

وقد يباباني رفع المستوى يستطيع الفرصة
الاستثمارية المميزة في «الزورا»

**«ستاروود» تعزز حضورها في الإمارات
بالتعاون مع «حمر عين العقارية»**



— 200 —

أعلنت شركة «ستاروود للنفاذ والمنتجعات»، المسجلة في بورصة نيويورك تحت الرمز (NYSE: HOT)، عن توقيع اتفاقية مع شركة «حمر عن العقارية»، لافتتاح فندق «فور يو بيتس باي شيراتون راس الخيمة». وسوف يكون الفندق المقرر افتتاحه في الربع الأول من 2019، أول منشأة فندقية تابعة لـ «ستاروود» في إمارة راس الخيمة، ورابع فندق «فوري يو بيتس باي شيراتون» في دولة الإمارات العربية المتحدة وبهذه المناسبة، قال نيل جورج، الشائب الأول للرئيس لاستحواذات والتطوير في ستاروود للنفاذ والمنتجعات: «على الشرق الأوسط وأفريقيا: نحن نتطلع إلى العمل سوية مع شركة «حمر عن العقارية» لإطلاق منشأتنا الفندقية الأولى على راس الخيمة. ونلتقي هذه الاتفاقية منسجمة مع المطلب القوي على أماكن إقامة عصرية وبأسعار مناسبة في الوقت ذاته».

«ستاروود» زيارة محفظة فنادق العلامة باكير من الضفاف في الشرق الأوسط من خلال 8 فنادق جديدة من المقرر افتتاحها في فضون الأعوام الخمسة المقبلة.

وتدير «ستاروود» حوالي 53 فندقاً ومنتجعاً في أنحاء الشرق الأوسط تحت مظلة 8 من علاماتها العشر المميزة ذات لخط الحياة العصري، وهي «ذا لكتري كوليكشن»، «سانت ريجيس»، «شيراتون»، «ويستن»، و«دبليو للفنادق»، و«لو ميريديان»، و«فور بويتنس ياه شيراتون»، و«الوقت». ومن خلال ما يزيد عن 40 فندقاً قيد التطوير تمضي الشركة قدماً في طريقها لتحقيق هدفها الرامي لإدارة 100 فندق في منطقة الشرق الأوسط بحلول عام 2020. وتظل دولة الإمارات أكبر سوق لـ«ستاروود» من خلال 25 فندقاً يعملون بالفعل و17 مشيدة في الوقت الراهن.

تسوق، كما سيوفر الفندق، الذي يعكس وعد العلامة ورؤيتها في تلبية احتياجات مسافر اليوم، جميع العناصر المسيرة للعلامة، بما فيها السرير الحصري «فور كومفورت بد»، من «فور بويتنس» وعيوبات مياه معدنية مجاناً في جميع غرف الضيوف، وخدمة «واي فاي» سريعة، ومجانية للاتصال اللاسلكي بالإنترنت في جميع الأماكن العامة.

وتحتل علامة «فور بويتنس» باكير وأسرع مجموعة من الفنادق متواقة في التطوير في «ستاروود»، متعددة بالمشاركة بها وجانبها العالية للضيوف وخيارات التطوير المرنة، ويعمل نهج علامة «فور بويتنس» على تزويد المسافرين بكل ما يهمهم ويعنفهم، مثل تصميم لا يرتبط بزمن محدد، وراحة فتسى بالمسؤولية والخلو من التعقدات، فضلاً عن نهج للضيافة والخدمة يقسم بالأصلية والابداع، وتعتمد على رؤوس اصحاب رأس الخيمة الرامية إلى تعزيز الوجهة وتنوع محفظتها الفندقيّة».

من جانبها، قال يوسف حمود عن المدير الشركى في شركة «فور عن العقارية»: «نحن سعداء بتوقيع اتفاقية انشاء أول فندق لنا بالتعاون مع «ستاروود». ونطلع إلى المساعدة في التطوير المتنامي لقطاع السياحة في رأس الخيمة، ونحن على ثقافة من أن فندق «فور بويتنس» يأتى وأسرع مجموعة من الفنادق متواقة في التطوير في «ستاروود»، متعددة بالمشاركة بها وجانبيها العالية للضيوف وخيارات التطوير المرنة. ويعمل نهج علامة «فور بويتنس» على تزويد المسافرين بكل ما يهمهم ويعنفهم، مثل تصميم لا يرتبط بزمن محدد، وراحة فتسى بالمسؤولية والخلو من التعقدات، فضلاً عن نهج للضيافة والخدمة يقسم بالأصلية والابداع، وتعتمد على رؤوس اصحاب رأس الخيمة الرامية إلى تعزيز الوجهة وتنوع محفظتها الفندقيّة».



Table 2

أيضاً خلال حفل التخرج باعتماده مركزاً معتمداً لبرماج مؤسسة القيادة والإدارة، وفي هذا الصدد قال إسماعيل: «أنه انجلز مركز سلطان، وبموجب هذا الاعتماد، سوف تكون على مقدرة من تقديم تصنيفات شاملة في القيادة والإدارة والتي يمكن تصعيدها تبعاً لاحتياجات مركز سلطان بحيث تقدم للموقوفين برامج تطوير معتمدة عالمية وموافق عليها من قبل مؤسسة القيادة والإدارة».

ونتيجة إيجابية أخرى في هذا السياق سورها أن كافة مصادر البرامج، ككلية التعليم والمدربين هم أيضاً خاضعين لمواصفة مؤسسة القيادة والتدريب وذلك لضمان خبرة تعليم حصرية ومتقدمة.

مركز سلطان من التحقق بالبرنامج التدريسي التطوري للقيادة والإدارة المستوى السابع، قد اختبروا على مدى 15 شهراً من المشاريع العملية العديد من المهارات التي تشمل: ورش عمل مزجت بين العمليات النظرية والتعلم غير الوسائل الإلكترونية، التدريب الشخصي الخاضع إلى مراقبة مكان العمل، كما ركز البرنامج على مهارات أساسية في القيادة، الإدارة، تغيير الاستراتيجية والمخاطر، وقد ساهمت هذه الأمور مجتمعة في تحضير كل متخرج للعب دور محوري ومتناه في بيئة عمل مركز سلطان ذات الوليرة السريعة.

الي ذلك، احتفل مركز سلطان بذكرى تطويره يعتبر قياماً بمركز سلطان، وتحن مقبرة كلّاء مهارات موظفينا وذويهم تجاه لشركتنا، وأوضح إيمان أنه قد تم اختياره كمنصة لتطوير القيادة والإدارة كمنصة لتطويره، مركز سلطان يسبب مكانتها العالمية في أوروبا وكونها أكثر سلامة للتدريب قد حازت على انتشار في القيادة والإدارة في كلّينيا، وأشار إلى أن مركز نان يؤمن بأن هذه البرامج ببيبة سوف تساهم بشكل يشكّل إيجابي وفعال في تعزيز مهارات رداء وتساعدهم على إضافة قيمة النوعية إلى عمليات مركز نان الراهنة والمستقبلية.

فعالية ومهنية. ولكي نكرس مكانتنا القيادية في السوق، فلا بد أن نقدم الفضل خدمة لعملائنا لنضمن سعادتهم ورضاهما ..

من جهةٍ ثانية، تحدث هاتي إسماعيل مدير دائرة الموارد البشرية للمجموعة في مركز سلطان قابلاً: «انتابنا في مركز سلطان حريصون على تطوير المهارات المهنية لموظفيتنا وهذا امر في صلب استراتيجيةتنا للموارد البشرية. إن الشركة ملتزمة ببناء وتعزيز القدرات من ذوي ابتكارها في السوق الكويتية. حيث في عام 2004 بدأنا بالاستثمار في شهادات الماجستير وبرامج الماجستير التنفيذية بالتعاون مع جامعات أعمال مرموقة».

وأضاف: «إن كل موافق معنا

بسنة التي نعتمد عليها التوفير ذات راقيّة التي عملاء مركز ان الذين يشكّلون العيادة باسسي في نجاحات الشركة بن نسعى جاهداً للحفاظ على ولائهم وتعزيزه».

خاف سواريز مشيراً إلى للحصول والمحافظة على الرّياضي في السوق. قاتل في القرار يجب أن يكونوا مقدرة من شأن استقرارية فق التقديم تبعاً لوسائل و العمليات التي يتبعونها. لاخذ يعين الاعتبار أن المهنية في صناعة التجزئة تتطلب ير عالية من التضحية، رة والعمل الدؤوب كما اعتمد المصارم. وأكد سواريز: ملتزمون ببذل كل الجهود لخدمة للرّفقي يادتنا والتنافس

إن يتم التواصل مع العدة
 مباشرة حيث أن المصادقة
 ومعابر الجودة تتم علينا
 التعاقب المباشر مع العميل بعدها
 عن شركات التسويق الأخرى
 ومن أجل ذلك قبل الشركة
 لأن تقوم بتسويق آلة مشاريع غير
 مملوكة للمجموعة.
 وتابع إن المعايير الصارمة
 التي تتبعها الشركة تفرض
 عليها البناء وفقاً حد التنصاصيم
 العصرية المناسبة لجمع الأدوات
 وتجهيز الوحدات السكنية باعلى
 مستويات الجودة والالتزام
 بالخططات والقوانين الصادرة
 من الجهات الرسمية سواء داخل
 بولندا الكويت أو خارجها.
 وأكد أنه سيتم تشديد البناء
 بأفضل تصميم هندسي حديث
 يلبي جميع احتياجات الرفاهية
 والجودة حيث يتم توفير عدة
 خدمات ومرافق للرقة منها
 حواضن سباحة (رجالي - أطفال
 - نسائي مغلق)، أندية صحية
 (رجالي - نسائي)، مركز رجالي
 أعمال وإنترنت، مكتبة، حالة
 العاب أطفال، مصلي، مواقف
 للسيارات (السرداب + مواقف
 مغلقة)، غرف ملابس، غرف

بعد تعيين شريك جديد «بوز آلن هاملتون» تعزز فريقها الإداري في المنطقة

مركز سلطان يطور كفاءات المدراء التنفيذيين الوعادين

خلال المعرض الرمضاني للعقارات الكويتية والدولية «مجموعة بافاريا» تطلق مشاريع محالية متميزة

أعلنت شركة مجموعة بالفاريا
الدولية مشاركتها في المعرض
الرمضاني للعقارات الكويتية
والدولية الذي تنظمه شركة
اكسيو سبيسي لتنظيم المعارض
والمؤتمرات خلال الفترة من 13
إلى 16 يونيو المقبل في فندق
الجewan

وأوضح نائب رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة بافاريا الدولية تامر الشمرى أن الشركة ستطرخ خلال مشاركتها في المعرض مشاريعها المحددة التي تقع في ضاحية صباح السالم، والتي تضم العديد من التملاج السكنية المتنوعة والمساحات المختلفة.

وأشار إلى أن مشاريع «بافاريا» تمتاز بأعلى ضمان للجودة في أعمال البناء ومستوى التشطيب وتنوع الخدمات. كما أن مجموعة بافاريا تعتبر هي المالك لجميع مشاريع الشركة، وأيضاً هي المتفق لجميع الأعمال الإنسانية (شركة بافاريا للتجارة العامة والمقاولات) وكذلك السوق الحصري لمشاريع الشركة فقط.

بعد تعیین شریک جدید

«بوزآلن هاملتون» تعزز فريقها
الإداري في المنطقة

أعلنت شركة «بور آن هاملتون» العالمية للاستشارات والتكنولوجيا، عن تعيين مطربي رخور لمنصب نائب الرئيس الأول ومسيرف على ممارسات الخدمات المالية للشركة في وقت يشهد فيه القطاع الأقلية تحولات سريعة، وبهذا التعيين، يصبح مطربي رخور الشريك السابع في الفريق القيادي المسؤول لشركة بور آن هاملتون في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وفي منصبه الجديد، سيكون دور رخور