

خلال الأشهر التسعة الأولى من 2017 بنك الخليج يحقق صافي ربح 36.1 مليون دينار



عمر فتحي الفهم

«إيجابية» في يونيو 2017، مع تثبيت التصنيف الائتماني للبنك عند الرتبة «A⁺»، وبالمثل، قامت وكالة موديز إنستورن سيرفس في مايو 2017 بتثبيت تصنيف ودائع البنك على المدى الطويل عند الرتبة «A3⁺» مع نظرة مستقبلية «مستقرة». كما قامت وكالة كابيتال إنكيجنس في مايو 2017 بتثبيت تصنيف القوة المالية للبنك عند الرتبة «BBB⁺» وتصنيف السندات المساندة عند الرتبة «BBB⁺». وكلا التصنيفين مع نظرة مستقبلية «مستقرة».

ويتوالى التقدير الذي يحظى به بنك الخليج على المستويين المحلي والدولي. فقد قامت مجلة «إنترناشيونال فاينانس» خلال الربع الثالث من عام 2017 بمنح البنك جائزة «أفضل بنك للخدمات المصرفية القريبة في الكويت»، وجائزة «أفضل تطبيق مصرفي عبر الهاتف النقال في الكويت». وفي جانب تصنيف سوق فاينانشيال تايمز لأوراق المالية لبورصة الكويت بترقيتها كسوق ناشئ، قال «أود أن أقدم بالتهنئة إلى دولة الكويت الغامضة: «أود أن أقدم بالتهنئة إلى دولة الكويت على هذا الإنجاز، الذي سيكون له أثر على جاذبية بورصة الكويت، واستقطابها للمستثمرين الذين يستهدفون الأسواق الناشئة، الأمر الذي يساهم في نهاية المطاف - إلى تعزيز السيولة وتدفق الأموال الاستثمارية إلى السوق الكويتي. مضيفاً: «كما أود أن أقدم بالشكر إلى كل من ساهم في تحقيق هذا الإنجاز، بما في ذلك هيئة أسواق المال وبورصة الكويت والشركة الكويتية للعقاسة». واختتم الفهم تعليقه على نتائج البنك المالية، قائلاً: «أود بهذه المناسبة أن أقدم بواقة الشكر إلى جميع من ساهموا في تحقيق هذه النتائج المتميزة». كما أقدم بالشكر إلى عملائنا الكرام على دعمهم وولائهم المستمرين تجاه بنك الخليج. ويطلب لي أن أعبر عن تقديري للجهود الحثيثة التي بذلها أعضاء فريق الإدارة وموظفو البنك، ولما أبداه السادة أعضاء مجلس الإدارة من التزام متواصل. كما لا يفوتني أن أشكر السادة المساهمين الكرام وبنك الكويت المركزي على دعمهم المستمر».

«ماتك» يستكمل مليوني ساعة عمل في أعقاب استثمار بقيمة 3 ملايين دولار



واليد منصور

بما يضمن للعملاء تسهيلات شاملة بأعلى مستويات الكفاءة، وتتضمن هذه التسهيلات التأكيد الفوري للحجوزات، وإمكانية القيام بالحجوزات المسبقة، ونشر تقييمهم لخدمات الشركة. كما تساهم المنصة المجانية بدور كبير في تعزيز إنتاجية شركات التنظيف، إذ تتضمن منصة الحوسبة السحابية أيضاً خصائص لاخبار الطريق الأفضل للسائقين، وتحديد المواقع، وإدارة العملاء والموظفين، والمحاسبة والتقارير لتعزيز أمن وسلامة وإنتاجية فريق العمل.

وبالإضافة إلى ذلك، تساهم الحلول التقنية التي توفرها «ماتك» في تحسين ظروف عمل الموظفين من خلال اعتماد أعلى معايير الشفافية، وتقديم التعويضات اللازمة في حال تجاوز ساعات العمل المحددة إضافة إلى مكافأة أفضل العاملين بناءً على تقييمات العملاء. ومنذ بدء تطبيق هذه التكنولوجيا الجديدة في المملكة العربية السعودية في نوفمبر 2016، حقق شركاء «ماتك» لخدمات التنظيف نمواً بمقدار عشرة أضعاف في أعمالهم، وبفضل جهودها المستمرة لتعزيز نمو الأعمال والارتفاع بأداء قطاع خدمات التنظيف إلى مستويات جديدة من التميز، تتطلع «ماتك» لأن تكون أكبر منصة لتطلب الخدمات المنزلية في المنطقة، الأمر الذي يساهم بدوره في توفير المزيد من فرص العمل للعاملين في القطاع.

أعلنت شركة «ماتك» الرائدة في تزويد خدمات التنظيف والخدمات المنزلية في دول مجلس التعاون الخليجي، عن تسجيل مليوني ساعة خدمة تنظيف بدوام جزئي عبر الحجوزات التي تمت من خلال منصتها الإلكترونية، وذلك في أعقاب استثمار بقيمة 3 مليون دولار حصلت عليها من قبل شركة Middle East Venture Partners (MEVP) في وقت سابق من هذا العام.

وتعتبر خدمات «ماتك» سوقاً وسيطة تربط بين العملاء من جهة وعاملي المنازل ومزودي خدمات التنظيف ذوي الكفاءة العالية من جهة أخرى، وقامت الشركة بتطبيق حلول تقنية مبتكرة عمدت إلى تطويرها بهدف توفير المزيد من التسهيلات للعملاء وضمان أعلى معايير الجودة والأمان في قطاع خدمات التنظيف المنزلية.

بهذه المناسبة قال محمد صمد، الرئيس التنفيذي والشريك المؤسس في «ماتك»: «يظل قطاع الخدمات المنزلية بالتعظيفات والتحديثات، وتبرز من هذا المنطلق أهمية العمل على تحقيق التوازن المطلوب بين الحلول التقنية المتطورة والمسة البشرية لتقديم خدمات فعالة ومكاملة، ويتجسد هذا في توفير التقنيات المبتكرة لتمكين الأفراد العاملين في مجال خدمة التنظيف المنزلية».

وتزبط منصة الحوسبة السحابية الخاصة بـ «ماتك» بين عاملي التنظيف والسائقين والموزعين

«القصور الحديثة» تسلم الدفعة الثانية من مشروع شاليهات بوسبارك في هولندا



فتحي يستلم جمال وسلامة عقود المشاريع

عقود الاستثمار وحتى تسليم الوحدات، وأيضاً بعد التسليم والتواصل المستمر معهم. وأشار إلى أن الشركة ماضية بشكل ملحوظ في

المواعيد، وكذلك حضور رئيس مجلس الإدارة تسليم هذه الوحدات ما يعطي انطباع لدى العملاء أن الشركة تهتم بكل التفاصيل منذ توقيع

المصادقية مع عملائها. ولفت فتحي إلى أن «القصور» تقوم بتسليم المستثمرين وحداتهم العقارية بشكل دوري دون تأخير في

سلمت مجموعة «القصور الحديثة» لإدارة وتطوير العقارات الأرضية وشركة آب ثاون كويت العقارية الدفعة الثانية من مشروع شاليهات بوسبارك إيدي في مدينة أرهم الهولندية.

وكشف رئيس مجلس الإدارة في الشركة محمد فتحي عن تسليم الدفعة الثانية لكل من المهندس زينهم عبد السلام، والمهندس أحمد جمال. لافتاً إلى أنه تم تسليم الملكية الخاصة ومفاتيح الشاليهات لكل منهم.

وبين فتحي أن الشركة مستمرة بخطى ثابتة في تسليم مشاريعها بحسب الخطة الموضوعية والاتفاق المسبق مع المستثمرين والعملاء، مشيراً إلى أن الشركة تسعى وبكل قوة لتسليم الوحدات العقارية للمستثمرين بحسب العقود المتفق عليها، وأنها ملتزمة بذلك من أجل تحقيق النجاح المستمر بفضل الالتزام

«إريكسون» تفوز بجائزة «أفضل صاحب عمل في الخليج»

تشهد فيه المنطقة تغييرات هائلة، ما يشكل دليلاً على ريادة علامة إريكسون، كشركة عالمية وبتوصيها المكان الأمثل للعمل. وتشكل هذه الجائزة مصدر فخر لجميع موظفي إريكسون بمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا إضافة إلى كونها مصدر إلهام للاستمرار في الابتكار والشعور بالمتعة من خلال شغل المهام لثمتين ريادة الشركة على أعلى المستويات. كما تمثل هذه الجائزة انعكاساً للتعاون القوي بين المجالات المختلفة، لا سيما بين مجالي التسويق والاتصالات في الوقت الحالي، كإحدى أهم ركائز النجاح في إريكسون».

وقد تم تخصيص جائزة أفضل صاحب العمل في دول مجلس التعاون الخليجي لأفضل المؤسسات في منطقة آسيا، والتي تعد مثلاً يحتذى به لنجاحه الموارد البشرية واستخدام الاتصالات التسويقية بشكل فعال من أجل بناء المواقب وتحقيق التنوع والاندماج ومشاركة الموظفين. وتساهم إريكسون في تشكيل مستقبل مشغلي الشبكات اللاسلكية والسلكية من قدرتها على تلبية توقعات المستهلكين من خلال ضمان الأداء والقدرة وتغطية الشبكات والخدمات.

حصلت شركة إريكسون (المسجلة في ناسداك إريك) على جائزة أفضل صاحب عمل في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي لعام 2017، وذلك خلال احتفال أقيم في دبي بالإمارات العربية المتحدة الأسبوع الماضي. وقد تم منح إريكسون في مجال الموارد البشرية والتسويق والاتصالات جائزة «أفضل صاحب عمل في دول مجلس التعاون الخليجي» 2017، باعتبارها واحدة من أفضل العلامات التجارية لأصحاب العمل في المنطقة. وتستلذ الجائزة على وضع استراتيجيات الأعمال بالترزامن مع استراتيجيات الموارد البشرية، وتنفيذها على النحو الأمثل، وخلق المؤسسات المتميزة في المستقبل إضافة إلى خطط التسويق الفعال والاتصالات المتميزة، لجذب الكفاءات والإحتفاظ بها وتطويرها.

وتعليقاً على الحدث، قال جبريش جوهري، رئيس قسم الموارد البشرية في شركة إريكسون الشرق الأوسط وأفريقيا: «لقد تم منح جائزة أفضل صاحب عمل في منطقة مجلس التعاون الخليجي لعام 2017 تكريماً لفريق العمل في إريكسون، وذلك في وقت



جانب من تسليم الجائزة

مؤتمر «قيادة منظمات الرعاية الصحية الأول» يكرم بنك وربة



جانب من التكرم

منظمات الرعاية الصحية الأول» - مدير أول الاتصال المؤسسي - لمجموعة التخطيط الاستراتيجي في بنك وربة، عن سعادته برعاية هذا المؤتمر الأول في دولة الكويت «قيادة

المؤتمر كبار المسؤولين ومديري المؤسسات والائتمانات المحلية والعالية المرموقة والمختصة في قطاع الرعاية الصحية. من جانبه عبّر أيمن سالم

خلال مؤتمر «قيادة منظمات الرعاية الصحية الأول» والذي عقد في فندق هيلتون المنقف يوم الاثنين الموافق 16 أكتوبر من العام الحالي بنسخته الأولى برعاية كريمة من معالي وزير الصحة الدكتور جمال منصور الحربي: تم تكريم بنك وربة من قبل وكيل وزارة الصحة بالإمانية الدكتور محمد الخشتي وذلك نظراً لجهوده في دعم القطاع الصحي في دولة الكويت من خلال رعايته للعديد من الأنشطة المختصة بهذا القطاع.

نظم المؤتمر من قبل أكاديمية العلوم الحياتية والتي عملت على جمع نخبة من المحاضرين العالميين والمختصين في علوم القيادة لإلقاء المحاضرات في مجال الرعاية الصحية الأولية وإعطاء الفرصة لفرح وتبادل الأفكار والاستراتيجيات ونقل التجارب والخبرات لأفضل الممارسات الحديثة لأداء القطاع الحيوي. وقد حضر