

«جارتتر»: نمو مبيعات الهواتف الذكية بنسبة 20 في المائة خلال الربع الثالث من 2014



بریکنگ نیوز

■ «سامسونج» تفقد

حصة السوقية مع

ارتفاع الحصة الإجمالية

والمشتركة لأكثر من ثلاث

شركات صينية باربع

نقاط منوية

حيث تراجعت مبيعات شركة سامسونج من الهواتف الذكية بنسبة 28.6 بالمائة في الصين، وهي أكبر سوق لمنتجات شركة سامسونج.

شركة آبل: ارتفعت مبيعات أجهزة iPhone المتفسيعة 26 بالمئة خلال الربع الثالث من العام 2014، فيفضل طرح جهازين شاشتين كبيرتين لأول مرة، وهما الجهازان iPhone 6 و iPhone 6 Plus. تمكنت شركة آبل من تحييد الأزمة التنافسية لاجلها - العاملة بنظام التشغيل أندرويد، وتتوقع مؤسسة جاستر أن تشهد شركة آبل معدل نمو هو الأكبر من نوعه على الإطلاق خلال الربع الرابع، وذلك في ظل الطلب الكبير الذي يفوق العرض على أجهزتها ذات الشاشات الكبيرة.

وعلى الرغم من انتقال شركة هواوي إلى المرتبة الثالثة خلال الربع الثالث من العام 2014، إلا أن مبيعاتها من الهواتف الذكية لا تزال تبعد بحوالي مليون جهاز عن أقرب معدل مبيعات لأخر ثلاث شركات مسودة للهواتف الذكية على قائمة أفضل خمسة شركات في هذا القطاع.

شركة كوسبياني احتلت شركة كوسبياني موقعها في قائمة أفضل خمسة عموديين لأجهزة الهواتف المحمولة لأول مرة، حيث سجلت أعلى نسبة نمو خلال هذا الربع، وذلك بزيادة قدرها 336 بالمائة، مدفوعة بإدائها القوي في الأسواق الصينية، حيث أصبحت منتجاتها رائدة في السوق الصينية.

أما في سوق أنظمة التشغيل،
الخاصة بالهواتف الذكية،
قد ارتفعت الحصة السوقية
لنظام التشغيل أندرويد بنسبة
22، بالمائة، مقابل خسر نظام
التشغيل ويندوز حصته
السوقية. وعلقت السيدة أيت
زيمان على ذلك الأمر بالقول:
«شركة مايكروسوفت بحاجة
للحفاظ على الرخم انطلاقاً من
الربع الثالث، وذلك بالزمن
عن نمو معدل مبيعات الأجهزة
القائمة على نظام التشغيل
ويندوز على أساس ربعي،
بفضل طرح الخطة من الأجهزة
تحت سيطرة الكونغرس».

في هذا السياق قالت روبرتا كوزا، مدير الأبحاث لدى مؤسسة الأبحاث والدراسات العالمية جارنتر: "انخفضت مبيعات الهواتف المنافسة بنسبة 25 بالمائة خلال الربع الثالث من العام 2014، نظراً لتباين الأسعار ما بين الهواتف المنافسة والهواتف

الذكية العاملة بنظام تشغيل أندرويد متخطية الكلفة، والتي تواصل انخفاضها، وخلال الربع الثالث من العام 2014 احتلت الهواتف الذكية 66 بالمئة من إجمالي سوق الهواتف المحمولة، وتشير توقعات مؤسسة جارنر إلى أن تسعة من بين كل عشرة هواتف ستكون من الهواتف الذكية بحلول عام 2018.

أما من المنظور الإقليمي، فقد سجلت الأسواق الصاعدة بعضاً من أعلى معدلات النمو على الإطلاق، وذلك في كل من أوروبا الشرقية ومنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، التي حققت أعلى معدل للنمو خلال الربع الثالث من العام 2014، حيث بلغ معدل نمو مبيعات

الوفائف الذكية حول الـ 50 بالمائة على أساس سنوي. بالنسبة للأسواق المتقدمة، فقد حققت الولايات المتحدة أعلى معدل نمو بالارتفاع وقدره 18.9 بالمائة خلال الربع الثالث من العام 2014، والذي عززه طرح الجهازين iPhone 6 و iPhone 6 Plus في الأسواق. في حين شهدت أوروبا الغربية تراجعاً في النمو بنسبة 5.2 بالمائة، وهو الانخفاض الثالث على التوالي الذي تعاني منه هذا العام.

من جانبها قالت آني
يرمان، مدير الأبحاث لدى
مدير الأبحاث لدى مؤسسة
الأبحاث والدراسات العالمية
جارتنر: "توقع أن تصل
مبيعات الجهاز iPhone
6 و 6 Plus إلى معدلات
قياسية على أيدي
أبناء العمل، ولكن ينبغي أن
تقلل من شأن وأثر المنتجات
الصينية والعلامات التجارية
المحلية، حيث سيواصل
الصينيون سياساتهم بالتوسع
ضمن الأسواق الصاعدة
المنتشرة في مناطق ما وراء
البحر، أما في أوروبا، فإن
الخدمات المضافة الدفع في
الأسواق المحلية، والكلية
المنخفضة للمواصفات التي تعمل
على شبكة الـ LTE، سيوفران
فرصاً تجارية لشو

تقرير: مؤشر سوق دبي يشهد ارتداداً قوياً نحو الصعود

يشهد سوق دبي المالي خلال الأسبوع الحالي حركة تصاعد عقب تراجعها القوية الأخير ويتداول حالياً قريباً من الدعم الواقع عند 3.835 نقطة

(مستوى) 61.8% أحادياني
 فييوناتشي) حيث انهي جلسة 24 ديسمبر
 عند مستوى 3,832.55 نقطة. علما بان ا
 ارتفاع اضافي الى اعلى مستوى المقامو
 الحالي، فسبحح الطريق امام المزي
 الارتفاع باتجاه المقامو التالية والواقع
 عند 4,260 نقطة، حيث بلغ افضى مستو
 العبدان المتحركين منوطه وفضير الاجل
 بإمكان مستثمري المدى المتوسطه والمدى
 القصير البده في تجمع اسهمهم بشكل
 معتدل عند مستويات اعلى الى 4,260 نقطة،
 مع زياده كميات الشراء في حال تمكن المؤشر
 الارتفاع الى 4,436 نقطة (مستوى
 الـ 74.4% أحادياني فييوناتشي)،
 علما بان المؤشرات التقنيه زالت عنه
 أدنى مستوياتها الانها بدأت بالإشارة نحو
 الارتفاع، الامر الذي يعد إشارة ايجابية
 أن الاتجاه الصعودي سيستمر حتى نهاية
 العام الحالي، بغراض بقاء كميات التداول
 مرتفعه.

ذكرنا في تحليلنا التقني الأخير في نهاية أكتوبر 2014 عن مؤشر سوق دبي بأن شعبة سوداء طويلة تكونت في منتصف أكتوبر عندما انخفض المؤشر إلى مستوى الـ

Soor السور
شركة السور للتسويق والوقود
Soor Fuel Marketing Company S.A.

إعلان تذكيري لحضور اجتماع الجمعية العمومية الغير
عادية (المؤجلة) لشركة السور لتسويق الوقود (ش.م.ك.)

يتشرف مجلس إدارة شركة السور لتسويق الوقود (ش.م.ك) بدعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة الغير عادية (المؤجلة) المزمع انعقادها في تمام الساعة الحادية عشر صباحاً من يوم الاثنين الموافق 2015/1/5 في مقر الشركة الرئيسي الكائن في المرقاب - شارع عمر بن الخطاب - برج مدينة الأعمال الكويتية العقارية - الدور 25 وذلك لمناقشة البنود المدرجة في جدول الأعمال التالي:

البند الأول : تعديل المادة (53) من عقد التأسيس وإضافة (41) من النظام الأساسي

النص الحالي

الأراضي التي أسست الشركة من أجلها هي الجبلاب ما يلي

- 1- جملك وحارة وشاء واستجار وتشغيل وصيانة محطات التزود بالوقود فضلا عن إنشاء وتطوير وتشغيل وصيانة مراكز خدمة العملاء بشكل لمطحات، ولها أن تقدم في هذه المراكز كافة الخدمات التي تقدم للسيارات والمعدات ما في ذلك تعزير الريوت وشغل السيارات وخدمات ورفق الصيانة والتصليح الخاصي الفني للشركات، وخدمات الدوايل البحرية.
- 2- الجبلاب ما يتطلبه القلية السابقة من أعمال الصيانة والتخزين والنقل والالتزام في المشتريات والمعدات البرولية بالشار، وإلحاح بالصيانة والصيانة.
- 3- شراء واستجار وحقله وبيع الأراضي والمقاربات في المواقع المختلفة بهدف تحقيق أرباح الشركة في القرنين السابقين.

ويكون لشركة مباشرة الأعمال السابق ذكرها في دولة الكويت وفي الخارج بصفة أصيلة أو بوكالة

النص المقترح

الأراضي التي أسست الشركة من أجلها هي الجبلاب ما يلي

- أ- جملك وحارة وشاء واستجار وتشغيل وصيانة محطات التزود بالوقود فضلا عن إنشاء وتطوير وتشغيل وصيانة مراكز خدمة العملاء بشكل لمطحات، ولها أن تقدم في هذه المراكز كافة الخدمات التي تقدم للسيارات والمعدات ما في ذلك تعزير الريوت وشغل السيارات وخدمات ورفق الصيانة والتصليح الخاصي الفني للشركات، وخدمات الدوايل البحرية.
- ب- الجبلاب ما يتطلبه القلية السابقة من أعمال الصيانة والتخزين والنقل والالتزام في المشتريات والمعدات البرولية بالشار، وإلحاح بالصيانة والصيانة.
- ج- شراء واستجار وحقله وبيع الأراضي والمقاربات في المواقع المختلفة بهدف تحقيق أرباح الشركة في القرنين السابقين.
- د- استغلال الاموال الفائلة للتزود لدى الشركة عن طريق استثمارها في مساهمة عقارية أو مالية من قبل شركات و جهات متخصصة.
- هـ- ممارسة نشاط بيع بملقات التزود بالوقود (بمسكة التلحيع و الدفع (الجر) و الأنظمة الإلكترونية الحديثة التابعة لها.

و يكون لشركة مباشرة الأعمال السابق ذكرها في دولة الكويت و في الخارج بصفة أصيلة أو بالوكالة.

البند الثاني:تعديل المادة (16)من النظام الأساسي

النص الحالي

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (9) أعضاء أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة بالمقتضى البرع من مرتبة العام لمدة 4-2 من قانون الشركات التجارية،ويتولى المجلس شؤون في مجلس الإدارة.

النص المقترح

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (9) أعضاء منهم خمسة من أعضات التي يتولى لها أن تدير بموجب المرسوم رقم 246 لسنة 2013 مدع بتعديل مع ملكها في رأس المال ويتنصب الأعضاء البالغين بشخصيات أخرى.

البند الثالث:تعديل المادة (18) من النظام الأساسي

النص الحالي:

يعتمد في عضو مجلس الإدارة أن يكون مالكا بصفة مستقلة أو يكون شخص المجهوز الذي يملكه مالكا لعدد من الأسهم لا يقل قيمتها من 300.0 دينار كويتي (مئة ألف وخمسة مئة دينار كويتي) ويجب أن يوجد العضو خلال شهر من التعيين بهذه الأسهم في أحد البنوك الممثلة في الكويت ولا يملك عضويته ويحسم إيداعها مع عدم قبولها للتداول أي أن تتبين مدة العضوية ويصدق على مبرائة الجر مدة مالية قام فيها بسحب أن يتوافق من ويوقع أمضوية مجلس الإدارة الشروط التالية:

- 1- أن يكون متصفا بأهلية التصرف.
- 2-لا يكون قد سبق الحكم عليه في جنابة بقضية مخيلة لغوية أو جريمة افلاس بالتقصير أو تغشيس أو سرقة مخيلة بالشرع أو البطلان أو بقضية لغوية لغوية بسبب مخالفة لأحكام هذا القانون ما لا يكن به إلى اعتبار.
- 3- يشاء أحد أعضاء مجلس الإدارة المتقاعين ، يجب أن يكون مالكا بصفة مستقلة أو أن يكون الشخص الذي يملك مالكا لعدد من أسهم الشركة . ويكون الشخص المجهوز سيلا من أعمال مسئلة إعدام الشركة وإدخالها وسماهيها.

وإذا فقد عضو مجلس الإدارة أي من الشروط الممنظمة أو غيرها من الشروط الواردة في هذا القانون أو القانون الأخرى، زالت عنه صفة العضوية من تاريخ فقدان ذلك الشرط.

البند الرابع : تعديل المادة (19): من النظام الأساسي

النص الحالي

لا يجوز أن يكون الرئيس مجلس الإدارة أو لأحد أعضاء المجلس مساهمة مباشرة أو غير مباشرة في المملوكة محطات التي تدير مع شركة أو أسسها إلا أن ذلك لا يخرس من الجمعية العامة ولا يجوز لأو من هؤلاء أن يشترك في إدارة شركة مشابهة أو منافسة للشركة ولا يجوز لرئيس مجلس الإدارة أو أي من أعضاء ولا كان ممثلا لشخص تجاري - أن يستغل المعلومات التي وصلت إليه بحكم مسكه في الحصول على المعلامة لنفسه أو لغيره قبل أن يجوز له بيع أو شراء أسهم الشركة طيلة مدة عضويته في مجلس الإدارة.

النص المقترح

لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة أو لأي من أعضاء المجلس ، أن يجمع بين عضوية مجلس إدارة شركتي متنافستين أو أن يشترك في عمل من شأنه منافسة الشركة أو أن يتصرف لصالح أو لصالح غيره في أحد أنواع التصادف التي تولده الشركة ، وإذا كان هذا لا يتطابق بالتصويح أو بإخبار المعلومات التي راولها لخصمه أو لغيره استنادا لاسباب الشركة ، بما يكن ذلك بإضافة لجمعية العامة المادة.

البند الخامس : تعديل المادة (20) من النظام الأساسي

النص الحالي

إذا اشتر مركز عضو في مجلس الإدارة ، خلقة فيه من كان جازا لاكثر الأصوات من المساهمين الذين لا يجوزوا بعضوية مجلس الإدارة وإذا كان مانع خلقة من يملكه ويملك العضو الجديد مدة خلقة فقط ، أما إذا بلغت التوافق الشارعة في المراتر الأصلية ، فإنه يتعين على مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة لتتصق في إعدام هؤلاء من تاريخ طرح أمر مركز ، ويتسبب من هذا المراكز الشارعة من هذا المراكز الشارعة.

البند السادس : تعديل المادة (22) من النظام الأساسي

النص الحالي

لا يجوز لمجلس الإدارة أن يعين من بين أعضائه شخصا مستندا لإدارة أو آخر ويحدد المجلس صلاحياتهم وكذا يجوز لمجلس الإدارة أن يعين مديرا عام لشركة ويحدد صلاحياته وإستعمالاته وأجره، ويتقدم مجلس الإدارة بتوقيف المعاملة الوظيفية في الشركة نسبة لاختلاف ما هو مقرر وفقا لأحكام القانون رقم 14 لسنة 2000 في شأن دعم الأعمال الوطنية وتشجيعها للعمل في الجهات غير الحكومية والقرارات الصادرة تنفيذا لها وتشتريعات والقرارات الإدارية الصادرة في هذا الشأن ،

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

يكون للشركة حق تعيين أو إقالة رئيسة مجلس الإدارة من أعضاء المجلس أو من غيرهم ، بإتفاق به إدارة الشركة ، ويحدد المجلس صلاحيته وصلاحياته في التوقيع عن الشركة ، ويجوز الصبح على مجلس إدارة الشركة.

المجلس والعصم الذي هو يوافق في قرار تعديل المجلس أن يثبت أعضائه في مصرر الاجتماع

البند الثاني: تعديل المادة (26) من النظام الأساسي

مع عدم الإخلال بأحكام قانون الشركات التجارية ، تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بأحكام المرسوم بقانون رقم 25 لسنة 2012 بإصدار قانون الشركات تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة