البنك الوطني راعٍ رئيسي للحلقة النقاشية «القيادة الرقمية»

إريك كوالمان

في إطار حرصه الدائم على المساهمة الفاعلة في زيادة الوعي والمعرفة بين جميع فئات المجتمع، أعلن بنك الكويت الوطني عن رعايته للحلقة النقاشية التي ستعقد في 3 ديسمبر المقبل تحت عنوان «القيادة الرقمية» والتي سيقدمها المحاضر العالمي وخبير القيادة الرقمية إريك كوالمان الذي يعد المحاضر الأول في القيادة الرقمية.

وخلال الحلقة النقاشية التي ستعقد في فندق جي دبليو ماريوت وينظمها معهد الدراسات المصرفية، سيتم بحث العديد من الموضوعات الهامة من بينها: تأثير وسائل التواصل الاجتماعي على كسب ولاء العملاء، تأقلم المؤسسات والشركات مع مكونات العالم الرقمي الحديث، وكيفية حدوث الانتقال السلس للمؤسسات وتحولها رقميا.

وتهدف الحلقة الى تزويد المشاركين بالمعرفة حول مفهوم التحول الرقمي للأعمال كما ستناقش التعرف على كيفية إدارة أهم الأهداف في مجال الأعمال وتحقيق رضا العملاء وذلك من خلال استخدام مختلف الأدوات والتقنيات الرقمية بالإضافة إلى تحديد الأولويات عبر التركيز على تربيب الأهداف وفقا لأهميتها.

وخلال الحلقة سيتم التطرق إلى العادات الخمس التي تحقق النجاح والسعادة للموظفين والشركاء وكذلك العملاء بالإضافة إلى وضع آليات لتلافي الأخطاء في المهام اليومية وكذلك عرض رؤى مختلفة من شأنها التأثير إيجابيا على العملاء.

ويعد إريك كوالمان المؤلف الأول والأكثر مبيعا في مجال القيادة الرقمية ونشر له 5 كتب وتم تصنيفه في مجلة فورتشن كواحد من أفضل 100 شخصية مؤثرة عالميا في المجال الرقمي وعمل كوالمان سابقا كأستاذ في جامعة هارفارد ومختبرات MIT's edX.

الجدير بالذكر أن أعمال كوالمان تستخدم في مجال الأعمال في أكثر من 200 جامعة كما أن كتابه «كيفية البيع من خلال لينكد إن» أصبح يمثل أحد القراءات الإلزامية لفرق المبيعات.

وتأتي رعاية الحلقة النقاشية ضمن إطار المبادرات الاجتماعية التي دأب البنك الوطني على رعايتها وذلك تأكيدا على نهجه الرامي إلى تنمية المجتمع في مختلف المجالات والتي تشمل الجوانب الاجتماعية والتعليمية سعياً إلى خدمة المجتمع والمساهمة في تنميته على نحو أفضل.

بهدف تطوير الموارد البشرية عبر تعزيز كفاءة وقدرات العمل والعاملين

جهاز المراقبين الماليين يوقع مذكرة تفاهم مع جامعة الكويت

أعلن جهاز المراقبين الماليين عن توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة الكويت في المجالات التدريبية، وذلك بهدف تطوير الموارد البشرية عبر تعزيز كفاءة وقدرات العمل والعاملين في جهاز المراقبين الماليين. وقد قام معالي رئيس جهاز المراقبين الماليين خليفة عبدالله العجيل بتوقيع مذكرة التفاهم مع عميد كلية العلوم الإدارية في جامعة الكويت د. مشاري عبيد الهاجري وبحضور رئيس مركز التميز د. عدنان علي السلطان.

وبهذه المناسبة قال معالي رئيس جهاز المراقبين الماليين خليفة عبدالله العجيل «قد تم التوصل إلى إتفاق مع مركز التميز التابع لكلية العلوم الإدارية في جامعة الكويت لتقديم برامج علمية وفنية تسهام في رفع كفاءة كوادر الجهاز الوطنية، وذلك تجسيداً لرغبة الجهاز في تنمية قدرات العاملين به، بما يمكنهم من أداء مهامهم واختصاصاتهم في مجال الرقابة».

وبموجب مذكرة التفاهم، يقوم مركز التميز في الإدارة التابع لكلية العلوم الإدارية، والذي يهدف إلى المساهمة في تحسين وتعزيز الأداء والقدرات الإدارية والفنية في القطاعات الحكومية والخاصة والمشتركة في دولة الكويت، بتقديم جميع الخدمات العلمية والفنية لما يتوافق ومتطلبات جهاز المراقبين الماليين. ومن أبرز الخدمات التي تم الاتفاق عليها: تعزيز القدرات الإدارية والفنية، تبادل الزيارات الميدانية، الإسهام في رفع كفاءة الكوادر الوطنية، دعم البحوث والباحثين وإقامة المؤتمرات وورش العمل. جهاز المراقبين الماليين جهة حكومية مستقلة تم انشاؤه بموجب القانون رقم 23 لسنة 2015 يعتبر أحد أهم دعائم وركائز العمل الرقابي في دولة الكويت، من خلال ممارسته دورا حيويا في تحقيق الرقابة المسبقة الفعالة على الأداء المالي للدولة.

جانب من توقيع الاتفاقية

«كي جي إل» تشارك في المعرض السنوي للفرص الوظيفية والدراسية

الريس: صناعة اللوجستيات تشكل عصبا أساسيا في دعم نمو الاقتصاد الوطني

استنادا الى برنامجها للمسؤولية الاجتماعية ودأبها على تقديم الدعم لمختلف فئات المجتمع الكويتي لاسيما فئة الشباب والطلاب، شاركت شركة رابطة الكويت والخليج للنقل «كي جي ال» وللعام الثالث على التوالي في المعرض السنوي للفرص الوظيفية والدراسية، والذي أقيم تحت رعاية الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في صالات عرض الهيئة بمنطقة الشويخ.

وعلى مدى ثلاثة أيام المعرض، لاقى جناح كي جي ال اقبالا كبيرا من الشباب الكويتي بتواجد فريق محترف من إدارة الموارد البشرية في «كي جي ال» في الجناح الخاص بالشركة، حيث حرص على التواصل مع الزائرين من الطلبة مجيبا عن اسئلتهم حول قطاع اللوجستيات وآلية العمل فيه، كما قدّم شروحات لهم شروحات وافية عن أنشطة الشركة وعملياتها في مختلف مجالات اللوجستيات، على الصعيد المحلي والإقليمي والعالمي.

وتتبثق مبادرة «كي جي ال» في المشاركة السنوية في المعرض من استراتيجيتها الاجتماعية التنموية والرامية الى استقطاب الشباب الكويتي للالتحاق مختلف وحدات الشركة والاطلاع على آلية العمل في قطاع اللوجستيات الذي يشكل عصبا أساسيا في نمو الدورة الاقتصادية.

■ الشركة تحرص على استقطاب الشباب الواعد وتثقيفه حول القطاع اللوجستي

وفي هذا السياق، قالت مساعد مدير عام شؤون التوظيف في «كي جي ال» جمانه الريس ان الشركة انبثقت من ربوع المجتمع الكويتي منذ عام 1956 مما يزيد من مسؤوليتها تجاه دعم الكوادر الوطنية وتأهيلها للعمل في قطاع حيوي مرن تصقل فيه مواهبها ومهاراتها في صناعة اللوجستيات».

وأضافت الى إن الشركة تسعى لاستقطاب الكوادر الوطنية الشابة حديثي التخرج، الباحثين عن فرص عمل في القطاع الخاص، حيث تركز على استقطاب شباب مستعد لخوض المنافسة والتعلم من التجارب الميدانية، ساعيا في بناء حياته العملية بعيداً عن الروتين اليومي كما هو الحال في قطاعات العمل الأخرى.

وأكدت أن المعرض السنوي فرصة ممتازة لتثقيف الشباب الكويتي حول قطاع اللوجستيات أولا ولتبصيرهم حول عمليات الشركة التي تحرص على خلق مناخ عمل آمن وبيئة جاذبة للطلبة من الشباب الكويتي الواعد كفيلة بأن تعزز وتنمي الوعي الوظيفي لديهم، لاسيما أن المعرض يتيح الفرص لأصحاب الأعمال والشركات لتوظيف الباحثين عن العمل من ذوي الخبرات والخريجين الجدد.

تجدر الإشارة الى أن رابطة الكويت والخليج للنقل «كي جي ال» شركة متخصصة في حلول الإمداد المتكاملة وسلسلة التوريد والنقل اللوجستي بالشرق الأوسط منذ 1956 استطاعت أن تتبوأ سدة الريادة لتؤسس لكيان اقتصادي صلب يتضمن عددا من الخدمات في قطاعات اللوجستيات من أعمال وإدارة الموانئ والشحن والتفريغ على الصعيدين الإقليمي الدولي.

جمانه الريس

في إطار دوره الرائد بمجال المسؤولية الاجتماعية

بنك برقان يختتم مشاركته في مؤتمر برنامج «D Partners 5»

لقطة جماعية من المؤتمر

انطلاقاً من دوره الرائد في مجال المسؤولية الاجتماعية، اختتم بنك برقان مؤخراً مشاركته في مؤتمر "تحسين حياة الأشخاص ذوي الإعاقة ضمن رؤية الكويت "2035" الذي نظمته بوابة التدريب العالمية على مدار 3 أيام في فندق "جي دبليو ماريوت" بمشاركة العديد من الهيئات والجهات الحكومية، و الأهلية، وجمعيات النفع العام. و تأتي هذه المشاركة ضمن رعاية البنك للبرنامج التنموي "D Partners 5".

خلال المؤتمر تم طرح العديد من المواضيع التي تهتم بشؤون ذوي الإعاقة، ومنها على سبيل المثال لا الحصر، تحسين الخدمات الصحية، مناظرة جماهيرية لخريجي البرنامج، دور جمعيات النفع العام والقطاع الحكومي في مجال الصحة، تطوير النظام التعليمي، إعلان الجهات الحكومية لخططها قصيرة وطويلة المدى و العديد من المواضيع الأخرى.

و الجدير بالذكر ان بنك برقان يسعى جاهدا في سبيل دمج ذوي الهمم في المجتمع و كان من أوائل المبادرين في تخصيص "جائزة الماس" الخاصة بذوي الإعاقة، وهي مبادرة استمرت 11 عاما، وتهدف إلى تكريم العديد من المواهب الذين استطاعوا تحدي إعاقاتهم والتغلب على المصاعب التي تواجههم في الحياة، ليحققوا إنجازات متميزة.

كما خصص البنك 6 فروع لتلبية متطلبات الأفراد من ذوي الإعاقة، وذلك بغية تسهيل تجربتهم، وتوفير الراحة المثلى لهم، فبإمكان العملاء من ذوي الإعاقات البصرية والسمعية من إنجاز معاملاتهم المصرفية بشكل مستقل وسلس للغاية، حيث يُشرف على إدارة هذه الفروع موظفون مدربون بشكل محترف على كيفية التواصل بلغة الإشارة.

سوف يستمر بنك برقان على العمل يدا بيد إلى جانب الجمعيات والمؤسسات الحكومية والأهلية المعنية بشؤون وحقوق هذه الشريحة المبدعة، كما سيواصل البنك على دعم ورعاية المزيد من الفعاليات والأنشطة الخاصة بهم، وذلك من أجل إبراز دورهم، وآرائهم، وحقوقهم في مختلف المجالات التعليمية، والصحية، والثقافية، والوظيفية، وغيرها من المجالات على الوجه الأمثل.

وتندرج هذه المبادرة ضمن برنامج بنك برقان الاجتماعي تحت عنوان "ENGAGE" "معا لتكون التغيير"، الهادف إلى تسليط الضوء على الجوانب المهمة والمؤثرة في المجتمع، إضافة إلى تعزيز مسؤوليته الاجتماعية من خلال دعم المبادرات الإيجابية ضمن استراتيجيته للمسؤولية الاج تماعية. ويأتي نهج حملة "ENGAGE" تماشياً مع مبادئ بنك برقان، كمؤسسة مالية كويتية رائدة، بحيث ينسجم أسلوب سياساته مع احتياجات ومصالح المجتمع.

خلال حفل جوائز ميد 2019

«ستيرلنج آند ويلسون سولار» تفوز بلقب أفضل شركة للعام في مجال الطاقة المتجددة

حصلت شركة «ستيرلنج آند ويلسون سولار» المحدودة («إس دبليو إس إل») (المدرجة في بورصة بومباي تحت الرمز: SWSOLAR)، وهي أكبر مزوّدة في العالم لحلول الهندسة والمشتريات والبناء في قطاع الطاقة الشمسية×، على اللقب العريق كـ"أفضل شركة للعام في مجال الطاقة المتجددة" في منطقة مجلس التعاون لدول الخليج العربية في جوائز «ميد» التي عقدت حديثاً لعام 2019. وفي عام 2018، فازت الشركة بجائزة "أفضل متعهّد متخصّص للعام" في الفعاليّة نفسها. وتهدف الجائزة إلى تكريم التميز في مجال الأعمال بين المؤسسات لتنويع القطاع غير النفطي في سوق مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

وقال بيكيش أوغرا، المدير والرئيس التنفيذي العالمي لشركة «ستيرلنج آند ويلسون سولار» المحدودة، في هذا السياق: «يشرفنا التكريم الذي حصلنا عليه من "ميد" للعام الثاني على التوالي، وإنّ هذه الجائزة جديرة بالملاحظة نظراً لجهودنا تجاه تحقيق التغيير في مجال الطاقة المتجددة، ما يدعم رؤية حكومة مجلس التعاون لدول الخليج العربية للحصول على مستقبل من الطاقة النظيفة والمستدامة. وسنستمرّ بتأمين أفضل الخدمات ضمن فئتها، مع ضمان الاستدامة في جوانب أعمالنا كافة».

وركّزت نسخة عام 2019 من جوائز «ميد» على تكريم الشركات لمساهماتها تجاه تطوير الأشخاص، وتنويع القطاع، وتطوير المجتمع، والاستدامة، وتمّ تقديم أكثر من 250 تسمية لمؤسسات وأفراد لجوائز العام الحالي يتبارون على 16 فئة.

وتنفّذ شركة «ستيرلنج آند ويلسون سولار» المحدودة مشاريع حول العالم، ويشمل رصيدها 8.8 جيجاواط في أوقات الذروة من مشاريع الطاقة الشمسيّة في الكثير من المناطق الجغرافيّة (تمّ تكليفها وقيد الإنشاء)، وتضمّ 2.8 جيجاواط في أوقات الذروة في سوق الشرق الأوسط××. وبلغت حصّة «إس دبليو إس إل» في السوق 4.6 في المائة في عام 2018 (وهو ضعف حجم ثاني أكبر شركة حول العالم). وكانت أيضاً أكبر مزوّدة لحلول الهندسة والمشتريات والبناء في قطاع الطاقة الشمسية في أفريقيا والشرق الأوسط، مع حصّة في السوق بنسبة 36.6 في المائة و40.4 في المائة تباعاً××. وتتواجد «ستيرلنج آند ويلسون سولار» في 25 بلداً اليوم، وتنتشر عمليّاتها في آسيا، والشرق الأوسط، وأفريقيا، وأوروبا، والأمريكتَين، وأستراليا.

STERLING & WILSON

ستيرلنج آند ويلسون سولار