

بمعايير عالمية في مجالات التقنيات الحديثة المرتبطة بالتطورات المتسارعة للتكنولوجيا المالية

أكاديمية "بيتك" الرقمية لتعزيز التحول الرقمي والتطور الوظيفي

المزيد : نقلة نوعية للابتكار الرقمي تستهدف استقطاب المنتسبين الذين يمتلكون أفكارا ابتكارية وطموحة

وتكنولوجيا البلوكتشين في العمليات التشغيلية وتسهيل الإجراءات لتحويل العمليات التقليدية الى مؤتمتة .

وأشار المزيد الى أن تعاون "بيتك" مع شركات التكنولوجيا الرقمية العملاقة وشركات الـ Fi-Tech، يساهم في دعم جهود أكاديمية "بيتك" الرقمية KFH Digital Academy من جهة ، ويساعد في تمكين الموظفين من التطبيق العملي للمبادرات التكنولوجية التي يتبنّاها "بيتك" وتعلم مهارات جديدة في وقت قصير ، منوها بالسعي المتواصل نحو تقديم جميع سبل دعم وتحفيز تبني الممارسات الرائدة في التطوير ومواكبة أحدث التقنيات المصرفية .



مدير عام التحول الرقمي والابتكار في "بيتك" مزيد المزيد



رئيس الموارد البشرية لمجموعة "بيتك" زياد العمر

العمر : النهوض بمهارات الموظفين بمعايير عالمية من أولويات البنك

أطلق بيت التمويل الكويتي "بيتك"، أكاديمية KFH الرقمية Digital Academy، لبناء وتطوير القدرات الرقمية للموظفين بمعايير عالمية في مجالات التقنيات الحديثة المرتبطة بالتطورات المتسارعة في التكنولوجيا المالية، انسجاماً مع توجه وجهود "بيتك" نحو التحول الرقمي ، وباعتبار توفير بنية تحتية من القدرات البشرية المربة والمؤهلة من دعائم نجاح هذا التوجه واستمراره بشكل منظم ومحترف يخدم الأهداف الاستراتيجية لـ "بيتك". وتعتبر الأكاديمية خطوة استباقية متطورة تعبر عن حرص "بيتك" المتواصل وسعيه الدائم لتنمية القدرات الرقمية

واللهامهم ومن ثم توجيههم نحو الأهداف الموضوعية مسبقاً. وأضاف المزيد: من خلال ورش عمل متنوعة وبرامج تدريبية افتراضية وأخرى تعقد بصورة مباشرة، تتناول التكنولوجيا الرقمية وتطوراتها في القطاع المصرفي حالياً على صعيد الخدمات الرقمية في الكويت والعالم، ما يجعل "بيتك" يواكب من خلال الأكاديمية الرقمية أهم متغيرات الصناعة المصرفية مستقبلاً وأكثرها تأثيراً، مشيراً إلى أن التدريب يشمل مجال تحليل البيانات وتوظيف الذكاء الاصطناعي والروبوتات

متكاملة، تبدأ بتقييم وتقوية المهارات وتوحيد مفاهيم العمل ومنهجه والقيادة والمسؤولية وتنتهي بتحقيق جاهزية الكاملة للمتدرب لريادة الأعمال وقيادة التطور والقدرة على تدريب الآخرين وتطويع التقنية لخدمة مجالات العمل، من خلال فرق صغيرة تتوسع الى فرق اكبر محققة الاكتفاء الذاتي من الخبرات وتراكمها وحيث تساهم سياسة خلق المهارات في تغيير ثقافة الموظفين وبناء اطر عمل جديدة . من جانبه قال مدير عام التحول الرقمي والابتكار في "بيتك" - مزيد المزيد،

واضاف " تستهدف الأكاديمية من خلال منصة تعليمية تدريبية استقطاب المنتسبين الذين يمتلكون أفكارا ابتكارية وطموحة، ومن خلال الاستعانة بأساتذة ومدربين ذوي خبرات واسعة ، يتم تأهيل نخبة من الموظفين المهويين المبدعين لصناعة الفارق والتغيير في دفع عجلة التحول الرقمي . وأوضح العمر بأن برامج الأكاديمية تقوم اساسا على تطوير القدرات الرقمية للكفاءات المهنية من خلال المشاريع التطبيقية والإرشاد والتوجيه المهني المركز من خلال رحلة تدريبية

موظفينا ليكونوا قادرين على توفير فرص أكبر للنمو والابتكار، ومن هنا جاء إطلاق أكاديمية "بيتك" الرقمية بآليات عمل جديدة لبناء قوى عاملة قادرة على مواكبة التطورات في صناعة التكنولوجيا المالية التي بدأت تشكل الجانب الأكبر من مستقبل التعاملات المالية والمصرفية ، وتعد الأكاديمية ثمرة تعاون بين إدارة التعلم والتطوير وقطاع التحول الرقمي والابتكار في "بيتك" بشكل يعبر عن التنسيق والتعاون المثالي بين الإدارات في المشروع الواحد بروح الفريق الواحد .

لرأس المال البشري ممثلاً في موظفيه، وإعداد اجيال وقيادات شابة لمواكبة التطورات التقنية المرتبطة بمجالات العمل على تنوعها وشموليتها ، من خلال برامج نوعية متخصصة عدة وفق أحدث أساليب التدريب العملية والنظرية في مجالات التقنيات الحديثة والمتقدمة، لتطوير قدرات المهويين والمبدعين في المهارات الرقمية وزيادة الأعمال التقنية. وقال رئيس الموارد البشرية لمجموعة "بيتك" - زياد عبد الله العمر: تركز استراتيجية "بيتك" للتحول الرقمي والابتكار على رفع مهارات

19 يناير المقبل موعد إعلان الفائز بجائزة المليون ونصف المليون دينار

بنك الخليج: باق أسبوع على انتهاء فرص الإيداع والتأهل لسحب "الدانة" السنوي الكبير

30 سبتمبر

1,500,000 د.ك.

جائزة الدانة الكبرى تبلغ قيمتها مليوناً ونصف المليون دينار

أعلن بنك الخليج أن فرص الإيداع والتأهل لسحب الدانة السنوي الكبير، تنتهي يوم الجمعة 30 سبتمبر الجاري، والذي يؤهل لربح جائزة تبلغ قيمتها 1,500,000 دينار كويتي. علماً أن إعلان الفائز سيتم في 19 يناير 2023 بحضور ممثلي وزارة التجارة والصناعة، وشركة إرنست أند يونغ Ernst & Young. ويقدم حساب الدانة من بنك الخليج العديد من الفرص لكافة العملاء على ادخارهم وموازبتهم على التوفير، حيث يقدم الحساب سحوبات شهرية للفوز بالف دينار كويتي لعشرة فائزين، إضافة إلى سحب ربع سنويان جائزة كل منها 100,000 دينار كويتي، وسحب نصف سنوي جائزته 1,000,000 دينار كويتي، فضلاً عن جائزة المليون ونصف المليون دينار ونصف لكل ما يتعين على العميل للمشاركة في هذه السحوبات أن يفتح حساب الدانة ويودع فيه قبل آخر موعد للإيداع والتأهل، وأن يحافظ على المبلغ المودع في الحساب بأن لا يقل عن 200 دينار كويتي، أو أن يزيد للحصول على فرص ربح أكثر باستمرار. ومن الجدير بالذكر أنه يمكن

سحوبات عام 2022، وفقاً للشروط والأحكام. كما يوفر حساب الدانة العديد من الخدمات المتميزة لعملائه منها خدمة "بطاقة الدانة للإيداع الحصري" التي تمنح عملاء الدانة حرية إيداع النقود في أي وقت يناسبهم، إضافة إلى خدمة "الحاسبة" المتاحة عبر موقع البنك الإلكتروني وتطبيق الهاتف الذكي، والتي تمكن عملاء الدانة من احتساب فرصهم للفوز في سحوبات الدانة الشهرية وربع السنوية والشروط المشاركة. يذكر أن حساب الدانة متاح للكويتيين والمقيمين، ويتعين على العملاء الاحتفاظ بالحد الأدنى للرصيد البالغ 200 د.ك. في حال انخفاض الرصيد إلى ما دون مبلغ 200 د.ك. في أي وقت، يتم خصم مبلغ 2 د.ك. من الحساب على أساس شهري لحين استيفاء الحد الأدنى للرصيد. أما بالنسبة للعملاء الذين يفتحون حساب الدانة أو يودعون مبالغ أكثر في الحساب، فيتأهلون للدول تلقائياً إلى السحوبات الأسبوعية في غضون يومين.

بنك وربة يواصل مبادرته الأولى من نوعها لمساندة المتميزين حتى يحققوا أهدافهم

عثمان البديوي.. أول المشاركين في برنامج "رعاية" لدعم الموظفين المهويين

حمد الغانم : سيتم التركيز هذا العام على بعض المواهب في المجالات الخاصة بالصحة والرياضة والعلوم التقنية

استنغرام، وسبحرص البنك خلال العام الجاري على تحقيق رغبات ما لا يقل عن 10 موظفين وذلك لتنمية مهاراتهم الاحترافية وتعزيزها. وفي نفس السياق قدم الموظف عثمان أحمد البديوي لوحة تذكارية بعد عودته من رحلة التصوير بخص إحدى التقاطاته الاحترافية في مجال التصوير، وأهداها للبنك بحضور الرئيس التنفيذي السيد شاهين حمد الغانم، والسيد نور بدر الغيث نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة والخزّانة بالبنك، وقال البديوي: "لقد كانت التجربة رائدة، وقد حقق البنك أحد أبرز طموحاتي في مجال اهتمامي"، وأضاف البديوي: "إن مثل تلك الرعاية تزيد إيمان الموظف بالإبداع وذلك بعد اهتمام جهة العمل وتقديمها الرعاية له بعيداً عن اعتبارات العمل الأساسية".



عثمان البديوي أول المشاركين في برنامج بنك وربة لدعم الموظفين المهويين

يواصل بنك وربة مبادرته الأولى من نوعها "رعاية" لدعم الموظفين المهويين ومساندتهم لتحقيق أهدافهم الشخصية بعيداً عن الجانب الوظيفي، حيث تم اختيار مجموعة من الموظفين ودعمهم على المستويين المادي والمعنوي لتحقيق طموحاتهم. وبهذا الصدد قال الرئيس التنفيذي شاهين حمد الغانم "بأن هذه المبادرة تأتي ضمن سعيها الدائم لخلق بيئة عمل إيجابية في بنك وربة، وجعل البنك علامة فارقة في القطاع المصرفي من حيث الاهتمام بتجارب الموظفين ورفع مستوى الرضا الوظيفي، حيث سيتم التركيز هذا العام على بعض المواهب في المجالات الخاصة بالصحة والرياضة، والعلوم التقنية، إضافة إلى مهارات التصوير والفنون، وسيتم لاحقاً إدراج مزيد من المجالات التي تحظى باهتمام موظفي بنك

وربة". واستأنف الغانم قائلاً: "بان الاهتمام بالجانب الآخر من حياة الموظف وتطوره في الجوانب التي تشكل أهمية بالنسبة له لا يقل أهمية عن تطويره في مجال العمل، كما يعتبر الاهتمام بالجانب الشخصي للموظف من الأمور الحيوية التي تعزز الولاء الوظيفي". وأضاف الغانم بالجانب الآخر من حياة الموظف وتطوره في الجوانب التي تشكل أهمية بالنسبة له لا يقل أهمية عن تطويره في مجال العمل، كما يعتبر الاهتمام بالجانب الشخصي للموظف من الأمور الحيوية التي تعزز الولاء الوظيفي.

بالتعاون مع مؤسسة الكويت للتقدم العلمي

بنك بويان يختار مجموعة من مواهبه للمشاركة في برنامج تحدي الابتكار لعام 2022

في العالم، وهو ما يظهر حرص المؤسسة على تقديم أفضل تجربة علمية وعملية تصقل مهارات المشاركين وتعرفهم على أحدث الممارسات الرائدة عالمياً من خلال التعاون من إحدى أفضل المؤسسات التعليمية.

الأساسية لبنك بويان. أضاف : التحدي يمثل تعاوناً مشتركاً بين مؤسسة الكويت للتقدم العلمي و كلية لندن للأعمال London Business School لوارده البشرية والتزامه بقيم " الابتكار والاهتمام بالموظفين " وهما من القيم

تحدي الابتكار جاءت من خلال اختيار 5 من كوادر البنك الشبابية الكويتية المميزة الامر الذي يؤكد على مدى الاهتمام الذي يولييه بنك بويان لمواهب في بنك بويان عبد العزيز الرومي : " مشاركتنا هذه المرة في

مبادرات ومشاريع جديدة وذلك لتعزيز ثقافة الابتكار داخل كل شركة. وقال المدير التنفيذي بإدارة تطوير وإدارة المواهب في بنك بويان عبد العزيز الرومي : " مشاركتنا هذه المرة في

يشارك بنك بويان للمرة الخامسة في برنامج تحدي الابتكار لعام 2022، والذي تنظمه مؤسسة الكويت للتقدم العلمي سنوياً مع مجموعة مختارة من الشركات مع كليات إدارة الأعمال المرموقة لتطوير