاً بإغلاق بعض متاجرها في الولايات المتحدة.

ويبدو أن الشركة باتت تركز أكثر فأكثر على مواهبها، حيث إن لدى أبل بعض المشاريع الجريئة للكشف عنها في غضون السنوات القليلة المقبلة، مثل سماعة رأس AR-Mixed Rea-ity، و Apple Car.

الموظفون عادة على راتب أساسي وأسهم، ومكافأة نقدية. وقالوا إنها مكافأة "غير نمطية" تمنح لحوالي 10% إلى 20%

دولار في بعض الحالات. بحسب أشخاص مطلعين على الأمر، فإن هذا النوع من التعويض ليس شائعاً في أبل، حيث يحصل

حدة التنافس في وادي السيليكون لا تتلاشى أبداً، فبينما عينت أبل مؤخراً مدير العلاقات العامة في وحدة الواقع المعزز Oculus التابعة لـ "ميتا" (فيسبوك سابقاً) قبل إطلاقها لسماعة رأس AR العام المقبل، يحاول عملاق التكنولوجيا ألا يفقد مواهبه بالمثل من خلال إصدار مكافآت أسهم كبيرة لبعض المهندسين.

وفق ما ذكرته وكالة بلومبرغ، أصدرت شركة أبل "مكافآت أسهم غير عادية وضخمة". وفي تقريرها، تقول الوكالة إن هذه المكافآت "تراوحت بين 50000 دولار و180000

«RITA» أول صندوق عقاري أخضر متوافق مع الشريعة الإسلامية

«ريت» في 9 دول. ووصف السويديان هذا النوع من الاستثمار المتنوع التنافسي، بأنه يعطي خياراً للاستثمار خارج منه بسهولة، عوائد توزيع تتراوح بين 2.5% إلى 3% ربع سنة على، لكن نمو الأصول سيكون بنسبة 11% بشكل سنوي.

وضوابط معايير خضراء للبيئة، فقد ظهر 83 صندوقاً متوافقة مع هذه المعايير، وجرى جمعها في مؤشر صندوق واحد وجرى إدراجه في بورصة نيويورك في عملية محاكاة للمؤشر العالمي من "فوتسي راسل".

وبين أن الصندوق مدرج فعلياً في بورصة نيويورك تحت رمز للسهم RITA وقد حقق عائداً يفوق 4.4% منذ 10 أيام ليُعكس هذا العائد جودة أصول الصندوق الذي يمكن المستثمر من خلال سهم واحد الشراء في 83 صندوقاً عقارياً متداولاً

أكد مدير شركة ETFB السعودية، الدكتور محمد السويديان، أن الشركة قامت بالشراكة مع جهات دولية في أميركا ولندن، بالعمل على تأسيس صندوق مؤشرات متداولة متوافق مع مبادئ الشريعة الإسلامية، ومع مفاهيم الاستثمار الأخضر.

وأوضح أن الصندوق الاستثماري الجديد، سيقوم بعملية الشراء في الصناديق العقارية المتداولة "ريت" حول العالم، من أصل 195 صندوقاً مدرجاً في العالم، جرت تصفياتها وفق ضوابط الشريعة

كما أنها تساهم في توفير بيئة سكنية واستثمارية متكاملة، وتعمل على تعزيز التنمية العمرانية والحضرية في المملكة، وتتواءم النهضة العمرانية المتسارعة التي تشهدها، متها قرصاً استثمارية الحياة ضمن رؤية 2030.

وأشار آل سعد إلى أن العام الحالي شهد تنظيم شركة أدير العقارية مزادين عقاريين في وقت واحد لمشروعين مختلفين في كل من مدينتي الخبر والرياض. وبين آل سعد أن المشاريع التي تم تسويقها وبيعها خلال العام 2021

إن "أدير" تؤكد جدارتها وحضورها الفاعل والقوي في قطاع التسويق العقاري الذي شهد انتعاشاً قوياً خلال هذا العام مع تحرك السوق العقاري في المملكة بعد الركود الذي شهده خلال العام الماضي بسبب جائحة كورونا.

حققت شركة "أدير العقارية"، ومقرها السعودية مبيعات قياسية تجاوزت قيمتها 5.5 مليار ريال، من بيع مباشر ومزادات عقارية.

وقال متعب بن حمد آل سعد الرئيس التنفيذي لشركة أدير العقارية،