

خلال أولى جلسات شهر أبريل

هبوط جماعي للمؤشرات.. و«العام» يتراجع 31.2 نقطة



جلسة حمراء للبورصة

إفصاح منشور على موقعها الإلكتروني إن الشركات المقوفة هي أكتاب القايضة وجيد القايضة وريم العقارية (موقوفة) والعالمية (موقوفة) وأن دييجتال سيرفيس القايضة (موقوفة). وأسست شركة بورصة الكويت للأوراق المالية في أبريل 2014 وتتولى مسؤولية إدارة عمليات سوق الأوراق المالية في الكويت منذ عام 2016 تسهم في الدفع قدام بمسيرة التواصل والنمو فضلا عن تقديم الدعم لهيئة أسواق المال والجهات المصدرة والمستثمرين وكافة الأطراف المعنية الأخرى.

سهم "الصفاء" القائمة الخضراء بارتفاع قدره 7.60%. وحقق سهم "بيتك" أنشط سيولة بالبورصة بقيمة 8.25 مليون دينار مرتفعا بنحو 0.47%. تلاه سهم "أهلي متحد - البحرين" بقيمة 4.80 مليون دينار مرتفعا بنسبة 0.90%. على جانب آخر أعلنت شركة (بورصة الكويت) إيقاف التداول في أسهم خمس شركات مدرجة اعتبارا من أمس الأحد إلى حين الإفصاح عن بياناتها المالية تطبيقا للفقرة رقم (2) من المادة (1-15) - الكتاب الثاني عشر (قواعد الإدراج). وقالت البورصة في

الكلية في البورصة أمس 178.24 مليون سهم تقريبا، جاءت من خلال تنفيذ 8.341 ألف صفقة، حققت سيولة بقيمة تقدر بنحو 48.45 مليون دينار. قطاعا، تراجعت مؤشرات 8 قطاعات أمس بصدارة الخدمات الاستهلاكية بنحو 1.42%، بينما ارتفع 3 قطاعات أخرى يتصدرها المنافع بنمو معدله 0.45%، في حين استقر قطاعا الصحية. وجاء سهم "مركز سلطان" على رأس القائمة الحمراء للأسهم المدرجة بتراجع نسبته 18.22%، فيما تصدر

63.2 مليون دولار). كما انخفض مؤشر السوق الأول 42.5 نقطة ليبلغ مستوى 9018.82 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0.47% في المئة عبر تداول 52.7 مليون سهم في 3835 صفقة بقيمة 29.7 مليون دينار (نحو 100.9 مليون دولار). وفي موازاة ذلك انخفض مؤشر (رئيسي 50) 1.3 نقطة ليبلغ مستوى 6581.64 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0.02% في المئة عبر تداول 114.4 مليون سهم في 3496 صفقة نقدية بقيمة 16.8 مليون دينار (نحو 57.2 مليون دولار). وبلغت أحجام التداول

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الأحد على انخفاض مؤشر السوق العام 31.2 نقطة ليبلغ مستوى 8115.46 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0.38% في المئة. وتم تداول 178.2 مليون سهم عبر 8341 صفقات نقدية بقيمة 48.4 مليون دينار (نحو 164.5 مليون دولار). وانخفض مؤشر السوق الرئيسي 4.7 نقطة ليبلغ مستوى 6250.01 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0.08% في المئة عبر تداول 125.5 مليون سهم في 4506 صفقة نقدية بقيمة 18.6 مليون دينار (نحو

ربحية 134.5 فلساً للسهم

«الوطنية العقارية» تحقق 199.6 مليون

دينار أرباحا خلال 2021

دينار (نحو 653.7 مليون دولار) عبر إصدار 20 في المئة أسهم منحة. وأسست الوطنية العقارية عام 1973 ودرجت في بورصة الكويت عام 1984 ويبلغ رأسمالها المصرح به 250 مليون دينار (نحو 825 مليون دولار). وتتمارس الشركة جميع

من نتائج أعمال الشركات الزميلة وأوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح على المساهمين بواقع 20 في المئة أسهم منحة من إجمالي رأس المال. ووافق مجلس الإدارة على زيادة رأس المال المصدر من 165.10 مليون دينار (نحو 544.8 مليون دولار) إلى 198.12 مليون

إفصاح منشور على الموقع الإلكتروني لبورصة الكويت أمس الأحد إن ربحية السهم في عام 2021 بلغت 134.5 فلس مقارنة مع 0.36 فلس في عام 2020 بزيادة نسبتها 447.36 في المئة. وأرجعت الارتفاع في صافي الربح بشكل أساسي إلى ارتفاع الحصة

أعلنت الشركة الوطنية العقارية تحقيقها أرباحا في عام 2021 بلغت 199.6 مليون دينار كويتي (نحو 658.6 مليون دولار أمريكي) مقارنة مع 443.10 ألف دينار (نحو 1.4 مليون دولار) في عام 2020 بزيادة نسبتها 449.51 في المئة. وقالت الشركة في

بارتفاع سنوي 3.316 في المئة

36.98 مليون دينار.. صافي أرباح «مركز سلطان»

خلال السنة المالية المنتهية

الأونة الأخيرة. وبتطلع لتقديم المزيد من المعلومات لمساهميننا في المراحل القادمة لهذه السنة". أطلقت خطة التحول الجوهري لمجموعة مركز سلطان في العام 2017، بهدف التركيز على عملياتها الأساسية من خلال الخارج من الأنشطة والاستثمارات غير الأساسية وتطوير أداؤها والتركيز على تحسين عمليات تشغيل الأسواق المركزية. وكان للخطة ثلاث أهداف رئيسية:

الهدف الأول: الخارج من الاستثمارات والأنشطة غير الأساسية - تم تحقيقه بنجاح في العام 2019 الهدف الثاني: تعزيز الميزانية العمومية وإعادة هيكلة الديون - تم تحقيقه بنجاح في الربع الثالث من عام 2021

الهدف الثالث: تطوير الأعمال في قطاع التجزئة - جاري العمل عليه وفق الموعد المحدد ومن الجدير بالذكر أن شركة مركز سلطان للمواد الغذائية هي شركة مدرجة في بورصة الكويت للأوراق المالية وتمتلك وتشغل سلسلة من الأسواق المركزية في الكويت بشكل رئيسي بالإضافة إلى الأردن وسلطنة عمان والبحرين. تشغل الشركة أكثر من 70 مركز تسوق في الشرق الأوسط. وتتمتع شبكة مراكز سلطان بمواقع استراتيجية في جميع أنحاء الكويت، حيث تقدم مجموعة من المنتجات عالية الجودة لخدمة مختلف العملاء.

20 ألف متر مربع من مساحات تجارية إضافية للمجموعة في مناطق رئيسية سكنية وتجارية في الكويت

تنطلع لخدمة الجيل الجديد من العملاء ودعوتهم لينضموا إلينا في مسيرتنا ويخلقوا معنا أجمل الذكريات. أما على الصعيد الإقليمي، فسنقوم بإطلاق فروع جديدة لمركز سلطان مفهوم جديد لتعزيز أسمناء في أسواق المنطقة".

أضافت: "إن حجر الأساس لخطينا الاستراتيجية هو التزامنا الثابت التميز معدلات الكفاءة التشغيلية وتوفير تجربة فريدة لعملائنا من خلال عروضنا ومنتجاتنا التي تلبي احتياجاتهم المتغيرة وتلائم أسلوب حياتهم. وقد بدأنا بالفعل بتنفيذ هذه الاستراتيجية من خلال إطلاق مشروع استراتيجي في الكويت والمنطقة. تشمل هذه المبادرات مشاريع التجديد ومشاريع تدشين فروع جديدة لتوفير تجربة تسوق متطورة في جميع مراكزنا (المركز الرئيسية، والأسواق ومراكز التسوق إكسبرس السريعة). بالإضافة إلى افتتاح أفرع في مناطق ديموغرافية جديدة في الكويت وتوسيع شبكة محلات سلطان إكسبرس بعد نجاحها في



خديجة أوبلا

وفي تعليقي على الاستراتيجية الجديدة، قالت السيدة أوبلا: "لقد أطلقنا في العام 2017 خطة تحول جوهري نتج عنها هيكل حوكمة قوي بمستوى عالمي، ونموذج أعمال أكثر نجاحا، وعلاقات أقوى مع الموردين ونهج متعدد القنوات للأعمال. وسعدنا اليوم أن نعلن عن إطلاق خطة استراتيجية جديدة مدروسة لمركز سلطان ترتكز على تحقيق أعلى عائد ممكن لرأس المال المستثمر وتحقيق أعلى العوائد للمساهمين. وقد بدأنا بتنفيذ خطتنا التوسعية من خلال تطوير عروضنا في الفروع وعلى مواقعنا الإلكترونية داخل الكويت وخارجها. كما بدأنا بالعمل على مشاريع ستضيف أكثر من 20 ألف متر مربع من مساحات تجارية لشبكة مركز سلطان التجارية الإلكترونية داخل بقائنا الثلاث. بالإضافة إلى توفير منتجات وعروض عصرية متنوعة ليختار منها المستهلك. وسنستمر بخدمة عملائنا الذي رافقنا لعدود كما

أعلنت مجموعة مركز سلطان، المالك والمشغلة لسلسلة من الأسواق المركزية الرائدة في الكويت والمنطقة، عن نتائجها المالية لسنة 2021 وخطةها التوسعية للسنوات الخمس المقبلة في الكويت والمنطقة. وقد أعلنت الشركة عن تحقيق إيرادات بلغت 207 مليون د.ك. للسنة وعن أرباحا صافية بلغت 36.98 مليون د.ك. بارتفاع 3.316% عن العام الماضي مدفوعة بنتائج تشغيلية قوية ومكاسب استثمارية غير المتكررة.

أبرز النتائج المالية لعام 2021: الإيرادات: 207.93 مليون د.ك. الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك: 18.20 مليون د.ك. الأرباح الصافية: 36.98 مليون د.ك. بزيادة قدرها 3.316% ربحية السهم: 131.44 فلس، بزيادة قدرها 3.316%

أبرز مؤشرات الميزانية العمومية كما في 31 ديسمبر 2021: المطلوبات الحالية: 94.1 مليون د.ك. تحسن بنسبة 30% إجمالي المطلوبات: 239.8 مليون د.ك. تحسن بنسبة 5% إجمالي الأصول: 315.2 مليون د.ك. تحسن بنسبة 6.5%

إجمالي حقوق الملكية: 75.7 مليون د.ك. بزيادة 67% وقالت الرئيسة التنفيذية

أطلق برنامجا تدريبيا متكاملًا لدفعه من المعينين الجدد العمر: «بيتك» يستقطب مواهب واعدة تخلق ميزات تنافسية وتعزز الريادة



زياد العمر مع المعينين الجدد

البنك يوفر بيئة عمل متميزة ومناخا ملائما لتشجيع الابتكار والإبداع

السلوكية المتعلقة في خدمة العميل. وأوضح العمر أن "بيتك" يواصل تدريبية متكاملة بالمشراكة مع مؤسسات تدريبية عالة بما يتماشى مع استراتيجياتنا في صقل "بيتك" في صقل مهارات الموظفين ورفع مؤشرات الأداء وتحسين الكفاءة. وأضاف القيمة. ويواصل "بيتك" برنامج "فرصة" الذي صممه البنك ليعزز الكفاءات المتفوقين وأوائل الخريجين في أقسام التكنولوجيا المحلية والدولية. ولفت "بيتك" إلى أن "بيتك" يمتلك سجلا حافلا في توظيف وتطوير المواهب الوطنية الشابة الواعدة، وقد حقق نسبة 100% بتعيينات الكويتيين عن العام السابق والحالي، إضافة إلى أن لدى "بيتك" أكبر عدد موظفين كويتيين على مستوى البنوك الكويتية وجميع مؤسسات القطاع الخاص.

العمل في "بيتك" يحتم على الموظف أن يكون على قدر المسؤولية لأنه يعمل في مؤسسة مالية اسلامية عريقة محليا واقليميا وعالميا، وبالتالي يتطلب ذلك منه بذل قصارى جهده لخلق ميزات تنافسية والمحافظة على الريادة ومواصلة التميز بما يحقق أهداف المؤسسة ويلبي تطلعات العميل، خصوصا في ظل بيئة شديدة التنافسية. وعن البرنامج التدريبي، أوضح العمر أنه يستمر على مدار شهر ويتضمن اختبارات وتقييمات، كما يشمل دورات متكاملة يقدمها متخصصون في منتجات وخدمات العمل المصرفي وسلوكيات العملاء، مبيانا ان هذه الدورات وورش العمل تهدف الى تعريف المعينين الجدد بالمنتجات والخدمات المصرفية من حسابات وبطاقات وودائع وغيرها، وكذلك أنواع التعاملات المالية، التي جانب مواضيع مختلفة عن مفهوم فلسفة البنوك الإسلامية، والتكليف الشرعي للمنتجات المصرفية، والعديد من المهارات

أكد رئيس الموارد البشرية لمجموعة بيت التمويل الكويتي "بيتك"، زياد عبدالله العمر أن البنك حريص على الاستثمار في التدريب والتطوير المهني والوظيفي انطلاقا من إيمانه بأهمية الموارد البشرية كأصول جوهريّة لنجاح المؤسسة. جاء ذلك خلال كلمته على هامش انطلاق برنامج تدريبي متكامل لدفعه من المعينين الجدد للانضمام الى صفوف "بيتك". وهنا العمر المعينين الجدد لانضمامهم الى أسرة "بيتك"، مبيانا ان البنك يوقر بيئة عمل متميزة ومناخ ملائم لتشجيع الابتكار والابداع وتوفير جميع الادوات اللازمة للموظفين لرفع كفاءتهم وصقل مهاراتهم وتطوير خبراتهم وإثراء معرفتهم ضمن فريق عمل متكامل وآليات عمل مرنة لتنفيذ مبادرات مبتكرة والمساهمة في طرح أفضل الحلول المصرفية التي من شأنها أن تعزز تجربة العملاء. وأضاف العمر ان