

عموميتها أقرت توزيع 8 في المئة نقداً على المساهمين

النفيسي: «المزايا» حققت 10.25 ملايين دينار أرباحاً صافية في 2016

- محفظة الشركة غنية بأصول متنوعة بين مشاريع مدرة للدخل وأخرى مطروحة للبيع
- إحدى الشركات العشر الأوائل في تطبيق معايير «الحوكمة» الصادرة من قبل هيئة أسواق المال

بيع وتنفيذ وتسليم مشاريع عقارية حسب الجدول الزمني والجدوى الاقتصادية

- انتهت الشركة من بيع وتسليم 5 مشاريع قائمة تمثلت في مشروع «كو لاين» المرحلة الأولى والمؤلف من مئتين سكنيين (R 064 R 054) في زمن قياسي لم يتعد الـ 17 شهراً والمؤلف من 230 شقة سكنية والواقع في منطقة دبي لاند في إمارة دبي والذي يخدم الإسكان المتوسط.

- انتهت الشركة من تنفيذ مشروع «ريتم اسطنبول» بتركيا والمؤلف من 6 أبراج سكنية ومول تجاري.
- انتهت الشركة من تنفيذ 10 مباني سكنية في مشروع «كو بوينت» الواقع في دبي لاند في إمارة دبي والذي يخدم الإسكان المتوسط.

- تحقيق نمو بنسبة 10% في صافي أرباح الشركة:
- حققت الشركة نمواً في أرباحها الصافية من 9.32 مليون دينار في العام 2015 إلى 10.25 مليون دينار بنهاية العام 2016.

تحقيق درجة تصنيف إثنائاني من وكالة مرموقة كتنجية لملاءة الشركة المالية وجداول التدفقات المالية المستقرة:

- حصلت الشركة على تسهيلات إثنائانية بقيمة 8.25 مليون دينار كويتي، الأمر الذي يؤكد على متانة الجدول المالي للشركة وقدرتها العالية على الحصول على تسهيلات مالية في طي عملياتها التشغيلية ومحففظها الغنية، على الرغم من عدم تعدي نسبة الدين على أصول الشركة النسبة الموعول بها من قبل الشركات العاملة في ذات القطاع.

- حصلت الشركة على تصنيف إثنائاني طويل الأمد عند مستوى (BBB-) وقصير الأمد عند مستوى (A3) مع نظرة مستقبلية مستقرة من قبل وكالة كايبنال إنلتجينس مما يعكس قدرتها العالية على الوفاء بالتزاماتها قصيرة الأجل مقابل مبالغ نقدية متوفرة حالياً في ميزانيتها المالية والوفاء بالتزاماتها طويلة الأجل من خلال إيراداتها التشغيلية الناجمة عن البيع والتأجير.

التوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية:

- حرصت الشركة على أن تكون مشاريعها متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية الغراء قدر الإمكان، سواء المطروح منها للبيع أو للتأجير.

تطبيق نظام الحوكمة:

- «المزايا القابضة» إحدى الشركات العشر الاوائل في تطبيق معايير «الحوكمة» الصادرة من قبل هيئة أسواق المال.
- تطوير نظم المعلومات والتكنولوجيا الحديثة في عمليات الشركة: فعملت شركة المزايا بنظام الـ ERP جديد وذلك يربط عمليات الشركة المالية وإلكترونيا بجمع شركاتها التابعة داخل وخارج الكويت.

تعزيز القيمة العادلة لسهم الشركة:

- صدور ثلاث تقييمات عادلة من قبل 3 جهات مستقلة بتوصية مرتفعة لشراء سهم الشركة وذلك من قبل كل من:

- «أرقام كابيتال» أوصت بشراء سهم المزايا القابضة عند 160 فلس.

- «الوطني كابيتال» أكد على أن القيمة العادلة للسهم هي 165 فلس.

- «بنك كابيتال» أوصت بأن القيمة العادلة للسهم تتراوح بين 170 و 175 فلساً.

المحافظة على العلامة التجارية لشركة المزايا القابضة:

- تابعت المزايا ترسيخ علامتها التجارية في كافة أسواق المنطقة من خلال عمليات التسويق المدروسة، والمحافظة على ديناميكية وحداثة موقعها الإلكتروني، بالإضافة إلى تسويق علامتها وطرح منتجاتها على مواقع التواصل الاجتماعي، الأمر الذي نتج عنه 95 ألف متابع توقع المزايا على الـ«فيس بوك» و 16 ألف على «الانستغرام» و 20 ألف على «تويتر» و 5 آلاف على «لينكد إن».



جانب من الجمعية العمومية

مكائنها بين الشركات الإقليمية الرائدة ضمن القطاعات العقارية والاستثمارية المختلفة والمتنوعة.

وأشار إلى أنه في الوقت الذي تعمل فيه «المزايا» على التطوير والاستثمار العقاري في قطاعات سوقيه متعددة على غرار القطاع الصحي والتجاري والسكني وقطاع المكاتب والتجزئة فإنها تعتمد إلى الدخول في قطاعات جديدة أيضاً متمثلة في قطاع الضيافة كما وإنها تعمل بهدف من الرؤية الاستراتيجية الخاصة بها على تطوير أدائها الإداري والتشغيلي وتغلبم عوائدها، وفق معايير وخطط معدة بدقة لتقليل المخاطر وتفادي العقبات التي تقف أمامها، فقد حرصت طوال الأعوام السابقة على أن يكون لجميع قطاعاتها نصيب من إنجازاتها.

وأوضح الصقعي أن الشركة كانت قد تبنت 10 أهداف رئيسية تحت شعار G 10، حيث تمكنت بفضل الله من تحقيق هذه الأهداف الاستراتيجية العشر التي تبنتها خلال الأعوام السابقة وحرصت على تطبيقها بتجاح يحمد وفصل من الله حيث كان نصيب العام 2016 الأكبر في تحقيق جملة هذه الأهداف والتي تضمنت قائمة النجاحات الموجزة أدناه:

تجنب الشركة أية مخاطر سوقية من خلال المحافظة على التوزيع الجغرافي لمشاريعها:

- قامت شركة المزايا القابضة بزيادة حصتها في إحدى شركاتها القابضة في جمهورية تركيا والتي تمتلك مشروع ريمت اسطنبول 40 إلى 90 في المئة مع مستثمر من إستراتيجيين، وقد تم إنجاز المشروع بالكامل، فيما فاقت نسبة البيع فيه نسبة 80%، وبلغت نسبة التأجير 50 في المئة، وتم انعكاس ذلك في بيانات الشركة المالية إعتباراً من الربع الرابع من العام 2016.

البداية بمشاريع جديدة في كل سنة مالية:

- بدأت الشركة بتنفيذ 6 مشاريع جديدة في 2016، تمثلت في الانتهاء من أعمال حفر الأساسات لمشروع «كو لاين» السكني في دبي والمؤلف من مئتين سكنيين، علاوة على الانتهاء من أعمال التصميم لمشروع «كو زون» السكني في دبي والمؤلف من 500 شقة سكنية.
- بدأت الشركة بتصميم مشروع جديد في منطقة «شرق» بالكويت، حيث قامت بالإعلان لأكبر المكاتب المعمارية العالمية «Gensler» لتصميم المشروع تمهيداً للحصول على رخص البناء من قبل الجهات الحكومية المختصة.

- بدأت الشركة أعمال الحفر والأساسات لمشروع مزايا ريزدنس السكني في عمان والمؤلف من مجمع سكني متكامل الخدمات تمهيداً لطرحة للبيع.
- حققت الشركة نسبة إنجاز فاقت 70 في المئة في مشروعها الطبي الواقع في صباح السالم.

إيرادات مميزة خلال العام 2016 حرص على رفع توصية بتوزيع أرباح بواقع 8% من القيمة الاسمية للسهم نقداً والتي تعادل 8 فلس لكل سهم لجميع مساهمي الشركة، في لفئة تعتبر عن مدى اهتمام المجلس بإشراك المساهمين في نتائج الشركة لهذا العام، مؤكداً على أن التوصية بتوزيع النقد إنما تعبر عن قدرة الشركة وملاءتها المالية والنظرة المتوازنة لخططها المستقبلية، مشيراً في ذات الوقت إلى ضرورة خضوع التوصية للمصادقة عليها علاوة على خضوعها لكافة الإجراءات والمتطلبات من هيئة أسواق المال والجهات الحكومية المختصة.

واختتم النفيسي كلمته بالتأكيد على مواصلة الشركة العمل الدؤوب في سبيل تنفيذ استراتيجياتها وخططها وتحقيق الأهداف الموضوعة وفق أعلى المعايير العالية المتبعة في علوم الإدارة والتخطيط والتنفيذ للوصول بالشركة إلى نجاحات وإنجازات جديدة بأذن الله.

جدول أعمال الجمعية العمومية

وكان النفيسي قد استعرض باقي بنود جدول أعمال الجمعية العمومية العادية للعام 2016 والتي تمت الموافقة عليها جميعاً، حيث استمع الحضور إلى تقرير التدقيق الداخلي وتقرير الحوكمة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2016 وصادقو عليها كما استمعوا إلى تقرير مرافق الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2016 وتمت للمصادقة عليه، بالإضافة إلى اطلاعهم على البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2016 والمصادقة عليها، كما بين بأنه لم يصدر ضد الشركة أية مخالفات أو جزاءات، كما تمت الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 8 % من رأس المال المدفوع بما يعادل ثمانية فلس لكل سهم على المساهمين المسجلين بتاريخ انعقاد الجمعية العمومية، وأقرت الجمعية العمومية إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم القانونية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2016.

إنجازات الشركة

بمؤوره قال الرئيس التنفيذي للمجموعة المهندس إبراهيم الصقعي أن ما حققته الشركة من إنجازات نوعية تضاف إلى سجل إنجازاتها السابق، والتي تعكس رؤيتها الرامية إلى خلق روافد استثمارات متميزة في قطاعات وأسواق جديدة وفق مسارات حقيقية تعزز مبادئ التوازن بين خططها التشغيلية ومشاريعها الاستثمارية الحالية والمستقبلية.

وأضاف أنه في إطار مسيرة النمو المستمر، تدخل الشركة مرحلة جديدة من النمو خلال العام الحالي، سيقفها جملة من الإنجازات التي ساهمت بالارتقاء بها خلال العام 2016، وعززت من

بنك الخليج يعلن عن الفائزين بالسحوبات اليومية لـ «الدانة»



بنك الخليج

سيبدأ السحب الربع ستوي الأول في 30 مارس على جائزة 200,000 دينار كويتي، يليه السحب ربع السنوي الثاني الذي سيجري في 29 يونيو على جائزة 250,000 دينار كويتي ثم السحب ربع السنوي الثالث فسيقام في 28 سبتمبر على جائزة 500,000 دينار كويتي، أما السحب الرابع والأخير فسيكون في 11 يناير 2018 وسيختل هذا السحب بتوزيع مليوني دينار على الفائزين في جائزة بقيمة مليون دينار كويتي.

كما يمنح حساب الدانة أيضاً العديد من الخدمات المميزة منها خدمة «بطاقة الدانة للإيداع الحصري» التي تمنح عملاء الدانة حرية إيداع النقود في أي وقت يناسبهم، إضافة إلى خدمة «الحاسبة» التي تمكن عملاء الدانة من حساب ما لديهم من قرص للفوز في سحب الدانة.

هذا الحساب متاح للكويتيين والغير الكويتيين المقيمين في الكويت، وعند فتح حساب يحد أدنى للرصيد 200 د.ك، يتأهل العملاء تلقائياً للحصول في سحوبات الدانة القادمة شرط المحافظة على ذلك الحد الأدنى.

أعلن بنك الخليج في 26 مارس عن الفائزين بالسحوبات اليومية لحساب الدانة خلال الأسبوع من 19 مارس -23 مارس. وتسلم السحوبات اليومية لحساب الدانة جائزتين قيمة كل منهما 1000 دينار كويتي لكل فائز خلال أيام العمل.

والفائزون هم:

(الأحد 19 مارس): مشاري عوده منصور صافي، راشد خلف سالم خليفة (الاثنين 20 مارس): جاسم محمد عبدالله سالم، كريمه علي عبدالرزاق المهنا (الثلاثاء 21 مارس): عبدالله ياسر خضر دحام، نوال عجيل ياسر خالي (الأربعاء 22 مارس): أنيسام عبدالرزاق العروج، منيرة براك عبدالحسن العصفور (الخميس 23 مارس): جابر سعود محمد الشامي، اسحاق أمين ابوالعين

ويتضمن برنامج سحوبات الدانة المجودة لعام 2017 سحوبات يومية خلال أيام العمل على جائزتين قيمة كل منهما 1000 دينار كويتي.

«إنفنتي البابطين» تطلق مسابقة لفريق مبيعات في الكويت



الفائزين مع بعض أعضاء الإدارة العليا لدى شركة البابطين

مع تطلعاتهم ومع سمعة الشركة في الوقت نفسه. كشركة فإن وفي الخدمة التي نقدمها لعملائنا تأتي كنتيجة لولاء وفائتي موظفينا في العمل»

الفائزين وتكريمهم لكن السعي نحو تطوير إمكانيات المشركين وتحفيزهم لتقديم المزيد من أعلى مستويات جودة الخدمة لعملائنا الكرام بشكل يتماشى

في أجواء تنافسية صحية، يمكنهم من خلالها تسلط الضوء على جهودهم المبذولة ولولتهم للشركة وللعلامة التجارية. لا نهدف فقط نحو اختيار

أعلنت شركة عبدالمحسن عبدالعزيز البابطين، الوكيل المعتمد لسيارات إنفينيتي في الكويت، عن إقامة مسابقة فريق مبيعات، وتهدف المسابقة إلى تسلط الضوء على مهارات المبيعات التي يمتلكها فريق العمل المحلي بحيث يتم اختيار الفائز من بينهم للمشاركة في مسابقة المبيعات التي تقام على مستوى المنطقة والتي من المقرر إقامتها في أبريل المقبل بدبي.

وتسلط المسابقة الضوء على مهارات المبيعات التي يمتلكها فريق عمل الشركة بما فيها الخبرة والدراسة بالعلامة التجارية وبالمنتجات، بالإضافة إلى مستوى خدمة العملاء والمعرفة العامة بقطاع السيارات ككل. وبعد الخوض لإختيار خطتي والمشاركة شخصية وعرض تقديمي حول السيارة تم إختيار إنسان من فريق المبيعات لإتمام المسابقة النهائية في مارس، وقد تضمنت المسابقة النهائية إمتحان خطي ومقابلة شخصية وإختيار عملي وأخيراً عرض تقديمي للمشاركة.

وقد حصل محمد درويش على المركز الأول في المسابقة المحلية يليه السيد رامي حوراني، وقد حضر حفل تكريم الفائزين وبعض أعضاء الإدارة العليا لدى شركة البابطين على رأسهم السيد محمد شلبي، مدير العمليات لدى الشركة والسيدة فاطمة زيناغي، نائب المدير العام لإدارة التدريب وتطوير شبكة الوكلاء لدى مجموعة نيسان الخليج.

وتعليقاً على المسابقة، يقول محمد شلبي، مدير عمليات الشركة: «تقيم هذا النوع من المسابقات لنمنح من خلالها موظفينا فرصة عرض مواهبهم