

حضور حاشد لدعم القائمة في الانتخابات

«الائتلاف» في نفط الكويت» تفتتح مقرها الانتخابي



لقطة جماعية لأعضاء قائمة «الائتلاف»



جانب من الحضور الكبير

■ **المطيري: ننتهج مبدأ الشفافية والائتزان بالعمل ومشاركة العمال في القرارات المصرية المتعلقة بحقوقهم ومكتسباتهم**

وسط حضور حاشد افتتحت قائمة الائتلاف المرشحة في انتخابات نقابة العاملين بشركة نفط الكويت مقرها وشؤونها الانتخابية مساء أمس الأول حيث استقبلت أعضاء الجمعية العمومية لنقابة الشركة والمهنيين بافتتاح لفر الانتخابي للقائمة. وتحت شعار "كشف الحقائق"، قال المرشح محمد متعب المطيري إن قائمة الائتلاف تعمل على إعادة الثقة بين العمال وممثلهم والحفاظ على المكتسبات وحقوق العمال عبر انتاج مبدأ الشفافية والائتزان بالعمل، ومشاركة العمال في القرارات المصرية المتعلقة بحقوقهم ومكتسباتهم. وأضاف أن القائمة تسعى إلى إراء العمل بروح الفريق الواحد والمنافسة الشريفة، لاسيما أن مبدأ الفريق الواحد هو أصل العمل النقابي، كم أن مصلحة العمال تضعها نصب أعيننا لاستكمال مسيرة القائمة من إنجازات سابقة للحقوق العمالية.

وتناول المطيري البرنامج الانتخابي لقائمة الائتلاف حيث قال أنه يترکز في المحافظة على المكتسبات والإنجازات النقابية، وعدم التفرقة أو المساس بها

والعمل على عدم هدر حقوق الموظفين والعيب بمسئولهم من خلال خصخصة أسماهم والبحث في إمكان إعادتها إلى سابق وضعها وإعادة النظر في توحيد سلم الدرجات وتثبيتها بالتساوي مع الشركات النفطية الأخرى، والاهتمام بالخدمات الصحية وتنويعها.

انقاص الحقوق بدوره قال المرشح م.محمد الرشيد إن هذا اليوم يمر على قطاعنا النفطي وهو في ظروف مختلفة فهناك من يريد النيل من مكتسباتكم وسلبها والانتقاص منها يشي الوسائل والطرق لتحويل هذا القطاع إلى قطاع طارد وبالتالي تكون هناك الفرصة لتفريغه من كوادره، وهذا يؤكد لنا بأن الحقوق تتزعزع ولا توجب، ولذلك وضع اخواتكم من أعضاء قائمة الائتلاف قضية الدفاع عن الحقوق والمكتسبات أمام أعينهم. وأضاف: " وضعت القائمة

ضمن برنامجها الانتخابي العمل على اعادة درجات التعيين للعاملين الجدد في الشركة قبل الإضراب الأخير ، والكمل يعرف بان هذا القرار الصادر من المؤسسة مس شريحة كبيرة من العاملين في القانون الذي مر من خلال مجلس الإامة واقرباقرق اصوات لا يتجاوز عددها اصابع اليد الواحدة. وأشار الى ان القائمة ستجتهد على تعديل وتحسين نظام

القطعية واتحاد البترول لتوصيل رسالة واضحة الى أعضاء مجلس الإامة للعمل على تعديل قانون نهاية الخدمة رقم 110 لعام 2014 ، وذلك بالرغم من ان القائمة لها محاولات سابقة وجادة للتعديل القانون الذي مر من خلال مجلس الإامة واقرباقرق اصوات لا يتجاوز عددها اصابع اليد الواحدة. وأشار الى ان القائمة ستجتهد على تعديل وتحسين نظام

■ **العمير يكشف تلاعب النقابة وعدم احترامها لأعضاء الجمعية العمومية وتجاهلهم بثلاث قضايا مفصلية**

■ **الكندري : القائمة حققت إنجازات يعد أبرزها التأمين الصحي للزوج والزوجة والأولاد**

النقابة وعدم احترامها لأعضاء الجمعية العمومية وتجاهلهم بثلاث قضايا مفصلية مبدءا بفرض الإضراب الذي حال دون الرجوع لأعضاء الجمعية العمومية. ثم انتقل إلى تعليق عضوية نقابة شركة نفط الكويت في اتحاد البترول قائلا: أنها تمت بدون الرجوع إلى الجمعية العمومية وهذا الأمر مخالف لما نصت اليه النوائح للمنظمة للعمل النقابي.

الإنجازات بأنواعها كتقديم الإجازة السنوية ومدة قبول الإجازة المرضية واعتمادها من مستشفى الإحمدي ، تاهيك عن ان القائمة ستجتهد بوضع حد من إيقاف التعسف في منح الإجازة التي لا تتعدى يومين خصوصا في أقسام ذات طابع الورديات. 3 قضايا

القطعية واتحاد البترول لتوصيل رسالة واضحة الى أعضاء مجلس الإامة للعمل على تعديل قانون نهاية الخدمة رقم 110 لعام 2014 ، وذلك بالرغم من ان القائمة لها محاولات سابقة وجادة للتعديل القانون الذي مر من خلال مجلس الإامة واقرباقرق اصوات لا يتجاوز عددها اصابع اليد الواحدة. وأشار الى ان القائمة ستجتهد على تعديل وتحسين نظام

■ **الرشيد : نهدف إعادة درجات التعيين للعاملين الجدد في الشركة قبل الإضراب الأخير**

والشار الكندري الي ان قائمة الائتلاف رفعت شعار " عهد سيبلي" وأن المناخ الانتخابي اليوم يترکز على خدمة العمال ، مبينا أن إنجازات القائمة لا يمكن ان يتم التشكيك فيها حيث نجحت القائمة في زيادة رواتب العاملين في القطاع النفطي ومشاركة اتحاد البترول في عام ٢٠١١. وأضاف أن القائمة حققت إنجازات تحسب أبرزها انجاز التأمين الصحي للزوج والزوجة والأولاد وتم تحقيق زيادة صندوق فرض العاملين من راتبين إلى 4 رواتب وتم تحقيق زيادة في المكافأة التشجيعية من 40 % إلى 60 % وتم فتح الاستحقاق للعاملين في الشركة وبدون استثناء لكل العاملين وتم رفع صندوق التقاعد من 750 دينار ثم لاحقاً إلى 1000 دينار.

ونلى الكندري ان يكون هناك اي تفسير من قائمة الائتلاف خلال فترة ترؤسها نقابة نفط الكويت خلال الدورة 2014-2016 ، قائلا: " نجحنا في تحقيق البديل الاستراتيجي على الرغم من انه جاء بصفة الاستعجال من مجلس الوزراء ".

الجراح : «الدولي» يحقق 17.7 مليون دينار صافي أرباح بنهاية 2017

يرتقي بتجربة العملاء، وانعكاسا لإنجازات الدولي خلال العام 2017، فقد حاز على العديد من الجوائز والتكريمات المحلية والإقليمية والعالمية البارزة، وكان أبرزها حصوله على جائزة "أفضل بنك في الرؤية الاستراتيجية" من قبل الاتحاد الدولي للمصرفين العرب، وجائزة "أفضل إدارة تغيير في الكويت" من قبل مجلة "بانكر ميديل إيسيت"، وللعام الرابع على التوالي حصد جائزة "أفضل بنك إسلامي في الكويت" من قبل مجلة "يورلد فاينانس"، وجائزة "البنك الإسلامي الأسرع نمواً في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا" من قبل مجلة "كامبلي فاينانس إنترناشيونال"، بالإضافة إلى جائزة "أفضل بنك متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا" من قبل مجلة "كامبلي فاينانس إنترناشيونال"، للعام الثالث على التوالي. كما حصل أيضاً على جائزة "المتيز في تطوير الخدمات المصرفية الإسلامية" من قبل اتحاد المصارف العربية، وجائزة "أفضل بنك في استقطاب العملاء في دول مجلس التعاون الخليجي"، والتي قدمتها مجلة "يورلد فاينانس" عام 2017 لأول مرة، وجائزة "أفضل بنك إسلامي في دول مجلس التعاون الخليجي" وذلك للعام الثاني على التوالي من قبل مجلة "يورلد فاينانس"، كما تم اختياره من قبل مجلة "فوربس الشرق الأوسط" ضمن قائمة أفضل خمسين شركة مدرجة في بورصة الكويت لعام 2017. وتقديرا لإنجازاته المتميزة، حصل الدولي في العام 2017 على جائزة التميز في مجال المسؤولية المجتمعية في المصارف الإسلامية من الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية، وجائزة أفضل بنك في مجال المسؤولية الاجتماعية في المصارف الإسلامية من قبل مجلة "اسلاميك بيزنس آند فاينانس" التي تصدرها مؤسسة "سي بي آي فاينانشال"، وذلك للعام الثالث على التوالي. واختتم الجراح حديثه معروا عن تقديره وامتنانه للجهات ودعم بنك الكويت المركزي، وكذلك وجه الشكر لكل من مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والموظفين، والعملاء على دعمهم ومساندتهم لبنك الكويت الدولي لتحقيق هذا الأداء المتميز.

■ **إيداع الأرباح في حسابات المودعين فور إعلان النتائج المالية**



الشيخ محمد الجراح

■ **وديعة البشري بالدينار الكويتي حققت ثلاث سنوات عائدأ سنوياً 3.3 في المئة خلال الربع الرابع من 2017**

■ **العائد الأعلى بالسوق الكويتي على حساب التوفير الاستثماري بالدينار والذي يتميز بتوزيعات ربع سنوية**

الإسلامي المفضل في الكويت، وذلك من خلال إدخال التحسينات على خدماته، وتعزيز تواجده الإلكتروني على مختلف المنصات، مع توكينه شراكات مع شركات التكنولوجيا المالية "فينك" للاستفادة من خبراتها، إلى جانب زيادة كفاءة عملياته الداخلية بما يضمن تقديم أفضل تجربة مصرفية لعملائه، وابتكار الحلول المصرفية المبتكرة وفقاً لأفضل المعايير للمبتكرة. وأضاف الجراح قائلا: "إننا في "الدولي" نواجه الكثير من التحديات من أجل الاستثمار في تقديم الحلول وابتكار الخدمات والمنصات المطلوبة التي تلبي احتياجات عملائنا المتغيرة ونضمن تحقيقنا للتعز من الجهات، ويمثل هدفاً للمستقبلي في زيادة الحلول والقنوات الإلكترونية التي يمكن استثمارها في أي مكان مع الحفاظ على ميزة سهولة الاستخدام لتكون قادرين على تقديم أفضل تجربة مصرفية للعملاء الحاليين والجدد.

الشركات يتمتع بمزايا الحساب الجاري وحساب التوفير معاً، حيث يتيح للشركات إمكانية السحب والإيداع دون أية قيود وفي ذات الوقت حتى الأرباح على الأرصدة المتاحة بالحساب، فضلاً عن المزايا الأخرى لحساب الإئتمان ومن بينها عدم وجود حد أدنى لطرح الحساب وإمكانية إصدار دفتر شيكات، وقد حقق حساب الإئتمان الاستثماري المركز جيداً خلال العام 2017 بلغ نحو 20%، حيث بلغ متوسط صافي العائد السنوي 1.344% بنهاية العام 2017.

ولقد صعد آخر، حقق حساب التوفير الاستثماري نجاحاً ملحوظاً خلال العام 2017، تمثل في تحقيق ونوزيع أعلى العوائد في السوق والتي بلغت نحو 1.632% سنوياً خلال الربع الرابع من العام 2017. وقد تم تصميم هذا الحساب لتلبية احتياجات الأفراد فقط، ويتميز بتقديم مزايا التوفير والاستثمار في آن واحد مع إمكانية فتح الحساب بالدينار الكويتي أو غيره من العملات الأجنبية. بلغ معدل العائد السنوي على وديعة البشري بالدينار الكويتي (ثلاث سنوات) 3.3% للربع الرابع لعام 2017 وم متوسط قدره 3.275% للنصف الثاني من العام 2017. هذا وقد تم إيداع الأرباح في حسابات السادة المودعين فور إعلان النتائج المالية. واستكمالاً لسياسة نجاحات ودائع "الدولي"، ذكر الجراح أن حساب الإئتمان الاستثماري والوجه

صرح رئيس مجلس إدارة بنك الكويت الدولي، الشيخ محمد جراح الصباح، عن تحقيق صافي أرباح بواقع "17.7 مليون دينار كويتي" للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2017، وقد أشار الجراح إلى أن تحسناً أداء "الدولي" انعكس إيجابياً على الإيرادات التشغيلية حيث بلغت "64.3 مليون دينار كويتي" مقارنة مع "63.2 مليون دينار كويتي" للعام 2016. وجاء هذا كنتيجة للارتقاء في الإيرادات، حيث تمت إيرادات التمويل بنسبة 5% أي بواقع "3.6 مليون دينار كويتي" لتبلغ في المجموع نحو "74.6 مليون دينار كويتي" مقارنة مع "71 مليون دينار كويتي" للعام 2016، فيما ارتفعت إيرادات الأتعاب والعوائد بنسبة 9.3% إلى "8.8 مليون دينار كويتي" مقارنة مع "8.8 مليون دينار كويتي" للعام 2016. بالإضافة إلى ارتفاع إيرادات الاستثمارات بنسبة 68% لتصل إلى "4.5 مليون دينار كويتي" مقارنة مع "2.7 مليون دينار كويتي" للعام 2016. 10% توزيعات نقدية مقترحة عن العام 2017

أما على صعيد توزيعات الأرباح، أعلن الجراح بأن مجلس إدارة "الدولي" قد قرر التوزيع بتوزيع أرباح نقدية بواقع 10% من القيمة الاسمية للسهم (أي بما يمثل 10 فلس للسهم الواحد)، وتخضع هذه التوزيعة لموافقة الجمعية العامة العادية للبنك والجهات المختصة. كما ظهرت النتائج نمو أصول "الدولي" بنسبة 4% لتصل إلى "1.9 مليار دينار كويتي" مقارنة مع "1.8 مليار دينار كويتي" كما في نهاية العام 2016. وقد جاءت هذه الزيادة نتيجة ارتفاع في حجم محفظة التمويل بنحو 36 مليون دينار كويتي لتبلغ "1.3 مليار دينار كويتي" تقريباً مقارنة مع "1.27 مليار دينار كويتي" كما في نهاية العام 2016، محققة بذلك ارتفاعاً بنسبة 3%، بالإضافة إلى الارتفاع في حجم محفظة الاستثمارات بنحو 18 مليون دينار كويتي وبنسبة 14% لتبلغ "145.7 مليون دينار كويتي" مقارنة مع "127.8 مليون دينار كويتي" كما في نهاية العام 2016. وقد تمت حسابات المودعين لتصل إلى حوالي "1.2 مليار دينار كويتي" تقريباً مقارنة مع

مجموعة جميرا توسع محافظتها في دبي بإدارة وتشغيل فندق «زعبيل هاوس»



لقطة تشكافية بعد توقيع الاتفاقية

أعلنت مجموعة جميرا، الشركة العمالية للفنادق الفاخرة والعروض في دبي الفاضة، عن تشغيل فندق جديد في دبي تحت علامة "زعبيل هاوس من جميرا"، وذلك بموجب اتفاقية الإدارة والتشغيل التي وقعتها مؤخراً مع شركة "اونيكس للتطوير العقاري" التابعة لشركة "إشراف للتطوير المحدودة"، وسيفور الفندق الذي سيجمل اسم "زعبيل هاوس من جميرا - الروضة" والمقرر افتتاحه خلال الربع الأخير من العام الجاري، ليزواره 210 غرفة ومطعمين وشرطة لتناول الطعام حول منطقة المسبح ومرافق للمؤتمرات والأعمال، إضافة إلى غرف لعلاجات السبا ونادي للبالاة البدنية. ويتصميم الذي يخاطب عشاق الاستكشاف والرحيل بتجربة إقامة في مدينة بالقوفا كما لو كانوا من فاطنيتها، أو استكشاف المزيد من أوجيها ومعالها الجديدة بالنسبة لهم، سيكون نزلاء "زعبيل هاوس من جميرا - الروضة" على موعد مع تجربة فريدة من فئة الأربع نجوم، تزخر بالخدمات الأساسية المعهودة والعديد من المزايا الإضافية وسد بيئة تجمع بين الرقي واليساطة.

ويوقعه المتميز في قلب حي الروضة، يتيح فندق "زعبيل هاوس من جميرا- الروضة" للزوار فرصة استثنائية مختلفة أثناء زيارته، وستتألف بصورة كاملة مع التي يوفر بذلك تجربة فريدة يستمتع بها السكان والزوار على حد سواء. من جهته، قال عمار صويص، الرئيس التنفيذي لشركة "إشراف للتطوير المحدودة"، "تختزن علامة 'جميرا' جوهر إسارة دبي التي انطلقت منها لتتحول إلى علامة تجارية رائدة على مستوى العالم، وتمثل بالنسبة لنا شريكا مثاليا لتحقيق رؤيتنا الشاملة لمشروع 'ذا اونيكس'، وهذا الفندق ضمن المشروع ككل. ومن شأن فندق 'زعبيل هاوس من جميرا - الروضة' الذي سيكون بمثابة وجهة رئيسية في حي الروضة أن يجتذب السكان والأعداد المتنامية من زوار دبي الباحثين عن تجربة إلامة بروح المدينة. ونحن على ثقة بأن خبرة 'مجموعة جميرا' في هذا السياق، قال مارك داردين، الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة جميرا، "إننا نرى هذا الفندق كمنهجية للتطوير المؤقت: يستحوذ الفندق الجديد جوهر وروح علامة 'زعبيل هاوس من جميرا' بغضل موقعه المتميز في حي الروضة الذي يمثل وجهة رائعة ومنطقة

التي تجمع بين الرقي واليساطة. ويوقعه المتميز في قلب حي الروضة، يتيح فندق "زعبيل هاوس من جميرا- الروضة" للزوار فرصة استثنائية مختلفة أثناء زيارته، وستتألف بصورة كاملة مع التي يوفر بذلك تجربة فريدة يستمتع بها السكان والزوار على حد سواء. من جهته، قال عمار صويص، الرئيس التنفيذي لشركة "إشراف للتطوير المحدودة"، "تختزن علامة 'جميرا' جوهر إسارة دبي التي انطلقت منها لتتحول إلى علامة تجارية رائدة على مستوى العالم، وتمثل بالنسبة لنا شريكا مثاليا لتحقيق رؤيتنا الشاملة لمشروع 'ذا اونيكس'، وهذا الفندق ضمن المشروع ككل. ومن شأن فندق 'زعبيل هاوس من جميرا - الروضة' الذي سيكون بمثابة وجهة رئيسية في حي الروضة أن يجتذب السكان والأعداد المتنامية من زوار دبي الباحثين عن تجربة إلامة بروح المدينة. ونحن على ثقة بأن خبرة 'مجموعة جميرا' في هذا السياق، قال مارك داردين، الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة جميرا، "إننا نرى هذا الفندق كمنهجية للتطوير المؤقت: يستحوذ الفندق الجديد جوهر وروح علامة 'زعبيل هاوس من جميرا' بغضل موقعه المتميز في حي الروضة الذي يمثل وجهة رائعة ومنطقة