

خلال الفترة من 21 وحتى 24 نوفمبر القادم بمشاركة أكثر من 40 شركة

«إسكان جلوبل» تتأهب لإطلاق معرض النخبة العقاري في قطر

إلى دورات معارض النخبة في دولة الإمارات العربية ودولة قطر وجمهورية مصر العربية، وتعتبر «إسكان جلوبل» في الوقت الحالي الفاعل الأبرز في الرائدة في مجال تنظيم المعارض والمؤتمرات في منطقة الخليج العربي والكويت، ولدى المجموعة حصيلة واسعة من المعارض والمؤتمرات التي قامت بتنظيمها خلال السنوات الماضية في عدة مجالات وللمجموعة فرع منتشرة في منطقة الشرق الأوسط والخليج العربي.

وتعتبر معارض المجموعة في مجال التسويق داخل الكويت، حيث أضحت محط أنظار كبرى الشركات التي تنتظرها للمشاركة فيها بعد النجاح الكبير للدورات المتتالية وتحقيق تلك الشركات لأهدافها التسويقية والبيعية خلال تلك المعارض، بل وتعدت سمعة معارضها السوق المحلي ودخلت كمنافس قوي في سوق تنظيم الفعاليات والمعارض في منطقة الخليج العربي ومنطقة الشرق الأوسط، وذلك من خلال التنظيم المميز والدقيق وتنوع المنتجات المطروحة خلال معارضها بما يمنح العميل خيارات متعددة ترضي طموحه وتلبي احتياجاته بالإضافة إلى الفعاليات والخدمات المميزة التي تصاحب تلك المعارض وتجعل منها عناصر جذب وتشويق للعملاء ليس على صعيد البيع والتسويق فحسب وإنما أيضا عناصر جذب عالمي لكافة أفراد الأسرة لتصبح بمثابة حدث اقتصادي واجتماعي في آن واحد.



نجاح كبير لأحدث دورات معارض النخبة في الجيميرا



شوقي نصر

أعلنت مجموعة إسكان جلوبل لتنظيم المعارض والمؤتمرات استكمال استعداداتها لإطلاق أول دورات معرض النخبة العقاري في دولة قطر أحدث الأسواق في منطقة الخليج العربي والشرق الأوسط التي تنقلها المجموعة.

وقال شوقي نصر نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة في تصريح صحفي: «استعداداتنا لإطلاق المعرض تسير بخطى سريعة ومسروسة لإخراج الحدث بالصورة التي تلبي سمعة ومكانة المجموعة في عالم تنظيم المعارض والمؤتمرات، وينتج دخولنا إلى السوق القطري تحت خطط المجموعة النوسعة في منطقة الخليج العربي والشرق الأوسط».

وأضاف: «سنطلق المعرض في العاصمة القطرية الدوحة بفندق الشيراتون - قطر خلال الفترة من 21 وحتى 24 فبراير المقبل، ويستقطب المعرض أكثر من 40 شركة ومؤسسة عقارية قطرية وخليجية وعربية خليجية بالإضافة إلى شركات عالمية أبدت رغبتها في المشاركة بالمعرض، وتتوقع تحقيق نجاح كبير لهذه الفعالية في دولة قطر».

وأضاف نصر: «ويأتي هذا المعرض بعد شهر تقريبا من النجاح الساحق والكبير لأحدث دورات معرض النخبة العقاري في فندق الجيميرا والذي نال استحسان وثناء الجميع من حيث التنظيم المميز والفعاليات القوية والمشاريع المثقوة».

وقال: «ويأتي أيضا بعد نجاح أول معارض المجموعة في جمهورية مصر العربية والذي

نصر : المعرض يأتي بعد النجاح الساحق لأحدث دورات «النخبة» في الجيميرا

التقديم كل ما هو جديد في عالم صناعة المعارض، ونم نجيب فعاليات قوية ستصاحب هذا المعرض

قال نصر: هذه الدورة ستكون مميزة وتم الإعداد لها بشكل خاص لتكون بداية قوية لنا في السوق القطري تعكس مكانة «إسكان جلوبل» وريادتها في عالم صناعة المعارض وستصاحبها فعاليات غير مسبوقة، ونحن نسعى دائما

وأقيم على هامش المعرض مؤتمر اقتصادي ضخم بمشاركة خبراء اقتصاديين وبحضور دبلوماسيين ومسؤولين حكوميين، وصاحبته المعارض سلسلة فعاليات قوية وغير مسبوقة، وعن الاستعدادات للمعرض

تم تنظييه في يوليو الماضي بمشاركة جهات حكومية واكثر من 140 شركة ومؤسسة عقارية كويتية ومصرية وخليجية وعربية ودولية، طرحت خلاله أكثر من 400 مشروع عقاري وفرصة استثمارية حول العالم، وأقيم المعرض تحت رعاية وحضور رئيس مجلس الوزراء المصري م. شريف اسماعيل ومسؤولين حكوميين قدمهم وزراء الإسكان والري والتخطيط والألنار والبيئة والاستثمار.

تم تنظييه في يوليو الماضي بمشاركة جهات حكومية واكثر من 140 شركة ومؤسسة عقارية كويتية ومصرية وخليجية وعربية ودولية، طرحت خلاله أكثر من 400 مشروع عقاري وفرصة استثمارية حول العالم، وأقيم المعرض تحت رعاية وحضور رئيس مجلس الوزراء المصري م. شريف اسماعيل ومسؤولين حكوميين قدمهم وزراء الإسكان والري والتخطيط والألنار والبيئة والاستثمار.

لخدماته في صفقة بنك بوبيان

«ميسان إي تي» تحصد جائزة «IFLR»

أنور بوخمسين ضيف مؤتمر تمكين الشباب اليوم



أنور جواد بوخمسين

يحل عضو مجلس الإدارة في بنك الكويت الدولي أنور جواد بوخمسين ضيف ضمن مجموعة من رموز الاقتصاد الخلي والعالمي في مؤتمر تمكين الشباب الخامس، للحدث عن القيادة للمبارين الشباب، وتشجيعهم للمبادرة في بناء مستقبل مشرق للكويت، من خلال أفكارهم وإبداعاتهم المتنوعة، حيث تبدأ فعاليات المؤتمر اليوم في فندق كورث يارد عاريتو الراية، في تمام الساعة 5 مساءً.

يذكر أن بنك الكويت الدولي يشارك برعايته الذهبية لمؤتمر «تمكين الشباب» الخامس، تأتي لتأكيد مساعي البنك الجادة والمستمرة لدعم إبداعات وفترات الشباب على كافة الأصعدة، وحرصه على التواجد بالقرب منهم والى جانبهم في كل فعالياتهم وأنشطتهم ومشاريعهم المختلفة، والتي تقام لأفراح المجال أمامهم لتبادل الخبرات والتجارب للإسهام بدور

الصكوك الجديدة التي أصدرتها هيئة أسواق المال في نوفمبر من العام ٢٠١٥، هذا النوع من الخدمة المعقدة والعالية الجودة هي بالضبط ما سستتر في تقديمه لعائلتنا في السنوات المقبلة».

وقد مثل مكتب ميسان إي تي كل من بنك ستاندر تشارترد وأتش. أس. بي. سي وشركة بوبيان كابيتال للاستثمار بصفته ممرء الإصدار المشتركين بشأن هيكل الإصدار ووثائق للعاملات والإشراف على الإجراءات التنظيمية، بالإضافة إلى ذلك مثل مكتب ميسان إي تي للمحاماة الطرف الملتزم بالإصدار - بنك بوبيان - أمام هيئة أسواق المال في الكويت في تأمين كافة الموافقات الخاصة بإصدار وطرح وتسويق الصكوك في الكويت.

تجس مكتب ميسان إي تي بقيادة عبد العزيز الياقوت وطارق يحيى في تقديم المشورة لكافة البنوك المشاركة في الإصدار الذي تم إغلافه محليا ودوليا مع إكتتاب ملحوظ تجاوز المبلغ المستهدف بخمسة أضعاف ليصل إلى ١.٣ مليار دولار أمريكي.



عبد العزيز الياقوت



بدر الجيمعان

تعد الإصدار الأول من نوعه في العالم بعد تطبيق معايير بازل ٣ المتوافقة مع صكوك الشريعة الأولى، في حين كانت أيضا أول صفقة يتم إنجازها وفق لوائح

رئيسية في الكويت، ويضيف عبد العزيز الياقوت، الشريك الرئيسي في مكتب ميسان إي تي أنه «شكلت هذه الصفقة علامة فارقة من عدة نواحي حيث

ممتاز. كما تؤكد هذه الجائزة على قوة فريقنا في مجال أسواق المال إذ قام مكتبنا خلال هذا العام فقط بتقديم الخدمات كصنشتار رئيسي في 6 من أصل 8 إصدارات

حصد مكتب ميسان إي تي وشركاه، جائزة أفضل صفقة في مجال الأوراق المالية الممتدة لمدى خمس سنوات بحقوق رأس المال للعام 2016 في منطقة الشرق الأوسط عن خدماته في صفقة إصدار صكوك بنك بوبيان في شهر مايو 2016 وذلك خلال حفل توزيع الجوائز المنظم من المجلة الدولية للناون المالي IFLR.

وللسنة الثانية على التوالي يحصل مكتب ميسان جائزة من المجلة الدولية للناون المالي خلال الحفل المرموق الذي أقيم في فندق برج العرب في دبي. وقال الشريك الرئيسي في مكتب ميسان إي تي بدر الجيمعان: «إنه لشرف كبير لنا أن نفوز للعام الثاني على التوالي بجائزة من المجلة الدولية للناون المالي في الشرق الأوسط خاصة أننا ما زلنا مكتبنا قويا من حيث التواجد في السوق المالونية. يعود الفضل في هذه الجائزة الأخيرة إلى قدرات فريق العمل الجاد لدينا، الذي سبق وأثبت نفسه كطرف عالي الأداء والجودة يمتدح التركيز على تحقيق النتائج بشكل

لالتزامها بقيم التنوع والمساواة

«روش دياجونسيتيكس الشرق الأوسط» تتلقى التكريم خلال «منتدى الرائدات وسيدات الأعمال الاقتصادي»



جانب من التكريم

هذه المناسبة قالت ميسون رمضان: «لكنني امرأة عربية بانتظار قدوم مولودي الجديد، فإني أدرك التحديات التي تواجهها يوميا على الصعيدين العالمي والمحلي، لكن ما يغفل الكثيرون عنه هو مدى التقدم الفكري الذي يشهده العالم العربي اليوم عندما يتعلق الأمر بالدور القيادي للمرأة في مكان العمل، وهو ما يبدو جليا في تعيين كوادر نسائية أكثر في مناصب حكومية عليا في دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يعكس الالتزام الحكومي الراسخ بقيم التنوع والاحترام، وهي القيم التي نسعى بكل جدية لأن تكون من المقومات الرئيسية لأعمال «روش دياجونسيتيكس» في المنطقة».

وفي أعقاب الكلمة الهامة التي ألقاها خلال الحدث، قالت ليليان كنعان: «يستند تطبيق استراتيجيات النوع الناجحة على القدرات العليا، لكن استدامة هذا النموذج من العمل يتطلب مشاركة الجميع وبصورة فاعلة، ومن خلال تبني قيم النوع، فإننا نثري كل مضمون كل نقاش وكل قرار نتخذه، ونتيح لكل فرد أن يأخذ فرصته لتحقيق أهدافه في الحياة».

البنية والنفسية لفريق العمل بالزمن مع تمكينهم من تحقيق التوازن المطلوب بين الحياة الشخصية والمهنية، ويقول وولف: «اتخذنا أيضا الإجراءات اللازمة لتسهيل توظيف الكوادر النسائية في المملكة العربية السعودية بما يتوافق مع القوانين المعمول بها في هذا الشأن، وأثمر ذلك عن تنامي عدد الموظفات السعوديات في الشركة بصورة ملحوظة منذ عام 2013».

وفي المنطقة، يعمل لدى «روش دياجونسيتيكس الشرق الأوسط» ما يزيد على 400 موظف تبلغ نسبة النساء اللواتي تولين مناصب قيادية 32% منهم، وهو رقم يشهد ازديادا مستمرا منذ افتتاح المكتب الإقليمي للشركة في الدولة منذ عام 2012، وخلال فعاليات «منتدى الرائدات وسيدات الأعمال الاقتصادي»، تحدثت كل من ليليان كنعان، المدير الإقليمي للشركة في مصر: ميسون رمضان، رئيس قسم العلاقات العامة والاتصال في «روش دياجونسيتيكس الشرق الأوسط»، حول تجربتين المهنيّة الناجحة والفرص الكبيرة المتاحة أمام النساء العربيات في المنطقة.

في «روش» ومن خلال التركيز على التنوع في فريق العمل، تكون قادرين على اكتشاف أفضل الأفكار وتطوير أكثر الحلول ابتكارا، مستندين إلى خلفيات مهنية وتعليمية ومعرفية مختلفة، وشخصيات متنوعة تحمل كل منها أفكارها الخاصة وتجربتها الفريدة. وتقدم روش دياجونسيتيكس الشرق الأوسط لكل موظفيها، من الرجال والنساء على حد سواء، فرصة تحقيق التطور المهني المنشود، الأمر الذي يثر بدوره عن نمو واستدامة أكبر استثماراتها قطاع الرعاية الصحية بشكل عام، ولا شك أن التزاما يمثل هذه المبادرات في منطقة الشرق الأوسط هو من العناصر الرئيسية التي مكنتنا من تحقيق نمو بنسبة 7% في أرباحنا هذا القسم عالميا خلال الأشهر الستة الأولى من العام».

وتقدم الشركة للموظفات في الشرق الأوسط إجازة أمومة لمدة ستة أشهر، انطلاقا من التزامها بالاستثمار في الصحة

أكد هارالد وولف، مدير عام «روش دياجونسيتيكس الشرق الأوسط» عمق التزام الشركة بقيم التنوع والاحترام والمساواة بين الجنسين في مكان العمل، وذلك خلال فعاليات منتدى الرائدات وسيدات الأعمال الاقتصادي 2016، الذي عقد في دبي. وتعتبر «روش دياجونسيتيكس» من الشركات الرائدة إقليميا وعالميا في مجال حلول التشخيص المخبري حيث استثمرت العام الماضي ما يزيد على 10 ملايين دولار أمريكي في الأبحاث والتطوير، مما يسلط الضوء على عمق التزامها بالابتكار وتوفير بيئة عمل تقوم على النوع والاحترام وتبني الأفكار الخلاقة لجميع الموظفين.

وجمعت الدورة السادسة عشرة من «منتدى الرائدات وسيدات الأعمال الاقتصادي»، الحدث الذي أقيم تحت رعاية وزارة الاقتصاد، ما يزيد عن 300 من أبرز زواة الفكر والأعمال في العالم لمناقشة أهم القضايا المتعلقة بالدور القيادي للمرأة في شتى مناحي الحياة.

وقال هارالد وولف موضحا: «نعتبر قيم التنوع والاحترام من أهم محركات الابتكار والإبداع، وهي المثلثات الرئيسية لعملنا