

«بيت.كوم»: تسعة من كل عشرة شركات في الكويت يخططون لتعيين موظفين جدد العام المقبل

التركيز على تحسين مهاراتهم في التواصل والقيادة، حيث يمكنهم الاستفادة من الأدوات المختلفة المتوفرة على موقع بيت.كوم والتي تضمنت تحسين مهاراتهم والتدريب عن غيرهم. ونحن فخورون بقدرتنا على توفير عشرات آلاف الوظائف بشكل يومي وإتاحة الفرصة للعديد من الشركات والمؤسسات المسجلة على موقعنا للبحث ضمن قاعدة بياناتنا التي تضم أكثر من 33 مليون سيرة ذاتية، ومن جانبها، قالت كيري ماكلارين، المديرية الإدارية لخدمات البيانات في يوجوف الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: «من الرائع أن نجد تحسناً في عمليات التوظيف في المنطقة، فتوقعات التوظيف هي مؤشر على الرفاهية الاقتصادية للمنطقة وعلى سوق العمل الذي يشهد تنافساً متزايداً والذي يعني توافر المزيد من فرص العمل». تم جمع بيانات مؤشر فرص عمل الشرق الأوسط من بيت.كوم لعام 2018 عبر الإنترنت خلال الفترة الممتدة ما بين 31 مايو 2018 وحتى 31 يوليو 2018، بمشاركة 1.709 شخصاً، منهم يعملون حالياً، من الإمارات، والسعودية، والكويت، وعمان، وقطر، والبحرين، ولبنان، والأردن، والعراق، وفلسطين، وسوريا، ومصر، والمغرب، والجزائر، وتونس وليبيا والسودان والباكستان.

المعلومات (24%) والعقارات والبناء (22%)، من ناحية أخرى، برزت مجالات البنوك والتمويل، والنظف والغاز والبتروكيماويات كأكثر مجالات جذباً للشركات المحلية (33%)، بينما يفضل الخريجون الجدد قطاع البنوك والتمويل (25%)، يليه تكنولوجيا المعلومات والإنترنت والتجارة الإلكترونية (25%)، أما بالنسبة لأكثر المجالات جذباً للشركات الناشئة، فقد شملت الإعلان والتسويق والعلاقات العامة (42%)، والبنوك والتمويل (34%)، والرعاية الصحية / الخدمات الطبية (28%)، والتعليم / الأكاديمية (27%)، وتعليقاً على ذلك، قال سهيل المصري، نائب الرئيس لحلول التوظيف في بيت.كوم: «نحن في بيت.كوم نسعى باستمرار لتزويد الباحثين عن العمل بالأدوات اللازمة للنجاح في سوق العمل الحالي الذي يشهد تنافساً شديداً، حيث يهتم جميع المهنيين بمسألة توافر الوظائف ومتطلبات الشركات في جميع أنحاء المنطقة والقطاعات المختلفة، ونشير نتائج استبياننا الأخير إلى أن فرص العمل ستزداد على الأرجح، وستتوجه العديد من الشركات لتوظيف جيل الشباب الذين يبحثون عن وظائف في المهنات للتبدئة، وكسي يتمكن الباحثون عن عمل الشباب من تعزيز كفاءاتهم، ينبغي عليهم



سهيل المصري

وتعتبر إدارة الأعمال (36%) والهندسة (25%) أكثر المؤهلات الأكاديمية طلباً من قبل أصحاب العمل في الكويت، تليها الشؤون الإدارية (18%) والتجارة (16%) وعلم الحاسوب (15%). المجالات الأكثر جذباً للشركات برز مجال النظف والغاز والبتروكيماويات (30%) كالمجال الأكثر جذباً لأفضل الكفاءات في الكويت، يليه البنوك والتمويل (27%) والاستشارات التجارية (24%) وتكنولوجيا

(28%) عن مرشحين يمتلكون خبرة متوسطة (3-7 سنوات)، في حين تبحث نسبة الربع عن مرشحين يمتلكون خبرة في مناصب إدارية، وثبتت نسبة 19% عن خبرة في مجال علم الحاسوب / تكنولوجيا المعلومات. أما بالنسبة لأكثر المهارات طلباً في الكويت، فقد شملت مهارات التواصل الجيدة باللغتين الإنجليزية والعربية (78%)، يليها مهارة العمل ضمن فريق (54%)، والعمل تحت الضغط (46%)، والرغبة في إحداث فرق إيجابي (43%).

رؤساء ومدراء إداريين. وبرزت وظائف مدير مشاريع (18%) ومهندس الميكانيك (18%) من بين أكثر الأدوار الوظيفية التي يبحث عنها المجيبون في الكويت بشكل عام. يلي ذلك المحاسب (16%) ومسئول خدمة العملاء (16%)، والمساعد الإداري (14%). وصرح حوالي ثلاثة من كل 10 مجيبين في الكويت بأنهم يبحثون عن مرشحين يتمتعون بخبرة في مجال المبيعات والتسويق (28%)، بينما تبحث نفس النسبة

المترتبة (94%) كأكثر المجالات التي ستقوم بتعيين موظفين جدد. الأدوار الوظيفية والخبرات ستقوم غالبية الشركات الكويتية بتعيين موظفين جدد في المستويات المبتدئة والمتوسطة، حيث كان الطلب الأكبر على التنفيذيين المبتدئين (53%)، يليهم المبتدئين (30%)، والمدراء (23%)، ومع ذلك، فإن بعض الشركات تخطط للتوظيف في المناصب الإدارية العليا، حيث تنوي 9% من الشركات توظيف

بالنسبة للتوقعات إيجابية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث يخطط أصحاب العمل في المنطقة لتعيين موظفين جدد خلال الأشهر الثلاثة المقبلة، كما يخطط 92% منهم لتعيين موظفين جدد خلال العام المقبل. وصرح سبعة من كل 10 (70%) موظفين أن شركتهم قد قامت بتعيين موظفين جدد خلال الأشهر الستة الماضية، فيما قالت نسبة 52% بأن شركاتهم قامت بتعيين موظفين جدد خلال الأشهر الثلاثة الماضية، وبالنظر إلى المستقبل، يخطط ستة من كل 10 أصحاب عمل لاء ما يصل إلى 10 مناصب مختلفة خلال الأشهر الثلاثة المقبلة، وستقوم الشركات الباقية بملء 11 إلى 20 شاغر (11%)، و 21 إلى 50 شاغر (4%)، وأكثر من 51 وظيفة (6%).

وبشكل عام، سجل مؤشر التوظيف في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا زيادة بمقدار 12 نقطة، مشيراً إلى تحسن عمليات التوظيف مقارنة بالعام الماضي. توقعات التوظيف

«التجاري» يعلن الفائزين بالسحب الأسبوعي والشهري في جوائز حساب النجمة

على بطاقة إثتمان بضمان الحساب وكذلك الحصول على كافة الخدمات المصرفية من البنك التجاري. كما يمكن لعملاء البنك القيام بفتح حساب النجمة من دون زيارة الفرع وذلك مباشرة عن طريق خدمة التجاري أون لاين والدخول في جميع الحسابات، وأما بالنسبة لغير عملاء التجاري فإنهم يستطيعون تقديم طلب فتح حساب من خلال موقع البنك الرسمي وسيتم الاتصال بهم عن طريق دائرة المبيعات وترتيب موعد لزيارة العميل لاستكمال إجراءات فتح الحساب.

وعن آلية فتح حساب النجمة والتأهل لدخول السحوبات والفوز بالجوائز القيمة، أعلن البنك أنه يمكن فتح حساب النجمة فقط بـ 100 دينار كويتي على أن لا يقل رصيد الحساب عن 500 دينار لدخول جميع السحوبات على كافة الجوائز التي يقدمها الحساب، وبالنسبة لفرص الفوز فإنه كل ما زاد المبلغ المحفوظ في الحساب زادت فرص فوز العميل حيث أن كل 25 دينار توفر فرصة واحدة للفوز، كما يتمتع الحساب بالعديد من المزايا الإضافية إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلي ويستطيع الحصول

كويتي - شيروتي شارين ومن المعروف أن حساب النجمة الجديد أصبح أكثر تميزاً ليس فقط بحجم مبالغ الجوائز المقدمة ولكن أيضاً تنوعها طوال السنة، لما يوفره من جوائز أسبوعية على مبلغ 5.000 د.ك.، وشهرية بقيمة 20.000 د.ك.، وجائزة نصف سنوية سيقام عليها السحب في الأول من شهر يوليو العام الحالي و قدرها نصف مليون دينار كويتي بالإضافة إلى الجائزة الكبرى التي سيقام عليها السحب في يناير 2019 وهي مليون ونصف دينار كويتي الجائزة الأكبر في العالم.

ضمن البرنامج الجديد لجوائز حساب النجمة الذي يقدم أكبر جائزة نقدية بالكويت والعالم بقيمة مليون ونصف دينار كويتي، أجرى البنك التجاري الكويتي السحب الأسبوعي والشهري لحساب النجمة وذلك بحضور ممثل وزارة التجارة والصناعة عبدالعزيز أشكناني، وجاءت النتائج على النحو التالي:

1- الرابع بجائزة السحب الشهري بقيمة 20.000 دينار كويتي - فاضل رضا محمد علي
2- الرابع بجائزة السحب الأسبوعي بقيمة -/ 5000 دينار

«سيمفوني ستايل» الكويت يعين مدير تدريب جديداً للفندق



ضحى غلام

التدريب، عملت خلالها مع أبرز الفنادق العالمية وخلال مسيرتها قامت بتدريب أكثر من 8500 موظف. وانضمت ضحى إلى الفريق المتنوع والمعم بالحماس في فندق سيمفوني ستايل وتدعم تطلعات واهداف الفندق التي تعني بتطوير وتنمية كفاءات الموظفين والارتقاء بمستوى الوظيفي وجودة الخدمات

أعلن فندق سيمفوني ستايل الكويت، جوهرة مدينة الكويت، عن انضمام ضحى غلام إلى طاقم عمله لتشغل منصب مدير تدريب في الفندق ليواصل بذلك الارتقاء بمعايير تميز الخدمات في قطاع الضيافة والسياحة. ضحى غلام بخبرة طويلة تمتد لأكثر من 16 عاماً في قطاع الضيافة ومجال

أعلن فندق سيمفوني ستايل الكويت، جوهرة مدينة الكويت، عن انضمام ضحى غلام إلى طاقم عمله لتشغل منصب مدير تدريب في الفندق ليواصل بذلك الارتقاء بمعايير تميز الخدمات في قطاع الضيافة والسياحة. ضحى غلام بخبرة طويلة تمتد لأكثر من 16 عاماً في قطاع الضيافة ومجال

أردوغان: التلاعب بالعملات الأجنبية يهدف لإثارة الشكوك حول اقتصاد تركي



رجب طيب أردوغان

أسعار الصرف. وأشار الرئيس التركي إلى مساعي بلاده مع روسيا للتعامل بالعملة المحلية لليرة والروبل في التبادل التجاري وأنها ستبدأ اتخاذ خطوة مماثلة مع كل من إيران والصين. وأكد في السياق ذاته عزم بلاده على تحقيق استقلالها الاقتصادي الكامل بخاصة في قطاع الصناعات الدفاعية الذي يشكل نسبة 65 في المئة من إنتاجها الذاتي. وتشهد العلاقات بين انقرة وواشنطن توتراً بعد فرض عقوبات أمريكية على وزيرى العدل والداخلية التركيين في أغسطس الماضي على خلفية اعتقال القس الأمريكي أندرو برونسون في تركيا بتهمة دعم الإرهاب.

قال الرئيس التركي رجب طيب أردوغان أمس الأحد إن الهدف من التلاعب بأسعار صرف العملات الأجنبية هو إثارة الشكوك حول اقتصاد تركيا «القوي والتميز». واتهم أردوغان نقلاً عن وكالة (أناسول) التركية في كلمة له أمام منتدى الأعمال التركي - الفرغيزي في عاصمة فرغيزستان (بيشكك) التي يجري لها زيارة رسمية مؤسسات التصنيف الائتماني العالمية بأنها «مسيئة ولا تتحلى بالصدق». وأضاف أن الحروب التجارية تفرض وضع استراتيجيات جديدة مؤكداً ضرورة وضع حد وبشكل تدريجي لهيمنة الدولار الأمريكي من خلال التعامل بالعملة المحلية.

بنك برقان يعلن أسماء الفائزين بسحب حساب يومي

يعلن بنك برقان، ثاني أكبر البنوك من حيث الأصول، عن أسماء الفائزين في السحوبات اليومية على حساب يومي، وقد فاز كل واحد منهم بجائزة 5.000 د.ك. وكان الحظ في هذه السحوبات من نصيب:

• عبد الرزاق محمد عبد الرزاق البطي
• محمد عبدالله احمد الشراقي

يعلن بنك برقان، ثاني أكبر البنوك من حيث الأصول، عن أسماء الفائزين في السحوبات اليومية على حساب يومي، وقد فاز كل واحد منهم بجائزة 5.000 د.ك. وكان الحظ في هذه السحوبات من نصيب:

واعتبر أن ارتباط التجارة العالمية خاصة بالدولار مشكلة كبيرة وذلك لكون الدول والشركات يتضررون لمواجهة المصاعب التي يفرضها الارتباط بالدولار وضغوط

يعلن بنك برقان، ثاني أكبر البنوك من حيث الأصول، عن أسماء الفائزين في السحوبات اليومية على حساب يومي، وقد فاز كل واحد منهم بجائزة 5.000 د.ك. وكان الحظ في هذه السحوبات من نصيب: