«دافزا» تحتفي بالعيد الوطني الثالث والأربعين بفعاليات تجسّد روح الاتحاد

جانب من احتفال «دافزا» بالعيد الوطني الثالث والأربعين لدولة الإمارات

احتفلت سلطة المنطقة الحرة بمطار دبي «دافزا» بالعيد الوطني الثالث والأربعين لدولة الإمارات، وذلك بإطلاق سلسلة من الفعاليات الترفيهية والاجتماعية والتراثية والوطنية التي تجسّد قيم وطنية سامية ترجمت روح الاتحاد. وشهدت الاحتفالية مشاركة واسعة من الشركاء وممثلين عن 1600 شركة من الشركات العاملة ضمن المنطقة الحرة، إلى جانب الإدارات العليا التي جدّدت التزامها بالمضي قدما في تعزيز ريادة «دافزا» كإحدى أكثر المناطق الحرة تطوّرا في العالم، بما يخدم تطلعات القيادة الرشيدة في الوصول بالإمارات إلى مصاف الدول الناجحة والمتقدّمة. وأوضح الدكتور محمد الزرعوني، مدير عام «دافزا»، بأنّ الاحتفال بذكرى تأسيس الاتحاد يمثل مناسبة وطنية يفخر بها جميع أبناء الدولة، لافتا إلى أنّ العيد الوطني يشكل محطة هامة لاستذكار مسيرة الإنجازات الرائدة التي تقودها الإمارات في ظل القيادة الحكيمة والرؤية السديدة لصاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله ورعاه، الذي حمل الأمانة بإخلاص، متابعا مسيرة الاتحاد التي أرسى دعائمها الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، وإخوانه الحكام الأوائل، رحمهم الله.

وأضاف الزرعوني: «لا يسعنا، ونحن نحتفل بالذكرى الثالثة والأربعين لتأسيس الاتحاد، سوى أن نتقدّم بأسمى آيات التهاني والتبريكات إلى مقام صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة، حفظه الله ورعاه، وإلى مقام صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، وأصحاب السمو حكام الإمارات، مؤكدين التزامنا بمواصلة مسيرة التطور والتميز والريادة لدعم الجهود الوطنية الرامية إلى ترسيخ حضور دولة الإمارات على الخارطة العالمية كنموذج تنموي رائد.»

وشهدت الاحتفالية، التي أقيمت في المبنى الرئيسي للمنطقة الحرة، حفل العلم الإماراتي بحضور ممثلين من «أكاديمية شرطة دبي»، في مبادرة رمزية تؤكد مشاعر الولاء والانتماء والالتزام بخدمة وحماية الوطن وتجدد العهد بالحفاظ على القيم الأصيلة التي قام عليها اتحاد الإمارات، إضافة إلى مشاركة أطفال «مركز راشد للمعاقين»، الذين قدموا لوحة وطنية عبروا فيها عن ولائهم وإصرارهم لتحدي إعاقتهم في خدمة الوطن. وجاءت مشاركات الجهات الأخرى ضمن التزام «دافزا» بتجسيد رؤية وتوجيهات القيادة الحكيمة في ترسيخ قيم التلاحم الوطني والمجتمعي باعتبارها الأساس لبناء مجتمع قوي ومستقر.

والجدير بالذكر بأنّ «دافزا» تواصل دعم أهداف «رؤية الإمارات 2021» الرامية إلى بناء اقتصاد معرفي متنوّع ومرن تقوده كفاءات إماراتية عالية، وذلك من خلال التركيز على الاستثمار الأمثل في العنصر البشري المواطن وتطبيق سياسة التوطين. وإيمانا منها بدور المرأة في دعم «رؤية دافزا» للوصول إلى مصاف أكثر المناطق الحرة تطورا في العالم، فإنها تولي اهتماما لافتا بزيادة مساهمة الكوادر النسائية الإماراتية في المناصب القيادية الحيوية، والبالغة حاليا 34%. كما تفخر «دافزا» بموظفيها الشباب الذين سينتسبون إلى الخدمة الوطنية، وهو ما يعكس مدى التزامها المطلق بمسؤولياتها الوطنية وسعيها الحثيث لتطبيق التوجيهات السديدة للقيادة الرشيدة.

لتوفير فرص التقديم على وظائف للخريجين

Ooredoo تشارك في المعرض الوظيفي السادس عشر لجامعة الخليج

أعلنت Ooredoo عن مشاركتها في المعرض الوظيفي السادس عشر المقام في جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا الذي ينطلق اليوم الأربعاء 3 ديسمبر 2014، ويستمر إلى الغد الخميس 4 ديسمبر، ويستقبل المعرض زواره من الساعة 9 صباحا و حتى 3 عصرا على مدى اليومين. وتأتي هذه المشاركة إيمانا من Ooredoo بأهمية دعمها للشباب وتوفير فرص عمل لهم، خصوصا في قطاع حيوي ومهم مثل قطاع تكنولوجيا الاتصالات. وتنفيذا لسياستها في المسؤولية الاجتماعية، تعمل Ooredoo جاهدة على المشاركة في جميع المناسبات التي تدعم الشباب وطموحاتهم الوظيفية لتعريفهم بفرص العمل في الشركة، وهذا يأتي إيمانا من إدارة الشركة بالدور الكبير الذي سيلعبه الشباب في بناء المستقبل. ولا تعد هذه المشاركة الأولى لـ Ooredoo في معارض وظيفية، حيث شاركت في وقت سابق في عدد من المعارض الوظيفية بالمشاركة مع مؤسسات تعليمية مختلفة، وتسعى الشركة لمساعدة الشباب على اكتشاف آفاق جديدة تحقق لهم طموحاتهم الوظيفية وتسمح لهم بالاستفادة من تخصصاتهم العلمية في حياتهم المهنية. وتتميز Ooredoo ببيئة عمل حيوية تشجع على تبني الأفكار الجديدة وتنمي الإبداع لدى الموظفين، حيث تقوم الشركة بشكل مستمر بتقديم فرص التدريب والخبرة لموظفيها في مختلف المجالات إيمانا من الشركة بأن ذلك يعود بالنفع على مصلحة العمل في الشركة.

معتمدة من معهد «الأوراق المالية والاستثمار CISI» في المملكة المتحدة

معهدا «BIBF» و«CISI» يدشنان مستويات جديدة في شهادة التمويل الإسلامي الاحترافية العالمية

لقطة تذكارية بعد توقيع الاتفاقية

أعلن معهد BIBF عن تطوير وطرح مستويين جديدين في شهادة التمويل الإسلامي، والتي يشرف المعهد على تصميمها وتقديمها بالتعاون مع معهد تشارترد للأوراق المالية والاستثمار «CISI» بالمملكة المتحدة.

ومن المقرر أن يطرح المعهد المستويين الجديدين في شهادة التمويل الإسلامي المعتمدة من قبل معهد CISI البريطاني، و ذلك لتوفير أربع مستويات مختلفة تسمح للمختصين في مجال التمويل الإسلامي من البدأ في دراسة أساسيات المجال و الحصول على الدبلوم التمهيدي أو الدراسة للمستويات الأخرى و الحصول على شهادات متقدمة تركز على مبادئ متخصصة تحتوي على آخر التطورات في المجال.

ومن المقرر أن يبدأ المعهد في طرح المستوين الجديدين للشهادة خلال العام المقبل، حيث سيفتح باب التسجيل للبرنامج للمرة الأولى خلال مشاركة معهد BIBF كشريك في التعليم المهني للمعرض المصاحب لأعمال المؤتمر العالمي السنوي للمصارف الإسلامية في نسخته الحادية والعشرين المقام حاليا بمملكة البحرين 2 و 3 ديسمبر. ومن جهتها، أكدت مديرة معهد BIBF سوفي نيكولوس أن طرح هذه الشهادة يصب في دعم تلبية الطلب المتزايد على التنمية التي يشهدها قطاع التمويل الإسلامي على مستوى المنطقة والعالم وأشارت إلى أن معهد BIBF بوصفه أحد أبرز مؤسسات التعليم المهني على مستوى الخليج، خصوصا في مجال التخصصات المصرفية والمالية، يجعله الجهة الأمثل لتقديم هذا البرنامج الاحترافي في التمويل الإسلامي، و الذي يعد فرصة فريدة من نوعها للمختصين في مجال التمويل الإسلامي فيما يحقق التطوير المعرفي والمهني، وذلك من خلال تقديم سلسلة متكاملة من الشهادات تختلف في مستوياتها والمجالات التخصصية التي تركز عليها فيما يخدم صناعة التمويل والصيرفة الإسلامية.

ومن جانبه، اعتبر نائب المدير العام لمعهد BIBF الدكتور أحمد الشيخ أن أبرز ما يميز هذا البرنامج بالنسبة للمعهد هو قيام المعهد فعليا بتطوير مواد البرنامج، والإشراف عليها من قبل الشريك الدولي للمعهد والقائم على تأسيس هذه الشهادة، وهو معهد CISI البريطاني، الأمر الذي من شأنه أن يعكس كفاءة قاعدة الخبرات العاملة بالمعهد ومحاكاتهم للكفاءات الدولية.

وستشمل أبرز المجالات التخصصية التي ستتناولها الشهادات التخصصية المتقدمة المطروحة من قبل المعهد بالتعاون مع معهد CISI كل من التدقيق الشرعي، والحوكمة والأخلاقيات، وإدارة المخاطر، والأسواق والأدوات المالية والإسلامية.

هذا، وقال السيد كيفن مور المدير الدولي لمعهد تشارترد للأوراق المالية والاستثمار «CISI» إنه منذ تدشين شهادة التمويل الإسلامي في العام 2007، قدم المعهد 4 آلاف امتحانا في الشهادة في أكثر من 50 دولة حول العالم، مؤكدا أن هذين المستويين الجديدين اللذين تم تصميمهما من قبل المعهد، يعدان فرصة لمنح مسار هذه الشهادة مسلكا تطويريا للمختصين، وأوضح أن الطلبة المشاركين في هذا البرنامج سيتمكنون من الحصول على عضوية معهد CISI، الأمر الذي سيمكنهم من بداية مشوارهم المهني من الارتباط بجهة احترافية معتمدة في كل أنحاء العالم.

6 محاور و5 جلسات و13 ورقة بحثية

«تعزيز الشفافية» و«حوكمة الشركات» في مؤتمر «المحاسبين» اليوم

فاطمة العوض

نادر الجيران

■ الجيران: احتياجات سوق العمل ضمن فعاليات المؤتمر

■ العوض: نسعى لتعزيز دور المحاسبة في الواقع الاقتصادي

تنطلق اليوم فعاليات المؤتمر الدولي المهني الرابع للمحاسبة والمراجعة في غرفة تجارة وصناعة الكويت بحضور شخصيات رسمية وخبراء محليين وعالميين يناقشون خلالها 6 محاور رئيسية ضمن فعاليات المؤتمر التي تتواصل على مدى يومين.

وأكد رئيس المؤتمر ورئيس مجلس إدارة جمعية المحاسبين والمراجعين الكويتية د.نادر الجيران أن الإفصاح والشفافية والفساد وحوكمة الشركات وتكنولوجيا المعلومات وتطوير العمل المحاسبي واحتياجات سوق العمل من أبرز الملفات التي سيتناولها المؤتمر من خلال 5 جلسات عمل تقدم خلالها 13 ورقة بحثية ضمن محاور المؤتمر.

واستدرك أن المؤتمر يوفر فرصة لالتقاء الباحثين والمتخصصين في مجال المحاسبة والمراجعة وتبادل المعلومات والخبرات والاطلاع على آخر المستجدات التي تطرأ على المهنة.

حوكمة الشركات

ومن جانبها ، قالت أمين عام المؤتمر فاطمة العوض أن جلسات المؤتمر تضم شخصيات حكومية ومسؤولين في مجال الأعمال وخبراء في مجال التدقيق المحاسبي وهو ما يمثل إضافة حقيقية نستطيع من خلالها الخروج بتوصيات عملية ومحددة نقدمها لصانعي القرار في مجالات الحوكمة ومواجهة الفساد وتكريس مبدأ الشفافية في ظل الدعوات المتواصلة والمستمرة لتوطين مفهوم الحوكمة ليس على مستوى القطاع الحكومي ولكن على مستوى القطاع الخاص.

وأشارت إلى أنه سيتم انطلاق ورشتي عمل على هامش فعاليات اليوم الثاني للمؤتمر وتشمل الورشة الأولى « الشهادات المهنية ودورها في العمل المهني المتقن» فيما تتناول الورشة الثانية «الابداع في إيصال الفكر المحاسبي».

تحديات المحاسبة

واستدركت العوض بالقول إن الأوراق المقدمة تتناول وبشكل كبير التحديات التي تواجه تحديات مهنة تدقيق الحسابات ومحددات اختيار مصادر الحصول على خدمات المراجعة الداخلية وتأثيرها على جودة المراجعة الداخلية» وتقييم تأثير استخدام القيمة العادلة في القياس والافصاح المحاسبي على خطر المراجعة طبقا للمعايير الدولية.

ولفتت أن من بين الموضوعات التي يضمها جدول أعمال المؤتمر كذلك مواكبة التعليم المحاسبي وسوق العمل في الكويت واستراتيجية موحدة لتضييق الفجوة بين التعليم المحاسبي ومتطلبات سوق العمل بدول مجلس التعاون الخليجي ، مستدركة بالقول أن جلسة «حوكمة الشركات» تناقش ومن خلال 4 ورقات أهمية التدقيق المحاسبي في تعزيز الشفافية واكتشاف ممارسة المحاسبة الإبداعية وأثره على مصداقية المعلومات المحاسبية وآليات حوكمة التقديرات المحاسبية بهدف محاربة الفساد.

«مصرف الهلال» ينظم حملة «خلي صوتك يرفع علمك» احتفاءً باليوم الوطني

جانب من الأنشطة والفعاليات الترفيهية لمصرف الهلال

يدعو «مصرف الهلال» جميع أفراد المجتمع المحلي في دولة الإمارات وخاصة فئة الشباب لمشاركته فرحة الإحتفاء بمناسبة اليوم الوطني الثالث والأربعين للدولة، وذلك عبر مجموعة واسعة من الأنشطة والفعاليات الترفيهية التي ينظمها المصرف بهذه المناسبة لترسيخ روح الإنتماء للوطن والولاء ودعم تطلعات الشباب المواطن في الدولة. ومن بين أهم هذه الفعاليات حملة «خلي صوتك يرفع علمك» التي تتمثل بإستخدام أصوات المشاركين لرفع العلم الإماراتي، حيث سيقوم «مصرف الهلال» بتوزيع عدد من الأكشاك المصمّمة على شكل «آي بود» «iPod» وإطلاق حافلة جوّالة خاصّة للمصرف، وذلك في عدد من المناطق الإستراتيجية في مختلف أنحاء دولة الإمارات، بما فيها منطقة كورنيش أبوظبي.

وتفصيلا، تهدف هذه المبادرة إلى إشراك جميع أفراد المجتمع من خلال حثّهم على ترديد النشيد الوطني عند زيارة الأكشاك أو الحافلة الجوالة التي سيتم تجهيزها جميعها بجهاز «آي باد» لتسجيل وقياس مستوى الصوت وفي نفس الوقت تتبع عدد مستخدمي الجهاز. فكلما إرتفع مستوى الصوت عند ترديد النشيد الوطني، زاد عدد النقاط على النظام. وسيتم إستخدام مجموع هذه النقاط لتحديد مدى علو العلم الإماراتي الذي سيتم رفعه عبر منطاد والذي سيصل الى ارتفاع يلامس به حدود الفضاء.

وعلاوة على ذلك، سيوفّر «مصرف الهلال» موقع إلكتروني مصغر لإستقبال المدخلات الصوتية الإلكترونية. كما يمكن المشاركة في الحملة عبر إضافة الهاشتاق «#المهمالإتحاد» عند تغريد كلمات النشيد الوطني على أي من قنوات التواصل الإجتماعي الخاصة بالمصرف.

وتعليقا على الأمر، قال محمد جميل برو، الرئيس التنفيذي لمجموعة «مصرف الهلال»: «الهدف الرئيس من الإحتفال السنوي بالعيد الوطني لدولة الإمارات هو ترسيخ الهوية الوطنية والإحتفاء بالتاريخ العريق والتراث الأصيل الذي سطره آباؤنا المؤسسون بقيادة المغفور له بإذن الله تعالى الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، وهذا العام، نتطلع في «مصرف الهلال» إلى مشاركة فرحة العيد الوطني وفق منظور جديد يتمثل في التركيز على المستقبل وليس الماضي، تجسيدا لمقولة المغفور له الشيخ زايد بأن «الشباب هم الجند وهم الموظفون وهم أمل المستقبل»، ونسعى من خلال الفعاليات التي ننظمها خلال العيد الوطني إلى التركيز بشكل خاص على ترسيخ روح الوطنية والولاء ودعم طموحات الأجيال الشابة.»

وأضافت مريم يوسف أهلي، رئيس الإتصال الجماهيري في «مصرف الهلال»: «نجحت دولة الإمارات في أقل من نصف قرن، في رفع اسم البلاد عاليا وترسيخ مكانتها الريادية كنموذج للإزدهار والأمن والسلام على صعيد المنطقة والعالم ككل. وبمناسبة إحتفالنا باليوم الوطني الثالث والأربعين لدولة الإمارات، ندعو مواطني دولة الإمارات، وخاصة الشباب منهم، إلى الإنضمام إلينا في فعالية رفع علم الإمارات والمشاركة في حملتنا الرامية إلى تمكين جميع أفراد المجتمع من التعبير عن حبهم وولائهم وانتمائهم لهذه الدولة العظيمة. ولا شك أن يوم الاتحاد الإماراتي يستحق أفضل الإحتفالات التي تبث في نفوسنا مشاعر السعادة والفرحة الغامرة. ونفتخر في «مصرف الهلال» بأن نشارك في احتفالات هذا العام ونتمنى لدولة الإمارات دوام الازدهار والتقدم والسداد.»

في سبيل تنفيذ إستراتيجية المؤسسة 2030

شذى الصباح : مشروع تطوير مهارات رؤساء الفرق في القطاع النفطي يعتبر الخطوة الأولى

ضمن سلسلة الورش التطويرية التي ينظمها قطاع التدريب والتطوير الوظيفي بمؤسسة البترول الكويتية ممثلا في إدارة القياس والتقييم الذي نظم ورشة تطويرية بعنوان "مشروع تطوير مهارات رؤساء الفرق في القطاع النفط " والتي انطلقت في بداية شهر أكتوبر 2014 وتستمر حتى يناير ٢٠١٥.

تهدف الورش التطويرية إلى تحقيق إستراتيجية المؤسسة ٢٠٣٠ في تقييم مجموعة الكفاءات الموحدة للعاملين في القطاع النفطي ومن ثم تطويرهم والارتقاء بأدائهم للوصول بهم الى أعلى معايير الكفاءة المنشودة.

وبهذه المناسبة قالت العضو المنتدب للتدريب والتطوير الوظيفي في مؤسسة البترول الشيخة شذى الصباح "ان الورش التطويرية من شأنها أن تقيس كفاءاتهم بمعايير عالمية معتمدة في هذا الشأن ومن ثم تعمل على تنمية القدرات والمهارات الوظيفية بحيث تتناسب مع المهام والمسئوليات المناطة لفئة رؤساء الفرق في القطاع النفطي كافة وذلك عن طريق الحاقهم بخطة تدريبية وتطويرية صممت بشكل خاص لكل رئيس فريق على حده بحسب نتائج التقييم والفجوات ان وجدت في الكفاءات العامة لهم".

كما أكدت الشيخة شذى الصباح على حرصها الكبير في انجاح هذا المشروع كونه المرحلة الأولى من استراتيجية المؤسسة ٢٠٣٠ في توحيد كفاءات العاملين في القطاع النفطي حيث ستتوالى بقية فئات الموظفين جميعا في الانخراط في مثل ذلك النمط من التقييم في المراحل المقبلة من تنفيذ الاستراتيجية.

كما أشارت الى أن نسبة التزام فئة رؤساء الفرق في تعبئة واستكمال نماذج التقييم الكترونية التي تسبق عقد الورش التطويرية قد وصلت الى ما فوق ٩٠٪ حاليا حيث تعتبر نسبة المشاركة ايجابية ومشجعة وتدل على الاهتمام الكبير الذي يعيره الموظفين لمشاريع التدريب والتطوير الوظيفي.

يذكر أن الورش التطويرية الخاصة بتقييم كفاءات رؤساء الفرق التي تنتهي في منتصف يناير ٢٠١٥ تضم أيضا مجموعة رؤساء الفرق المتواجدين في مواقع عمل خارج الكويت ، حيث يقدر عدد رؤساء الفرق في القطاع النفطي ب ٦٥١ رئيس فريق أو ما في مستواه.

ومن جهة أخرى أشاد رؤساء الفرق بالتنظيم والتخطيط المحكم للورش التطويرية والتي استمرت يوم كامل لكل رئيس فريق حيث يشارك يوميا عدد ١٨ رئيس فريق في هذه الورش.

كما شدد رؤساء الفرق على أهمية التقييم كخطوة أولية لقياس كفاءاتهم ومن ثم إدراجهم في البرامج التدريبية والتطويرية التي تتناسب مع مخرجات التقييم.