

40 ألف دولار تكريماً لمشاركتهم وإنجازاتهم

«الوطني» يحتفي بلاعبي الكويت المشاركين في أولمبياد ريو 2016



قيادات بنك الكويت الوطني مع فريق لاعبي الكويت الأولمبيين خلال حفل التكريم

قدّم بنك الكويت الوطني 40 ألف دولار أميركي للاعبين الكويتيين الذين شاركوا في دورة الألعاب الأولمبية - ريو دي جانيرو 2016 تكريماً لهم، وذلك لما حققوه من إنجازات لافتة ورفع اسم الكويت في محفل رياضي عالمي مهم. وفي هذه المناسبة قالت نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك الكويت الوطني شيخة البحر، إن البنك يفخر بالكفاءات الوطنية التي تسهم برفع شأن الوطن في المحافل والمسابقات العالمية. وفي كافة المجالات، مشيرة إلى أن الوطني يحرص دوماً على تشجيع هذه الكفاءات ودعمها للمضي قدماً نحو إنجازات وتجاهات جديدة.

القائمين عليها وإبراز النجاحات التي يحققونها في المساحات العالية وإنجازاتهم التاريخية، إضافة إلى تقديم سبل الدعم اللازمة لهم.

على دوره الريادي بين مؤسسات القطاع المصرفي في دعم الكفاءات الوطنية في جميع المجالات، بما فيها الكفاءات الرياضية، وذلك من خلال مشاركته في تكريم

الأحمد الجابر الصباح وسمو ولي عهده الأمين بإصديق آيات النهضة بهذه الإنجازات التاريخية الجديدة. ويحافظ بنك الكويت الوطني

عليهم، وتمنّت لهم المزيد من النجاحات ولرفع راية الوطن دائماً. وتقدمت البحر من صاحب السمو الأمير الشيخ صباح

مؤسسة البترول توقع مذكرة تفاهم مع الشركة العربية لأنابيب البترول «سوميد»



مؤسسة البترول توقع مذكرة تفاهم مع الشركة العربية

وقعت مؤسسة البترول الكويتية مذكرة تفاهم مع الشركة العربية لأنابيب البترول «سوميد»، تقضي بدراسة بعض المشاريع النفطية ذات القيمة المضافة للطرفين، إلى جانب توسيع أطر التعاون المشترك بينهما.

جاء توقيع المذكرة على هامش زيارة قام بها وفد رفيع المستوى من الشركة العربية لأنابيب البترول «سوميد» برئاسة رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب المهندس محمد عبدالحافظ. حضر مراسم توقيع مذكرة التفاهم الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية السيد تزار العدساني، وكل من العضو المنتدب للتسويق العالي السيد نبيل بورسلي، والرئيس التنفيذي لشركة البترول الكويتية العالمية السيد بخت الرشيدي، والعضو المنتدب للتخطيط والمالية

السيدة وفاء الزعابي، ونائب العضو المنتدب لعمليات التسويق السيد جمال اللوغاني، وعدد من مسؤولي القطاع النفطي.

شهد مراسم توقيع مذكرة التفاهم اجتماعاً بين الطرفين ناقشا فيه قضايا نفطية متعددة في مقدمتها التحديات التي تواجه أسواق النفط العالمية، وسبل استخدام التكنولوجيا في تطوير صناعة النفط، إلى جانب تعزيز التعاون المشترك بين المؤسسة وشركائها التابعة والشركة العربية لأنابيب البترول «سوميد».

يذكر أن توقيع مذكرة التفاهم مع الشركة العربية لأنابيب البترول «سوميد»، يأتي في إطار سير المؤسسة قدماً نحو تحقيق استراتيجية التسويق العالي 2030.

لعمال البطاقات الائتمانية ومسبقة الدفع

«بيتك»: يوسع برنامج خصوماته لأكثر من 100 علامة تجارية



«بيتك»

وسّع بيت التمويل الكويتي «بيتك» برنامجه للخصومات الممنوحة لعملائه، والتي تصل حتى 55 بالمئة في أكثر من 100 من المحال التجارية عند استخدام بطاقات «بيتك» الائتمانية أو البطاقات مسبقة الدفع، حرصاً على تلبية طموحاتهم ومنحهم تجربة مصرفية مميزة ومكافآت حصريّة، وذلك بالإضافة جهات وعلامات جديدة يمكن للعملاء معرفة تفاصيلها على موقع «بيتك» الإلكتروني kfh.com. ويتضمن برنامج الخصومات قائمة كبيرة من أهم وأرقى المحلات التجارية لتناسب جميع الأنواق والإحتياجات والمزايا في مختلف القطاعات التي تشمل الفنادق، والطعام، والملابس، والإكسسوارات، والمستشفيات والأنشطة الصحية ومتاجر متنوعة أخرى حيث يحصل عميل «بيتك» على نسبة الخصم من 10% وحتى 55% عند استخدام بطاقة «بيتك» الائتمانية أو مسبقة الدفع لدى أي محل مشترك.

ويمكن للعملاء الاستفادة من مزايا وخصومات البرامج والعروض والمحلات التجارية الدولية التي تغطيها فريزا وماستركارد بشكل فوري لدى استخدام بطاقتهم الائتمانية

وبطاقات مسبقة الدفع في المحال التجارية المشمولة في البرامج في هذه الأماكن، ما يحوّل من توسعة نطاق قبول البطاقات «بيتك» لدى شركات ومنازل بيع جديدة.

ويحرص «بيتك» على الاستمرار في مكافأة عملاءه وتلبية طموحاتهم ومتطلباتهم

لتجربة تسوق أفضل. وفي الوقت ذاته تعزيز أهداف «بيتك» الرامية إلى تشجيع العملاء على التحول لاستخدام البطاقات البلاستيكية بدلاً عن النقود، بما يساهم أيضاً بتنشيط حركة الاقتصاد المحلي من خلال زيادة مبيعات التجار وتحسين ربحيتهم.

تونس: نسبة البطالة ترتفع إلى 15.6% في الربع الثاني

قال المدير العام للمعهد الوطني للإحصاء في تونس الهادي السعيد إن نسبة البطالة خلال الربع الثاني من العام الحالي بلغت 15.6% مرتفعة من 15.4% في الربع الأول من العام نفسه. وأشار السعيد إلى أن نسبة البطالة لدى الإناث تبقى مرتفعة مقارنة بنسبة البطالة لدى الذكور حيث تبلغ على التوالي 23.5%، و12.4%، وبالنسبة إلى بطالة حاملي الشهادات العليا فقد تراجعت إلى 30.5% خلال الربع الثاني من عام 2016. مقابل 31.0% خلال الربع الأول من العام نفسه ليبلغ بذلك عددهم إلى 236.8 ألف عاطل.

كما أعلن المدير العام للمعهد الوطني للإحصاء أن نسبة النمو خلال الربع الثاني 23.5%، و12.4%، وبالنسبة إلى البطالة حاملي الشهادات العليا فقد تراجعت إلى 30.5% خلال الربع الثاني من عام 2016. مقابل 31.0% خلال الربع الأول من العام نفسه ليبلغ بذلك عددهم إلى 236.8 ألف عاطل.

كما أعلن المدير العام للمعهد الوطني للإحصاء أن نسبة النمو خلال الربع الثاني 23.5%، و12.4%، وبالنسبة إلى البطالة حاملي الشهادات العليا فقد تراجعت إلى 30.5% خلال الربع الثاني من عام 2016. مقابل 31.0% خلال الربع الأول من العام نفسه ليبلغ بذلك عددهم إلى 236.8 ألف عاطل.

كما أعلن المدير العام للمعهد الوطني للإحصاء أن نسبة النمو خلال الربع الثاني 23.5%، و12.4%، وبالنسبة إلى البطالة حاملي الشهادات العليا فقد تراجعت إلى 30.5% خلال الربع الثاني من عام 2016. مقابل 31.0% خلال الربع الأول من العام نفسه ليبلغ بذلك عددهم إلى 236.8 ألف عاطل.

«هيل آند نولتون ستراتجيز» تعين القاضي رئيساً تنفيذياً للشرق الأوسط وشمال إفريقيا

عُينت شركة هيل آند نولتون ستراتجيز بشار القاضي رئيساً تنفيذياً جديداً لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث سيشرّف على أعمال الشركة في كل من الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا، وذلك ابتداءً من شهر سبتمبر المقبل.

ويضم القاضي إلى هيل آند نولتون أتيا من شركة زميلة ضمن مجموعة «بيلو بي بي» وهي أصدا بيرسون مارستيلر، حيث كان يشغل منصب المدير التنفيذي للعمليات منذ العام 2010. وكان القاضي قد شغل قبل ذلك عدداً من المناصب الرفيعة في قطاع العلاقات العامة في الشرق الأوسط، بينها النائب الأول لرئيس مجموعة «أي تو» ومدير الشؤون

العامة في شركة كوكا كولا والعضو المؤسس لشركة إنترماركتس للعلاليات العامة. وسوف يصبح القاضي كلاً عضواً في الفريق الإداري لهيل آند نولتون في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، حيث سيحل محل منصب النائب الأول للرئيس.

لاريس إريك غرونتون، رئيس هيل آند نولتون ستراتجيز في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، صرح بالقول: «يسرني انضمام بشار إلى الشركة بالنظر إلى ما يحظى به من سمعة رفيعة بين العملاء وزملائه وكبار الخبراء، فهو يتمتع بخبرات ومهارات عديدة كالدبلوماسية وروح الريادة والفكر، لكن الأهم من كل ذلك علاقته الوثيقة بالعملاء... وأنا أتربّ

بلقة العلاقات المتينة التي ستربطه بعملائنا الحاليين والمستقبليين في المنطقة.»

من جهته، قبل بشار القاضي: «انتدع بحماس إلى تولي هذا المنصب الجديد، فهيل آند نولتون كانت أول شركة استشارات دولية للعلاقات العامة تؤسس عملياتها في الشرق الأوسط، ولها تاريخ طويل في المنطقة. والأّن جاء دوري كي أقود هذه المسيرة العريضة وانتقل بالشركة إلى مرحلة جديدة. وانتظر بشوق التعرف على فريق العمل والعملاء وتعزيز اللبعم الرفيعة التي اشتهرت بها هيل آند نولتون.»

الرئيسة التنفيذية الحالية للشركة، شونا ماكفيتن، سوف تتولّى منصب نائبة الرئيس

جهود سعودية لإعادة عمال عالقين.. والغالبية: «أموالنا أولاً»

لكن الكثير من العمال يفضلون البقاء للضغط من أجل الحصول على مطالبهم ومستحقّاتهم بأنفسهم رغم صعوبة الظروف المعيشية وصعوبة الحصول على عمل بديل. وفي المجمع السكني يعيش كل ستة إلى ثمانية عمال في غرف ضيقة حيث يتنامون على أسرة تكسوها الحشاي المهلهلة وتشاركهم غرفهم القمط الضالة والحشرات.

يحصل هؤلاء العمال على حصص غذائية من وزارة العمل ومن سفارات بلادهم ويقومون بسلخن طعامهم على موائد صغيرة يحتفلون بها تحت أسرته ويحجون صعوبة في توفير المياه النظية لأن مرشح النظية الذي يجب تغييره يومياً لم تلمسه يد منذ عام ولذا يشترون زجاجات المياه من أموالهم القليلة على أمل أن ألا تطول معاناتهم.

يقول محمد نياز 42 عاماً إن ابنتيه في باكستان توفقتا عن الذهاب إلى المدرسة لأنه لم يعد لديه المال ليرسله لأسرته وإن الشركة مدينة له بنحو 13 ألف ريال لن يغادر إلا بعد استلامها.

ويضيف «أريد العودة إلى باكستان لكن كيف أعود ولا تملك أسرتي أي مال وابنتي لا تذهب إلى المدرسة؟ كيف أعود إلى باكستان؟»

لكنه شدد على أن رواتب العاملين مضمونة وأنهم سيحصلون على كامل حقوقهم في نهاية المطاف.

وقال الحقباني «سنحبل الأمر للمحكمة، أصبحنا مسؤولين عن الأمر الآن. قمنا بتعيين محامين لملاحقة سعودي أوجيه من خلال محاكم النزاعات العمالية وتحصيل مستحقّات العاملين».

وقال «إذا كان هناك عشرة ملايين عامل اجنبي لا يشكون وهناك نحو 30 ألف عامل في شركة واحدة يعانون من مشاكل فلا ينبغي تعميم الأمر».

والثاني الحقباني يوم الأربعاء بتفريده الفلبيني سيسلستر بيلو الذي قال إن الحكومة السعودية تعهدت باستخراج تاشيرات الخروج النهائي للخروج النهائي للعاملين الفلبينيين الراغبين في مغادرة الملكة وترحيلهم على نفقتهما وإنه سيجري إعادة نحو ألف عامل قبل بدء موسم الحج.

وعرضت الوزارة على العاملين العالقين عدداً من الخيارات جميعها على نفقة الحكومة أبرزها استخراج تاشيرات الخروج النهائي ومغادرة البلاد لمن يرغب في ذلك عبر الخطوط السعودية أو تجديد إقامات من يرغب منهم وتقل كفايتهم لشركات أخرى.

هندي إن الملكة تعهدت بمساعدة أكثر من 6200 من العمال المسرّحين من وفائهم في الملكة والعالقين دون مال أو طعام وجميعهم كانوا موقّفين لدى سعودي أوجيه.

أمر الملك سلمان في وقت سابق هذا الشهر بتخصيص 100 مليون ريال لحل مشاكل العمال العالقين من دول من بينها باكستان والهند والفلبين وبنجلادش.

وخلال مقابلة لرويترز مع وزير العمل السعودي مفرح الحقباني يوم الأربعاء قال الوزير إن مشاكل سعودي أوجيه يجب ألا تشكل الصورة العامة لسوق العمل الذي يضم نحو عشرة ملايين والد.

وأكد الوزير على أن الكثير من الشركات المتعذرة بدأت في سداد الرواتب المتأخرة وأن مسؤولي مجموعة بن لادن العملاقة للمقاولات - التي تعاني هي الأخرى من مشاكل مالية - تعهدوا بسداد رواتب العمالة خلال سبتمبر المقبل.

ورداً على سؤال عن الإطار الزمني المتوقع لانتهاء من مشاكل عمالة سعودي أوجيه قال الوزير إنه لا يوجد إطار زمني محدد في الوقت الراهن لأن المحامين الذين عينتهم الوزارة سيقيمون بمطالبة حقوق العاملين لدى الشركة وإن الأمر سيجري إحالته للقضاء

أوجيه حيث يعيش نحو ألفي عامل في غرف مكتظة ولا يمكن إلا القليل من المال.

وقال معظم العمال في هذا المجمع إنهم توقعوا أن العمل منذ أربعة أشهر ولم يتلق أي منهم راتبه من الشركة منذ يناير كانون الثاني الماضي.

كانت سعودي أوجيه - التي لم تستجب لطلبات رويترز للتعقيب على الأمر - من أكبر شركات المقاولات في المملكة وأصبحت من أكبر المتضررين جراء هبوط النفط وتقلص النشاط بقطاع الإنشاءات في البلاد.

وفي الأسابيع الماضية قالت وسائل إعلام لبنانية وسعودية إن الحكومة السعودية تجري محادثات مع الحريري لشراء سعودي أوجيه مع ديونها والتزاماتها المالية وقالت تقارير أخرى إن الشركة بصدد إشهار إفلاسها.

وتضخف حكومات أجنبية أخرى من بينها حكومات فرنسا والظين ويتجادش على السطات السعودية والمسؤولين التنفيذيين في الشركات لضمان أن تدفع شركات الإنشاءات رواتب العاملين.

وأرسلت كل من الهند وباكستان والفلبين مسؤولين كبار إلى الرياض لخفاشة أوضاع عمالهم. وفي وقت سابق هذا الشهر قال وزير

إلى خفض نفقاتها والإستغناء عن عشرات الآلاف من العمال من جنوب آسيا وغيرهم من العمال الأجانب.

وفي وقت سابق من هذا الشهر أمر العامل السعودي الملك سلمان بن عبد العزيز باتخاذ كل الإجراءات لحل مشاكل العاملين العالقين على نفقة الحكومة بما في ذلك تجديد إقاماتهم وإعادةتهم إلى أوطانهم وتكليف محامين بمطالبة مطالب العمال والتأكد من احترام حقوقهم وضمان مستحقّاتهم المالية.

لكن الكثير من العمال يفضلون الانتظار لحين الحصول على مستحقّاتهم بأنفسهم حتى وإن طال الانتظار.

يقول ساردار نصير (35 عاماً) وهو لحام باكستاني لدى سعودي أوجيه «سننتظر هذا لعام أو عامين، سننتظر لحين الحصول على أموالنا».

ويقول نصير - الذي تحدث نيابة عن عشرات العمال الوافدين خلفه لأنه يتكّن الحديث بالإنجليزية - إنه لم يتلق راتبه منذ ثمانية أشهر وإن الشركة مدينة له بنحو 22 ألف ريال (5865 دولاراً).

التقت رويترز بنصير وعمال آخرين خلال زيارة تافرة قام بها فريق العمل في الرياض لأحد المجمعات السكنية التابعة لسعودي

الرياض» وكالات:مدت السلطات السعودية يد العون لآلاف العمال الأجانب العالقين بإحدى شركات المقاولات بعد تسريحهم نتيجة التراجع الاقتصادي وعرضت إعادتهم إلى أوطانهم على نفقة الدولة لكن الكثير من هؤلاء يصرون على البقاء في الملكة لحين الحصول على مستحقّاتهم المالية.

وخلال الأشهر القليلة الماضية برزت معاناة عشرات الآلاف من العمال المسرّحين من وفائهم لدى شركات المقاولات السعودية لاسيما سعودي أوجيه التي تملكها عائلة رئيس الوزراء اللبناني السابق سعد الحريري والتي باتت غير قادرة منذ أشهر على دفع رواتب موظفيها.

وعانى هؤلاء خلال الأسابيع الماضية بعدما توفقت الشركة عن تزويدهم بالطعام والمياه والرعاية الصحية وغيرها في يوليو تموز الماضي قبل أن تتدخل وزارة العمل السعودية بتوفير الخدمات الأساسية للعاملين.

وعلى مدى سنوات الازدهار الاقتصادي حتى 2015 جذبت السعودية نحو عشرة ملايين واند بطاعات النفط والإنشاءات والمقاولات والخدمات إلا أن هبوط أسعار النفط دفع الحكومة لخفض الإنفاق على المشروعات ودفع عدداً من شركات الإنشاءات