

مع نظرة مستقبلية مستقرة

«ستاندرد آند بورز» تثبت التصنيف الائتماني السيادي للكويت

■ مراكز الأصول الحكومية وصافي الأصول الخارجية تمكنان الحكومة من الضبط التدريجي لماليتها دون ضغط على معدلات النمو

تُثبت وكالة التصنيف الائتماني الدولية «ستاندرد آند بورز» التصنيف الائتماني السيادي للكويت عند المرتبة «AA/A-1» مع نظرة مستقبلية مستقرة.

وتوقعت الوكالة في تقريرها استمرار مراكز الأصول الحكومية وصافي الأصول الخارجية بتمكين الحكومة الكويتية من الضبط التدريجي لماليتها دون الضغط على معدلات النمو.

وأكدت أن استقرار آفاق التصنيف يعكس توقعات الوكالة بأن تبقى أوضاع المراكز المالية العامة والخارجية قوية مدعومة في ذلك بضخامة الأصول المالية وبما يوازن المخاطر المتعلقة بكل من الانخفاض الحالي لأسعار النفط وعدم التنوع الاقتصادي والتوترات الجيوسياسية في المنطقة.

وقالت إن تثبيت التصنيف الائتماني السيادي للكويت يدعمه استمرار المستويات المرتفعة للثروة السيادية المتراكمة لأصول المالية العامة والخارجية والخاصة على الرغم من تراجع «أو تحسن» بيئة أسعار النفط.

وأوضحت أن الانخفاض الحاد في أسعار النفط منذ عام 2014 أدى إلى تراجع كبير في مستويات الترق في الكويت مقاساً بمتوسط تصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي كذلك تراجع أوضاع ميزان الحساب الجاري والموازنة العامة لدولة الكويت كما هو الحال في كبرى الدول المصدرة للنفط.



ستاندرد آند بورز

وذكرت «ستاندرد آند بورز» أن الأصول المالية العامة والخارجية الكبيرة والمكوتة نتيجة الانقطاع من العوائد النفطية السابقة أتاحت مساحة مناسبة للسلطات الكويتية لمواجهة تباطؤ النمو من خلال الزيادة في الإنفاق العام تحديدا في الإنفاق على مشروعات البنى التحتية. وبيّنت أن معدل النمو الاقتصادي بقي معتدلاً نسبياً واستمرت معدلات البطالة عند حدودها المتدنية متوقعة أن يكون نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي في الكويت قد سجل في العام الماضي ما نسبته 3 في المئة مدعوماً بنمو الإنفاق الحكومي بنحو 3 في المئة. وقالت إن من المقدّر أن يحقق الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي نمواً بنحو 3 في

الئة سنوياً بالمتوسط خلال السنوات «2017-2020» مدعوماً بالإنفاق العام على مشاريع البنى التحتية. وتوقعت الوكالة أن يبلغ متوسط سعر برميل برنت نحو 50 دولاراً أمريكياً في عامي 2017/2018 على أن يرتفع ذلك المتوسط ليلبلغ نحو 55 دولاراً أمريكياً عام 2019. وأيضاً توقعت أن تسجل الموازنة العامة بعد انقطاع مخصص صندوق احتياطي الأجيال القادمة وبدون حساب دخل الاستثمار للسته المالية 2016/2017 عجزاً قدره 17.66 في المئة من الناتج المحلي الإجمالي من نحو 17.32 في المئة خلال السنة المالية 2015/2016. وذكرت أن الحكومة اتخذت تدابير لتخفيض النفقات الجارية

■ تثبيت التصنيف يدعمه استمرار المستويات المرتفعة للثروة السيادية المتراكمة رغم تراجع بيئة أسعار النفط

الأجور والمرتبات عموماً مشيرة إلى أن معظم الوفر المالي المتحقق في الموازنة العامة جاء من تقليص الحكومة لدعم الوفود والذي انخفض بشكل تلقائي نتيجة انخفاض أسعار النفط. كما توقعت «ستاندرد آند بورز» أن تقوم الحكومة بتمويل عجز الموازنة العامة من خلال مزيج من عمليات السحب من الاحتياطات الحكومية وإصدار سندات الدين لاسيما أن الكويت قامت بآول إصدار سيادي دولي للسندات في مارس 2017 بنحو 8 مليارات دولار أمريكي نحو 6ر5 في المئة من الناتج المحلي الإجمالي المقرر لعام 2017.

وقالت إن توقعاتها تذهب لأن ترتفع نسبة الدين الحكومي إلى نحو 22 في المئة من الناتج المحلي الإجمالي في السنة المالية 2020/2021 مقارنة بنحو 19 في المئة من الناتج المحلي الإجمالي في السنة المالية 2016/2017.

ووصفت الوكالة إدارة الثروة النفطية من قبل الحكومة بأنها «حسنة» في حين يوفّر صافي الأصول الحكومية الكبير مصداقاً مالية ضخمة لمواجهة انخفاض أسعار النفط ويعطي قوة كبيرة للتصنيف الائتماني السيادي. وذكرت أن أسعار النفط المنخفضة تجمّعها أول عجز في الحساب الجاري للكويت بنسبة بلغت 5ر4 في المئة من الناتج المحلي الإجمالي لعام 2016 مقارنة بمائض نسبته نحو 3ر5 في المئة لعام 2015 ومتوسط فائض بنسبة 40 في المئة خلال الفترة «2010-2014».

زيادة 12.1 في المئة مقارنة بالعام الماضي

تبدأ في أغسطس وتستمر حتى منتصف ديسمبر 2017 البنك الوطني يقدم 24 برنامجاً تدريبياً لموظفيه المبتدئين



أحمد العليان

أعلن بنك الكويت الوطني خُطته التدريبية التي سينفذها لموظفيه المبتدئين بتاريخ 7 أغسطس وتستمر حتى نهاية عام 2017. وذلك في إطار حرص البنك على مواكبة التطور والتغير المستمر للسوق المصرفي عبر طرح خطط تدريبية وفقاً لأحدث الممارسات والتحديات المصرفية.

وتضم الخطة التدريبية للبنك 24 برنامجاً لتنمية المهارات الشخصية والسلوكية وتطوير قدرات الموظفين المبتدئين وذوي الخبرة. وتشمل هذه البرامج العديد من الجوانب منها: التواصل التفاعلي، والتفكير الإبداعي في حل المشاكل، وتحسين مهارات التفاوض، وتنمية الذاكرة الإبداعية في الأعمال، وإدارة الضغط في العمل، وإدارة المهام والأولويات، وتنمية المهارات الإشرافية والإدارية، وأساليب بناء فرق عالية الأداء، التفكير الاستراتيجي والتخطيط، وغيرها من البرامج التي تسهم في تنمية مهارات موظفي البنك.

ويهدف البرنامج إلى تدريب موظفي البنك على مجموعة من المهارات التي يحتاجونها في سوق العمل، وذلك من خلال برامج تدريبية مختلفة تشمل مهارات التواصل، والتفكير الإبداعي، وإدارة المهام والأولويات، وتنمية المهارات الإشرافية والإدارية، وأساليب بناء فرق عالية الأداء، التفكير الاستراتيجي والتخطيط، وغيرها من البرامج التي تسهم في تنمية مهارات موظفي البنك.

وأوضح العليان أن البنك دأب على تطوير خطته التدريبية للموظفين المبتدئين بشكل سنوي سعياً منه لمواكبة أحدث التطورات في سوق العمل المصرفي، مضيفاً أن أهمية برامج الخطة تنبع من موضوعاتها المميزة التي تشمل تنمية المهارات العملية والشخصية والسلوكية إلى جانب التقنية والتفكير.

وأضاف أن البنك مستمر في طرح البرامج المختلفة التي تهدف إلى تطوير قدرات الكوادر الشابة وتأهيلها، ودعمها بجميع السبل والأدوات التي تضمن نجاحها في المستقبل، مشيراً إلى أن مسيرة التطوير لا تطف عند شريحة موظفي «الوطني» المبتدئين، بل تمتد إلى القيادات الوسطى والعليا، الأمر الذي يدعم استمرار نجاح البنك.

وأعرب العليان عن فخره بالثروة البشرية التي يمتلكها «الوطني» والتي تعد الأكبر في المنطقة وتضاهي في إمكاناتها البنوك العالمية، مشيراً إلى أن ما يمتلكه البنك من قدرات تقنية وتقنية عالية المستوى هو نتاج خبرته على مدى سنوات طويلة في تأهيل كوادره البشرية.

وأضاف أن تأهيل هذه الكوادر لم يأت من فراغ، بل جاء نتيجة حسن اختيار البنك لكبرى المؤسسات المتخصصة والجامعات العالمية التي تعاقده معها لتدريب وتطوير موظفيه على أعلى المستويات في مجال العمل المصرفي.

وتعكس هذه المبادرة اهتمام «الوطني» واستراتيجيته الهادفة إلى استثمار الكوادر البشرية، وحرصه الدائم على دعم موظفيه وتمكينهم وتأهيلهم عبر طرح البرامج التدريبية الصممة وفق معايير مهنية وعلمية تتنوع بين التدريب والتطوير لإعداد القيادات الشابة، ويوفر لأجل ذلك نخبة من أفضل خبراء العمل المصرفي الذين يقدمون خبراتهم للكوادر الواعدة.

«المركز» تحقق 2.9 مليون دينار أرباحاً للنصف الأول

قيمتها 960 مليون دينار كويتي بنحو 3 مليارات دولار، كما في 30 يونيو 2017. وبيّنت أنه تعزيزاً للتنوع مصادر دخل الشركة فقد حصلت «المركز» في 17 مايو الماضي على رخصة ممارسة نشاطات أمين خفط بموجب القانون رقم 7 لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم أنشطة الأوراق المالية ولائحته التنفيذية وتعديلاتها.

عامة بدعم من نتائج أنشطة الشركة التي تتضمن إدارة الأصول في أسواق الأوراق المالية والتطوير العقاري والخدمات الاستشارية المالية للشركات والأفراد. وتذكرت أن تلك الأنشطة تتضمن تأسيس وإدارة صناديق استثمارية في عدة مجالات مشيرة إلى أن الشركة تمارس هذه النشاطات محلياً وإقليمياً وعالمياً منذ 43 عاماً بمجموع أصول تحت الإدارة

أعلنت شركة المركز المالي الكويتي «المركز» تحقيقها 2.9 مليون دينار كويتي بنحو 9.5 مليون دولار أمريكي «أرباحاً للنصف الأول من العام الحالي بربحية 6 فلوس للسهم مقارنة بـ 0.8 مليون دينار بنحو 2.6 مليون دولار» بخسارة 2 فلوس للسهم الواحد في الفترة ذاتها وقالت الشركة في بيان صحافي إن هذه النتائج تعكس التحسن في الأسواق

وقد تمت إيرادات أجيليتي للخدمات العقارية بنسبة 11.6 في المئة في الربع الثاني من العام حيث تقوم حالياً بتطوير مسودعات جديدة في أفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي. حققت ترخيصاً شاملاً صعباً في الإمارات بنسبة 13.5% في هذا الربع، مدفوعاً بأعمال الشحن البحري الجديدة واستحواد الشركة الأخير على شركة E-ships، فيما حققت شركة ناس زيادة في الإيرادات بنسبة 17 في المئة في هذا الربع. وتستمر الشركة في التوسع في القارة الأفريقية. وقد شهدت عمليات الشركة في ساحل العاج وأفغانستان تحسناً ملحوظاً.

وقد تمت إيرادات شركة المشاريع للتحدة للخدمات الجوية «بوابات» بنسبة 6.5 في المئة فيما تركز الشركة على مشاريعها للخدمة للدخل في الكويت حيث تقوم بإدارة المساحات التجارية في مطار الكويت الدولي ومطار الشيخ سعد ومجمع ديسكفري.

البيانات المالية للربع الثاني من عام 2017

– سجلت الشركة صافي أرباح بقيمة 16.8 مليون دينار كويتي بزيادة نسبتها 12.1 في المئة في الربع الثاني من 2017. بلغت ربحية السهم 13.4 فلوس للسهم الواحد في الربع الثاني من عام 2017 مقابل 11.9 فلوس للسهم الواحد عن نفس الفترة من العام الماضي.

– بلغت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإطفاء 32.6 مليون دينار كويتي بزيادة نسبتها 14 في المئة عن العام الماضي.



عرة أجيليتي

الجديدة والقائمة والتي ساهمت في تحسين الأداء.

وقد تساهلت صافي إيرادات الربيع الثاني لأجيليتي للخدمات اللوجيستية مع نفس الفترة من العام السابق بسبب محدودية مساحات الشحن وأسعار السوق المرتفعة التي شكلت ضغطاً على العائدات الأمر الذي تسبب في تراجع حاش صافي الإيرادات من 27.3 في المئة في الربع الثاني من 2016 إلى 24.9 في المئة في الربع الثاني من 2017 وتراجعا في الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإطفاء بنسبة 9.1 في المئة من 12.9 في المئة للسهم الواحد من 9.1 مليون دينار كويتي في الربع الثاني. وسرّكت أجيليتي لخدمات اللوجيستية العالمية العقارية وشركة تاشيول لخدمات الطيران «ناس» وشركة ترانساتر العوامل الأساسية لنمو هذه المجموعة.

الضغط على الأسعار لا يزال يؤثر على الربحية.

الخدمات اللوجيستية العالمية المتكاملة

تمت إيرادات أجيليتي للخدمات اللوجيستية العالمية المتكاملة قطاع الأعمال الرئيسي بالشرق بنسبة 9.6 في المئة لتصل إلى 255.2 مليون دينار كويتي في الربع الثاني من العام. حيث تمت إيرادات خدمات الشحن في هذا الربع مدفوعة بزيادة في حجم الشحن بنسبة 14.7 في المئة من للشحن الجوي و12.9 في المئة حاسوبية وشركتنا المتخصصة في خدمات الطيران، تحديداً أداء قويا، كما أن إيرادات أعمالنا اللوجيستية تشهد نمواً نتيجة لزيادة أحجام الشحن الجوي والبحري. كما تشهد إيرادات خدمات التخزين نمواً لا أن

أعلنت شركة أجيليتي شركة الرائدة في تقديم الخدمات اللوجيستية : عن النتائج المالية للربع الثاني من عام 2017 محققة صافي أرباح بقيمة 16.8 مليون دينار كويتي بزيادة 12.1 في المئة مقارنة بالربع الثاني من عام 2016. وقد بلغت ربحية السهم 13.4 فلوس للسهم الواحد. وقد سجلت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإطفاء 32.6 مليون دينار كويتي والإيرادات بزيادة نسبتها 14 في المئة لتصل إلى 32.6 مليون دينار كويتي.

كما بلغت أرباح النصف الأول من العام 31.4 مليون دينار كويتي وربحية السهم 24.9 فلوس للسهم الواحد بزيادة 11.6 في المئة و 12.1 في المئة حسب التسلسل مقارنة بالنصف الأول من العام الماضي. وقد سجلت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإطفاء بزيادة نسبتها 15.6 في المئة لتصل إلى 63.4 مليون دينار كويتي والإيرادات بزيادة نسبتها 9.1 في المئة لتصل إلى 662.6 مليون دينار كويتي. وهذه النتائج تأتي متماشية مع أهداف الشركة المستقبلية.

وأوضح نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لأجيليتي: طارق سلطان: "لقد كانت مجموعة شركات أجيليتي للبيئة التحتية الحرة الرئيسي لداداء في الربع الثاني. لقد حققت أعمالنا للخدمات العقارية والصناعية وشركتنا المتخصصة في خدمات الطيران، تحديداً أداء قويا، كما أن إيرادات أعمالنا اللوجيستية تشهد نمواً نتيجة لزيادة أحجام الشحن الجوي والبحري. كما تشهد إيرادات خدمات التخزين نمواً لا أن

«الوطني» يعلن أسماء الرابحين في الربع الثاني بحملة «وفر واربح»

أعلن بنك الكويت الوطني أسماء الأطفال الفائزين بعشر جوائز نقدية قيمة الواحدة 250 ديناراً كويتياً مع حملة «وفر واربح مع باقة زيتة» في السحب ربع السنوي الذي أقيم في جميع الأوتيوين يوم 23 يوليو 2017 في تمام الساعة 11 صباحاً.

ولاز بالجوائز الأطفال التالية أسمائهم: حنان الصراف، كوتر عياد، أحمد باقر، ريماس العجمي، ناصر باقر، عبدالله الكعزي، يوسف العازمي، ماريما خضير، عمر العبد و فيصل حسن، وقد تم إيداع مبلغ الجائزة في حساباتهم.

ويقدم بنك الكويت الوطني لعملاء حساب زيتة، بالتعاون مع «كيزانيا»، فرصة لدخول السحوبات ربع السنوية على تلك الجوائز بهدف تشجيع الأطفال على كيفية الإخدار وتل ما يتعلق بإدارة الحسابات والمعاملات المصرفية الأساسية المختلفة.

مميزات أخرى تشمل بطاقات فيزا وماستركارد الائتمانية دون الحاجة لدفع الرسوم السنوية خلال العام الأول، مع إمكانية الحصول على قرض تصل قيمته إلى 70.000 دينار أو قرض استهلاكي تصل قيمته إلى 15.000 دينار كويتي.

كما يحصل جميع العملاء الحاليين والجدد الذين يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج على فرصة الدخول تلقائياً في السحوبات ربع سنوية للفوز بجوائز نقدية قيمة، تضم ثلاثة سحوبات ربع سنوية تبلغ قيمة كل منها 25.000 دينار كويتي بالإضافة إلى السحب على الجائزة الكبرى والتي تبلغ قيمتها 250.000 دينار كويتي.

هذا، وسيقام السحب ربع السنوي الثالث لحساب الراتب على جائزة قيمتها 25.000 دينار كويتي في 6 نوفمبر 2017. بينما سيقام السحب الأخير على الجائزة الكبرى والتي تبلغ قيمتها 250.000 دينار كويتي في 8 فبراير 2018.

يجري بنك الخليج السحب ربع السنوي الثاني لحساب الراتب، وذلك يوم غد الاثنين الموافق 7 أغسطس 2017، على الهواء مباشرة عبر برنامج «ربع الديوانية» الإذاعي على راديو إف إم 88.8 في تمام الساعة 2 ظهراً، حيث سيتم الإعلان عن الفائز بالجائزة النقدية البالغ قيمتها 25.000 دينار كويتي. يجري السحب بحضور وإشراف ممثل وزارة التجارة والصناعة.

وقد صمم حساب الراتب الجديد خصيصاً للعملاء الكويتيين الجدد ممن يحولون رواتبهم إلى بنك الخليج للاستفادة من العديد من العروض المميزة. منها فرصة الحصول على جائزة نقدية فورية قدرها 100 دينار كويتي أو الحصول على قرض بدون فوائد، شرط ألا يقل الراتب الذي يتم تحويله إلى بنك الخليج عن 500 دينار كويتي للتأهل لهذه العروض فور تحويل رواتبهم إلى بنك الخليج.

ويتمكن العملاء الجدد أيضاً الحصول على