«المفوضية الأوروبية» تخصص 5.8 ملايين دولار لدعم مشروع «تاناب» بالأناضول

اعلنت شركة خط انابيب الغاز العابر للاناضول (تاناب) لنقل الغاز الأذري الى اوروبا أمس الثلاثاء ان المفوضية الاوروبية خصصت مبلغ 8ر5 ملايين دولار لدعم المشروع.

وقالت الشركة في بيان ان المشروع كان ضمن أحد مشروعين للغاز الطبيعي تلقيا دعما ماليا من برنامج المفوضية الاوروبية للطاقة ويأتي أيضا ضمن ميزانية بقيمة 8ر5 مليارات دولار خصصتها المفوضية لدعم مشاريع الطاقة في الفترة ما بين 2014 و2020.

واضافت ان البرنامج يعد اداة تمويل أساسية من الاتحاد الاوروبي لتعزيز النمو والوظائف والقدرة التنافسية من خلال الاستثمار في البنية التحتية المستهدفة على المستوى الاوروبي.

وتقوم المفوضية الاوروبية بدعم تطوير شبكات عبر اوروبا عالية الأداء والمستدامة والمترابطة بشكل فعال في مجالات النقل والطاقة والخدمات الرقمية وملء الروابط المفقودة في الطاقة والنقل.

ويبلغ اجمالي طول خط (تاناب) الذي افتتح رسميا في مايو الماضي في العاصمة الأذرية باكو 1850 كيلو مترا سينقل من خلاله 16 مليار متر مكعب من الغاز الطبيعي سنويا منها ستة مليارات لتغطية احتياجات تركيا بينما ستذهب عشرة مليارات الى اوروبا عبر خط (تاب) العابر لبحر (الادرياتيكي).

«يوروستات»: انخفاض معدل البطالة في الاتحاد الأوروبي إلى أقل مستوى منذ 2008

قال مكتب احصاءات الاتحاد الاوروبي «يوروستات» أمس الثلاثاء ان معدل البطالة في الاتحاد الاوروبي انخفض الى 9ر6 في المئة وهو اقل مستوى له منذ 2008.

واوضح المكتب في بيان ان معدل البطالة انخفض الى 9ر6 في المئة في يونيو الماضي مقارنة بشهر مايو واقل من نسبة 6ر7 في المئة التي كان عليها في يونيو 2017.

وذكر البيان ان معدل البطالة في منطقة اليورو سجل انخفاضا في يونيو الماضي بلغ 3ر8 في المئة مقارنة ب 0ر9 في المئة في يونيو 2017 وهو اقل معدل يتم تسجيله في منطقة اليورو منذ ديسمبر 2008.

من جهة اخرى توقع (يوروستات) ان يبلغ التضخم السنوي لمنطقة اليورو في يوليو 1ر2 في المئة ليكون بذلك اعلى من النسبة التي كان عليها في يونيو الماضي والتي بلغت انذاك 0ر2 في المئة.

«جنرال إلكتريك» و«هاربين إلكتريك إنترناشيونال» و«NPPMCL» تعلن الانتهاء من إنشاء محطة «بالوكي»

■ المحطة مجهزة لإضافة 1223 ميغاواط إلى الشبكة الوطنية في باكستان ما يكفي لتزويد 2.5 مليون منزل بالطاقة الكهربائية

■ ثالث المشاريع الناجحة لمحطات توليد الطاقة المزودة بتوربينات HA الغازية التي طورتها «جنرال إلكتريك» وحققت أرقاماً قياسية في الكفاءة

جنرال الكتريك

اعلنت كل من شركة «إدارة مجمعات الطاقة الوطنية NPPMCL» و«هاربين إلكتريك إنترناشيونال المحدودة» و«جنرال إلكتريك»، المدرجة في بورصة نيويورك بالرمز GE، عن الانتهاء من تنفيذ محطة «بالوكي» لتوليد الطاقة، بعد الاستكمال الناجح لأعمال الإعداد واختبارات الأداء التشغيلي.

بهذه المناسبة قال رشيد محمود، الرئيس التنفيذي لشركة «إدارة مجمعات الطاقة الوطنية NPPMCL»: «يشرفني الإعلان ان مشروع 'بالوكي' قد اصبح جاهزا لتزويد شبكة الكهرباء الوطنية بما يصل إلى 1223 ميجاواط من الطاقة المستمرة، اي ما يكفي لتوفير الطاقة الكهربائية إلى 2.5 مليون منزل في باكستان. وتعتبر المحطة ثاني مشاريعنا في مجال محطات توليد الطاقة بالغاز الطبيعي المسال المعاد تحويله إلى غاز، بعد محطة 'هافيلي باهادور شاه' التي دخلت كليا حيز التشغيل التجاري في مايو 2018. واضافت المحطتان أكثر من 5.5 مليار كيلوواط ساعي إلى الشبكة الوطنية خلال مرحلة التجهيز، وستواصلان توفير الطاقة ذات الكفاءة العالية والتكلفة المنخفضة لنحو 30 عاما، مما سيترك آثارا إيجابية ملموسة في حياة المواطنين الباكستانيين».

وكانت NPPMCL قد ارست عقد إنشاء المحطة إلى «هاربين إلكتريك إنترناشيونال» التي تعتبر مقاول الهندسة والمشتريات والإنشاء للمشروع والمسؤولة عن كافة اعمال التركيب وإعداد الجدول الزمني لتجهيز المحطة. وقامت «هاربين إلكتريك إنترناشيونال» بمنح عقد من الباطن إلى «جنرال إلكتريك» لتزويد اثنين من توربينات HA الغازية والمعدات الملحقة بالإضافة إلى الخدمات الاستشارية. وحققت المحطة مؤخرا إنجازا كبيرا تمثل في القدرة على مزامنة توربين HA مع الشبكة خلال 74 يوما من توصيله إلى موقع المشروع، وهي اقصر مدة سجلتها تقنيات HA لتحقيق هذا الإنجاز على مستوى العالم.

من جانبه قال لي تشاو، الرئيس التنفيذي للعمليات ومدير عام وحدة الطاقة الأولى في «هاربين إلكتريك إنترناشيونال»: «يعكس الاستكمال الناجح لمحطة 'بالوكي' للطاقة أهمية التعاون البناء بين كل من NPPMCL و'هاربين إلكتريك إنترناشيونال' و'جنرال إلكتريك' في إعداد المشروع الذي شهد مشاركة أشخاص من أكثر من 25 دولة لتوفير أفضل حلول توليد الطاقة في باكستان، بما في ذلك إدارة المشروع بخبرات هندسية صينية وتزويد خدمات الأبحاث والتطوير التي قدمها خبراء من أمريكا الشمالية وأوروبا».

ونجحت توربينات HA الغازية التي طورتها «جنرال إلكتريك» في تحقيق رقمين قياسيين عالميين، الأول عن تشغيل المجمع رقم 1 في محطة «تشوبو نيشي- ناغويا» لتوليد الطاقة الكهربائية في اليابان، والتي تعد واحدة من أكفأ محطات الطاقة العاملة بنظام الدورة المركبة في العالم، مع تحقيق معدل كفاءة نسبته 63.08% من الكفاءة الكلية. وسجلت الرقم القياسي العالمي الثاني بتحقيق أعلى مستوى كفاءة للتشغيل بالدورة المركبة في «محطة بوشان» التابعة لشركة الكهرباء الفرنسية (EDF) بمعدل كفاءة 62.22%. ومن خلال هذين الإنجازين، فقد تفوقت توربينات HA الغازية من «جنرال إلكتريك» في تشغيل أكثر محطات الطاقة كفاءة في العالم ضمن فئتي 60 و50 هرتز. وتعد محطة «بالوكي» ثالث مشاريع محطات توليد الطاقة بالغاز الطبيعي المسال المعاد تحويله إلى غاز المجهزة بتقنيات HA التي يتم الانتهاء من تنفيذها في باكستان، بعد «هافيلي باهادور شاه» و«بهيكي». وتعتبر المحطات الثلاث من بين أكثر منشآت توليد الطاقة بالدورة المركبة كفاءة في العالم اليوم، وتضيف مجتمعة ما يصل إلى 3600 ميجاواط إلى شبكة الكهرباء الوطنية في باكستان. ويعتبر تعزيز الكفاءة عنصرا في غاية الأهمية، فكل نقطة كفاءة إضافية تعني إمكانية توفير 50 مليون دولار من تكاليف الوقود خلال 10 سنوات في محطة تبلغ قدرتها الإنتاجية 1000 ميجاواط.

بدوره قال محمد علي، الرئيس والمدير التنفيذي لمشاريع أنظمة طاقة الغاز لدى «جنرال إلكتريك» في الشرق الأوسط وباكستان والهند: «تضمن مشروع 'بالوكي' الطلبيتان رقم 24 و25 لتوربينات HA الغازية في العالم، ومع انتهاء المشروع، نحن فخورون بالإعلان عن جهوزية ثالث محطات توليد الطاقة المزودة بهذه التقنيات المبتكرة في باكستان، لتساهم في تزويد الطاقة الضرورية إلى شبكة الكهرباء الوطنية. وتعد تقنيات HA التي طورتها 'جنرال إلكتريك' أكثر التوربينات الغازية ذات الحمل الثقيل كفاءة في العالم، وتمهد لمرحلة جديدة يمكن فيها توفير الطاقة بأسلوب أكثر كفاءة وموثوقية، مما يعود بفوائد ملموسة على الناس والشركات ومختلف الصناعات في باكستان».

وقال صارم شيخ، الرئيس والمدير التنفيذي لشركة «جنرال إلكتريك» في باكستان وإيران وأفغانستان: «تلتزم 'جنرال إلكتريك' بتزويد باكستان بأحدث التقنيات التي تساهم في الارتقاء بمعايير الإنتاجية والكفاءة في قطاع الطاقة إلى أعلى المستويات، وعلى مدى أكثر من نصف قرن، ساهمت الشركة في دعم النمو التحولي للقطاع، ويأتي بدء التشغيل التجاري الناجح لمحطات 'بهيكي' و'هافيلي باهادور شاه' و'بالوكي' ليضيف 3600 ميجاواط من الطاقة إلى الشبكة الوطنية، مما يعكس تركيزنا الجاد والمتواصل على العمل مع عملائنا لتقديم أفضل حلول الطاقة العالمية في البلاد». وتم اختبار تقنيات HA بالحمل الأقصى والسرعة القصوى في منشأة «جنرال إلكتريك» في غرينفيل بساوث كارولينا في الولايات المتحدة الأمريكية، وتحت ظروف قاسية تتخطى في صعوبتها ظروف التشغيل على أرض الواقع. وسجلت تقنيات HA حتى اليوم أكثر من 135 ألف ساعة تشغيل، وتعد الأكثر كفاءة والأسرع نموا في العالم، وأثبتت نجاحها مع تسجيل أكثر من 76 طلبية حتى اليوم من قبل أكثر من 25 عميلا في أكثر من 15 دولة بما في ذلك الولايات المتحدة الأمريكية والمكسيك والبرازيل وباكستان واليابان والبحرين والصين وفرنسا وغيرها، وتحظى هذه التقنية باهتمام متزايد من قبل أطراف ثالثة في القطاع، حيث فازت محطة «بوشان» التابعة لشركة الكهرباء الفرنسية والمجهزة بتوربينات HA بجائزة أفضل محطة عاملة بالغاز للعام من مجلة «POWER» في 2017، في حين حصل مشروع «وولف هولو 2» لشركة «إكسيلون» في الولايات المتحدة على لقب أفضل مشروع للطاقة بأنظمة احتراق الغاز من «Power Engineering» في 2017 أيضا. ولطالما حرصت «جنرال إلكتريك» على دعم تطوير البنى التحتية لقطاعات الطاقة والنقل والرعاية الصحية في باكستان منذ أكثر من 50 عاما، وتساهم تقنيات الشركة اليوم في توليد الطاقة اللازمة لتزويد 25% من موارد الكهرباء في البلاد.

في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

«بيت.كوم»: قطاعات البنوك والهندسة واستشارات الأعمال هي الأكثر جذباً للخريجين الجدد

تعتبر منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا من أكثر المناطق في العالم التي تضم نسبة كبيرة من فئة الشباب، حيث يوجد عدد كبير من الخريجين الجدد الذين يبحثون يوميًا عن فرص عمل تناسب مؤهلاتهم ومهاراتهم. وبحسب استبيان جديد أجراه موقع بيت.كوم بالتعاون مع يوجوف، بعنوان «الخريجون الجدد في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا»، صرّح اثنان من كل ثلاثة خريجين جدد (66٪) في الشرق الأوسط وشمال افريقيا بأن شهادتهم الجامعية قامت بتأهيلهم للحصول على عمل في قطاعهم المفضل.

وقد أظهر الاستبيان أن حوالي 7 من كل 10 (67٪) مجيبين في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا استخدموا أو يخططون لاستخدام مواقع التوظيف الرائدة على الإنترنت للبحث عن وظائف، يليهم 55٪ ممن سيستعينون بمواقع التواصل الاجتماعي للبحث عن عمل و48٪ ممن يخططون لإرسال سيرهم الذاتية مباشرة للشركات المستهدفة. ومن المثير للانتباه، برزت طبيعة العمل والشغف تجاهه كأهم عامل يأخذه الخريجون في عين الاعتبار عند اختيارهم لوظيفة، وذلك ينطبق على جميع البلدان في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

القطاعات الأكثر جذباً للخريجين

تعتبر قطاعات البنوك والتمويل (21٪) والهندسة والتصميم (21٪) واستشارات الأعمال (19٪) أكثر القطاعات جذبا للخريجين الجدد في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا، يليها تكنولوجيا المعلومات والإنترنت والتجارة الإلكترونية (18٪)، والإعلان والتسويق والعلاقات العامة (17٪)، والتعليم والتدريس الأكاديمي (17٪). أما بالنسبة لأكثر القطاعات توظيفا للخريجين، فقد شملت: الجيش والدفاع والشرطة (24٪)، والإعلانات والتسويق والعلاقات العامة (20٪)، والبنوك والتمويل (15٪).

ومن المثير للانتباه، يعتقد 44٪ من المجيبين أن السبب الرئيسي وراء سعي القطاعات لتوظيف الخريجين الجدد أكثر من غيرهم هو الرواتب المنخفضة التي يطلبونها، في حين يعتقد 33٪ أن التزامهم بتعليمات العمل هو السبب الذي يدفع هذه القطاعات لتوظيفهم. وفي المقابل، يعتقد ثلاثة من كل خمسة خريجين جدد أن الافتقار للخبرة المطلوبة هو من أهم العوامل التي تجعل بعض القطاعات مترددة بقبول توظيف الخريجين.

البحث عن فرصة عمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

قال ثلاثة من كل خمسة خريجين في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا أنهم اكتسبوا خبرة مهنية خلال أو قبل دراستهم في الجامعة، حيث اكتسب أكثر من النصف (53٪) خبرة تصل إلى ستة أشهر. وعند سؤالهم عن المهارات التي يعتقدون أنها مطلوبة للتميز في مكان العمل، ذكر المجيبون أن مهارات الكمبيوتر (60٪) هي الأكثر أهمية، تليها المهارات اللغوية (40٪). وعند سؤالهم عن مهاراتهم الشخصية، قيّم المشاركون أنفسهم على درجة عالية في جميعها.

وتمثلت أبرز التحديات التي يواجهها الخريجون الجدد في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في الحصول على عمل (78٪)، وتوفير الأموال (40٪)، إضافة إلى جني مال كاف للحصول على مستلزمات الحياة الأساسية (38٪).

وعلى مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا، برز قضاء فترة طويلة بالبحث عن عمل في المجال المستهدف (50٪) من بين الأسباب الرئيسية لعدم عمل الخريجين الجدد في مجال دراستهم. وعند سؤالهم عمّا سيفعلون لو لم يجدوا عملا في مجالهم المستهدف، أكد 47٪ بأنهم سيواصلون البحث إلى أن يجدوا العمل المناسب، بينما قال الثلث (36٪) بأنهم سيبدؤون بالبحث عن عمل في قطاع آخر.

سهيل مصري

وقال سهيل مصري، نائب الرئيس لحلول التوظيف في بيت.كوم: «تتزايد شدة المنافسة في وقتنا الحاضر على الوظائف وبخاصة على المناصب المبتدئة نتيجة لارتفاع نسبة الشباب في المنطقة. فكي يتمكن الخريجون الجدد من التميّز وإيجاد الوظيفة التي يبحثون عنها، ينبغي عليهم التركيز على تعزيز مهاراتهم الشخصية لا سيما مهاراتهم القيادية، وذلك من خلال البحث عن فرص تدريب والتسجيل في الدورات التدريبية.» وأضاف: «يتمثل هدفنا في بيت.كوم بتزويد الخريجين الجدد بالأدوات اللازمة لمساعدتهم على النجاح في سوق العمل المتطور باستمرار، لذلك يتوفر على موقعنا يوميا آلاف الوظائف المتميزة لاسيما للخريجين الجدد. ويستطيع الباحثون عن عمل الشباب الاستفادة أيضا من الأدوات المختلفة المتوفرة على موقع بيت.كوم والتي تهدف لتعزيز مهاراتهم ومعارفهم.»

دور التعليم العالي

في الوقت الذي يؤكد فيه الخريجون الجدد في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا رضاهم التام عن جودة التعليم الذي حصلوا عليه، يجد البعض صعوبة في الحصول على عملهم الأول. وتكمن الأسباب الرئيسية لهذه التحديات في افتقارهم للخبرة المهنية (51٪)، وعدم معرفتهم بأكثر الأساليب فعالية للبحث عن عمل (42٪).

وأظهر الاستبيان أن 7 من كل 10 مجيبين (67٪) في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا أخذوا بعين الاعتبار توافر الوظائف في مجال تخصصهم قبل اتخاذ قرار دراسته. وفي المقابل، قال ثلاثة من كل أربعة مجيبين في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا بأن كلياتهم لم تساعدهم في التقدم إلى الوظائف المناسبة، بينما أكد البقية (25٪) بأن كلياتهم ساعدتهم في ذلك بعدة طرق، أبرزها معارض التوظيف (36٪)، وإعلانات الوظائف (35٪).

وقد برزت الهندسة ضمن التخصصات الأكثر شيوعا بين الخريجين الجدد (22٪) في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، تليها المحاسبة والتمويل (15٪)، والأعمال والتجارة والاقتصاد (14٪). ومن بين التخصصات الشائعة الأخرى: تكنولوجيا المعلومات وعلوم الحاسوب (13٪)، والعلوم (8٪)، والفنون والآداب/ الفنون الجميلة (7٪). ومن جانبها، قالت كيري ماكلارين، رئيسة أبحاث Omnibus في يوجوف: «على الرغم من حصول الخريجين الجدد على تعليم جيد ومفيد، إلا أنهم يواجهون تحديات كثيرة عند محاولة البحث عن وظيفتهم الأولى. لا شك بأن المؤهل العلمي يلعب دورًا مهمًا في هذا الجانب، ولكن على الخريجين الجدد أيضا السعي لتطوير مهاراتهم وقبول فرص التدريب والبحث عن الأدوات التي تساعدهم في التواصل مع الشركات التي يسعون للعمل فيها. وحتى لو لم تكن هذه الأدوات متوفرة في الجامعات، يمكن للباحثين عن عمل استخدام الكثير من مواقع التوظيف والأدوات المتوفرة على الإنترنت لتطوير مسيرتهم المهنية.» شمل استبيان بيت.كوم 1293 خريج جديد حصلوا على آخر مؤهل علمي لهم في السنوات الثلاث الأخيرة، وتم جمع بيانات الاستبيان عبر الإنترنت خلال الفترة من 22 مايو وحتى 28 يونيو 2018 في كل من المملكة العربية السعودية ومصر والأردن والجزائر والإمارات العربية المتحدة والمغرب والسودان ولبنان وتونس والكويت وعُمان والعراق وليبيا وفلسطين وسوريا وقطر والبحرين.

«رينو تاليسمان»... السيارة المثالية تجمع بين الراحة والأداء العالي

رينو تاليسمان

أطلقت شركة عبدالمحسن عبدالعزيز البابطين الوكيل المعتمد الوحيد لشركة رينو في دولة الكويت، أحدث عروضها على سيارة "رينو تاليسمان"، المعروفة بمظهرها الرياضي، وبمعايير القيادة الفاخرة على الطرقات التي توفرها.

وصممت السيارة لتلبية احتياجات العملاء، وتوفير مزيج مثالي بين الراحة والأداء العالي على الطريق، ويتيح العرض للعملاء الحصول على1000 د.ك عند شراء السيارة إضافة إلى 10 سنوات ضمان بالإضافة إلى تأمين المرور وتسجيل ضد الغير مجانا.تم تجهيز محركات الطاقة لـ "رينو تاليسمان" بأحدث التقنيات لتكون قوية وفعالة ولتلبي جميع الرغبات على حد سواء من حيث متعة القيادة ومتطلبات اقتصادية استهلاك الوقود، وهي مجهزة بوضع إيقاف وبدء ونظام إدارة الطاقة أثناء قبح الفرامل. تم تطوير محرك TCe 190 EDC التي تعمل عبر الحقن المباشر للمحرك وانبعاثات CO_2 منخفضة تصل إلى 17 كم / لتر و 139 غرام / كم على التوالي.ومع الاهتمام بشكل خاص على الرفاهية والراحة والاستجمام، تتمتع "تاليسمان" بمساحتها الواسعة، والمقاعد الجلد المبطنة بالإضافة لتكييف الهواءوإمكانية التدفئة والتهوية مع مقاعد مريحة بخاصية المساج. فتبلغ مساحة الجبهة وسعة للتخزين بنحو 608dm3، جنبا إلى جنب مع المظهر الخارجي الأنيق. إضافة فإن السيارة تحتوي على شاشة تعمل باللمس مساحتها 8.7 بوصة، وللتمتع بتجربة موسيقى فريدة فيوجد صوت المحيطي بـ 13 مكبر ومضخم للصوت من "Bose" ونظام عرض معلومات السيارة على الزجاج الامامي، وعدادات مساحتها 7 بوصة ثلاثية الأبعاد، ومجموعة شاملة من النظم المساعدة في القيادة بما في ذلك نظام المساعدة في ركن السيارة بدون استخدام اليدين، والتحذير النطاقات المحجوبة.ويمكن للتمتع باختيار تجربة قيادة تتناغم مع احتياجاتك، تتميز "تاليسمان" بنظام Multi-Sense وشاشة تعمل باللمس ومقاومة للتوهج R-Link2 بوحدة تحكم متعدة الوظائف. أضف التابع الشخصي إلى تجربة القيادة الخاصة بالسائق بالاستمتاع بتجربة قيادة قابلة للتعديل على حسب حالتك المزاجية، فهناك خمسة أنماط مختلفة للقيادة،من وضع الرياضة إلى وضع الراحة.