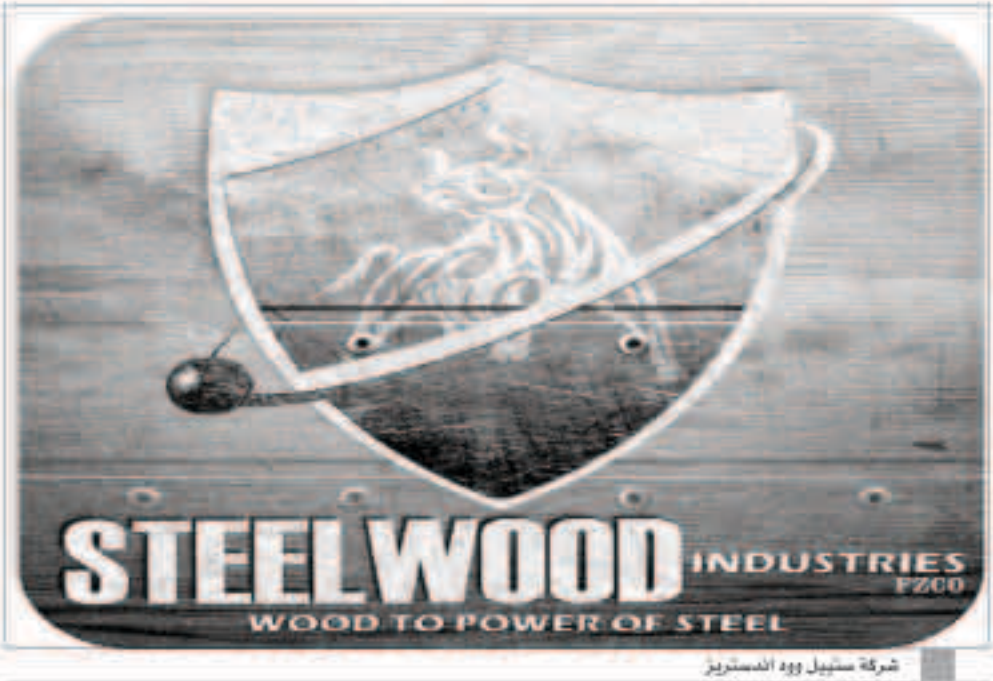


«ستيل وود اندستريز» تعلن رسمياً عن ولادة الخشب المركب الصديق للبيئة «SDB»

مصانعهم في جميع أنحاء العالم، وبشكل جماعي يمكننا حماية منزلنا الأكبر، الأرض، مع توفير منازل أكثر أماناً. تشارك SWI في محادثات توسع كبرى حول العالم؛ يمكن لكل بلدية أن تقدم الحد الأدنى من دورها ومجموعتها كطريق كبير، يمكننا جميعاً المشاركة في الحفاظ على بيئتنا والاستمرار في تقديم التكنولوجيا دون الحاجة إلى تغيير أنماط حياتنا. يتم تجاهل ملايين الأطنان من الخشب أو حرقها أو دفنها سنوياً في جميع أنحاء العالم، كما يجب وضع تشريعات الفصل بين «الذهب البهج» ندر رأى بالفعل أصحاب رؤوس الأموال الاستثمارية والمستلزم والبيئي هذه الإمكانية (متموج مثبت) كطريقة بيئية واقتصادية في المستقبل. سيكون لخل هذه الإجراءات بالتأكيد عائد إيجابي على اقتصاد كل حكومة وستقدم دورة جديدة «لنظام النقاط الكربون الطبيعي المباشر (NEDCCS)» لتحقيق هدف أكثر اخضراراً لعام 2050. تشارك ستيل وود اندستريز (فرع دبي) دائماً في البحث والتطوير لإدخال أنواع جديدة صديقة للبيئة في المستقبل القريب جداً تزيد من «التطبيقات التي وأنواع أعباء ثغابيات الأخشاب الأخرى للتنسيق مع APA لتمريراتها والمشتريات المستقبلية. SDB هي لوحة البيئة في المستقبل ومع ولادتها الدولية والاعتراف بها تم اعتماد هذه المطاحن في جميع أنحاء العالم، وقال أفيوني: «يمكننا جميعاً أن نضع أيدينا جنباً إلى جنب مع دعاة حماية البيئة في جميع أنحاء العالم لتسليم أرض أكثر خضرة للأنواع ولربائنا ونساء المستقبل». SDB (تريد المزيد من الخشب، أزرع المزيد من الأشجار) هي حقاً لوحة «للمستقبل» الملوثة اليوم.



شركة ستيل وود اندستريز

الإنسان الطبيعي المباشر لثاني أكسيد الكربون من الأشجار اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ. وبالتالي التزامات باريس في جميع أنحاء العالم في التوصل إلى الهدف النهائي المتمثل في إعطاء تغير المناخ المتسارع بسرعة الذي نشهده على أساس يومي. «كل هذا يمكن أن يحدث مع توفير المستخدم النهائي SDB عالية الجودة للمستخدم النهائي؛ الجودى والشرك الإداري والمخترع (MPI)» غسان أفيوني من شركة ستيل وود اندستريز (فرع دبي) «إن الحفاظ على الاقتصاد إيجابى وتوفير أجواء صحية، والتقليل إلى أدنى حد من مواقع دافن الثغابيات، وما إلى ذلك للثغابيات المستقبلية والأرض التي تفتقد الأنواع». «إننا نمد أيدينا إلى منافسينا» شريكا «والمصنعين الدوليين للمشاركة في إنتاج SDB في جزء من

المصنوع في منشآت ستيل وود اندستريز (فرع دبي) مع الحفاظ على أنبعاثات فورمالدهايد منخفضة للغاية (المراجع إلى CARB) ستيل وود اندستريز (فرع دبي) لا تدعو إلى وقف قطع الأشجار؛ الأشجار هي مواد خام طبيعية تتناسب بشكل مباشر مع الزيادة السكانية في جميع أنحاء العالم. ومع ذلك، تدرج SWI وفرة ثغابيات الخشب بعد الاستهلاك بأشكال مختلفة والاستخدام العلى مثل هذه «مجموعات الثغابيات العشوائية» لا يساعدنا فقط في تغذية الزيادة في الطلب ولكن أيضاً يسمح لحجم الطلب المعادل من الأشجار بد - «التنافس في ثاني أكسيد الكربون»، واستشاق الأكسجين «بشكل طبيعي يعطي وقتاً كافياً لاستعادة الأرض (نسبة 1 طن من الخشب تعادل 2.47 طن من ثاني أكسيد الكربون). يساعد

تعلن ستيل وود اندستريز (فرع دبي) و «موطن SDB» بفخر عن «الولادة الرسمية» لعائلة جديدة من أنواع الأخشاب «الثوري» من مواد الخشب المركبة الصديقة للبيئة SDB، الذي تمت إضافته رسمياً الآن إلى قاعدة البيانات الدولية لـ APA، رابطة الأخشاب المهندسة (WA)، الولايات المتحدة الأمريكية). بعد أشهر من الاختبار والتدقيق الدولي المعيارى والتعاون بين APA و تعلن ستيل وود اندستريز (فرع دبي)، تم تقديم SDB الآن كنوع جديد من الخشب بسبب «الامتياز البيئي SDB مع التفرع في انتقائية المواد الخام جنباً إلى جنب مع التفوق على الميزات الميكانيكية والفيزيائية. قد يربكها الناس من خلال شكلها بالأنواع المضغوطة؛ ومع ذلك، أداها ثوري من حيث Internal Bond، MOR، MOE، Bond CARB إنج. تعدد السواح (SDB) بحكم تعريفها مادة صديقة للبيئة من الخشب المركب، والتي تتكون من 100% أنواع الخشب المرزج للاستخدام وخشب الثغابيات. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن تحافظ إرشادات SDB على الحد الأدنى من الخواص الميكانيكية، والخصائص الانبعاثات وكذلك المعايير البيئية الأخرى التي وضعتها ستيل وود اندستريز (فرع دبي). يمكن اعتبار الخواص الميكانيكية لـ SDB «أنواع بديلة» من نوع واحد لجميع الأنواع» عندما يتعلق الأمر بالأداء (نطاق تولد منتجات OX-SWI

علامة «Uterqüe» تفتتح متجرها الثاني في مجمع الأفقيوز



فريق عمل الترويجي

القرن الحديثة، والتي ازدهرت في منتصف القرن العشرين. مع لحاح مميزة من أمريكا الشمالية، حيث كانت هذه الوجهات شائعة في شقق نيويورك ولوس أنجلوس وأمدت لبقية العالم. لندمج إيماءات من نمط باوهاوس الفني والأسلوب المعماري العائلي. وبعد هذا التوجه بالنصميم أقل رسمية ويضم خطوطاً عضوية مكثفة، وقد تميز بوجود مساحات مفتوحة كبيرة، واستخدام خطوط نقيّة وباضحة، لتمرز جمالية ووظيفية المكان. وبعد المتجر الثاني يجمع الأفقيوز عبارة عن كتالوج

مفهوم مستوحى من الجماليات والنصاميم العصرية لمنتصف القرن حيث يشمل المفروشات الحضورية والمسات الفاخرة والشكل الأنيق، مع استلهام مفهوم الشقق Apartment التي تعود إلى الخمسينيات. أعلنت Uterqüe عن افتتاح متجرها الثاني ذي التصميم الجديد في الكويت بجمع الأفقيوز. ويحتل مساحة ٢٧٠ متر مربع، ويقدم أحدث مجموعة من الأزياء من مختلف المصممين لعلامة Uterqüe. يستلم المتجر تصميمه من جماليات حركة منتصف

البنك التجاري يعلن عن الفائزين في سحب حساب النجمة الأسبوعي وحملة «راتبك وفوقه كاش»

الشخصية Banking للرواتب من 1,700 د.ك. وما فوق فسوف يتمكنون من الحصول على هدية نقدية قورية، هذا بالإضافة إلى العميل حتى أن كل 25 دينار توفر فرصة واحدة للفوز، فضلاً عن المزايا الإضافية التي يوفرها الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلى ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان بضعان الحساب وكذلك الحصول على كافة الخدمات المصرفية من البنك التجاري. أما بالنسبة لحملة «راتبك وفوقه كاش» والموجهة للموظفين الكويتيين والوافدين في القطاع الحكومي والخاص وكذلك المتقاعدين والمسترة حتى 31 ديسمبر 2019. وعن آلية الانضمام إلى هذه الحملة والاستفادة من المزايا التي توفرها، أوضح البنك بأن باستطاعة أي موظف كويتي راتبه يزيد عن 500 دينار كويتي سواء تم تعيينه حديثاً أو في الخدمة الفعلية من سنين القيام بتحويل راتبه إلى البنك والاستفادة من مزايا هذه الحملة والحصول على هدية نقدية قورية مضمونة بقيمة 250 دينار كويتي أو قرض بدون فائدة بقيمة خمس أضعاف الراتب، وجد أقصى 10,000 دينار كويتي. بالإضافة إلى الدخول تلقائياً في السحب الأسبوعي على جائزة مقدارها 1,000 دينار كويتي. أما بالنسبة للعلاء الوافدين والذين يسدروجن تحت حساب الخدمات المصرفية

قام البنك التجاري بإجراء السحب الأسبوعي على حساب النجمة «و حملة «راتبك وفوقه كاش» وقد تم إجراء السحب بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة السيد / عبدالعزيز أشكناني. وجاءت نتائج السحب على النحو التالي: سحب حساب النجمة الأسبوعي جائزة بقيمة 5,000 دينار كويتي كانت من نصيب السيد / عبدالله محمد منشد سبع السحب الأسبوعي لحملة «راتبك وفوقه كاش» جائزة بقيمة 1,000 دينار كويتي كانت من نصيب السيد / علي محمد أحمد علي. وقد أوضح البنك أن جوائز حساب النجمة أصبحت مميزة بحجم مبالغ الجوائز المقدمة بالإضافة إلى تنوعها طوال السنة، وتتضمن السحوبات جائزة أسبوعية بقيمة 5,000 د.ك. وشهيرة بقيمة 20,000 د.ك. وجائزة نصف سنوية و قدرها نصف مليون (500,000) د.ك. ، بالإضافة إلى أكبر جائزة في العالم مرتبطة بحساب مصرفي والتي حصل البنك بموجبها على شهادة غيبنس للأرقام القياسية وبالبالغة مليون ونصف (1,500,000) دينار كويتي. وعن آلية فتح حساب النجمة والتأهل لدخول السحوبات والفوز بالجوائز القيمة، كشف البنك أنه يمكن فتح حساب النجمة فقط بإيداع 100 دينار كويتي ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل

بالتعاون مع كلية «INSEAD» لإدارة الأعمال «الوطني» يستكمل برنامج تطوير القيادات التنفيذية

العملاني: الاستثمار في موظفينا يضمن استمرار نجاحنا في المستقبل

وتماشياً مع التزامنا بمواصلة تطوير الموظفين كإن الوطني بأهميته التدريب والتطوير باعتبارهما من الاستراتيجيات الهامة والقيمة لما لهما من فوائد مشتركة لكل من الموظفين والبنك وخدمة العملاء. وتعد كلية INSEAD واحدة من أكبر كليات إدارة الأعمال في العالم حيث يمتد نشاط الكلية البحثي والتعليمي في كل من أوروبا (فرنسا)، وآسيا (سنغافورة)، والشرق الأوسط (أبوظبي- الإمارات).



لقطة جماعية من البرنامج

وتقديم التدريب المناسب لهم، وتطويرهم بعد من أهم الوسائل لضمان استمرار نجاحنا في المستقبل، حيث تشكل الحروة البشرية حجر الزاوية للتخطيط الفعال لاستمرارية الأعمال والريكة الأساسية التي تستند إليها المجموعة. وأضاف أنه

مؤسسة عريقة مثل INSEAD بهدف إلى صقل وزيادة معرفة المشاركين بمفاتيح قيادة التغيير الناجح في المؤسسات بالإضافة إلى تحديد وتخلي العليات التي تعترض عملية التغيير بمفهومها الواسع. وأشار العملاني إلى أن الاستثمار في القيادات التنفيذية

تقدم بنك الكويت الوطني المرحلة الثانية من برنامج تطوير القيادات التنفيذية تحت عنوان «القيادة التحولية» وذلك بالتعاون مع كلية INSEAD لإدارة الأعمال وهي أحد أكبر كليات إدارة الأعمال في العالم. واستمر البرنامج على مدى يومين تناول فيه العديد من المحاور الهامة من بينها: فهم العالم المصرفي سريع التغيير، والمهارات اللازمة لإدارة التغيير، تطوير وتعزيز المهارات القيادية مع التركيز بشكل خاص على الوعي الذاتي، قيادة الفريق، إدارة التغيير وتنفيذ الاستراتيجية. وناقش البرنامج مدى إدراك القادة للاختلافات بين الحلول التقنية والبدائل الأخرى للضبابية التنظيمية كما أجرين البرنامج محاكاة لقياس قدرات و تفاعل المشاركين خلال أداء دورهم في قيادة التغيير الناجح داخل المؤسسات وكذلك تعزيز الفدرات القيادية لديهم. القادات التنفيذية بالتعاون مع كلية INSEAD لإدارة الأعمال عقد في شهر فبراير الماضي

«سيمفوني ستايل الكويت» يتعاون مع مشروع «أمنية لتدوير البلاستيك»



مشروع «أمنية» لإعادة تدوير النفايات البلاستيكية

المتنامية من الشركات الداعمة التي تهدف إلى بناء مستقبل بيئي أفضل يتشجع مع رؤية الكويت البيئية. كما يسعدنا تقديم خدماتنا لمزيد من الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، التي تسعى إلى تحسين بصمتها البيئية والمساهمة في التغيير الإيجابي.

للمجتمعات. وكشركة وكأفراد، يؤمن الفريق بمسؤولية دعم الجهود الرامية للحفاظ على البيئة. وفي معرض تعليقه، قالت فرح شعبان، المديرية التنفيذية ل«حبات» مشروع «أمنية»: «نرحب بالضمام فندق سيمفوني ستايل الكويت إلى محفظتنا

كمبادرة منهم لنشر التوعية حول إعادة التدوير في دولة الكويت. وتشتهر مجموعة فنادق راديسون باتباعها أخلاقيات المسؤولية الاجتماعية، بالإضافة إلى سعيها الدائم للتعاون مع الشركات المحلية لضمان الإستدامة في جميع عملياتها، وتوفير منافع مستمرة

بالإضافة إلى حايوة ضخمة عند مدخل الفندق، لجمع العبوات البلاستيكية المستخدمة. ويعتبر «أمنية» مشروعاً بيئياً وطنياً، يهدف إلى نشر ثقافة إعادة التدوير على الصعيدين المحلي والإقليمي، وقد تأسس عام 2015، على يد فرح شعبان وسعود الفوزان ونساء الفلاس،

وقّع فندق سيمفوني ستايل الكويت اتفاقية تعاون مع مشروع «أمنية» لإعادة تدوير النفايات البلاستيكية المستخدمة في الفندق، التزاماً منه بتأمين مستقبل مستدام. وتشمل هذه المبادرة توزيع سلات لجمع النفايات التي يمكن إعادة تدويرها في اتجاه الفندق