يستمر حتى 8 إبريل ويقام في الريجينسي

معرض إفرست العقاري المصري ينطلق اليوم بمشاركة 35 شركة

تنطلق اليوم فعاليات معرض إفرست العقاري المصري الذي تنظمه شركة إفرست لتنظيم المعارض بالتعاون مع " سمارت سلوشن " الكويتية خلال الفترة من 5 إلى 8 إبريل الجاري في فندق الريجينسي.

وتشارك مجموعة كبيرة من الشركات العقارية المصرية الرائدة في مصر يصل عددها 35 شركة، تطرح خلال المعرض أفضل الفرص العقارية الموجودة، مع تسهيلات مقدمة خلال فترة المعرض.

معمار المرشدي

وتشارك شركة معمار المرشدي في المعرض، اذ تشير الشركة أنها مع بداية إنشائها منذ عام 1983،وهي تعكف على وضع استراتيجية شاملة لمستقبل المعمار في مصر.

وتعتمد الشركة على الدراسات العلمية والتكنولوجيا المتطورة التي تواكب النهضة العقارية العالمية، وهو الهدف الأول الذي تضعه صوب اعينها منذ البداية، مما جعلها تسعى وبقوة لتحقيق هذا الهدف من أجل أحداث تطور معماري غير مسبوق في مصر.

ومن هذا المنطلق نجحت الشركة في ان تكون لها الريادة في مجال تنمية وتطوير القطاع العقاري المصري بما يتوافق مع الخطط الحكومية الرائدة، حيث تميزت معمار المرشدي عن مثيلتها بقدراتها الفائقة على تقديم افكار جديدة وتصميمات هندسية رائعة تتميز بالأصالة والابهار لتحقيق كافة متطلبات المواطن المصري الذي يصبو دائما لإقتناء منزل عصري يتمتع بمواصفات عالمية وبسعر معقول غير مغالى فيه وهو ما نجحت الشركة في تحقيقه.

المركز العالمي

وتطرح شركة مجموعة شركات المركز العالمي للمشاركة في المعرض مشروع لايف فيو، الذي يعتبر فكرة التصميم الفريد والابتكار الرائع مجتمعة معاً لتعكس الفخامة والانفراد والمعاصرة في فن العمارة

واعتبرت الشركة إنه تحد لتغيير مبدأ نمط وتصميم المباني والإنشاءات لجذب الانتباه للتصميم المتميز.

وتشير الشركة ان المشروع هو كمباوند مكون من مجموعة من الفيلات ذات التصميم الراقي والخدمات المتميزة والخصوصية التامة كل هذا داخل تصميم عصري رائع .

وتطرح الشركة أيضا مشروع سمارت لايف تاون، الذي يقع في القاهرة الجديدة بمنطقة المستثمرين الجنوبية ويتميز بأشكال ومساحات متعددة يجمعها التصميم الراقي والتكنولوجيا المتكاملة لتوفير نمط الحياة العصرية يجمع بين عدة مشروعات سكنيه وادارية وتجارية .

ويعتبر سمارت لايف تاون يضم كومباوند سمارت لايف ريزدن، كومباوند ايزي لايف، كومباوند فيلات لايف فيو ولايف جيت مول .

مطوري هليوبلس

وتشارك مجموعة مطوري هليوبلس وهي شركة مساهمة مصرية تم انشاءها سنة 2012 في المعرض بطرح عدد من المشروعات السكنية والادارية في منطقة التجمع ومدينة هليوبوليس الجديدة منها المرحلة الثالثة الكوربة هايتس، اذ يقع المشروع في مدينة هليوبوليس الجديدة ويمتد على مساحة وتبلغ42000متر مربع ليضع مفهوماً غيرمسبوق للتميزالعقاري، محققا رؤية شمولية فريدة لمدينة متكاملة المرافق ذات موقع متميز وجذاب يربطها بوسط المدينة

وقال رئيس مجلس الإدارة في الشركة الدكتور خالد زكي ان المشروع يعد الانطلاقة الأولى للمجموعة والتي كرست جهودها وخبراتها الواسعة بالتعاون مع خبراء في مجال الإسكان والتخطيط لوضع اسس حضارية وعمرانية للمشروع، لتكون مدينة مكتفية ذاتياً تمزج بين المقومات الأساسية للمعيشة الرغدة والتخطيط العملي والفعال لاستغلال البنية التحتية لخدمةالسكان.

وبين زكي ان المشروع يوفر تصاميم مميزة للوجهات الخارجية ومساحات مختلفة للوحدات السكنية لتلبي مختلف الاحتياجات وترضي جميع الأذواق،فضلا عن بوابات دخول وخروج لتامين السكان،مسطحات خضراء خلاب،ممرات حركة ومناطق جلوس عامة لينعم قاطنيها بكل مميزات الكومباوند

إثمار للإستثمار

وتشارك شركة إثمار للاستثمار والتنمية السياحية في المعرض بمشروع مميز، حيث اكد يوسف مقلد ان الشركة ستقوم بطرح مشروع كمباوند إثمار وهوباكورة مشروعات الشركة .

ولفت يمقلد ان كمباوند إثمار يتميز بموقعه الفريد على شاطئ البحر الأبيض المتوسط بمدينة دمياط الجديدة حيث يتوسط منطقة الدلتاويبلغ حجم استثمارات المشروع ستمائة مليون جنيه.

وذكر ان الكمباوند علي مساحة ٢٢ فدان، ويتميز بالمسطحات الخضراء الشاسعة بنسبة ٨٠٪ من المساحة الإجمالية ونسبة مباني لا تتعدي ٢٠ ٪ من المساحة، وبشاطئ خاص متميز بطول ٢٦٠ متر.

وتابع " يتكون الكمباوند فيلات وعمارات، في حين ان الفيلات تنقسم إلى

فيلات توين هاوس ، فيلات منفصلة ، قصور، والعماراتمكونة من اربعة ادوار و تحتوي علي فيلات دوبلكس و شقق منفصلة.

وتابع " يوجد بالكمباوند مول تجاري متكامل ، نادي صحي رياضي متكامل تحت إشراف شركة ألمانية متخصصة ، حمامات سباحة ، منطقة ملاعب ، مسجد ، حمام سباحة نصف أولمبي مغطي و مدفئ ".

الديار للتعمير

وأعلنت شركة الديار للتعمير عن مشاركتها في المعرض وهي احدى الشركات الرائدة في المجال العقارى منذ اكثر من 20عاما

وقد نمت الشركة خلال هذه الفترة بوتيرة سريعة كمطور وراند عقارى وتسعى الشركة جاهدة في تحقيق المزيد من النجاحات من خلال تقديم افضل المشروعات والخدمات لتلبية متطلبات عملائها من خلال مشروعاتها التي تتواجد في الساحل الشمالى (منتجع سيرينا) الذى يصل حجم الاستثمار في الى نصف مليار جنيه عبارة عن مرحلتين على مساحة 84000الف متر.

ويتميز المشروعبكافة الخدمات من اكوا بارك و8 مامات سباحة وجيم به احدث الأجهزة الرياضية ونادى صحي على اعلى مستوى وقد تم الانتهاء من المرحلة الاولى وتسليم اكثر من 120عميل خلال الفترة الحالية لشاليهات كاملة التشطيب

وذكرت الشركة انه جارى تسليم باقى الشاليهات حتى نهاية عام 2017، كما تم الانتهاء من المرافق العمومية للمنتجع من كهرباء ومياه وصرف وجارى حاليا العمل بالمرحلة الثانية والتي يتم الانتهاء منها بنهاية عام 2019 . كما تقدم الشركة مشروعاتها بالقاهرة والتي تتمثل في مشروع ديار الاندلس بالتجمع الخامس والذى يقع وسط اكبر التجمعات المميزة ويتميز بموقعه المميز للغاية وبتصميماته الحديثة والتي تناسب جميع الاذواق .

وبمناسبة مرور اكثر من 20عام على انشاء الشركة تقدم الشركة تسهيلات وخصومات تصل الى 10% وتامل الشركة في تقديم المزيد من النجاحات والإنجازات للعملاء.

مدحت عادل

خالد زكي

محمد المرشدي

يوسف مقلد

برعاية رسمية من شركة «الخليج» لصناعة القوارب

برنامج عبدالعزيز بن حميد لإعداد القادة يختتم مرحلته التدريبية السادسة

اختتم برنامج عبدالعزيز بن حميد لإعداد القادة، البرنامج الأول من نوعه الهادف إلى دعم وتطوير المهارات القيادية للشباب الخليجي الطموح، المرحلة السادسة للبرنامج، والتي أقيمت في فندق فيرمونت بعجمان تحت عنوان «عالمي»، وامتدت جلساتها من الثاني عشر وحتى السادس عشر من مارس، وركزت على موضوعات التوجهات العالمية، وقيادة التغيير، وشبكات الأعمال، فضلاً عن البروتوكول والآداب العامة الواجب اتباعها على الصعيد المهني.

وأتيحت للمشاركين في ختام المرحلة النهائية من البرنامج فرصة زيارة ديوان حاكم عجمان، والتشرف بلقاء الشيخ حميد بن راشد النعيمي، عضو المجلس الأعلى حاكم عجمان، والحوار معه، إضافة إلى لقاء الشيخ عمار بن حميد النعيمي، ولي عهد عجمان رئيس المجلس التنفيذي للإمارة، والشيخ عبدالعزيز بن حميد النعيمي، رئيس دائرة الثقافة والإعلام.

وقام المشاركون بعرض مشاريعهم الخاصة بتحدي الإبتكار أمام لجنة التحكيم، بصيغة عرض موجز لمدة 30 ثانية، وعرض تقديمي على ملف «باوربوينت» لمدة خمس دقائق، وتلقى العارضون آراء وملاحظات لجنة التحكيم، وتم تقييم كل مشروع من مشاريع تحدي الإبتكار وتصنيفها ومنحها المرتبة المناسبة.

واستهلت الجلسة يوم الاحد في الثاني عشر من مارس بكلمة رئيسية ألقتها عبير محمد حسين الشعالي، المسؤول التنفيذي للإدارة في شركة الخليج لصناعة القوارب (جلف كرافت)، الراعي الرسمي للمرحلة الأخيرة من برنامج عبدالعزيز بن حميد لإعداد القادة والتي أقيمت تحت عنوان «عالمي».

وألقت الشعالي كلمة ملهمة للمشاركين تناولت مسيرتها المهنية الحافلة بالنجاحات، وتطرقت إلى بعض العقبات التي تمكنت من التغلب عليها لتقدم نموذجها الخاص للقيادة والإبتكار، وقالت الشعالي في تعليق لها حول المبادرة: «يسرني أن تتاح لي فرصة تبادل الرؤى، والأفكار، وأفضل الممارسات الدولية مع هذا الحضور النوعي الذي يضم نخبة من القيادات الشاب، ويتوجب على رواد الأعمال خلال المراحل الأولى من مسيرتهم المهنية إيلاء الاهتمام بالتوجهات الراهنة بما يضمن تحقيق النجاح الطويل الأمد».

وأقيمت في أعقاب كلمة الشعالي ورشة عمل حول التوجهات الكلية العالمية، تناولت قضايا الإبتكار، والأسواق الناشئة، والتكنولوجيا النظيفة، وتمكين الأفراد والجماعات، وسلطت ورشة العمل الضوء على أهمية الأتمتة، أو التكنولوجيا الذكية، مع زيادة معدلات استخدام الآلات والروبوتات في قطاع العمل، وكيف يمكن للاعبين العالميين بناء الثقة بإستراتيجيات المسؤولية الاجتماعية للشركات.

وركزت الجلسة التي عُقدت في الثالث عشر من مارس على قيادة التغيير، وتناولت بالتفصيل القوى الدافعة وراء التحول واسع النطاق، ورؤية هذا التحول وكيفية إنجازه، ونظراً لمتطلبات قيادة التغيير، وحاجتها إلى عقلية مختلفة، فقد أكدت هذه الجلسة على أهمية وجود القائد القادر على تهيئة مؤسسته لتتكيف مع للتغيرات خلال فترات التحول.

وقدمت ورشة عمل الشبكات التجارية التي أقيمت في الرابع عشر من مارس إستراتيجيات لتنمية فرص تحقيق المبيعات وتطوير قوائم جهات الاتصال بناء على الإحالة والتعريف. وركزت ورشة العمل على مبادئ وتقنيات شبكات الأعمال من خلال مختلف المنصات. واختتمت فعاليات هذا اليوم بزيارة ميدانية إلى مصنع شركة الخليج لصناعة القوارب (جلف كرافت)، حيث شهد المشاركون عملية بناء يخوت فاخرة. كما أتيحت لهم فرصة الاستمتاع برحلة بحرية على متن اليخت للقاء محمد حسين الشعالي، رئيس مجلس إدارة شركة الخليج لصناعة القوارب، والذي إصطحب المشاركين بجولة لشرح تفاصيل بناء كل يخت، والعملية المعقدة منذ البداية وحتى تتوج في النهاية ببناء يخت فاخر جاهز للإبحار. كما شرح لهم التحديات المختلفة التي تغلبت عليها الشركة والفرص التي يمكن ان تاتي خلال أصعب الاوقات.

وركزت ورشة العمل الأخيرة على إجراءات وبروتوكولات محددة مثل إرساء قواعد احترام الأسبقية، وآداب السلوك، وقواعد وأطر السلوك في الأعمال التجارية. كما قدمت ورشة العمل خطط لأجل التنمية الذاتية، وأكدت على أهمية الالتزام بالمواعيد، وصياغة الأهداف، وتحمل مسؤولية الأخطاء.

وقالت شيخة علي النعيمي، مدير الاتصال المؤسسي في مؤسسة عبدالعزيز بن حميد: «نشعر بالرضى والإرتياح عندما نشهد نمو المشاركين الشباب، واليوم لا يمكن الاستهانة بأهمية التوجهات العالمية، والقيادة المتكيفة مع التغيرات، وشبكات الأعمال، والآداب المهنية، كما يمثل البروتوكول عنصراً مهماً في الممارسة الدبلوماسية المرتبطة بالتاريخ، والمراسم الملكية، والدين، والثقافة، واللغة. ويُحظى بأهمية خاصة كونه يشكل مجموعة من الضوابط والأطر التي تحدد الآداب والقواعد التي يجب احترامها وتطبيقها في العلاقات التجارية والاجتماعية. ويسرني أن أغتنم الفرصة للتوجه ببالغ الإمتنان لفندق فيرمونت عجمان على استضافة المرحلة الختامية من البرنامج».

لقطة جماعية للمسؤولين

«مول 360» كرم شركاءه التجاريين خلال ملتقى المستثمرين السنوي

خلال اللقاء السنوي الذي أقيم مؤخرا في مول 360 – وجهة التسوق الرائدة التابعة لشركة التمدين لمراكز التسوق، تم تكريم نخبة من شركاء مول 360 التجاريين والرائدين في مجال قطاع التجزئة، وذلك لأدائهم المميز والاستثنائي في المبيعات لعام 2016.

وتم تكريم 21 شريكاً تجارياً خلال الحفل ضمن فئتين، الأولى فئة أفضل مبيعات للعام 2016، والثانية فئة أفضل مبيعات خلال الفترة ما بين عامي 2014 و2016. هذا وقد حضر الحفل الذي قامت بتنظيمه شركة " جي إل إيه " لإدارة العقارات، التابعة لمجموعة التمدين 103 مسؤولا من ممثلي 153علامة تجارية.

جانب من حفل التكريم

شركة « RSM » البزيع للاستشارات تستضيف ندوة « انهيار الشركات العائلية »

جانب من الندوة

نظمت شركة RSM البزيع للاستشارات ، وهي جزء من RSM العالمية سادس أكبر شبكة مستقلة متخصصة في التدقيق والضرائب والاستشارات، ندوتها الثالثة عن الأعمال العائلية لأكثر من 120 شخص من الشركات العائلية في دولة الكويت في فندق الريجنسي.

واستنادا الى الاحصائيات التي تشير الى أن الشركات العائلية تشكل أكثر من 80% من مجموع الشركات الخليجية، فقد ركزت الندوة حول تثقيف المشاركين عن أهمية تطبيق أفضل الممارسات والاستراتيجيات التي من شأنها تعزيز فرص استمرارية الشركات العائلية.

وقدم الندوة مصطفى سرحان، مدير الخدمات الاستشارية للشركات العائلية في شركة RSM البزيع للاستشارات الذي يتمتع بخبرة تفوق الـ 10 سنوات كمستشار للشركات العائلية الى جانب جيسون هوبداي، المدير التنفيذي للخدمات الاستشارية للشركات العائلية في بنك UBS لإدارة الثروات والذي يتمتع أيضا بخبرة طويلة تقارب الـ 15 عاما كمستشار لبعض الشركات العائلية.

ومع أن أقل من 10% من الشركات العائلية في المنطقة والعالم التي استطاعت الوصول إلى الجيل الثالث فإن عملية تعاقب الملكية والإدارة تعتبر مرحلة أساسية في دورة حياة الشركات العائلية، والتي يمكن أن تسفر عن العديد من المتغيرات التي تساهم في ازدهار أو انهيار الشركة، وتشتمل تلك المتغيرات على: عدم وجود خطة شاملة لاستمرارية الشركة، وقرارات توزيع الأرباح مقابل إعادة استثمارها، ورواتب ومزايا أفراد العائلة العاملين، ومعضلة " غموض الرؤية على المدى القصير " ، واستراتيجية التخارج، والتقييم... إلخ.

وقد تناول مصطفى سرحان مع المشاركين التحديات الرئيسية التي تواجه الشركات العائلية في المنطقة، والتي تعد تقاطعًا بين العائلة والملكية والإدارة، مما يؤدي إلى قضايا مثل عدم وجود هيكل تنظيمي ووصف وظيفي وجدول صلاحيات للشركة، وسياسة واضحة لتوظيف وتقييم ومكافأة أفراد العائلة، وبيان حقوق والتزامات أفراد العائلة، وعدم وضوح مبدأ "العدالة". ثم وضع مصطفى سرحان ، إطارا للحلول الممكنة في مواجهة هذه التحديات، والتي تشمل: إقامة أفضل هيكل ملكية مناسب، ووضع دستور للعائلة، ووضع إطار حوكمة للشركة ، وإنشاء مكتب للعائلة، وترسيخ مبادئ المراجعة والتطوير المستمر.

وقدم جيسون هوبداي تحليلا شاملا للتحديات الراهنة التي تواجه الانتقال المنظم للثروة داخل هيكل الشركات العائلية، مع واحدة من التحديات الرئيسة كونها قضية وضع الثقة في الخلفاء المحتملين، والحفاظ على الصلة مع الجيل الأصغر، ووضح هوبداي أيضا أهمية وجود مكتب للعائلة نحو في توجيه العائلة نحو اتجاه موحد عبر الأجيال، وبالتالي ترسيخ أصول العائلة وممتلكاتها والحفاظ عليها، وتمكين ثروة العائلة بشكل عام من النمو مع مرور الوقت.

في نهاية هذه الفعالية تمت استضافة المتحدث من بنك UBS جيسون هوبداي ، والمتحدث من شركة RSM البزيع للاستشارات مصطفى سرحان ، إضافة إلى رجل الأعمال الكويتي جميل الصانع – رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي لمجموعة عبدالرزاق الصانع وأولاده ، إضافة إلى حسني سلامة الشريك في شركة RSM البزيع للاستشارات ، بهدف الرد على أسئلة الحاضرين.

ومن أبرز ما جاء في مداخلة جميل الصانع ، أنه وبعد وفاة والده المرحوم عبدالرزاق الصانع ، قام بعمل اجتماع مع أفراد العائلة وطرح عليهم ضرورة الاتفاق بشأن مصير الشراكة العائلية :

هل نستمر في أعمال المجموعة كشركة عائلية .

أو نتخارج ويحصل كل منا على حصته من الميراث .

ولدى اجتماع العائلة اتفق الجميع على ضرورة الاستمرار في أعمال المجموعة كما قاموا جميعا بإصدار توكيل عام لجميل الصانع ، لتمكينه من الاستمرار في القيام بمهامه نيابة عن الأسرة .