ناقل جوي وطني جديد بمعايير عالمية

السعودية تؤسس صندوق الاستثمارات العامة لشركة «طيران الرياض»

المشروع يستهدف إطلاق رحلات لأكثر من 100 وجهة حول العالم بحلول 2030

ستساهم في نمو الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي للمملكة إلى 75 مليار ريال واستحداث 200 ألف فرصة عمل

أعلن الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة، عن تأسيس صندوق الاستثمارات العامة لشركة "طيران الرياض"، الناقل الجوي الوطني الجديد، للمساهمة في تطوير قطاع النقل الجوي وتعزيز ا لموقع المملكة الإستراتيجي الذي يربط بين 3 من أهم قارات العالم؛ آسيا وأفريقيا وأوروبا، والعمل على رفع القدرة التنافسية للشركات الوطنية وفق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

وتسعى الشركة التي تتخذ من العاصمة الرياض مركزاً رئيسياً لإدارة عملياتها التشغيلية، ومنطلقاً لرحلاتها، عبر امتلاك أسطول طائرات متطورة، تستهدف من خلاله تطبيق أفضل ممارسات الاستدامة والسلامة عالمياً المعتمدة في مجال الطيران، إلى جانب توفير أحدث التقنيات الرقمية للريادة في هذا المجال.

وسيقود شركة "طيران الرياض" نخبة من الخبراء المحليين والدوليين، ويرأس مجلس إدارتها الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان محافظ صندوق الاستثمارات العامة، فيما تم تعيين توني دوغلاس رئيساً تنفيذياً للشركة. ويجلب دوغلاس خبرة تفوق 40 عاماً في قطاع النقل والطيران والخدمات اللوجستية.

وكشركة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة، ستساهم قدرات الصندوق المالية، وخبراته الاستثمارية، في تمكين الشركة من التوسع في عملياتها التشغيلية بما يدعم خططها المستقبلية لتكون شركة وطنية رائدة وعالمية في قطاع الطيران. ولإثراء تجربة المسافرين، تهدف شركة "طيران الرياض" لإطلاق رحلات تصل لأكثر من 100 وجهة حول العالم بحلول العام 2030، وستقدم مستويات استثنائية من الخدمات المتكاملة، ممزوجة بطابع الضيافة السعودي الأصيل.

كما سيسهم إطلاق "طيران الرياض" في إتاحة المزيد من الفرص للسياح والزوار من جميع أنحاء العالم للوصول إلى أجمل المواقع السياحية والطبيعية في المملكة، لتشكل حقبة جديدة في مجال السفر والطيران، عبر زيادة خيارات النقل الجوي تزامناً مع زيادة أعداد المسافرين من وإلى المملكة، ورفع الطاقة الاستيعابية لخدمات النقل والشحن والخدمات اللوجستية الإستراتيجية، بما يسهم في جذب حركة المسافرين الدوليين والربط بين قارات العالم المختلفة، لتكون مدينة الرياض بوابة للعالم، ووجهة عالمية للنقل والتجارة والسياحة، بما يسهم في تحقيق أهداف الإستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية في قطاع النقل الجوي.

ويأتي تأسيس "طيران الرياض" تماشياً مع استراتيجية صندوق الاستثمارات العامة لإطلاق إمكانات القطاعات الواعدة محلياً لدعم تنويع الاقتصاد، حيث من المتوقع أن تساهم شركة "طيران الرياض" في نمو الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي للمملكة بقيمة تصل إلى 75 مليار ريال واستحداث أكثر من 200 ألف فرصة عمل مباشرة وغير مباشرة، وتعد شركة "طيران الرياض" ومطار الملك سلمان الدولي ضمن أحدث استثمارات صندوق الاستثمارات العامة في قطاع الطيران، الهادفة لرفع الاستدامة المالية لمنظومة قطاع الطيران، وتعزيز تنافسيتها عالمياً تحقيقاً لمستهدفات رؤية السعودية 2030.

RIYADH AIR
طيران الرياض

طيران الرياض

بهدف بحث سبل تعزيز بيئة العمل في مواجهة التحديات

«stc» تشارك في منتدى تكنولوجيا الموارد البشرية - مينا 2023

الحماد: نتفهم أهمية تبني الحلول الرقمية من أجل تلبية احتياجات القوى العاملة لدينا

شاركت شركة الاتصالات الكويتية stc، الرائدة في تمكين عملية التحول الرقمي في دولة الكويت، في منتدى تكنولوجيا الموارد البشرية – مينا 2023 ، الحدث الأكبر من نوعه في مجال الموارد البشرية على مستوى المنطقة، والذي عقد في دبي ، الإمارات العربية المتحدة، وجمع كبار الخبراء وصناع القرار في قطاع الموارد البشرية من أجل مناقشة أحدث الاتجاهات والابتكارات التي تشكل الصناعة المستقبلية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

تتماشى مشاركة stc في المنتدى، المتخصص في مجال تكنولوجيا الموارد البشرية في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لعام 2023، مع التزامها المستمر بتعزيز البيئة الصحية لموظفيها، وبحث المستجدات والأساليب الجديدة التي تسهم في تبسيط عمليات الموارد البشرية وتعزيز تجربة الموظف بشكل عام.

بعد نجاح مشاركاتها في السنوات السابقة، أسهمت stc في هذا الحدث جنبًا إلى جنب مع قادة الصناعة في تبادل الأفكار والاستراتيجيات القيمة للاستفادة من التكنولوجيا التي من شأنها دفع عجلة النمو وتطوير ثقافة العمل الإيجابي. وبفضل سمعتها في تقديم محتوى عالي الجودة، أصبحت قمة HR Tech MENA حدثًا أساسيًا لخبراء الموارد البشرية وقادة التكنولوجيا في جميع أنحاء المنطقة.

شارك المهندس أحمد حمد الحماد الرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية بشركة stc في إحدى الجلسات النقاشية التي شهدتها القمة بعنوان "القادة الرقميون: مستقبل الموارد البشرية في عالم تحركه البيانات". وتطرق الحماد خلال الجلسة النقاشية وبمشاركة أعضاء اللجنة الآخرين، الى تأثير تحليلات الأشخاص في خلق عالم جديد داخل نطاق العمل ، كما استعرض الاتجاهات الرئيسية التي تشكل مستقبل الموارد البشرية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، ومقدار التنقل والاستقلالية والمرونة التي يمكن للمنظمة منحها إلى موظفيها ، وكيف تساعد التكنولوجيا قادة الموارد البشرية في إدارة القوة العاملة بمنظور متباين.

وفي هذا الصدد، شارك الحماد رؤيته حول تأثير استراتيجيات الموارد البشرية المبنية على البيانات في دفع نمو أعمال شركة stc وكيفية تحقيق التمكين المستدام وتعزيز تجربة الموظف. فعندما يتعلق الأمر بتعزيز ثقافة العمل الديناميكية، فقد عززت stc بيئة مدفوعة بالأداء من خلال مبادرات نمو الموظفين وبرامج المكافآت التي تميز الموظفين بناءً على أدائهم. وعلى صعيد دور stc في هذا المجال، فقد تمكنت من تعزيز هذه الثقافة من خلال الإستراتيجية الرقمية الداخلية للشركة، والتي مكنت الموظفين من أن يكونوا منتجين ومتعاونين. كما تم تصميم عملية وتطوير ثقافة إدارة الأداء في stc بناءً على معايير قابلة للقياس للموظفين ومواءمة أدوارهم مع الإستراتيجية المؤسسية للشركة. لذلك، فإن إحساس كل موظف بالهدف يرتبط ارتباطًا وثيقًا بأدائه ورضاه الوظيفي وقدرته على تلبية احتياجات عملاء stc ضمن بيئة داعمة تتيح النمو المستدام. وفي سياق متصل، اتخذت stc خطوات محورية نحو تمكين وتطوير مهارات موظفيها عبر توفير العديد من المنصات التي تلبي احتياجات صقل المهارات وإعادة تشكيلها من خلال التعليم الإلكتروني، وبرامج التطوير الخاصة، ومبادرات التقييم.

ومن جهته، أكد الحماد أن مشاركة الموظفين تعتمد بشكل كبير على تزويدهم بالأدوات التي تعزز مهاراتهم الفنية والمهارات الشخصية. تتماشى هذه الفكرة مع إحدى الركائز الأساسية في استراتيجية الموارد البشرية، والتي تركز على خلق ثقافة عمل قائمة على تنمية قدرات الموظفين وتطويرهم الذاتي، بهدف تمكينهم من تحقيق أقصى إمكاناتهم، من خلال توفير العديد من الفرص للتعلم والتقدم بما يجسد التزام الشركة تجاه موظفيها على المدى الطويل.

وتعليقًا على مشاركة stc ، قال الحماد: "يسعدنا المشاركة مرة أخرى في قمة HR Tech MENA ومناقشة نهج شركتنا نحو الاستفادة من التكنولوجيا لتعزيز تفاعل الموظفين وخبراتهم. بصفتنا شركة رائدة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المنطقة، فإننا نتفهم أهمية اعتماد الحلول الرقمية التي تمكننا من تلبية احتياجات وتوقعات القوى العاملة لدينا. في stc ، نؤمن إيمانًا راسخًا بأن الاستثمار في نمو موظفينا وتطورهم هو مفتاح تحقيق النجاح، ونتطلع إلى مشاركة رؤيتنا والتعلم من زملائنا من خبراء الصناعة في مبادرات مماثلة في المستقبل". وأضاف الحماد: "بالنيابة عن stc ، أود أن أتقدم بالشكر إلى منظمي قمة HR Tech MENA على تأسيس منصة متميزة حيث يمكن لقادة الموارد البشرية مشاركة آرائهم حول التطوير."

أحمد حمد الحماد متحدثاً خلال الملتقى

«شنايدر إلكتريك» تدعم إستراتيجيات الحياد المناخي في المنطقة

تزامناً مع تسريع تطبيقات التكنولوجيا لتوفير نظم ذكية لتزويد مدن المستقبل بالطاقة، أعلنت شنايدر إلكتريك، رائدة التحول الرقمي في إدارة الطاقة والأتمتة، عن حلول جديدة معززة لمبانٍ مستدامة محايدة مناخياً تدعم تحقيق أهداف إستراتيجيات الحياد المناخي بالمنطقة.

وتدعم الحلول المعززة وصول المباني والفنادق إلى البيانات الفورية لاتخاذ قرارات ذكية مجدية في مجال إدارة الطاقة توفّر التكاليف وترشّد الاستهلاك. وستساعد تلك الحلول مالكي المباني وشركات إدارة العقارات على توفير تكاليف الطاقة وتحقيق طموح دولة الإمارات بالوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050.

ألبير فارجل

مواجهة تغيّر المناخ وتعزيز كفاءة الطاقة

وقال ألبير فارجل، نائب الرئيس للتسويق بالصفقات لدى شنايدر إلكتريك: "لمعالجة تحديات المناخ وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة، يشكّل توفير حلول نوعية تحقق أهداف الاستدامة في متناول مالكي العقارات وإدارات المباني المسار الصحيح في عالم يعتمد بشكل متنام على الكهرباء والرقمنة".

وأضاف: "توفر أحدث حلول إدارة المباني وطاقتها لعملائنا في الشرق الأوسط فرصة دمج أنظمة متعددة، مما يمنحهم قدرات تحكم وإدارة مركزية فورية لمبنى أو عدة مبانٍ. وتقلص هذه الحلول الانبعاثات الكربونية بنسبة تصل إلى 20 %، كما تحقق التكامل السلس بين أكبر عدد من أنظمة وأجهزة المباني، بما في ذلك إدارة استهلاك الطاقة وشحن المركبات الكهربائية وغيرها".

حلول مستدامة للمركبات الكهربائية

ومع الارتفاع المستمر لعدد المركبات الكهربائية على طرقات المنطقة، يمكن الآن دمج البيانات التي توفرها محطات "شنايدر إلكتريك" للشحن مع برامجها لمراقبة أداء استهلاك الطاقة، مما يضمن متابعة محطات شحن المركبات الكهربائية والتحكم بعملياتها عبر واجهة موحدة.

وتوفر تلك الحلول لمديري المرافق فهماً أعمق لمستويات استهلاك الطاقة الناتج عن شحن المركبات الكهربائية في الموقع، وكيفية تأثر طلب المبنى على الطاقة، ومدى جودة توفيرها، وتحديد وضبط الطاقة المخصصة لمحطات الشحن، وتحسين الكفاءة بصورة شاملة.

تطوير العمليات بناءً على البيانات

كما ستتيح منظومة "إيكو ستركشر" لعمليات المباني، التي تم طرحها مؤخراً هذا العام، مشاركة أكبر لبيانات المباني في الشرق الأوسط، بما يدعم عمليات الشركات العالمية والمواقع واسعة النطاق بشكل أسهل وأكثر مرونة.

وتقدم هذه المنظومة أيضاً خادم "إيكو ستركشر ايدج" كأول نسخة مستقلة محمية لبرامج إدارة المباني. وسيتيح خادم أتمتة إدارة المباني للشركات تقليل الانبعاثات الكربونية، ويمكن تركيبه بسرعة أكبر من عمليات تركيب البرامج التقليدية لإدارة المباني. وهو يعد خياراً أكثر مرونة وأماناً للمباني التي تحتوي على بنية تحتية حديثة تدعم التطبيقات الذكية، والتي أصبحت أكثر انتشاراً بسبب كفاءة استهلاكها للموارد.

للمنشآت الفندقية المتطورة

أما بالنسبة لأصحاب الفنادق والمطورين، فقد تعززت حلول "إيكو ستركشر" للغرف المتصلة بأنظمة جديدة توفر تحكماً مركزياً أفضل بالمهام مثل تهوية الغرف. ويمكن استخدام وحدة التحكم "سبايس لوجيك آر بي–في" لإدارة نظم التدفئة والتهوية والتكييف، والتحكم بدقة ببيئات الغرف الفندقية، مع الحفاظ على سرية البيانات الآنية حول الإشغال، واستخدام الطاقة فقط عند الحاجة إليها. وأثبتت حلول إيكو ستركشر للغرف المتصلة تحقيق وفورات في الطاقة، وتقليص الانبعاثات الكربونية التشغيلية المرتبطة بها بنسبة تصل إلى 23 %، وذلك عن طريق التحكم في التدفئة والتهوية والتكييف والإضاءة بناءً على الإشغال.

تكنولوجيا من أجل مستقبل الكوكب

وعبر دمج البيانات الآنية والوظائف المتقدمة لحلول إدارة المباني، يمكن لمالكي المباني ومديري المرافق اتخاذ قرارات أذكى تقلص استهلاك الطاقة والانبعاثات الكربونية والتكاليف. وعبر توفير تلك الحلول في الشرق الأوسط، تمكّن شنايدر إلكتريك التأسيس لعالم أفضل وأكثر كفاءة تتاح فيه للجميع الاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة مع مراعاة مناخ الكوكب.

«معجزة الشفاء» تكشف أهمية حبوب اللقاح للنمو العقلي والعضلي للأطفال

قالت مستشارة التغذية بشركة عسل معجزة الشفاء د.هدى أحمد: ازداد انتشار إصابة الأطفال بالتوحد من كافة أنواعه ودرجاته المختلفة نتيجة لزيادة تناول الأطعمة المحفوظة بالمواد الحافظة الضارة التي تعبر أغشية أوعية المخ وتتراكم بداخله مسببة اضطرابات في النمو العصبي و الناقلات العصبية مما يؤثر على التواصل بين خلايا المخ. وأضافت أحمد: أسفرت كثير من الدراسات أن تناول حبوب اللقاح له تأثيرات فعالة في تخفيف التعب الجسدي والعقلي، والعضلي ، حيث يحسن إمدادات الدم إلى أنسجة الجسم كله بما فيها الجهاز العصبي الذي يضعف بسبب الإجهاد أو الإفراط في العمل ، ويعزز القدرة العقلية، بفضل غناها الغذائي بالبروتينات والمعادن والفيتامينات وخاصة مجموعات فيتامين ب و الحمض الدهني اوميجا 3 وهما أساسيان لنمو وصحة المخ والاعصاب ويساهمون مع ما تحتويه حبوب اللقاح من مضادات الأكسدة والالتهابات في تخفيف الإجهاد التأكسدي والالتهاب العصبي وضعف التواصل العصبي كآليات مسببة لاضطرابات التوحد.

وأشارت إلى دراسة أجريت لإثبات فوائد حبوب اللقاح في الوقاية من اضطراب التوحد وتخفيف تفاقمه ، بالتعاون بين علماء التغذية بجامعة الملك فيصل بالرياض بالسعودية وعلماء بكلية الطب جامعة ميسوري كانساس بأمريكا عام 2022 ، تم خلالها تقسيم ثلاثين من فئران التجارب بحيث تكون مجموعة يتم اصابتها مختبريا بالتوحد عن طريق إعطاء 250 ملغ من حمض البروبيونيك/كغ من وزن الجسم/يوم عن طريق الفم لمدة 3أيام ، علماً بان هذه المادة تستخدم لحفظ الأطعمة المحفوظة. وأوضحت أن المجموعة الثانية تتلقى المعالجة بحبوب لقاح النحل اولاً، حيث عولجت الفئران بوزن 250 ملغم/كجم من حبوب لقاح النحل لمدة 4أسابيع قبل أن يتم إحداث التوحد كما هو موصوف للمجموعة السابقة. واختتمت: تم قياس العلامات المتعلقة بالإجهاد التأكسدي، وموت الخلايا المبرمج، والالتهاب، والسمية المسببة لاضطراب الناقلات العصبية في أنسجة المخ التي كانت واضحة في المجموعة المصابة وسالبة في المجموعة التي تناولت حبوب اللقاح والتي ارتفعت في دمائها مستويات مضادات الاكسدة وخاصة في المخ والذي قلل الالتهاب العصبي والضرر التأكسدي، مما يؤكد فوائد تغذية الأطفال بحبوب اللقاح للمساعدة في النمو الطبيعي للمخ والجسم كله.