

محققاً نسبة نمو 25% عن العام الماضي وبلغت ربحية السهم 9.65 فلوس

## «بويان» يرفع أرباحه الصافية إلى 41.3 مليون دينار في النصف الأول

الكويت والتي يسعى البنك دوماً إلى تحقيقها لا تقل أهمية عن الدور المصرفي للمؤسسة.

وتعد الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية جزءاً لا يتجزأ من التزام بويان ومساعده المتواصلة ضمن استراتيجيته لإيصال رسالة محددة إلى مختلف شرائح المجتمع من خلال مساهماته المختلفة والاعمال التطوعية والخيرية بما يعود عليهم بالنفع ومد يد العون للجميع لتكون في النهاية نموذجاً يحتذى به في مجال المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة.

كما أصدر البنك تقريره الثالث للاستدامة تحت عنوان "نحو مستقبل أكثر ثناء وإشراقاً" ليعكس من خلاله رحلة البنك لتطبيق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات "ESG"، لينقق مع رؤية الكويت الجديدة 2035.

واستمر البنك في دعم موارده البشرية باعتبارها ركيزة أساسية في كل ما حققه من إنجازات، من خلال خطط الاستراتيجية والأكاديميات التدريبية والبرامج المميزة والشهادات العالمية التي تساعد على صقل مهاراتهم العلمية والعملية وزيادة خبراتهم بما يحقق الفائدة لهم ويتعكس بالتالي على خدمة العملاء في بويان.

×× توسع شبكة الفروع دائماً ما يؤكد بويان أنه الاقرب دوماً إلى عملائه لاسيما مع الاستثمار المتزايد في الخدمات الرقمية. وخلال العام الحالي افتتح بويان عدداً من الفروع الجديدة لتصل شبكة فروعه المنتشرة في مختلف مناطق الكويت إلى 48 فرعاً وذلك ضمن استراتيجية الانتشار الجغرافي لتوسيع دائرة خدماته وحلوله المصرفية باستخدام أحدث أساليب التكنولوجيا الرقمية.

وتتميز الفروع الجديدة (فرع العديّة - فرع الخيران أولت مول - فرع منطقة أبو فطيرة) بطابعه العصري التكنولوجي لتقدم من خلالها تجربة مميزة من الخدمة وبيعي بويان رانداً وقادراً على مواكبة التطور المستمر في الصناعة المصرفية الإسلامية.



بنك بويان بات واحداً من أهم المؤثرين في الكويت والمنطقة.. مصرفياً ورقمياً



نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة بنك بويان عادل الماجد

### الماجد: النتائج الإيجابية والتحسين الدائم يعكسان نجاح إسهاماتنا في الصيرفة الإسلامية على المستوى الإقليمي

### البنك حصد العديد من الجوائز والتصنيفات العالمية نتيجة إنجازاته في مختلف قطاعات الأعمال

الائتمانية للشركات (بويان فيزا بلاتينيوم). وتعد منصة تمويل جديدة تقدم لأول مرة في السوق المحلي المتخصصة في التحصيل الفوري للمستحقات التجارية بالنسبة للموردين وتمديد فترة المدفوعات التجارية للمشتريين مع إمكانية تحقيق عائد على تلك المدفوعات من خلال حلول رقمية متكاملة.

أما الحلول المصرفية الذكية المميزة والخدمات الجديدة الخاصة بالبطاقة الائتمانية للشركات (بويان فيزا بلاتينيوم) صممت بشكل كامل ليتمكن عملائنا من الشركات من إدارة بطاقتهم وتسهيل عمليات التحصيل والمدفوعات بطريقة سهلة ومبتكرة في أي وقت وبأعلى مستويات الأمان وسلامة البيانات والمعلومات من أي مكان حول العالم.

×× المسؤولية الاجتماعية والاستدامة استطاع بويان خلال الفترة الماضية إثبات ريادته للمسؤولية الاجتماعية ودوره الاستدامي من خلال العديد من الفعاليات والمبادرات الاجتماعية التي أبرزت تفوقه محلياً وعالمياً لتعمل هذه الفترة علامة فارقة في استمرار بنك بويان في الاضطلاع بدوره الاجتماعي مؤكداً ان الريادة الاجتماعية في

في خطوة تُعد نقلة هامة في استخدام خدمات البنك الرقمية مما يوفر المزيد من السهولة والراحة والأمان في حلول تمويل العقارات. ×× قطاع الشركات .... حلول مميزة منذ مطلع عام 2023 شهد قطاع الشركات في بنك بويان إطلاق مجموعة من الحلول الرقمية المبتكرة التي من شأنها أن تساهم في دعم مختلف القطاعات الاقتصادية المحلية وتحفيز النمو الاقتصادي والتجاري مثل المنصة الذكية لتمويل سلسلة التوريد وباقي الخدمات الجديدة الخاصة بالبطاقة

المقيم في دولة الامارات المتحدة فرص الاستفادة من خدمات وحلول بنك Nomo المبتكرة من خلال تطبيق Al Hilal - Nomo. واستطاع Nomo ترك بصمته وإحداث فارق في القطاع المصرفي الرقمي الإسلامي وذلك من خلال مجموعة من المنتجات التي طرحها مؤخراً مثل منتج التمويل العقاري المتوافق بالكامل مع أحكام الشريعة الإسلامية الذي سيجتج لجميع عملاءه في منطقة الشرق الأوسط امتلاك عقار في المملكة المتحدة

وشركة مدرجة على مستوى الشرق الأوسط ضمن التصنيف السنوي لمجلة فوربس العالمية Forbes متوجساً سنوات من الإنجاز والنجاحات التي حققها حتى وصل الى هذه القائمة القوية التي تضم أسماء كثيرة في مختلف القطاعات الاقتصادية.

وخلال النصف الأول من العام الحالي واصل البنك وضع حجر الأساس لتوسعاته الإقليمية وذلك بعد توقيع بنك Nomo التابع لمجموعة بنك بويان اتفاقية شراكة جديدة مع بنك أبوظبي التجاري ومصرف الهلال الرقمي لمنح عملائهم

خدمة العملاء للعام الثالث عشر على التوالي منذ عام 2010 والأول في خدمة العملاء على مستوى جميع القطاعات الاقتصادية في الكويت. ×× Nomo Bank و التوسع الخارجي

وإستكمالاً لسلسلة الجوائز والتصنيفات العالمية التي حصل عليها منذ بداية العام الحالي، حصد بويان جائزتين من مؤسسة "سيرفس هيرو" العالمية المتخصصة بقياس مستوى رضا العملاء كأفضل بنك إسلامي في

بويان تحت عنوان (كل ما هو ممكن) والتي تأتي مواكبة لنجاح وإنجازات البنك خلال السنوات الأخيرة وطموحاته التي يسعى إلى تحقيقها مستقبلاً والتي جاءت لتواكب النمو والازدهار وتُعبّر عن الطموح والشغف لتكوين علاقة قوية بين العملاء وتطوير الرسائل الموجهة لمختلف شرائح العملاء، لذلك تم تطوير الأسعار واعادة صياغة الرسالة والرؤية والقيم الأساسية لبويان. واستمر البنك في حصد الجوائز والتقديرية العالمية التي أكدت على قوة البنك واستمراره على القمة رغم ارتفاع حدة المنافسة وفي مقدمتها مؤسسة يورو ميني ومؤسسة فاينانس سيرفس هيرو.

وحقق البنك العديد من الجوائز حيث منحت مؤسسة غلوبل فاينانس العالمية جائزة "أفضل بنك إسلامي للخدمات المصرفية الشخصية" على مستوى العالم لعام 2023 ضمن جوائزها الخاصة بالبنوك في الكويت والمنطقة والعالم وهو تأكيد يبرز جهود البنك المستمرة للارتقاء بمستوى خدماته المصرفية بالإضافة إلى جائزتي أفضل بنك إسلامي في الكويت وأفضل بنك إسلامي في العالم في مجال المسؤولية الاجتماعية. كذلك انضم بويان إلى قائمة أكبر 100 مؤسسة

استعرض الماجد أبرز الأرقام التي حققها البنك خلال النصف الأول حيث بلغ إجمالي ودائع العملاء 6.2 مليار دينار كويتي بنسبة نمو 9% فيما بلغت محفظة التمويل 6.1 مليار دينار كويتي بنسبة نمو 6% وبلغت الإيرادات التشغيلية 109.2 مليون دينار كويتي بنسبة نمو 7% وعلى مستوى الحصص السوقية، فقد ارتفعت حصة البنك من التمويل المحلي بصفة عامة إلى حوالي 11.51%

وشهد النصف الأول من العام الحالي إطلاق الهوية التجارية الجديدة لبنك

## إنجازات كبيرة.. وخدمات رائدة ومتنوعة للعملاء

احتفل بنك بويان بتخرج 45 من موظفيه من مختلف البرامج التدريبية وحصولهم على شهادات مهنية معتمدة من معهد لندن للخدمات المصرفية والتمويل كذك حصل مجموعة من الموظفين على شهادات معتمدة من كلية هارفارد للأعمال وذلك بالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية. يعتبر بنك بويان الأسرع نمواً بنسبة 33% ضمن قائمة أقوى عشر علامات تجارية كويتية من حيث قيمتها السوقية لعام 2023 ورفق تصنيفها إلى AA- استناداً إلى قوة الأداء المالي وتوقعات النمو المستقبلي وفقاً لمعايير خاصة ومحددة حسب مؤسسة براند فاينانس

سعيًا منه لمنح عملائه تجارب مصرفية مميزة، أطلق بنك بويان خلال العام الحالي حساب "بريميوم" الجديد والذي تم تصميمه خصيصاً ليُمثل تجربة مميزة لعملاء ذوي الملاءة المالية ويُقدم لهم مجموعة مميزة من الخدمات والمنتجات والعروض المميزة التي تتناسب مع احتياجاتهم اليومية ويجعلها أكثر سهولة داخل الكويت وخارجها.

استمر البنك للعام الثالث على التوالي في دعم حملة "لنكن على دراية" التي أطلقها بنك الكويت المركزي واتحاد مصارف الكويت لتوعية المواطنين والمقيمين بالكثير من الأمور المصرفية انطلاقاً من مسؤولية البنك الاجتماعية

## تجدد لمرتين فقط وعبر تعديل القانون وتهدف للابتعاد به عن التدخلات السياسية

# «الحاسبين» : 3 سنوات مدة تعيين رئيس ديوان المحاسبة ونائبه

تغييره بشكل دوري (كل 3 سنوات) ، مضيفاً أن التغيير الدوري يوفر رؤية جديدة ومتغيرة ، الأمر الذي يساعد في اكتشاف حلول واقعية للأخطاء والمخالفات المهنية والإدارية التي كانت مخفية وترتكب في السابق لأي سبب من الأسباب. وأضاف: هذه الأخطاء في الحقيقة لا تعني تخاذل الرئيس الأسبق، فتطور الشكل والنمط الرقابي، والسياسات المتبعة تعد بمثابة تجديد وتغيير النهج الرقابي بنظرة مختلفة عن السابق، وهو الأمر المعتاد والعمل في الجهات الرقابية المهنية. علانية الترشح

وبين العيسى أنه من الواجب أن يسبق ترشيح رئيس مجلس الأمة عدة خطوات مهمة منها ، أن تكون شروط الترشح مغلقة عند فتح الباب لتقديم مثل هذا المنصب كما يجب عند اختيار الرئيس ونائبه تقديم 3 أسماء لمكتب المجلس للمفاضلة بينهم حسب السيرة مرتين فقط.

تغييره بشكل دوري (كل 3 سنوات) ، مضيفاً أن التغيير الدوري يوفر رؤية جديدة ومتغيرة ، الأمر الذي يساعد في اكتشاف حلول واقعية للأخطاء والمخالفات المهنية والإدارية التي كانت مخفية وترتكب في السابق لأي سبب من الأسباب. وأضاف: هذه الأخطاء في الحقيقة لا تعني تخاذل الرئيس الأسبق، فتطور الشكل والنمط الرقابي، والسياسات المتبعة تعد بمثابة تجديد وتغيير النهج الرقابي بنظرة مختلفة عن السابق، وهو الأمر المعتاد والعمل في الجهات الرقابية المهنية. علانية الترشح

وبين العيسى أنه من الواجب أن يسبق ترشيح رئيس مجلس الأمة عدة خطوات مهمة منها ، أن تكون شروط الترشح مغلقة عند فتح الباب لتقديم مثل هذا المنصب كما يجب عند اختيار الرئيس ونائبه تقديم 3 أسماء لمكتب المجلس للمفاضلة بينهم حسب السيرة مرتين فقط.

### التغيير يمنح من يتولى مهنة الرئيس تصحيح الأخطاء التي وقع فيها سلفه

مرتين فقط فتكون مدة بقائهما بالمنصب حداها الأقصى 9 سنوات، مشيراً إلى أن ترك مدة الرئاسة مفتوحة من شأنه التأثير على كفاءة وإنتاجية الديوان من حيث القدرة الرقابية ومواكبة التطورات المتعلقة بأداء ديوان المحاسبة مقارنة ببقية المؤسسات الرقابية الأخرى خليجياً وعالمياً. ودلل العيسى على أهمية التغيير بالقول : يتم فرض مراقب حسابات على كافة المنشآت التجارية والاقتصادية وهو يمثل طرفاً ثالثاً بين تلك المنشآت والجهات الحكومية المعنية ويتم



عضو مجلس إدارة جمعية الحاسبين الكويتية عبد الله العيسى

الخاص، كما يفضل ممن لديه شهادات إضافية فنية في المجالين الحاسبي والمالي والرقابة الداخلية والخارجية. 3 سنوات

وبين العيسى أن الاقتراح الثاني يتعلق بتحديد مدة الرئيس ونائبه ب 3 سنوات قابلة للتجديد

وأن يكون متفرغاً لعمله بديوان المحاسبة ويحظر عليه العمل التجاري وغيره من الأعمال سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة. أما الشروط الفنية فتتضمن: أن يكون حاصلًا على بكالوريوس محاسبة وأن يكون حاصلًا على

### العيسى : قانون إنشاء الديوان بحاجة للتعديل بعد مرور 50 عاماً من التطور الرقابي وتحديد المدة يعزز دوره الرقابي

وبما يعزز الدور الرقابي للديوان.

معايير عامة وفنية وتطرق العيسى لاختراحيين رئيسيين بشأن اختيار منصب رئيس ديوان المحاسبة : الأول يتعلق بالمعايير العامة والفنية اللازمة لتولي المنصب، وموضحاً أن المعايير العامة تتعلق بشروط تولي المنصب وهي : أن يكون كويتي الجنسية وأن لا يكون قد سبق وحكم عليه بآية أحكام تجارية أو مدنية مالية وأن لا يقل سن المرشح عن 40 عاماً عند الترشح للمنصب ولا يتجاوز 70 عاماً

وأقتترح العيسى إجراءات ومعايير جديدة محددة لشغل المنصب تساعد من يتم اختياره له القيام بالإجراءات المهنية والإدارية والرقابية المطلوبة على أكمل وجه،

أشار عضو مجلس الإدارة وأمين الصندوق في جمعية الحاسبين والمرشحين الكويتية عبد الله العيسى، إلى أن المادة 34 من القانون 30 لسنة 1964 الخاص بإنشاء ديوان المحاسبة نصت على: "تعيين رئيس ديوان بمرسوم أميري، بناء على ترشيح رئيس مجلس الأمة وإقرار المجلس لهذا الترشح في جلسة سرية، وبعد موافقة مجلس الوزراء، لافتاً أن هذا النص من القانون بحاجة لإعادة النظر مرة أخرى، بعد مرور ما يقارب من 50 عاماً على تأسيس ديوان المحاسبة، وحدث الكثير من التطورات والتحويلات الرقابية، التي تجعل من الضروري تغيير معايير اختيار رئيس ديوان المحاسبة المعمول به حالياً.

وأقتترح العيسى إجراءات ومعايير جديدة محددة لشغل المنصب تساعد من يتم اختياره له القيام بالإجراءات المهنية والإدارية والرقابية المطلوبة على أكمل وجه،