لدى مؤسسات مالية رائدة في فرانكفورت- ألمانيا ولمدة أربعة أسابيع

بنك الخليج يمنح المشاركين في برنامج «أجيال» الخبرة المصرفية الدولية

في إطار برنامجه لتطوير الخريجين «أجيال»، قام بنك الخليج مؤخراً باختيار ثلاثة من المتقدمين المشاركين في البرنامج لخوض برنامج تدريبي مدته أربعة أسابيع لدى مؤسسات مالية رائدة في فرانكفورت بألمانيا.

قام بنك الخليج بتأسيس برنامج تطوير الخريجين «أجيال» بالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية بهدف تعزيز ودعم المواهب الكويتية الشابة وتهيئتهم لبلوغ مستوى «المصرفي الشامل» وتولي مناصب قيادية بالبنك في المستقبل. وقد تم تخريج ثلاث دفعات ضمن البرنامج منذ إطلاقه.

ومن بين المؤسسات المالية التي شملها البرنامج التدريبي في فرانكفورت: بنك مصر - أوروبا، وبنك KT AG وبنك ICF AG. وقد تناول البرنامج التدريبي موضوعات شملت التداول في الأسواق العالمية، والسوق المالي والإدارة المالية في فرانكفورت، وكان من أبرز معالم الرحلة زيارة قام بها الخريجون للقنصلية الكويتية العامة في فرانكفورت.

وتعليقاً على هذا الإنجاز، قالت السيدة سلمى الحجاج، مدير عام الموارد البشرية في بنك الخليج: «يعد برنامج تطوير الخريجين «أجيال» برنامجاً تدريبياً بمستوى عالمي يهدف إلى تطوير مهارات الشباب الكويتي، وتطوير القطاع المصرفي، من خلال خلق جيل من المصرفيين المهنيين المدربين جيداً طبقاً للمستويات العالمية، معززين بالحماس والرغبة في العمل.»

وأضافت الحجاج: «الهدف من هذا البرنامج التدريبي هو منح المشاركين الثلاثة خبرة القطاع المصرفي الدولي والأسواق المالية العالمية، وهي خبرة وفرصة فريدة للتعلم. وإننا على يقين بأهمية منح العاملين في القطاع المصرفي هذه الفرص التي تثري بدورها خبراتهم المهنية والشخصية وبالتالي تسهم بشكل كبير في تطوير القطاع ككل. شكراً لشركائنا في ألمانيا على المساهمة في منح تلك الفرصة المميزة للمشاركين في برنامج أجيال التدريبي.»

زيارة المشاركين في برنامج «أجيال» للقنصلية الكويتية العامة في فرانكفورت

وتتم عملية اختيار المشاركين في برنامج «أجيال» بناءً على معايير محددة، حيث يمكن للموظفين الكويتيين الذين مضى على عملهم في البنك سنة واحدة على الأقل، وبما لا يزيد عن ثلاث سنوات، أن يتقدموا بطلباتهم عبر الموقع الالكتروني، ويخضع المتقدمون إلى اختبارات أولية ومن ثم يتعين عليهم اجتياز سلسلة من اختبارات التقييم، بدءاً من الإجادة اللغوية، ثم المهارات الحسابية والتحليلية، والقدرات الذهنية، وانتهاءً بالمناقشات الجماعية. وتستند كل مرحلة من مراحل الاختيار على انتقاء من اجتازوا جميع مراحل التقييم بنجاح. وتتمثل الخطوة الأخيرة في قيام لجنة مؤلفة من أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الخليج بإجراء المقابلات وإختيار مجموعة مكونة من 20 متدرباً.

لمعرفة المزيد حول مبادرات بنك الخليج، يرجى زيارة موقع البنك الإلكتروني www.e-gulfbank.com أو الإطلاع على حساباته عبر مواقع التواصل الإجتماعي.

«الدولي» يرعى مشاريع تخرج طلبة الهندسة والبترول

لقطة جماعية للطلبة

تماشياً مع جهوده الرامية إلى تقديم الدعم المادي والمعنوي للأنشطة والمبادرات الشبابية، قام بنك الكويت الدولي بالمشاركة في معرض التصميم الهندسي الـ32 السنوي لكلية الهندسة والبترول في جامعة الكويت، المقام تحت رعاية معالي وزير التجارة والصناعة ووزير الدولة لشئون الشباب بالوكالة السيد خالد الروضان. هذا وقد قام البنك برعاية مجموعة من مشاريع التخرج للطلبة المشاركين في المعرض الذي أقيم على مدى يومين في قاعة البركة في فندق كروان بلازا.

ومن جانبه، صرح مدير وحدة الاتصال المؤسسي في البنك، نواف تاجيا: «إن حرصنا على دعم طلبة الهندسة ورعاية مشاريع تخرجهم في كل عام، يأتي في إطار برنامج الدولي المجتمعي الذي يتبنى مختلف المبادرات وخاصة التي تستهدف الشباب. ونحن نولي أهمية كبيرة لدعم أفكار الطلبة وتبني ما هو مناسب من أعمالهم، وذلك إيماناً منا بأنهم الشريحة الأكثر تأثيراً في بناء مستقبل البلاد. ومن هذا المنطلق، يحتل الشباب حيزاً كبيراً من اهتمام برنامج الدولي الرائد للمسؤولية الاجتماعية.»

ولقد اختار الدولي هذا العام عدداً من مشاريع كلية الهندسة والبترول لرعايتها، ومنها: مشروع الطالبات فجر جاسم، آمنة القنور، فاطمة أكبر وتسنيم العراده، والذي يركز على ابتكار نظام تحكم بالمزارع الواسعة بالطاقة الشمسية، بحيث يمكن التحكم بالري إلكترونياً عن طريق الهاتف الذكي. أما المشروع الثاني فهو للطالبات ضحى المسعود، الطاف العدواني، هبة أكبر ومنى العنزي، والذي يركز على توفير الجهد والوقت من خلال إتاحة خدمة حجز مواقف السيارات عبر الإنترنت قبل الوصول للوجهة المعنية. والمشروع الثالث للطالبات مريم القلاف، شهد العتيبي، مريم المهيني وفاطمة عبدالعزيز، ويتركز حول جهاز يعمل بالطاقة الشمسية ويحتوي على دليل إرشادي يمكن استخدامه دون الاتصال بالإنترنت، بالإضافة إلى مشروع الطالبات دانة الساعي، أسماء العجمي، نجود الكندري، غدير العنزي ونورا المويزري، الذي يركز على جهاز يقوم بتصميم مبنى كامل في برنامج وتوصيله بالطابعة لتقوم هي بطباعته وتطبيقه على أرض الواقع مهما كان معقداً.

كما قام الدولي بتقديم الدعم لمشروع تخرج الطالبات أسماء الحمدان، بشاير المطوع، منيرة الرباح وسارة علي، والذي يدور حول فكرة جهاز جديد للكشف المبكر عن مرض السكري، ويقلل بالتالي من تعرض المريض لوخز الإبر المتكرر. وقام برعاية المشروع من عمل الطالبات روان علي، أمينة المهنا، زهراء القطان وفاطمة الخباز، ويتركز حول ابتكار جهازين أحدهما رئيسي والآخر متنقل يتضمن تقنية GPS في حال ظل حامل الجهاز عن الطريق. هذا بالإضافة إلى رعاية مشروع الطالبات ندى الرشيدي، ريم العنزي وشهد الخنفلان، وهو عبارة عن طرق جديدة للكشف عن نسبة السكر والجلوكوز في الدم بدون سحب عينة دم.

ومن المشاريع التي رعاها البنك أيضاً كان مشروع تخرج الطالبات ليلى عبدالله، انفال قربان وشريفة الشطي، الذي يركز على دراسة جديدة حول كيفية استخراج النفط بطريقة أقل تكلفة وأكثر أماناً للبيئة عن طريق ضخ الهواء الجاف الساخن إلى باطن الأرض. أما المشروع الآخر فهو للطالبات أمل العنزي، شهد الكندري ومريم بوطيبان، بحيث يتمحور حول ابتكار حل لمشكلة فقد الحرارة خلال استخراج النفط بأقل تكلفة ممكنة وذلك بالاعتماد على الجسيمات النانوية أثناء حقن البخار، إضافة إلى دعم مشروع الطلاب جراح العلي، عبدالعزيز القعود ومحمد المخيطر، الخاص بتصميم جهاز فاصل للنفط عن المياه ليتم استخدامه بشكل رئيسي لفصل الماء الناتج عن الآبار النفطية قبل دخولها إلى جهاز الفصل الرئيسي في مركز التجميع.

ضمن دراسة الجودة الأولية لسنة 2017

«فورد» تحتل المرتبة الثانية في فئة العلامات غير الفخمة

احتلّت فورد المرتبة الثانية بين كافة العلامات في فئة العلامات غير الفخمة ضمن دراسة الجودة الأولية لسنة 2017 التي تجريها شركة J.D. Power - وهذا أفضل تصنيف للماركة ضمن الدراسة السنويّة التي تصدر منذ 31 سنة.

أظهرت ماركة فورد تحسّناً من خلال ظهور 86 مشكلة لكلّ 100 مركبة بينما كان الرقم 102 سنة 2016. هذا التحسّن ساعد فورد على تحقيق التعادل في المرتبة الرابعة بعد أن كانت في المرتبة 11 سنة 2016.

وفي هذا الصدد، قال بيني فاولر، نائب رئيس قسم الجودة العالمية: «مع قيام فورد بتسريع وتيرة الابتكار، نحن نعتقد أنّ تحقيقنا أفضل تصنيف لنا على صعيد الجودة يُظهر أنّ التكنولوجيا الجديدة التي نقدّمها هي موثوقة وسهلة الاستخدام. التحسينات السريعة التي أجريناها والتي تم تصنيفها من قبل أطراف ثالثة تتميّز بالخبرة في مجال الجودة، على غرار شركة J.D. Power، تساهم في تحفيزنا على تحسين أدائنا أكثر، حيث أنّ الجودة هي بمثابة سباق لا نهاية له.»

احتلّت سبع مركبات من فورد ولينكون أحد المراكز الثلاثة الأولى، كل ضمن فئتها. حصدت فورد إكسبيديشن وموستانج أعلى المراكز من حيث الجودة في فئتهما.

تقدّم فورد ابتكارات جديدة ذات جودة أفضل من المعايير القياسيّة، حيث واجه القطاع الكثير من التحدّيات في طرح الميّزات المتطوّرة الجديدة على غرار قدرة الاتصال والميّزات المساعدة للسائق. بشكل خاص، تقدّم فورد الميّزات التالية:

شركة فورد

- تجهّز حوالي 70 في المئة من المركبات بتكنولوجيا SYNC 3 المتطوّرة مع تحسينات ملموسة على صعيد الجودة.
- تقدّم المزيد من الطرازات في الولايات المتحدة مع الميّزات المساعدة للسائق الأكثر شعبية على غرار مثبّت السرعة التفاعليّ ونظام التحذير من اصطدام أمامي، أكثر من أي شركة سيارات أخرى.
- تستمرّ في تسريع وتيرة إطلاق تكنولوجيا محرّك EcoBoost المتطوّرة والابتكارات الخفيفة الوزن، على غرار شاحنات F-Series ذات الهيكل المصنوع من الألومنيوم - وتجتمع هذه الميّزات لتقديم التحسينات من حيث الأداء والقدرات والفعاليّة.

وقال فاولر: «نحن ننتقل إلى مرحلة مشوّقة جديدة حافلة بالابتكارات في مجال النقل، لذا من المهمّ إبقاء تجربة العملاء في محور كلّ ما نقوم به، بما في ذلك تقديم أيّ تكنولوجيا جديدة ذات جودة عالية.»

لإنشاء أول شركة متكاملة من نوعها لكافة مراحل عمليات النفط والغاز

«بيكر هيوز» و«جنرال إلكتريك» تستكملان عملية الاندماج

جنرال إلكتريك

أعلنت «بيكر هيوز»، التابعة لشركة «جنرال إلكتريك» والمدرجة في بورصة نيويورك بالرمز BHGE، عن استكمال الصفقة التي من شأنها الدمج بين وحدة أعمال النفط والغاز في «جنرال إلكتريك» مع شركة «بيكر هيوز». وتعد الشركة الجديدة الأولى والوحيدة من نوعها من حيث العمليات المتكاملة التي تجمع بين أفضل المعدات والخدمات والحلول الرقمية في القطاع لتغطي كافة مراحل العمليات في قطاع النفط والغاز.

وابتداءً من اليوم، ستساعد «BHGE» عملاءها في الحصول على الهيدروكربونات ونقلها وتكريرها بكفاءة وإنتاجية وأمان أكبر، بالتزامن مع خفض البصمة البيئية للعمليات والحد من تكلفة الإنتاج للبرميل. وتركز الشركة الجديدة على ما يلي:

تقديم حلول متكاملة: ليس هنالك شركة أخرى ذات إمكانات تتيح لها تقديم خدمات متكاملة تغطي مجمل سلسلة القيمة في أنشطة النفط والغاز، بدءاً من التنقيب ومروراً بالاستخراج والتكرير وانتهاءً بالنقل والتوزيع. وستساهم محفظة العمليات هذه في تمكين BHGE من إيجاد موارد جديدة للقيمة، إضافة إلى تحسين الإنتاجية واقتصاديات المشروع عبر عروض متكاملة للمعدات والخدمات.

الجمع بين المقومات المادية والرقمية لزيادة مستوى الموثوقية ومدة التشغيل: يمكن لتطبيق التقنيات الرقمية الحديثة في قطاع النفط والغاز أن يدخل تحسينات بنسبة خمسة بالمئة تقريباً على مستوى عمليات القطاع. وستستخدم «BHGE» البرمجيات السحابية والمنهجيات الصناعية المتطورة وحلول «المصنع الذكي Brilliant Factory» لمساعدة عملائها على الاستفادة من بعض هذه الفرص- بما يشمل الحد من المخاطر وتحسين مستويات الإنتاجية في عملياتها وعمليات العملاء على حد سواء.

إيجاد طرق جديدة للنجاح: بفضل ما تمتلكه «BHGE» من تقنيات رائدة إضافة إلى استفادتها مما تضمه منصة GE Store من معارف وتجارب وأبحاث هامة، فإنها قادرة على تزويد السوق بحلول جديدة وبصورة أسرع. ويؤدي ذلك أيضاً إلى تعزيز مزاياها التنافسية من خلال شراكاتها المحلية طويلة الأمد، واعتمادها نموذج أعمال قائم على الإبداع والابتكار، إضافة إلى قدرتها على الحصول على التمويل اللازم لأعمالها.

الإرث العريق منطلقاً لثقافة عالمية جديدة: تمتلك الشركة خبرة تزيد على 125 عاماً في القطاع، وتعمل انطلاقاً من رؤية تركز على التحسين المستمر للأداء بهدف تقديم أفضل الخدمات للعملاء في أكثر من 120 دولة. وتحظى كل من «بيكر هيوز» و«جنرال إلكتريك» بسمعة عالمية مرموقة من حيث الالتزام بقيم النزاهة والابتكار وتبسيط العمليات والتنوع، وهي القيم التي ستلتزم بها الشركة الجديدة أيضاً.

بهذه المناسبة قال لورينزو سيمونيلي، الرئيس والمدير التنفيذي لشركة «بيكر هيوز» التابعة لـ «جنرال إلكتريك»: «لقد أصبح ما يُعرف بـ 'التغيير المزعزع' السمة الجديدة السائدة في قطاع النفط والغاز. وقمنا بتأسيس BHGE لنساعد العملاء في مواجهة مختلف التقلبات إضافة إلى تعزيز ذكاء العمليات وتوفير الطاقة لأعداد أكبر من الناس، عبر محفظة تتميز عما هو متاح في القطاع تغطي كافة مراحل سلسلة القيمة وتساعد عملاءنا في رفع الإنتاجية بالتزامن مع خفض التكاليف والمخاطر».

وأضاف سيمونيلي: «تمتلك BHGE التقنيات والخبرات المعمقة وحماس الشركات الناشئة، كما أن فريقنا الإداري يتطلع قدماً نحو إبراز مكامن القوة التي تتمتع بها الشركة الجديدة. وينصب تركيزنا على دمج وحدات أعمالنا بسرعة وسلاسة، لنكون قادرين على تحقيق قيمة طويلة الأمد لجميع المعنيين».

من جانبه قال جيفري إميلت، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة «جنرال إلكتريك»: «نحن على ثقة بأن BHGE قادرة على مساعدة العملاء في رفع الإنتاجية خلال أي دورة اقتصادية، ولا سيما في المرحلة الراهنة. ولا شك بأن لورينزو وفريقه هم قادة من الطراز العالمي، وسيركزون على تسريع قدرة الشركة على توسعة نطاق استخدام الحلول الرقمية بأسلوب لم يشهده العملاء في قطاع النفط والغاز من قبل. ويمهد استكمال هذه الصفقة لمرحلة جديدة في القطاع، وأنا فخور للغاية بما أبداه فريق العمل من التزام وتفانٍ، مما أثمر عن الانتهاء من عملية الاندماج خلال ثمانية أشهر فقط».

سيتم استكمال دمج وحدات الأعمال الروسية فور استلام موافقة الجهات التشريعية الروسية.

شركة التبريد والاكسجين AIRTEC

إعلان تذكيري

يسر شركة التبريد والاكسجين المحدودة ذ.م.م دعوة الشركاء لحضور الجمعية العمومية غير العادية للشركة الساعة 10 صباحا من يوم الاربعاء 2017/07/12 بمقر صالة افراح هيا الزبن بمنطقة ميدان حولي شارع خالد الزيد الخالد، للنظر واتخاذ قرار في المسائل التالية :-

- زيادة راس مال الشركة.

والله الموفق — المدير العام

للاستفسار على هاتف رقم / 1844844